

Kansrijke beroepen

Midden-Gelderland

1 november 2022



Een regionaal overzicht van kansrijke beroepen

UWV publiceert regelmatig een [landelijk overzicht van kansrijke beroepen](#). Om te voldoen aan een veel gehoorde vraag zijn er ook regionale overzichten. Dit kan extra richting geven aan mensen die op zoek zijn naar ander werk of willen nadenken over omscholing. Ook kan het een basis vormen voor (om)scholingsinitiatieven in de regio, gericht op beroepen waar de arbeidsmarkt op dit moment om vraagt.

Beroepen met voldoende tot goede kansen op de arbeidsmarkt

Het overzicht met kansrijke beroepen is gebaseerd op cijfers over de afgelopen maanden. Daarbij is vooral gekeken naar de verhouding tussen het aantal vacatures en werkzoekenden. Voor het bepalen van de kansen per regio is eerst gekeken naar de beschikbare data over de regio Midden-Gelderland. Soms zijn er per beroep te lage aantallen om goede uitspraken te doen. Daarom is ook gekeken naar cijfers over Midden-Gelderland en omliggende regio's samen (Achterhoek, FoodValley, Midden-Gelderland, Rivierenland, Rijk van Nijmegen en Stedendriehoek en Noordwest Veluwe).

Interessant in combinatie met deze publicatie

- Voor kleinere beroepen kan het zijn dat er alleen op landelijk niveau uitspraken mogelijk zijn. Kijk daarom ook in het [landelijk overzicht kansrijke beroepen](#). Er zijn bovendien nog steeds beroepen die juist geen goede kans op werk bieden, vaak omdat er veel aanbod is van werkzoekenden. Die staan in het landelijke artikel [Minst kansrijke beroepen](#). Voor een aantal daarvan maakt UWV inzichtelijk welke [overstapberoepen](#) een betere kans bieden op werk.
- Dit regionaal overzicht van kansrijke beroepen verschijnt gelijktijdig met jaarlijkse uitgave [Regio in Beeld](#). Die publicatie geeft een analyse van de arbeidsmarkt in de regio Midden-Gelderland. Er is aandacht voor de ontwikkeling in het aantal banen, vacatures en werkzoekenden in de regio. Het biedt een goed zicht op de kansen en knelpunten voor werkzoekenden en werkgevers in Midden-Gelderland. In Regio in Beeld staat een selectie van de kansrijke beroepen uit deze publicatie.

Tip voor werkzoekenden

Veel beroepen in dit overzicht vragen specifieke kennis. Vaak is een korte of langere opleiding noodzakelijk. Soms is een certificaat voldoende. Dan is het relatief gemakkelijk om de overstap te maken. Het [Leerwerkloket](#) biedt loopbaanadvies en kan adviseren over (om)scholingsmogelijkheden. Neem hiervoor contact op met een [Leerwerkloket](#) in uw regio.

Industrie

Laag / basisvakmanschap

Assemblagemedewerkers¹

Middelbaar / gespecialiseerd vakmanschap

Assemblagemonteurs

Constructiebankwerkers, constructiemedewerkers, carrosseriebouwers

Conventioneel verspaners en machinebankwerkers

CNC-verspaners (inclusief programmeren)

Lassers, gespecialiseerd lassers, lasrobotoperators

Machinaal meubelmakers en houtbewerkers

(Hoofd)operators proces- en levensmiddelenindustrie²

Monteurs industriële machines en installaties / mechatronica (installatie, service, storing)²

Productieplanners³

Leidinggevenden assemblage en montage metaal- en overige industrie³

Technisch managers en hoofden technische dienst³

Tekenaars werktuigbouw / machines³

Werkvoorbereiders en calculatoren werktuigbouw / procestechniek³

Vertegenwoordigers en accountmanagers technische producten³

Hoog / wetenschappelijk

Leidinggevenden proces- en levensmiddelenindustrie

Proces- en levensmiddelentechnologen, productontwikkelaars

Chemisch en fysisch analisten

Biochemisch en microbiologisch analisten

Engineers hardware en industriële automatisering, PLC-programmeurs, embedded software engineers

Adviseurs, (maintenance)engineers en ontwerper-constructeurs werktuigbouw en machines

Kwaliteitsmedewerkers

Managers onderzoek en ontwikkeling (R&D) technologie

¹ Afhankelijk van de taken en verantwoordelijkheden kan het gaan om een functie op lager of middelbaar beroepsniveau.

² Er is ook vraag naar deze beroepen vanuit andere sectoren, bijvoorbeeld de glastuinbouw of de energiesector.

³ Afhankelijk van de taken en verantwoordelijkheden kan het gaan om een functie op middelbaar of hoger beroepsniveau.

Bouw

Middelbaar / gespecialiseerd vakmanschap

Grondverzetmachinisten

Vaklieden grond-, weg en waterbouw, rioleringsmedewerkers, stratenmakers

Timmerlieden bouw en beton

Dakdekkers

Schilders

Werkplaatstimmerlieden, interieurbouwers, standbouwers¹, wand- en plafondmonteurs, rolluik- en zonweringinstallateurs

Tekenaars bouwkunde en BIM modellers²

Werkvoorbereiders en calculatoren grond-, weg- en waterbouw²

(Hoofd)uitvoerders bouw en installatietechniek²

Werkvoorbereiders en calculatoren bouw en installatietechniek²

Bouwkundig inspecteurs, opzichters en adviseurs (EP- en BENG adviseurs)^{2, 3}

Hoog / wetenschappelijk

Adviseurs en ontwerper-constructeurs grond-, weg- en waterbouw, projectleiders grond-, weg en waterbouw

Managers en projectleiders bouw en installatie

¹ Standbouwers zijn kwetsbaar voor coronamaatregelen. Tijdens lockdowns kan er minder werk zijn.

² Afhankelijk van de taken en verantwoordelijkheden kan het gaan om een functie op middelbaar of hoger beroepsniveau.

³ EP staat voor EnergiePrestatie, BENG staat voor Bijna EnergieNeutraal Gebouw.

Installatietechniek

Middelbaar / gespecialiseerd vakmanschap

Loodgieters, installateurs / monteurs gas, water, sanitair, verwarming (incl. warmtepompen)
Elektriciens en installateurs / monteurs elektrische installaties (incl. zonnepanelen en laadpalen)
Installateurs / monteurs luchtbehandeling en koeltechniek
Monteurs beveiligingsinstallaties
Medewerkers technische dienst (elektrotechnisch)
Monteurs meet- en regeltechniek en medische elektronica
Werkvoorbereiders en calculatoren elektrotechniek¹

Hoog / wetenschappelijk

Adviseurs, engineers en projectleiders elektro- en installatietechniek
Engineers en ontwerper-constructeurs elektrotechnische installaties, elektronica en meet- en regeltechniek

¹ Afhankelijk van de taken en verantwoordelijkheden kan het gaan om een functie op middelbaar of hoger beroepsniveau.

Voertuigen- en overige techniek

Middelbaar / gespecialiseerd vakmanschap

Rijwielmonteurs
Automonteurs (personen- en bedrijfswagens)

Transport en logistiek

Laag / basisvakmanschap

Heftruckchauffeurs
Bijrijders, laders en lossers
Beladers vuilniswagen, vuilnisophalers¹
Magazijn-, expeditiemedewerkers en orderpickers

Middelbaar / gespecialiseerd vakmanschap

Vrachtwagenchauffeurs
Buschauffeurs lijndienst
Logistiek (administratief) medewerkers
Leidinggevenden magazijn, magazijnchefs
Transportplanners²

Hoog / wetenschappelijk

Logistiek managers

¹ Het beroep is in de toekomst mogelijk kwetsbaar door veranderende ophaalsystemen.

² Afhankelijk van de taken en verantwoordelijkheden kan het gaan om een functie op middelbaar of hoger beroepsniveau

Detailhandel

Laag / basisvakmanschap

Verkoopmedewerkers tankstation

Middelbaar / gespecialiseerd vakmanschap

Verkoopmedewerkers food (voedingsspecialzaken)
Verkoopmedewerkers elektronica¹
Verkoopmedewerkers bouwmarkten en doe-het-zelf¹
Verkoopmedewerkers woninginrichting (keukens / badkamers)¹

Hoog / wetenschappelijk

(Afdelings)managers / bedrijfsleiders supermarkt

¹ Dit beroep is gevoelig voor coronamaatregelen. Tijdens lockdowns kan er minder werk zijn.

Horeca¹

Laag / basisvakmanschap

Keukenassistenten²

Middelbaar / gespecialiseerd vakmanschap

Medewerkers fastservice (in o.a. snackbars, ijssalons, lunchrooms)³

Medewerkers bediening horeca

Barpersoneel

Restaurantkoks

Hotelreceptionisten

Hoog / wetenschappelijk

Managers horeca (restaurant)

¹ De horeca is gevoelig voor coronamaatregelen. Tijdens lockdowns kan er in diverse beroepen minder werk zijn.

² Beroep met veel scholieren/studenten, maar ook mogelijkheden voor zij-instromers en andere werkzoekenden.

³ Afhankelijk van de taken en verantwoordelijkheden kan het gaan om een functie op lager of middelbaar beroepsniveau.

Schoonmaak - reiniging

Laag / basisvakmanschap

Schoonmakers (o.a. kantoren, bedrijven, hotels, vakantieparken)¹

Gespecialiseerde schoonmakers (industrieel)

Middelbaar / gespecialiseerd vakmanschap

Teamleiders en voormannen schoonmaak

¹ Het kan lastig zijn om in dit beroep fulltime te werken.

Veiligheid

Middelbaar / gespecialiseerd vakmanschap

Handhavers openbare ruimte (BOA's)

Object- en ambulante beveiligers

Hoog / wetenschappelijk

Veiligheidskundigen

Landbouw, natuur en milieu

Middelbaar / gespecialiseerd vakmanschap

(Voorman) hoveniers / groenonderhoud, boomverzorgers, greenkeepers

Vakbekwaam / zelfstandig medewerkers teelt, vakexperts teelt en groene technologie, Meewerkend voormannen / teamleiders / (assistent) bedrijfsleider teelt¹

¹ Eigen vervoer is van belang voor deze functie. Door de hoge energieprijzen is de werkgelegenheid in de glastuinbouw mogelijk kwetsbaar.

Commercieel, HR en strategie

Middelbaar / gespecialiseerd vakmanschap

Commercieel medewerkers binnendienst

Medewerkers klantcontact / klantenservice

Supervisors klantcontact / klantenservice

Hoog / wetenschappelijk

Business consultants en kwaliteitsmanagers

Recruiters

Intercedenten¹

HR-adviseurs

Online marketeers²

¹ Meestal wordt gevraagd om een hbo-diploma of hbo-werk- en denkniveau. Soms staan vacatures ook open voor mensen met een mbo-diploma.

² Er is vooral vraag naar hbo'ers met marketingervaring en bij voorkeur kennis van bijvoorbeeld SEO, content creation of data-analytics.

Financieel en administratie, juridisch

Middelbaar / gespecialiseerd vakmanschap

Directiesecretaresses en managementassistenten¹

Hoog / wetenschappelijk

Boekhouders en financieel administrateurs^{1, 2}

Salarisadministrateurs^{1, 2}

Schadebehandelaars³

Assurantieadviseurs, acceptanten verzekeringsmaatschappij³

Adviseurs hypotheek, kredieten en subsidies³

AA- en assistent accountants²

Controllers, auditors en compliance officers²

Assistent inkopers

Inkopers

Hoofden inkoop

Juristen / juridisch adviseurs, kandidaatnotarissen⁴

¹ Afhankelijk van de taken en verantwoordelijkheden kan het gaan om een functie op middelbaar of hoger beroepsniveau.

² Door digitalisering worden adviestaken in deze functie belangrijker.

³ Voor deze beroepen zijn Wft-diploma's nodig (Wet op het financieel toezicht).

⁴ Er is een groeiende vraag vanuit juridische afdelingen van bedrijven, bijvoorbeeld naar commercial legal council of juridisch specialisten op het gebied van IT/privacy.

ICT

Middelbaar / gespecialiseerd vakmanschap

ICT-servicedeskmedewerkers

Hoog / wetenschappelijk

Data analisten en data scientists

Adviseurs / consultants ICT (m.n. ERP- en CRM-systemen)

Applicatie- en functioneel beheerders

Systeembeheerders

Ontwerpers / architecten ICT-systemen

Programmeurs / developers ICT

Securityspecialisten ICT

Software testers, testmanagers ICT

Webdevelopers (technisch / backend)

Overheid

Hoog / wetenschappelijk

Consulenten Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo)¹

Consulenten werk en inkomen

Beleidsadviseurs bestuurlijk-juridisch, economisch

Beleidsadviseurs ruimtelijke ordening / planologie

¹ Veel gemeenten zoeken vooral mensen met gemeentelijke ervaring en/of een afgeronde sociale of paramedische opleiding.

Pedagogisch/onderwijs en wetenschap

Middelbaar / gespecialiseerd vakmanschap

(Pedagogisch) medewerkers kinderopvang

Hoog / wetenschappelijk

Leerkrachten basisonderwijs

Leerkrachten speciaal onderwijs en RT

Docenten vo / mbo taalkundige vakken

Docenten vo / mbo exacte vakken

Zorg

Laag / basisvakmanschap

Huishoudelijk medewerkers (particulieren en thuiszorg)

Middelbaar / gespecialiseerd vakmanschap

Helpenden¹

Verzorgenden IG, kraamverzorgenden

Woonbegeleiders gehandicaptenzorg

Algemeen verpleegkundigen

Doktersassistenten

Tandartsassistenten

Hoog / wetenschappelijk

Gespecialiseerd verpleegkundigen (o.a. cardiologie, dialyse, intensive care, kinder, obstetrisch en gynaecologisch, oncologie, recovery, revalidatie, spoedeisende hulp)

Fysiotherapeuten

Gz-psychologen, klinisch psychologen, eerste lijns-psychologen

Specifieke medisch specialisten (o.a. arts spoedeisende hulp, klinisch geriater, specialist ouderengeneeskunde, arts verstandelijk gehandicapten)

¹ Er zijn vooral goede kansen voor helpenden die kunnen doorstromen richting verzorgende ig (niveau 3).

Colofon

Regionale kansrijke beroepen

De regionale kansrijke beroepen is een uitgave van UWV *Arbeidsmarktinformatie en -advies*

Auteur

Jörgen Zegel

Inlichtingen

Jorgen.Zegel@uwv.nl

Volg ons



Disclaimer

Meer informatie is te vinden op www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding. Aan deze uitgave kunnen geen rechten worden ontleend.

UWV © 2022