

# Overstapberoepen

## Verzorging

november 2021

### Kappers



Verzorgenden ig

Verkoopmedewerkers food

Huishoudelijk medewerkers thuiszorg

Medewerkers klantcontact

Medewerkers bediening horeca

### Schoonheidsspecialisten en manicures



Medewerkers bediening horeca

Medewerkers klantcontact

Pedagogisch medewerkers kinderopvang

Groeps- en woonbegeleiders

Doktersassistenten

### Dierenverzorgers



Medewerkers dier- en veehouderij

Medewerkers fastservice (horeca)

Medewerkers hovenier/hoveniers

Magazijn- en expeditiemedewerkers

Verkoopmedewerkers food

### Goed om vooraf te weten



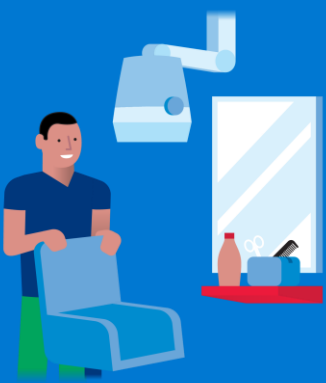
# Overstapberoepen UWV

## Goed om vooraf te weten

Contactberoepen als kappers en schoonheidsspecialisten konden tijdens de coronacrisis een tijd lang geen klanten ontvangen. Inmiddels zijn de salons weer open en is bezoek van klanten weer mogelijk. Toch is er in veel van deze beroepen sprake van een groot aantal werkzoekenden, omdat het populaire beroepen zijn. Dit geldt bijvoorbeeld ook voor dierenverzorgers. Hierdoor kan het lastig zijn om werk te vinden in deze beroepen. Dan kan het goed zijn om na te denken over ander werk. Maar dat is niet altijd gemakkelijk. Dit overzicht kan daarbij helpen.

- De lijst geeft voorbeelden van overstappen die andere mensen de afgelopen jaren hebben gemaakt. Die beroepen bieden op dit moment een betere kans op werk.
- Andere overstappen zijn natuurlijk ook mogelijk. Een beroep moet namelijk wel bij iemand passen. Van de beroepen op de lijst weten we dat mensen de overstap ook echt hebben gemaakt. En die overstappen zijn soms verrassend.
- Soms lijkt het overstapberoep 'een stapje terug'. Of zijn de contracten of werktijden minder aantrekkelijk. Toch kunnen dit soort stappen een manier zijn om aan de slag te blijven en van daaruit verder te zoeken.
- Per regio kan de vraag naar een beroep verschillen. Check daarom in de regio of er voldoende vacatures zijn voor het beroep.
- Vaak is een opleiding of certificaat nodig. Het Leerwerkloket biedt loopbaanadvies en kan adviseren over (om)scholingsmogelijkheden. Kijk [hier](#) voor een Leerwerkloket bij u in de buurt.
- UWV laat ook zien welke beroepen op dit moment [voldoende tot goede kans op werk](#) hebben. Ook dat kan helpen met nadenken over ander werk.





# Voorbeelden van overstapberoepen voor: Kappers

Anderen  
stapten over  
naar deze  
beroepen

<b>Verzorgenden ig</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mbo-niveau 3, soms is verkorte scholing voor volwassenen mogelijk</li><li>• Werkt bijvoorbeeld in de thuiszorg en verpleeghuizen, onregelmatige diensten</li></ul>
<b>Verkoopmedewerkers food</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Voorbeelden van segmenten met baankansen: bakkerij, slijterij, kaaswinkel, aardappels/groenten/fruit</li><li>• Klantvriendelijk, veel staan/lopen, flexibele werktijden: soms ook weekenden</li></ul>
<b>Huishoudelijk medewerkers thuiszorg</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Affiniteit met de doelgroep (bijvoorbeeld dementerende ouderen), met name huishoudelijk taken</li><li>• Aanpakker, dienstverlenend, sociaal vaardig, geduldig, handig/praktisch ingesteld</li></ul>
<b>Medewerkers klantcontact</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Geen specifieke opleiding, maar wel minimaal mbo werk- en denkniveau, vaak interne trainingen</li><li>• Flexibele werktijden (soms ook avond- en weekenddiensten), vooral inbound (klantenservice)</li></ul>
<b>Medewerkers bediening horeca</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gastvrij, flexibel qua werktijden</li><li>• Representatief, vreemde talen beheersen is een pré</li></ul>

**Als kappers overstapten naar een ander beroep gingen zij de afgelopen jaren vaak aan de slag in de detailhandel, horeca, zorg of facilitaire dienstverlening. De overstapberoepen hierboven doen een beroep op de klantgerichtheid, verzorgende en de sociale vaardigheden van kappers.**





# Voorbeelden van overstapberoepen voor: Schoonheidsspecialisten en manicures

Anderen  
stapten over  
naar deze  
beroepen

<b>Medewerkers bediening horeca</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gastvrij, flexibel qua werktijden</li><li>• Representatief, vreemde talen beheersen is een pré</li></ul>
<b>Medewerkers klantcontact</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Geen specifieke opleiding, maar wel minimaal mbo werk- en denkniveau, vaak interne trainingen</li><li>• Flexibele werktijden (soms ook avond- en weekenddiensten), vooral inbound (klantenservice)</li></ul>
<b>Pedagogisch medewerkers kinderopvang</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Minimaal mbo-3/4 niveau, <a href="#">gerichte opleiding</a> zoals pedagogisch medewerker kinderopvang</li><li>• Zowel dagopvang, buitenschoolse opvang (bso) als gastouder</li></ul>
<b>Groeps- en woonbegeleiders</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Minimaal mbo-3 opleiding in de zorg. Werkt in gehandicapten-, jeugd-, verslavingszorg, ggz, asielopvang</li><li>• Empathisch, stevig in je schoenen staan, onregelmatige diensten</li></ul>
<b>Doktersassistenten</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mbo-4 diploma Doktersassistent</li><li>• Zelfstandig kunnen werken volgens protocollen</li></ul>

**Als schoonheidsspecialisten en manicures overstapten naar een ander beroep gingen zij de afgelopen jaren vaak aan de slag in de detailhandel of horeca. De vijf overstapberoepen hierboven laten zien dat er ook in andere sectoren mogelijkheden zijn om aan de slag te gaan, zoals de kinderopvang en de zorg. De genoemde beroepen doen een beroep op de klantgerichtheid, verzorgende en de sociale vaardigheden van schoonheidsspecialisten en manicures.**





# Voorbeelden van overstapberoepen voor: Dierenverzorgers

Anderen  
stapten over  
naar deze  
beroepen

<b>Medewerkers dier- en veehouderij</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Vooral in de varkenshouderij is er veel personeelsvraag</li><li>• Kansen verschillen per regio</li></ul>
<b>Medewerkers fastservice (horeca)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Zelfstandig en netjes kunnen werken, flexibele werktijden, servicegericht</li><li>• Werkzaam in bijvoorbeeld cafetaria, broodjeszaken en lunchrooms</li></ul>
<b>Medewerkers hovenier/hoveniers</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mbo groen/hoveniersopleiding en/of relevante werkervaring</li><li>• Zelfstandig kunnen werken, kan lichamelijk zwaar werk zijn, veel buiten</li></ul>
<b>Magazijn- en expeditiemedewerkers</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Aanpakker, iemand die de handen uit de mouwen steekt</li><li>• Soms ploegendienst, soms heftruckcertificaat gevraagd</li></ul>
<b>Verkoopmedewerkers food</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Voorbeelden van segmenten met baankansen: bakkerij, slijterij, kaaswinkel, aardappels/groenten/fruit</li><li>• Klantvriendelijk, veel staan/lopen, flexibele werktijden: soms ook weekenden</li></ul>

Als dierenverzorgers overstapten naar een ander beroep gingen zij de afgelopen jaren vaak aan de slag in diverse richtingen. Bijvoorbeeld in de dierhouderij, bij een hoveniersbedrijf, de fastservice of de zorg. Bij de vijf voorbeelden hierboven is de kans op werk beter dan bij dierenverzorgers.



# Colofon

## **Uitgave**

UWV *Afdeling Arbeidsmarktinformatie en -advies*

## **Postadres**

Postbus 58285  
Postcode 1040 HG Amsterdam

## **Inlichtingen**

[Freek.kalkhoven@uwv.nl](mailto:Freek.kalkhoven@uwv.nl)  
[Jena.dewit@uwv.nl](mailto:Jena.dewit@uwv.nl)  
[Lisan.vandenbeukel@uwv.nl](mailto:Lisan.vandenbeukel@uwv.nl)

## **Auteurs**

Freek Kalkhoven  
Jena de Wit  
Lisan van den Beukel

Volg ons



## **Disclaimer**

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.  
UWV © 2021

