



Regionale Arbeidsmarktprognose 2025-2027

Haaglanden

3 juni 2025



Gematigde economische groei levert Haaglanden amper extra banen op

De werkgelegenheid in Haaglanden laat tussen 2025 en 2027 een gematigde groei zien door een toename van het aantal werknemersbanen. Tegelijkertijd daalt het aantal zelfstandigenbanen, onder meer als gevolg van de volledige hervatting van de handhaving op schijnzelfstandigheid. De economische vooruitzichten zijn voorzichtig positief, maar onzekerheden op geopolitiek en mondiaal economisch vlak blijven van invloed op de arbeidsmarkt. In veel sectoren groeit het aantal banen licht, met name in de zorg en specialistische zakelijke diensten. De groothandel en uitzendbranche hebben als enige sectoren te maken met een krimp. De arbeidsmarkt blijft gespannen. Door vergrijzing en personeelsverloop blijft de vervangingsvraag groot en houden werkgevers moeite met het invullen van vacatures. De aanhoudend krappe arbeidsmarkt vraagt om keuzes, creatieve oplossingen en samenwerking in de regio. Het Werkcentrum is hierin een belangrijk spil.

Gematigde economische groei in onzekere tijden

Na snel economisch herstel in 2021 en 2022 (gemiddeld 6% economische groei per jaar) kwam de economie in 2023 en 2024 in een lager groeitempo terecht. Het Centraal Planbureau (CPB) verwacht voor de komende jaren een gematigde economische groei, al maakt de grilligheid van geopolitieke beslissingen de economische situatie onzeker. Het CPB gaat in zijn [raming van februari 2025](#) uit van gemiddeld 1,6% economische groei per jaar voor 2025-2027. Door de combinatie van stijgende lonen en afnemende inflatie verwacht het CPB een toename van de koopkracht. Dit stimuleert consumptie van huishoudens, met positieve effecten op bijvoorbeeld horeca en detailhandel in Haaglanden. De arbeidsmarkt vertaalt deze gematigde groei echter amper in extra werkgelegenheid. Werkgevers vullen de groeiende vraag naar producten en diensten slechts voor een deel in met een uitbreiding van arbeidsplaatsen. Mede vanwege de krapte op de arbeidsmarkt zoeken bedrijven naar andere oplossingen om deze vraag aan te kunnen.

Tabel 1 Ontwikkeling banen werknemers en zelfstandigen

Haaglanden, realisatie 2017-2024 en prognose 2025-2027

Haaglanden	2017	2024	2027	Absolute groei 2024 - 2027	Procentuele groei 2024 - 2027
Banen werknemers	448.900	499.500	515.000	15.500	3,1%
Banen zelfstandigen	97.500	140.700	134.000	-6.700	-4,8%
Banen totaal	546.400	640.200	649.000	8.800	1,4%
Percentage zelfstandigen	17,8%	22,0%	20,6%	-1,3%	-6,1%

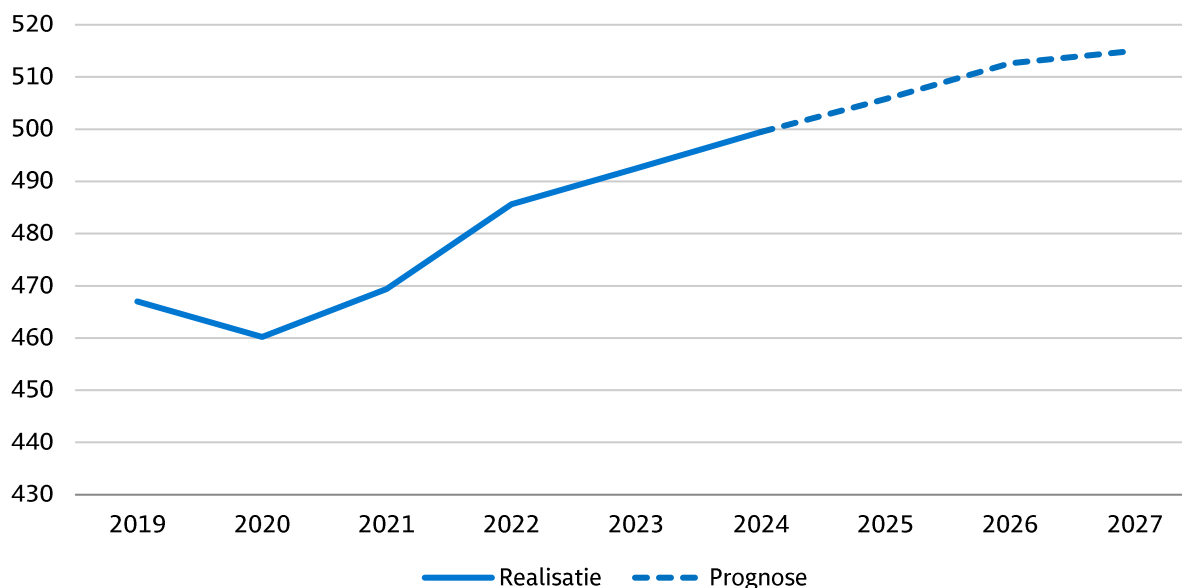
Bron: UWV

Iets meer werknemersbanen maar minder zelfstandigen

Na een aanvankelijk uitbundig herstel in de jaren die volgden op de coronapandemie, kwam de ontwikkeling van de werkgelegenheid in de afgelopen jaren in een lagere versnelling terecht. In de periode 2023 - 2024 groeide de werkgelegenheid in Haaglanden gestaag door met 13.900 extra werknemersbanen. De arbeidsmarkt volgde hiermee de economie die een kleine groei liet zien. De komende jaren blijft de werkgelegenheid licht groeien. Tussen 2024 en 2027 neemt het aantal banen van werknemers in Haaglanden toe met 15.500 (+3,1%) en komt uit op 515.000 in 2027. De procentuele groei is iets hoger dan de gemiddelde toename van werknemersbanen in Nederland (+2,8%).

Figuur 1 Ontwikkeling werknemersbanen

Haaglanden, realisatie 2019 – 2024 en prognose 2025 – 2027 (absoluut, x 1.000)



Bron: realisatie CBS, prognose Bureau Louter in opdracht van UWV

Naast werknemersbanen telde Haaglanden de afgelopen jaren ook steeds meer zelfstandigenbanen. In de periode 2017 – 2024 groeide het aantal zelfstandigenbanen met 43.200 (44%) tot 140.700. Dat maakt Haaglanden de arbeidsmarktregio met een van de grootste toename van het aantal zzp'ers. De toename was vooral groot in de bouwrijverheid (+127%) en de zorg (+80%). De komende jaren lijkt er een einde te komen aan de sterke groei van het aantal zelfstandigen. De handhaving op schijnzelfstandigheid vanaf 1 januari 2025 door de Belastingdienst heeft een ontmoedigend effect op zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers). Volgens het CBS daalde in het eerste kwartaal van 2025 het aantal zzp'ers landelijk met 28.000 ten opzichte van hetzelfde kwartaal in 2024. Het is jaar-op-jaar de eerste daling sinds de start van de reeks in 2013. Mede als gevolg van de handhaving op schijnzelfstandigheid neemt tussen 2024 en 2027 het aantal banen van zelfstandigen in Haaglanden naar verwachting af met 6.700 (-4,8%) en komt uit op zo'n 134.000. Banen voor zelfstandigen zijn er in Haaglanden vooral in de bouw, overige zakelijke diensten, zorg & welzijn en specialistische zakelijke diensten. Relatief gezien komen er ook veel zelfstandigen voor in de sector landbouw & visserij. Tussen 2024 en 2027 neemt het aantal zelfstandigenbanen vooral af in de landbouw, groothandel en vervoer en opslag.

Box 1 Handhaving op schijnzelfstandigheid

Tussen 2016 en 2025 werden bij de handhaving op schijnzelfstandigheid geen naheffingen of boetes opgelegd, behalve bij kwaadwillendheid of een niet opgevolgde aanwijzing van de Belastingdienst. Sinds de aankondiging van het kabinet dat de Belastingdienst per 1 januari 2025 weer naheffingsaanslagen oplegt en per 1 januari 2026 boetes oplegt, zijn er enkele merkbare ontwikkelingen geweest met betrekking tot het aantal zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers) in Nederland. Volgens de Kamer van Koophandel zijn de eerste tekenen van een daling van het aantal zelfstandigen inmiddels zichtbaar. Het CPB voorspelt landelijk een daling van het aantal banen van zelfstandigen in 2025 en 2026 van meer dan 3% per jaar, waarna er vanaf 2027 een lichte groei van minder dan 1% per jaar wordt verwacht..

Bron: <https://www.cpb.nl/centraal-economisch-plan-cep-2025-verantwoording>**Mogelijke importheffingen remmen banengroei beperkt in Haaglanden**

Geopolitieke onrust en maatschappelijke en technologische ontwikkelingen maken de economische situatie onzeker. Het CPB spreekt in het Centraal Economisch Plan dan ook over 'gematigde groei in een onzekere wereld'. Naast de oorlogen in Oekraïne en Gaza en internationale handelstarieven dragen onder andere klimaatverandering en opkomst van nieuwe technologie (AI) bij aan de onzekerheid. Plotselinge schokken zijn een risico waarmee het CPB beperkt rekening kan houden.

Vooraf de grote onzekerheid rond de (mogelijke) invoering van invoerheffingen en geopolitieke verschuivingen kan de Nederlandse economie beïnvloeden. Als gevolg hiervan dalen de bedrijfsinvesteringen. Op lange termijn neemt de goederenhandel tussen de VS en de rest van de wereld nog meer af, maar kan de dienstenuitvoer van Nederland juist toenemen. Volgens DNB treffen de importheffingen vooral de chemie-, basismetaal- en kunststoffenindustrie. Ook kortetermijn-inschattingen van andere instituten, zoals RaboResearch, ABN Amro en ING, wijzen op een lagere bbp-groei voor Nederland als gevolg van de importheffingen. Op de langere termijn is het effect op het Bruto Binnenland Product (bbp) in zowel de VS als Nederland beperkt tot een daling van enkele tienden procenten. Langer aanhoudende hoge onzekerheid zou dit effect echter kunnen vergroten. RaboResearch heeft gekeken naar de [mogelijke regionale effecten van de importtarieven](#). Als de door VS aangekondigde importheffingen daadwerkelijk doorgaan, zijn volgens RaboResearch vooral regio's in de provincies Noord-Brabant, Zeeland, Limburg en Overijssel mogelijk

kwetsbaarder voor de economische gevolgen ervan. Voor Haaglanden wordt er veel minder impact verwacht door de beperkte aanwezigheid van exportgevoelige sectoren zoals de industrie.

Box 2 Invloed van mogelijke handelstarieven van VS op banengroei

Op 1 mei 2025 heeft het CPB een alternatief scenario over handelstarieven gepubliceerd, naast het basisscenario uit het Centraal Economisch Plan 2025. In dit scenario stellen de Verenigde Staten (VS) heffingen in van 25% op auto's en van 20% op andere EU-producten, waardoor het bbp in 2026 1% lager uitkomt dan in het basisscenario. Volgens het CPB-scenario over handelstarieven wordt op lange termijn dit verschil voor de helft ingehaald, waardoor het bbp 0,5% lager uitvalt dan in het basisscenario. In de onderstaande tabel wordt verondersteld dat in 2027 het bbp in het scenario met handelstarieven 0,5% lager uitkomt dan in het basisscenario en 4,4% hoger dan in 2024. Op basis van een regressiemodel leidt dit tot 0,9% banengroei van 2027 ten opzichte van 2024. Op langere termijn lijken hogere handelstarieven maar een beperkt effect (-0,2%) te hebben op de totale banengroei. Voor sectoren die veel exporteren naar de VS kunnen handelstarieven wel grote invloed hebben op de productie. Dit geldt vooral voor verschillende deelsectoren in de industrie, zoals de metaalindustrie en de chemische industrie.

	Jaargemiddelde economische groei 2025-2027	Bbp 2027 t.o.v. 2024	Banen 2027 t.o.v. 2024
Basisscenario (Centraal Economisch Plan 2025)	1,6%	4,9%	1,1%
Alternatief scenario (Tarieven VS)	1,4%	4,4%	0,9%

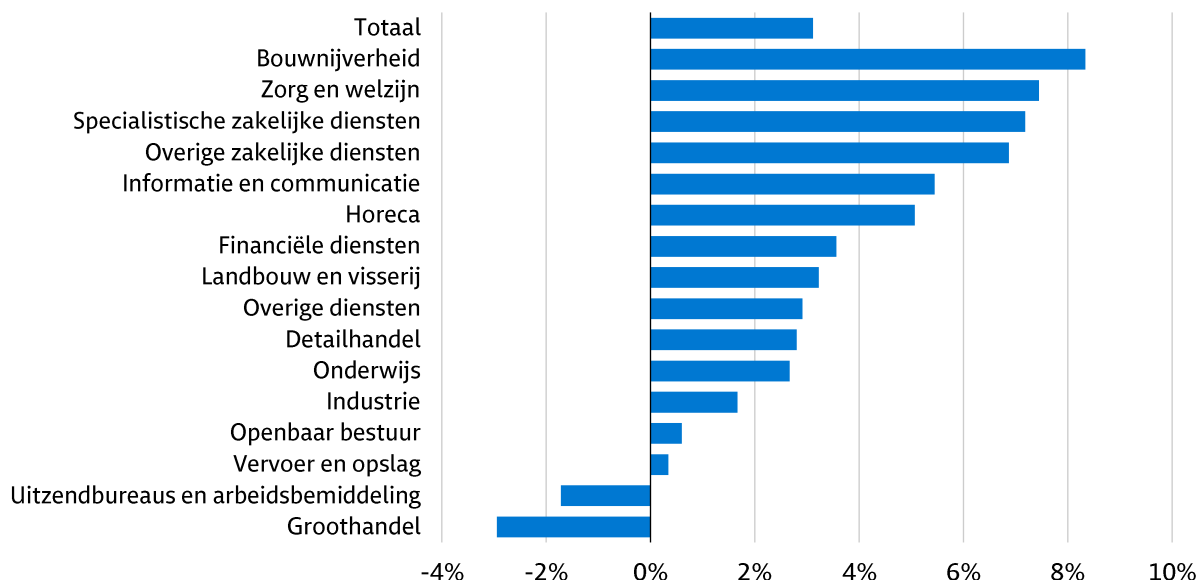
Bron: berekening UWV o.b.v. gegevens CBS, CPB en SEOR

Meeste sectoren laten lichte groei zien

Voor de meeste sectoren wordt een middelmatige tot lichte groep verwacht. Van twee sectoren wordt een lichte krimp verwacht, namelijk voor uitzendbureaus en groothandel. In de meeste sectoren blijft de werkgelegenheid de komende jaren groeien, al valt het groeitempo terug, mede als gevolg van de aanhoudende personeelstekorten. Groei is vooral te vinden in sectoren als bouw, zorg, specialistische zakelijke diensten (zoals juridische dienstverlening, belastingadvisering en administratie), overige zakelijke diensten (advocatuur, notariaat, marktonderzoek, organisatieadvies) en ICT.

Figuur 2 Procentuele ontwikkeling werknemersbanen per sector

Haaglanden, prognose 2027 t.o.v. 2024



Bron: Bureau Louter in opdracht van UWV

Zorg en specialistische zakelijke diensten stabiele groeisectoren

In de periode 2025-2027 leveren vooral de sectoren zorg & welzijn en specialistische zakelijke diensten de regio extra banen op. **Zorg & welzijn** is met 12,6% van de werknemersbanen de op een na grootste sector in Haaglanden na openbaar bestuur. Bevolkingsgroei en vergrijzing zorgen voor een toenemende zorgvraag. Het aantal banen in de sector zorg & welzijn nam hierdoor de afgelopen jaren al toe. Ook de komende jaren wordt een toename van het aantal banen. Dit zal een toename zijn van rond de 4.700 banen, waarbij rekening moet worden gehouden dat het aantal zzp'ers in de zorg met 1.000 zal afnemen en waarschijnlijk als werknemer in dienst worden genomen. De deelsector verpleging, verzorging en thuiszorg groeit naar verwachting het sterkst.

De sector **specialistische zakelijke diensten** is met ruim 8,8% van de banen sterker aanwezig dan het landelijk gemiddelde. Het levert Haaglanden de komende jaren ook nog veel extra banen op (+3.200 banen). De sector bestaat onder andere uit organisatieadvies- en ingenieursbureaus, consultants en juridische dienstverleners. Haaglanden trekt met zijn grote overheidssector veel van deze banen aan. Vooral naar juridische dienstverlening wordt veel gevraagd. De specialistische zakelijke diensten vertonen al jaren een stabiele groei en de verwachting is dat dit ook op de middellange termijn zo blijft. Het personeelstekort is ook in de specialistische zakelijke diensten een belangrijk probleem, dat de banengroei enigszins dempt. Werkgevers zetten in op efficiënter werken door bijvoorbeeld het toepassen van kunstmatige intelligentie of het automatiseren van routinematige werkzaamheden.

Box 3 Voor het eerst in jaren minder zzp'ers in zorg

Tussen 2014 en 2024 steeg het aantal zzp'ers in de zorg volgens het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) landelijk met 77%. De stijging van het aantal zelfstandigen heeft geleid tot oneerlijke concurrentie en ongelijke arbeidsvoorwaarden op de werkvloer. De handhaving op schijnzelfstandigheid vanaf 1 januari 2025 door de Belastingdienst heeft een ontmoedigend effect op zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers) in de zorg. Voor het eerst sinds jaren daalde het aantal zzp'ers in de zorg tussen november 2024 en maart 2025 landelijk met 3.500 (2%). Daarmee heeft de zorgsector de grootste afname van het aantal zzp'ers. In de verpleging, verzorging en thuiszorg (VVT) was de daling het grootst (-5%). Ook in de gehandicaptenzorg stopten veel zelfstandigen. Het is onduidelijk of deze dalende trend doorzet en wat de precieze gevolgen zijn voor de sector.

Bron: <https://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/sector/zorg/daling-zzpers-zorg-door-handhaving-schijnzelfstandigheid>

Uitzendwerk minder aantrekkelijk voor structurele inzet

Na twee jaar van forse krimp, neemt de werkgelegenheid in de **uitzendbranche** ook in de komende jaren nog af, al is deze afname wel kleiner dan in de jaren daarvoor. Uitzendkrachten vangen in alle sectoren tijdelijke of structurele personeelstekorten op. Sectoren waaraan de uitzendbureaus personeel leveren, hadden het de laatste jaren lastig. Vooral in de administratie en voor productiewerk maakten bedrijven minder gebruik van uitzendkrachten. Op de middellange termijn kruipt de sector voorzichtig naar herstel van de groei, mede door de volledige hervatting van de handhaving op schijnzelfstandigheid. Het effect hiervan is vooral terug te zien in 2025, wanneer de werkgelegenheid tijdelijk opveert. Strengere wet- en regelgeving zetten de flexibele inzet van uitzendkrachten onder druk. Uitzendwerk wordt duurder en daardoor minder aantrekkelijk. De sector heeft verder last van de aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt. Hierdoor vinden mensen gemakkelijker werk rechtstreeks bij een werkgever en richten werkgevers zich meer op het behoud van personeel.

Vooral regio's rond Amsterdam en Eindhoven groeien

In heel Nederland groeit in de periode 2025-2027 het aantal banen – van werknemers en zelfstandigen samen – met 1,1% en komt uit op 11,8 miljoen. Dit zijn 9,3 miljoen werknemersbanen en 2,5 miljoen banen van zelfstandigen. Per regio is een [dashboard](#) beschikbaar met de ontwikkeling van het aantal werknemersbanen naar sector. De banengroei van werknemers doet zich voor in vrijwel alle regio's in Nederland. Alleen in Zuid-Limburg neemt het aantal werknemersbanen licht af. In regio's als Noord-Limburg, Midden-Limburg, Drenthe en Achterhoek blijft de banengroei beperkt. De regio's met de grootste groei van het aantal werknemersbanen zijn Zuidoost-Brabant, FoodValley, Flevoland en Groot Amsterdam. In alle regio's neemt het aantal banen van zelfstandigen af. Regionale bevolkingsgroei of –krimp is een belangrijke verklaring voor het verschil in de regionale banenontwikkeling. De regionale bevolkingsgroei zegt enerzijds iets over de potentiële afzetmarkt voor producten en diensten, en anderzijds iets over het potentiële arbeidsaanbod. Bevolkingsgroei heeft een positief effect op de ontwikkeling van de werkgelegenheid in sectoren als detailhandel, horeca, onderwijs en openbaar bestuur. In Haaglanden groeit de bevolking tussen 18-66 jaar ongeveer even hard als het landelijk gemiddelde. Ook factoren als regionale sectorstructuur, ligging ten opzichte van landelijke en Europese economische centra, regionale marktgroei, beschikbare ruimte, ligging ten opzichte van snelwegen en opleidingsniveau van de beroepsbevolking spelen een rol in de regionale werkgelegenheidsontwikkeling.

Vervangingsvraag blijft zorgen voor vacatures

In het eerste kwartaal van 2025 ontstonden in Haaglanden 17.350 vacatures. Dat zijn er 1.300 minder dan in het eerste kwartaal van 2024 (-7%). Voor heel 2025 gaat UWV – vanwege de verwachte hogere economische groei – landelijk uit van een kleine toename van vacatures. In 2026 en 2027 blijft het aantal ontstane vacatures ongeveer op hetzelfde niveau, tussen de 1,4 en 1,5 miljoen. Dat is zo'n 17% meer dan in 2019, het jaar voordat de coronapandemie begon. Hoewel de beperkte werkgelegenheidsgroei amper zorgt voor uitbreidingsvraag, blijft de vacaturemarkt op een hoog niveau. Dit komt omdat het merendeel van de vacatures ontstaat door vervangingsvraag. Met een vergrijzende beroepsbevolking gaan de komende jaren veel mensen met pensioen. In Haaglanden is 10% van de werknemers – zo'n 34.930 mensen – 60-plus. Zij verlaten de komende jaren de arbeidsmarkt. Ook

vervanging van personeel bij baanwisselingen, ziekte en zwangerschap zorgt voor een aanhoudend hoge vraag naar personeel. Daar tegenover staat een personeelsaanbod dat – ondanks een verwachte lichte toename van de werkloosheid – beperkt blijft. De beroepsbevolking groeit momenteel landelijk nauwelijks meer, onder andere als gevolg van de vergrijzing.

Aanhoudend krappe arbeidsmarkt vraagt om keuzes, creatieve oplossingen en samenwerking in de regio

Het eerste kwartaal van 2025 liet meer grotere reorganisaties zien, veelal veroorzaakt door oplopende kosten. Het aantal vacatures nam iets af, terwijl de werkloosheid licht opliep. De arbeidsmarkt werd hierdoor wat minder krap. Hoewel de krapte op de arbeidsmarkt over een historisch hoogtepunt heen lijkt te zijn, blijft de arbeidsmarkt krap. Al 14 kwartalen op rij is sprake van meer openstaande vacatures dan werklozen. Werkgevers blijven dan ook last houden van personeelstekorten. Sinds het derde kwartaal van 2021 is het tekort aan arbeidskrachten in de [Conjunctuurenquête Nederland \(COEN\)](#) onafgebroken de door ondernemers meest genoemde belemmering in hun bedrijfsvoering. Uit de COEN over het tweede kwartaal 2025 blijkt dat het tekort aan arbeidskrachten weliswaar is gedaald, maar met 34 procent nog steeds de meest genoemde belemmering is. Werkgevers zullen met een aanhoudende krappe arbeidsmarkt steeds vaker een mix moeten toepassen van drie pijlers: anders werven, behoud van personeel en anders organiseren. Uit de COEN blijkt dat driekwart van de ondernemers maatregelen neemt om de arbeidsproductiviteit te verhogen. Ze zullen onder andere meer investeren in technologie en het implementeren van efficiëntere werkprocessen. Ook het aanbieden van trainingen en opleidingen aan medewerkers en het toepassen van taakverrijking en taakverbreding, aandacht voor het verkleinen van de werkdruk en verhogen van werkplezier kunnen bijdragen aan een verhoging van de arbeidsproductiviteit.

Ook uit een onlangs in opdracht van UWV gehouden [Werkgeversonderzoek](#) blijken de aanhoudende personeelstekorten. Zo gaven 6 op de 10 werkgevers aan last te hebben van de gespannen arbeidsmarkt. Geënquêteerde werkgevers beschouwen ruim de helft van de vacatures als moeilijk vervulbaar. De aanhoudende krapte heeft invloed op de bedrijfsvoering van organisaties. Zo geeft ruim twee derde van de werkgevers die last hebben van de krappe arbeidsmarkt aan dat de werkdruk is gestegen en heeft bijna de helft van hen (46%) er last van dat de organisatie niet verder groeit door de krapte. Ook het afwijzen van opdrachten, langere levertijden en lagere kwaliteit van producten en diensten zijn gevolgen die werkgevers in verband brengen met de krappe arbeidsmarkt. Personeelstekorten zijn niet alleen lastig voor werkgevers. Een tekort aan arbeidskrachten zorgt er ook voor dat maatschappelijke uitdagingen op het gebied van zorg, onderwijs, kinderopvang, veiligheid, energietransitie en woningbouw blijven liggen. De aanhoudende krapte maakt het maken van keuzes noodzakelijk. Niet alles kan en zeker niet tegelijkertijd.

Werkgevers kunnen voor advies en ondersteuning bij werving terecht bij een WerkgeversServicepunt. Er is een Landelijk WerkgeversServicepunt en er zijn 35 regionale WerkgeversServicepunten. Daarnaast kunnen werkgevers inspiratie vinden in het rapport [34 Oplossingen voor personeelstekorten](#). Voor 14 beroepsgroepen maakt UWV daarnaast overzichten met [praktijkvoorbeelden van oplossingen](#) waar werkgevers mee aan de slag kunnen. Het gaat om voorbeelden van oplossingen die al worden toegepast door werkgevers of er liggen kansen om hiermee aan de slag te gaan.

Voor veel van de oplossingsrichtingen is samenwerking tussen arbeidsmarktpartijen in de regio nodig. Om de samenwerking te bevorderen, treedt in 2026 een nieuwe arbeidsmarktinfrastructuur in werking. In de aanloop er naartoe vormt 2025 een transitiejaar, waarin de betrokken partijen al zo veel mogelijk volgens de uitgangspunten van de nieuwe arbeidsmarktinfrastructuur werken. Onderdeel van de samenwerking is een Regionaal Beraad, waaraan gemeenten, UWV, Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB), sociale partners en onderwijspartijen deelnemen. Verder wordt in elk van de 35 arbeidsmarktregio's een regionaal loket gevormd waar werkzoekenden met of zonder uitkering, mensen die van baan willen veranderen en werkgevers die duurzaam inzetbaar personeel zoeken, terecht kunnen. Dit loket gaat [Werkcentrum](#) heten. De Werkcentra vormen voor iedere burger een herkenbare toegang voor alle vragen rondom werk, inkomen en loopbaan.

Toelichting

UWV heeft als taak om knelpunten in vraag en aanbod op de arbeidsmarkt in kaart te brengen. Met deze prognose kijkt UWV 3 jaar vooruit wat de verwachtingen zijn. In welke sectoren en regio's groeit het aantal banen, waar krimpt het aantal banen en waar ontstaan vacatures? Dit geeft een beeld hoe de arbeidsmarkt zich o.b.v. een realistisch basisscenario kan ontwikkelen en biedt daarmee aanknopingspunten voor beleidsmaatregelen.

De Regionale Beraden gebruiken deze prognose als input voor (regionaal) arbeidsmarktbeleid voor

1. Sociaal domein, bestuurders en werkgevers:
 - a. In welke sectoren zit uitbreidingsvraag?
 - b. Samen met informatie uit [Project Onderwijs-Arbeidsmarkt \(POA\) | ROA](#) vormt deze arbeidsmarktprognose een basis voor scholingstrajecten en arrangementen met opleiders en bedrijfsleven.
 - c. Werkgeversservicepunten kunnen op deze manier aansluiten bij personeelsbehoefte in sectoren met uitbreidingsvraag en grote sectoren waar veel vervangingsvraag wordt verwacht.
2. Onderwijs: Deze prognose wordt gebruikt als input voor [Project Onderwijs-Arbeidsmarkt \(POA\) | ROA](#) en geeft daarmee richting in welke sectoren in een regio kansrijk zijn om mensen in op te leiden.

In november publiceert UWV een bredere analyse van deze regionale arbeidsmarktinformatie in het rapport Regio in Beeld.

De UWV Arbeidsmarktprognose bestaat uit twee onderdelen:

- Landelijke prognose van het aantal banen van werknemers en zelfstandigen en van het aantal ontstane vacatures in 19 sectoren.
- Regionale prognoses van het aantal banen van werknemers per arbeidsmarktregio in 16 sectoren.

Tegelijk met de UWV Arbeidsmarktprognose actualiseert UWV het Dashboard ontwikkeling werknemersbanen. Dit dashboard toont het aantal banen van werknemers per arbeidsmarktregio en per sector in de jaren 2016 – 2027.

Colofon

Uitgave

UWV Arbeidsmarktinformatie en -advies

Postadres

Postbus 58285
1040 HG Amsterdam

Inlichtingen

willem.h.c.schrijver@uwv.nl

Auteur

Willem Schrijver

De werkgelegenheidsprognoses zijn uitgevoerd door de onderzoeksbureaus:
SEOR (Paul de Hek, Arie-Jan van der Toorn, Mark den Hartog)
Bureau Louter (Peter Louter, Pim van Eikeren).

De vacatureprognose is uitgevoerd door UWV.

Meer informatie over de arbeidsmarkt vindt u op werk.nl

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding

UWV © 2025