

# Regionale Arbeidsmarktprognose 2023-2024

Haaglanden

1 juni 2023



# Groei werkgelegenheid Haaglanden in lagere versnelling

**UWV verwacht dat de werkgelegenheid in de arbeidsmarktregio Haaglanden in 2023 nog verder groeit. Alleen de industrie laat dit jaar een krimp zien. In 2024 komt de werkgelegenheidsgroei in een lagere versnelling terecht door de lagere economische groei en aanhoudende personeelstekorten. Hoewel de meeste sectoren nog groeiende werkgelegenheid laten zien, krijgt dat jaar ook vervoer en opslag te maken met banenkrimp. Bij bouw, financiële diensten, openbaar bestuur en overige diensten treedt volgend jaar stabilisatie op. Dit blijkt uit de UWV Arbeidsmarktprognose 2023 – 2024.**

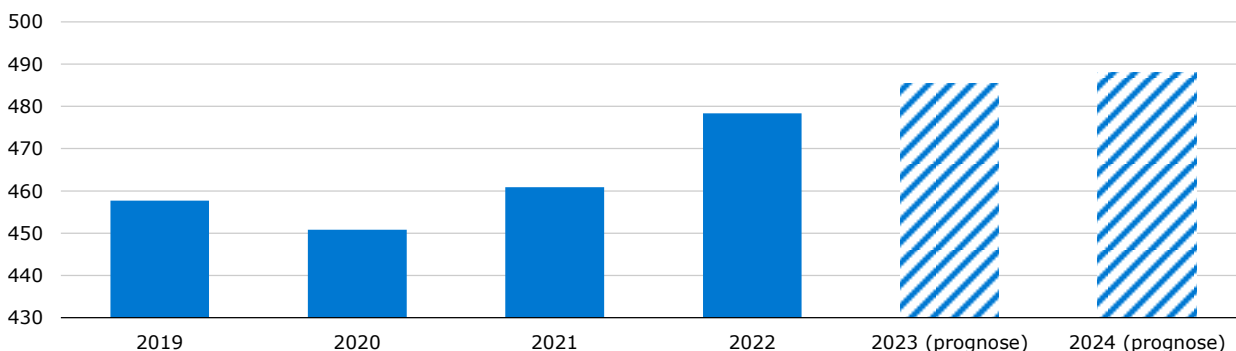
*"De economie groeit in 2023 en 2024 minder hard dan in 2022. Hierdoor komen er minder banen bij. Dat laat de Arbeidsmarktprognose van UWV zien. UWV hanteert daarbij het basisscenario van het Centraal Planbureau waarbij de economie dit jaar 1,6% groeit en volgend jaar 1,4%. Inmiddels is duidelijk dat de groei van zowel de economie als het aantal banen in Nederland in het eerste kwartaal 2023 gunstiger is uitgevallen dan werd verwacht. Hoe dan ook blijft er voor de toekomst veel onzekerheid bestaan. Denk aan aanhoudende hoge inflatie, arbeidsmarktkrapte, onzekere internationale situatie en afkoeling van de woningmarkt. De beperkte banengroei volgend jaar kan daardoor zelfs halveren."* Dit zegt Jean-Paul Bieber, arbeidsmarktadviseur bij UWV.

## Toename werknemersbanen vooral in 2023

De werkgelegenheid ontwikkelde zich in de afgelopen jaren behoorlijk positief. Zo groeide het aantal werknemersbanen in de arbeidsmarktregio Haaglanden sinds 2020 met 27.500 (6,1%). De economie bleek weerbaar en herstelde snel van de twee crises die elkaar in korte tijd opvolgden (corona en energiecrisis). Dit neemt niet weg dat de verwachtingen voor de komende jaren onder invloed van de aanhoudende hoge inflatie, arbeidsmarktkrapte, onzekerheden op de internationale markten en afkoeling van de woningmarkt minder positief zijn. In de jaren 2023 en 2024 neemt het aantal banen van werknemers in Haaglanden toe met 9.800 (2,1%) en komt uit op 488.200. Deze groei wordt voor een belangrijk deel in 2023 gerealiseerd.

## Ontwikkeling werknemersbanen

*Haaglanden, realisatie 2019 – 2022 en prognose 2023 – 2024 (absoluut, x 1.000)*



Bron: realisatie CBS, prognose Bureau Louter in opdracht van UWV

## Personeelstekorten belemmeren banengroei

Vanaf 2024 neemt het groeitempo van de werkgelegenheid beduidend af, hoewel de productie van veel bedrijven redelijk op peil blijft. Personeelstekorten spelen hierbij een belangrijke rol. De mensen die beschikbaar zijn op de arbeidsmarkt worden bijna allemaal volledig ingezet. Dit zorgt ervoor dat er op de arbeidsmarkt bijna geen ruimte meer is voor verdere groei. De druk van aanhoudende personeelstekorten stimuleert bedrijven om vol in te zetten op automatisering, robotisering en andere manieren om de arbeidsproductiviteit te laten toenemen.

*"Innovatie en inzetten van techniek maken deel uit van de kabinetsaanpak om de krapte op de arbeidsmarkt tegen te gaan. Uit de conjunctuurenquête van CBS blijkt dat een derde van de werkgevers in het tweede kwartaal van 2023 het tekort aan arbeidskrachten als voornaamste belemmering ervaart. Technische oplossingen kunnen het personeelstekort compenseren. Techniek biedt ook mogelijkheden om meer mensen in te schakelen die door een beperking nog langs de kant staan. Voorbeelden daarvan zoals cobots, smart beamers en operator support systemen zijn te vinden bij de Kennisalliantie Inclusie en Technologie. Onder andere TNO en Cedris zijn partners in deze kennisalliantie",* zegt Jean-Paul Bieber, arbeidsmarktadviseur bij UWV.

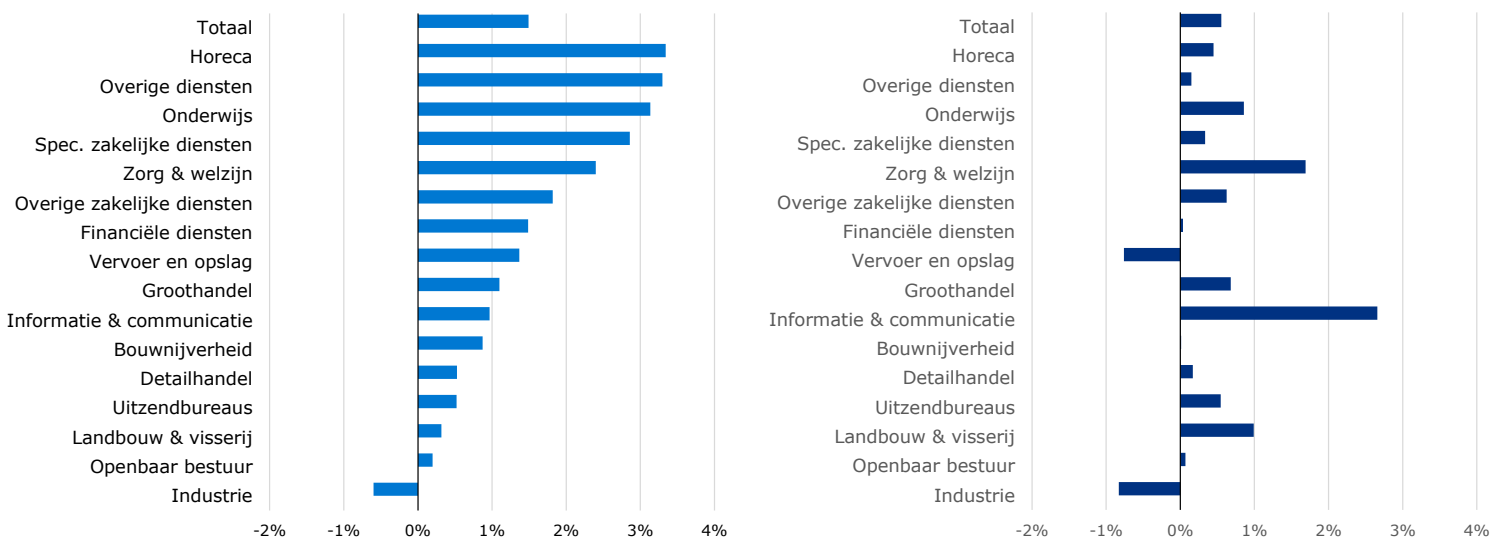
## Banengroei in meeste sectoren

Volgens de UWV Arbeidsmarktprognose neemt in 2023 en 2024 in de meeste sectoren de werkgelegenheid toe. In de arbeidsmarktregio Haaglanden groeit het aantal banen van werknemers vooral in 2023 in sectoren als horeca, overige diensten, onderwijs, specialistische zakelijke diensten en zorg & welzijn. De drie hiervoor als laatste genoemde sectoren zijn goed voor 30% van de regionale werkgelegenheid, dat wil zeggen bijna 140.000 banen. Ze kennen in 2023 een veel sterkere verwachte groei dan het totaal voor de arbeidsmarktregio Haaglanden.

In 2024 valt in vrijwel alle sectoren het groeitempo van de werkgelegenheid terug. Zo staan in de horeca kostenstijging, koopkrachtverlies en het grote personeelstekort een sterkere groei in de weg. Opvallend is de beperkte banengroei bij de uitzendbureaus. De uitzendbranche is een conjunctuurgevoelige sector die in de coronacrisis behoorlijk hard werd getroffen en in de afgelopen jaren juist weer flinke groei liet zien. De personeelskrapte kan er echter voor zorgen dat bedrijven personeel liever rechtstreeks in dienst nemen, zonder tussenkomst van een uitzendbureau. Ook maakt de krapte het voor uitzendbureaus lastig om personeel te vinden om uit te plaatsen bij bedrijven. Uitzendbureaus nemen in de arbeidsmarktregio Haaglanden met zo'n 11% van het totaal in vergelijking met Nederland een relatief groot deel van de werkgelegenheid voor hun rekening. Ruim 53.000 werknemers zijn via de branche aan de slag. Alleen in de ICT blijft de groei aan werknemersbanen op niveau. De sector kent al lange tijd een forse groei, vooral door de digitalisering.

## Procentuele ontwikkeling werknemersbanen per sector

Haaglanden, prognose 2022-2023 (links) en 2023-2024 (rechts)



Bron: Bureau Louter in opdracht van UWV

## Krimp in industrie en vervoer & opslag

Niet in alle sectoren groeit de werkgelegenheid. In de industrie neemt het aantal banen van werknemers al in 2023 af. De industrie is conjunctuurgevoelig en afhankelijk van internationale ontwikkelingen, zoals de oorlog in Oekraïne. De oorlog verstoort internationale ketens van productie en transport en zorgt voor hoge energieprijzen en grondstoftekorten. Vooral bij energie-intensieve bedrijven wordt een daling van de productie verwacht door enerzijds hogere energie- en grondstofprijzen en anderzijds afnemende vraag. Verder zorgen voortschrijdende automatisering en digitalisering ervoor dat minder werknemers nodig zijn voor de productie. In 2024 volgt ook in vervoer & opslag een afname van werknemersbanen. Minder economische groei heeft gevolgen voor goederenstromen en het niveau van de daarmee samenhangende werkgelegenheid voor logistiek en distributie. Het is bovendien een sector die een groot beslag legt op de beschikbare ruimte. In de arbeidsmarktregio Haaglanden is die schaars. In het openbaar vervoer blijft de groei beperkt vanwege het structureel meer thuiswerken van mensen en de rem op de productiegroei door het aanhoudende personeelstekort.

## Stabilisering bij bouw en financiële diensten

Bouw en financiële diensten blijven in 2024 stabiel. De bouw lijkt na een jarenlange stijging van productie en werkgelegenheid te stagneren. De nieuwbouw van woningen en andere gebouwen valt terug en de investeringen en het onderhoud van de infrastructuur staan onder druk. Als gevolg van de aanhoudende hoge prijzen voor grondstoffen en materialen en een stijgende rente neemt de vraag naar nieuwbouw af. Ook de stikstofproblematiek en personeelstekorten remmen de bouw. De enige positieve ontwikkeling is de toename van de vraag naar verduurzaming van bestaande woningen. In de financiële dienstverlening maakt automatisering veel handmatige werkzaamheden overbodig. Dit zorgt voor concentratie van werkzaamheden op de hoofdkantoren in de grote steden. Ook bij overige diensten en openbaar bestuur verandert de werkgelegenheid nauwelijks. Bij overige diensten wordt een terugval in de vraag verwacht naar het gebruikelijk niveau en heeft de ontwikkeling van de koopkracht een drukkend effect op de

---

behoefte aan deze diensten. Openbaar bestuur heeft vooral te maken met afschalen van de personeelsbezetting na de extra inzet in verband met corona.

### **Sterkere groei werkgelegenheid dan landelijk in grootstedelijke arbeidsmarktregio's**

In heel Nederland groeit in 2023 en 2024 het aantal banen – van werknemers en zelfstandigen samen - met 1,9% en komt uit op 11,7 miljoen, waarvan 9,1 miljoen werknemersbanen en 2,6 miljoen zelfstandigen. De banengroei van werknemers doet zich naar verwachting voor in alle regio's in Nederland. In de grootstedelijke arbeidsmarktregio's groeit het aantal banen van werknemers sterker dan landelijk. In de arbeidsmarktregio's Haaglanden en Rijnmond is met 2,1% die groei weinig sterker, terwijl die in Groot Amsterdam en Midden-Utrecht met 3,2% en 2,7% veel sterker is. Met name Groot Amsterdam profiteert van hogere aandelen in de werkgelegenheid van sterke groeiers als ICT, financiële en specialistische diensten. Deze sectoren hebben in Haaglanden een kleiner aandeel. Bovendien is daar openbaar bestuur sterk vertegenwoordigd, maar vertoont die sector een beperkte groei.

### **Minder vacatures, maar geen einde aan de krapte**

Het aantal ontstane vacatures neemt in 2023 en 2024 landelijk af, nadat het in 2022 het hoogste niveau sinds 1997 bereikte. Als gevolg van de afkoelende economie daalt het aantal ontstane vacatures de komende jaren tot net boven het niveau van 2019, het laatste jaar voor de coronapandemie. De geringe banengroei en de afname van het aantal vacatures betekenen niet dat de personeelstekorten verdwijnen. De krapte wordt weliswaar iets minder, maar blijft aanwezig in beroepsgroepen als techniek, industrie, bouw, zorg en ICT. Dit komt omdat personeelskrapte grotendeels structurele oorzaken heeft, zoals vergrijzing, ontgroening, deeltijdwerk en mismatch.

*"De regionale vacaturemarkt zal zich naar verwachting op een vergelijkbare wijze ontwikkelen. De spanning op de arbeidsmarkt neemt wel wat af, maar vacatures die moeilijk vervulbaar zijn, blijven bestaan. In techniek, industrie, bouw, zorg en ICT gaat het om beroepen als loodgieters, installateurs, monteurs, werkvoorbereiders, productieplanners, medewerkers thuiszorg, verzorgende IG, groepswoonbegeleiders, ontwerpers, architecten en analisten ICT, programmeurs en developers ICT. In het UWV-rapport '34 oplossingen voor personeelstekorten' zet UWV oplossingen op een rij rond de thema's nieuw talent aanboren, werk anders organiseren en binden en boeien. In Haaglanden werken UWV, gemeenten, werkgevers en opleiders al nauw samen om werkzoekenden te interesseren voor banen in krapteberoepen", stelt Jean-Paul Biever, arbeidsmarktadviseur bij UWV.*

---

## Toelichting

- UWV publiceert jaarlijks [UWV Arbeidsmarktprognose](#) voor het lopende en het komende jaar. UWV Arbeidsmarktprognose bestaat uit twee onderdelen:
  - een landelijke prognose van onder andere de aantallen banen en gewerkte uren voor 19 sectoren voor werknemers en zelfstandigen plus een vacatureprognose;
  - regionale prognoses van het aantal werknemersbanen per arbeidsmarktregio voor 16 sectoren.
- De werkgelegenheidsprognoses zijn uitgevoerd door de onderzoeksbureaus:
  - SEOR (Paul de Hek, Arie-Jan van der Toorn, Mark den Hartog)
  - Bureau Louter (Peter Louter, Pim van Eikeren).
- De vacatureprognose is uitgevoerd door UWV.
- Tegelijk met UWV Arbeidsmarktprognose publiceert UWV op [werk.nl](#) een [Dashboard banenontwikkeling](#). Dit dashboard toont het aantal werknemersbanen per arbeidsmarktregio en per sector in de jaren 2019 – 2024.

## Bronnen en verwijzingen

- CBS e.a., [Conjunctuurenquête Nederland](#)
- Kennisalliantie Inclusie en Technologie, [duurzame inzetbaarheid](#)
- UWV, [34 oplossingen bij personeelstekorten](#)
- UWV, [Structureel kansrijke beroepen in de regio](#)

## Colofon

### Uitgave

UWV *Afdeling arbeidsmarktinformatie en -advies*

### Inlichtingen

Sonja Pennings  
06 - 25 07 09 56  
[Sonja.Pennings@uwv.nl](mailto:Sonja.Pennings@uwv.nl)

### Auteur

Jean-Paul Bieber

Volg ons



## Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

