

Ondanks herstel werkgelegenheid toch nieuwe onzekerheid op de arbeidsmarkt

UWV verwacht dat de werkgelegenheid in de arbeidsmarktregio Helmond-De Peel in 2022 verder herstelt na de coronacrisis. Vooral in de uitzendbranche, specialistische zakelijke diensten en de horeca ontstaat werkgelegenheid. De economische gevolgen van de oorlog in Oekraïne, inflatie en dalende koopkracht zorgen echter voor toenemende onzekerheid. Hierdoor neemt naar verwachting de banengroei in 2023 af. Dit blijkt uit de UWV Arbeidsmarktprognose 2021 – 2023.

Vooruitzichten korte termijn goed

Dit jaar zal er nog niet veel veranderen op de arbeidsmarkt. De vooruitzichten voor de economie en de arbeidsmarkt zijn op korte termijn gunstig. De werkgelegenheid in de arbeidsmarktregio Helmond-De Peel herstelt verder, nadat deze in 2021 alweer op het niveau van voor de coronacrisis was gekomen. In de jaren 2022 en 2023 groeit het aantal banen van werknemers door met 2.800 (2,8%) en komt uit op 104.800. Deze groei wordt voor een belangrijk deel in 2022 gerealiseerd. Vanaf 2023 komen we in een periode van onzekerheid terecht. Voor 2023 wordt nu nog een kleine groei verwacht, maar of dit gaat uitkomen is hoogst onzeker.

Banengroei in meeste sectoren

Volgens de prognoses neemt tussen 2022 en 2023 in de meeste sectoren de werkgelegenheid toe. In de arbeidsmarktregio Helmond-De Peel groeit vooral het aantal banen van werknemers in de uitzendbranche, specialistische zakelijke diensten, horeca, ICT en zorg en welzijn. De uitzendbranche werd hard getroffen door de coronacrisis, maar maakt nu weer een sterke groei door. Ditzelfde geldt voor de horeca, alleen is de verwachting niet dat het aantal banen in deze sector eind 2023 weer op het niveau zal zijn van voor de coronacrisis in 2019. We voorspellen dat in de ICT zowel de productie als de werkgelegenheid de komende jaren verder zullen stijgen. Ook hier zijn er onzekerheden rondom de hoge energieprijzen en de chiptekorten, maar de digitale transformatie is zeker nog niet op zijn retour. Door de toenemende zorgvraag en vergrijzing zal ook het aantal banen in de zorg en welzijn de komende tijd toenemen.

Krimp in detailhandel, landbouw & visserij en financiële diensten

Niet in alle sectoren groeit de werkgelegenheid. In sectoren als detailhandel, landbouw & visserij en financiële diensten neemt het aantal banen van werknemers af in de jaren 2022 en 2023. Verdergaande automatisering en digitalisering zorgen ervoor dat minder werknemers nodig zijn voor de groeiende productie. Vooral in de detailhandel blijft de werkgelegenheid achter bij de productie die steeds meer via online verkopen wordt gerealiseerd. In de landbouw & visserij zorgt een combinatie van de stikstofproblematiek en de stijgende energieprijzen ervoor dat de vooruitzichten voor deze sector op korte termijn niet gunstig zijn. Met name bij bepaalde groepen, zoals glastuinders, leiden de hoge energieprijzen tot grote problemen. Deze factoren zal de werkgelegenheid in de industrie ook afnemen de komende periode.

Groei werkgelegenheid vooral buiten de Randstad

In heel Nederland groeit in 2022 en 2023 het aantal banen – van werknemers en zelfstandigen samen – met 2,7% en komt uit op 11,2 miljoen, waarvan 8,8 miljoen werknemersbanen en 2,4 miljoen zelfstandigen. De banengroei van werknemers doet zich naar verwachting voor in alle regio's in Nederland. Opvallend is dat de grootste groei buiten de Randstad zit. De drie regio's met de grootste groei van het aantal werknemersbanen zijn Flevoland (3,7%), Midden-Brabant (3,5%) en Zuidoost-Brabant (3,2%). De minste groei zit in Midden-Limburg (1,1%), Zuid Kennemerland en IJmond (0,9%) en Zuid-Limburg (0,7%).

Onzekerheid in prognoses

Prognoses over de arbeidsmarkt zijn altijd onderhevig aan economische ontwikkelingen en onzekerheden. De [UWV-arbeidsmarktprognose 2022 - 2023](#) laat nog wel een positief beeld zien voor de arbeidsmarkt, maar de oorlog in Oekraïne werpt wel een schaduw over de prognose waardoor deze extra onzeker is.

Geen einde aan de krapte

UWV verwacht dat landelijk het aantal vacatures in 2022 nog toeneemt. In 2023 zorgt de afname van de economische groei naar verwachting voor minder vacatures. De krapte wordt hierdoor iets minder, maar blijft onverminderd aanwezig in de meeste beroepsgroepen. De krapte op de Nederlandse arbeidsmarkt is veelal een structureel probleem en zal de komende jaren nog blijven bestaan.