

Ondanks herstel werkgelegenheid toch nieuwe onzekerheid op de arbeidsmarkt

UWV verwacht dat de werkgelegenheid in de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant in 2022 verder herstelt na de coronacrisis. Vooral in de uitzendbranche, zorg & welzijn, specialistische zakelijke dienstverlening en de horeca zal de werkgelegenheid naar verwachting toenemen. De economische gevolgen van de oorlog in Oekraïne, inflatie en dalende koopkracht zorgen echter voor toenemende onzekerheid. Hierdoor neemt naar verwachting de banengroei in 2023 af. Dit blijkt uit de UWV Arbeidsmarktprognose 2022 – 2023.

“Het snelle herstel na de coronapandemie maakt plaats voor nieuwe economische onzekerheden door de oorlog in Oekraïne”, geeft Marjon van Delft, arbeidsmarkadviseur UWV, aan. “We hebben te maken met een groei van de werkgelegenheid en een zeer krappe arbeidsmarkt, waardoor werkgevers problemen ondervinden bij het aantrekken van personeel. De prognose die wij nu hebben is positief, maar door de economische ontwikkelingen als inflatie, minder koopkracht en dalend consumentenvertrouwen, is de prognose nu met veel onzekerheid omgeven.”

Vooruitzichten korte termijn goed

Dit jaar zal er nog niet veel veranderen op de arbeidsmarkt. De vooruitzichten voor de economie en de arbeidsmarkt zijn op korte termijn gunstig. De werkgelegenheid in de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant herstelt verder, nadat deze in 2021 alweer ruim boven het niveau van voor de coronacrisis was gekomen. In de jaren 2022 en 2023 groeit het aantal banen van werknemers door met 8.000 (2,5%) en komt uit op 330.300. Deze groei wordt voor een belangrijk deel in 2022 gerealiseerd. Vanaf 2023 komen we in een periode van onzekerheid terecht. Voor 2023 wordt nu nog een kleine groei verwacht, maar of dit gaat uitkomen is hoogst onzeker.

Verschillen tussen sectoren: van groei tot krimp

Volgens de prognoses neemt tussen 2021 en 2023 in de meeste sectoren de werkgelegenheid toe. In de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant groeit vooral het aantal banen van werknemers in de sector uitzendbureaus & arbeidsbemiddeling, specialistische zakelijke dienstverlening, zorg & welzijn en horeca. De uitzendbranche werd hard getroffen door de coronacrisis, maar maakt nu weer een sterke groei door. Dit past bij een herstellende economie en toch ook wat onzekere tijden waarin bedrijven uitzendbureaus inschakelen om personeel te werven. Daarmee komt het niveau van banen van werknemers weer op het niveau van vóór de coronacrisis eind 2019. Ditzelfde geldt voor de horeca, alleen is de verwachting niet dat het aantal banen in deze sector eind 2023 weer op het niveau zal zijn van voor de coronacrisis in Noordoost-Brabant. Door de toenemende zorgvraag en vergrijzing zal ook het aantal banen in de zorg en welzijn de komende tijd toenemen. Ook in de specialistische zakelijke diensten neemt de werkgelegenheid bovengemiddeld toe.

Niet in alle sectoren groeit de werkgelegenheid. In sectoren als de financiële dienstverlening, de detailhandel en de industrie neemt het aantal banen van werknemers (licht) af over de jaren 2022 en 2023. Verdergaande automatisering en digitalisering zorgen ervoor dat minder werknemers nodig zijn voor de groeiende productie. In de detailhandel blijft de werkgelegenheid achter bij de productie die steeds meer via online verkopen wordt gerealiseerd. Ook zien we de eerste effecten van de onzekerheid over de economie. Zo is de industrie conjunctuurgevoelig en afhankelijk van internationale ontwikkelingen, zoals de oorlog in Oekraïne en de gevolgen van de coronapandemie. Hierdoor raken internationale ketens van productie en transport verstoord en zijn er grondstoffetekorten. Door deze factoren zal de werkgelegenheid in de industrie naar verwachting wat achterblijven de komende periode.

Groei werkgelegenheid vooral buiten de Randstad

In heel Nederland groeit in 2022 en 2023 het aantal banen – van werknemers en zelfstandigen samen – met 2,7% en komt uit op 11,2 miljoen, waarvan 8,8 miljoen werknemersbanen en 2,4 miljoen zelfstandigen. De banengroei van werknemers doet zich naar verwachting voor in alle regio's in Nederland. Opvallend is dat de grootste groei buiten de Randstad zit. De drie regio's met

de grootste groei van het aantal werknemersbanen zijn Flevoland (3,7%), Midden-Brabant (3,5%) en Zuidoost-Brabant (3,2%). De minste groei zit in Midden-Limburg (1,1%), Zuid Kennemerland en IJmond (0,9%) en Zuid-Limburg (0,7%).

Onzekerheid in prognoses

Prognoses over de arbeidsmarkt zijn altijd onderhevig aan economische ontwikkelingen en onzekerheden. De [UWV-arbeidsmarktprognose 2022 - 2023](#) laat nog wel een positief beeld zien voor de arbeidsmarkt, maar de oorlog in Oekraïne werpt wel een schaduw over de prognose waardoor deze extra onzeker is. Omdat de ontwikkelingen elkaar snel opvolgen is elke prognose nu met veel onzekerheid omgeven.

Geen einde aan de krapte

UWV verwacht dat landelijk het aantal vacatures in 2022 nog toeneemt. In 2023 zorgt de afname van de economische groei naar verwachting voor minder vacatures. De krapte wordt hierdoor iets minder, maar blijft onverminderd aanwezig in de meeste beroepsgroepen. De krapte op de Nederlandse arbeidsmarkt is veelal een structureel probleem en zal de komende jaren nog blijven bestaan. Waardoor werken aan duurzame oplossingen voor de tekorten van belang blijft.