

Herstel werkgelegenheid in 2021/2022, maar nog veel onzekerheid

UWV verwacht dat de werkgelegenheid in Zuid-Limburg in 2022 verder herstelt na de coronacrisis. Vooral in de uitzendbranche, horeca en specialistische zakelijke diensten ontstaat werkgelegenheid. De economische gevolgen van de oorlog in Oekraïne, inflatie en dalende koopkracht zorgen echter voor toenemende onzekerheid. Voor 2023 wordt rekening gehouden met een afname van het aantal banen van werknemers in de regio. Dit blijkt uit de UWV Arbeidsmarktprognose 2022 – 2023.

“Vooralsnog gaan we uit van een groei van de economie in 2022 en 2023”, geeft Gerald Ahn, arbeidsmarkadviseur UWV, aan. “We hebben te maken met een groei van de werkgelegenheid en een zeer krappe arbeidsmarkt waardoor veel werkgevers momenteel problemen ondervinden bij het aantrekken van personeel. Aan de andere kant is er veel onzekerheid over de toekomst. Het consumentenvertrouwen is laag, er is een tekort aan grondstoffen en de inflatie loopt, mede door de oorlog in Oekraïne, op. Deze ontwikkelingen kunnen op den duur de arbeidsmarkt behoorlijk raken.” Ahn verwacht echter dat de krapte op de arbeidsmarkt, ondanks deze ontwikkelingen, blijft aanhouden. “Mogelijk dat de krapte op de markt wat zal afnemen, maar personeelstekorten zullen een probleem blijven voor het bedrijfsleven. Alle hens aan dek dus om aan duurzame oplossingen voor de tekorten te (blijven) werken.”

Werkgelegenheid groeit in 2021 en 2022

De vooruitzichten voor de economie en de arbeidsmarkt zijn op korte termijn gunstig. De werkgelegenheid in de arbeidsmarktregio Zuid-Limburg groeit in 2022, nadat deze in 2021 ook al steeg. In 2021 nam het aantal werknemersbanen ten opzichte van 2020 toe met 2.000 van 265.100 naar 267.100. Voor 2022 wordt een verdere groei verwacht naar 269.900 banen. Dat betekent een groei van 2.800 banen ten opzichte van 2021. Daarmee ligt de werkgelegenheid echter nog altijd lager dan vóór corona. In 2019 telde Zuid-Limburg 271.400 werknemersbanen. Voor 2023 wordt rekening gehouden met een afname van het aantal banen met 800 naar 269.100.

Sterke banengroei bij uitzendbureaus

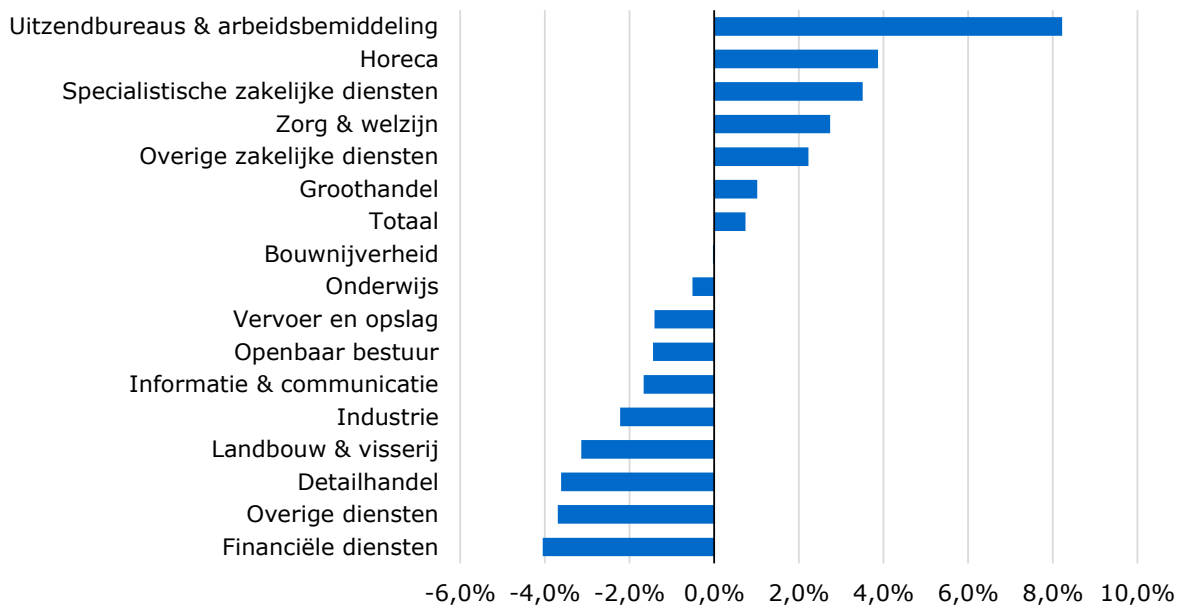
Volgens de prognoses neemt tussen 2021 en 2023 het aantal banen van werknemers in de arbeidsmarktregio Zuid-Limburg met 0,7% oftewel 2.000 banen toe (zie afbeelding). Deze groei is lager dan de landelijke toename die 2,3% bedraagt. Zuid-Limburg kent een relatief sterke vergrijzing van de bevolking hetgeen een dempend effect heeft op de ontwikkeling van de werkgelegenheid in sectoren als onderwijs, detailhandel en horeca. In Zuid-Limburg groeit in onderhavige periode de werkgelegenheid vooral in de uitzendbranche en in de sectoren horeca, specialistische zakelijke diensten en zorg & welzijn. De uitzendbranche werd hard getroffen door de coronacrisis, maar maakt nu weer een sterke groei door. Datzelfde geldt voor de horeca. Voor zowel de horeca als het uitzendwezen wordt echter verwacht dat de werkgelegenheid in 2023 nog onder het niveau van vóór corona (2019) zal blijven. In de specialistische zakelijke dienstverlening en de sector zorg & welzijn wordt verwacht dat het aantal banen in 2023 hoger ligt dan vóór de coronacrisis (2019).

Krimpende werkgelegenheid in aantal sectoren

Niet in alle sectoren groeit de werkgelegenheid. In sectoren als industrie, detailhandel en (financiële) diensten neemt het aantal banen van werknemers af in de jaren 2022 en 2023. Verdergaande automatisering en digitalisering zorgen ervoor dat minder werknemers nodig zijn voor de groeiende productie. Vooral in de detailhandel blijft de werkgelegenheid achter bij de productie die steeds meer via online verkopen wordt gerealiseerd. Ook zien we de eerste effecten van de onzekerheid over de economie. Zo is de industrie conjunctuurgevoelig en afhankelijk van internationale ontwikkelingen, zoals de oorlog in Oekraïne. Door de oorlog raken internationale ketens van productie en transport verstoord en zijn er grondstoftekorten. Door deze factoren zal de werkgelegenheid in de industrie ook afnemen de komende periode.

Prognose ontwikkeling werknemersbanen 2021 – 2023 naar sector (in procenten)

Arbeidsmarktregio Zuid-Limburg



Bron: UWV

Groei werkgelegenheid vooral buiten de Randstad

In heel Nederland groeit in 2022 en 2023 het aantal banen – van werknemers en zelfstandigen samen – met 2,7% en komt uit op 11,2 miljoen, waarvan 8,8 miljoen werknemersbanen en 2,4 miljoen zelfstandigen. De banengroei van werknemers doet zich naar verwachting voor in alle regio's in Nederland. Opvallend is dat de grootste groei buiten de Randstad zit. De drie regio's met de grootste groei van het aantal werknemersbanen zijn Flevoland (3,7%), Midden-Brabant (3,5%) en Zuidoost-Brabant (3,2%). De minste groei zit in Midden-Limburg (1,1%), Zuid Kennemerland en IJmond (0,9%) en Zuid-Limburg (0,7%).

Onzekerheid in prognoses

Prognoses over de arbeidsmarkt zijn altijd onderhevig aan economische ontwikkelingen en onzekerheden. De [UWV-arbeidsmarktprognose 2022 - 2023](#) laat nog wel een positief beeld zien voor de arbeidsmarkt, maar de oorlog in Oekraïne werpt wel een schaduw over de prognose waardoor deze extra onzeker is.

Geen einde aan de krapte

UWV verwacht dat landelijk het aantal vacatures in 2022 nog toeneemt. In 2023 zorgt de afname van de economische groei naar verwachting voor minder vacatures. De krapte wordt hierdoor iets minder, maar blijft onverminderd aanwezig in de meeste beroepsgroepen. De krapte op de Nederlandse arbeidsmarkt is veelal een structureel probleem en zal de komende jaren nog blijven bestaan.