



Nieuwsflits arbeidsmarkt Drechtsteden

Juli 2025



Kansen voor verkoopmedewerkers detailhandel blijven goed in Drechtsteden, ondanks afname van vraag

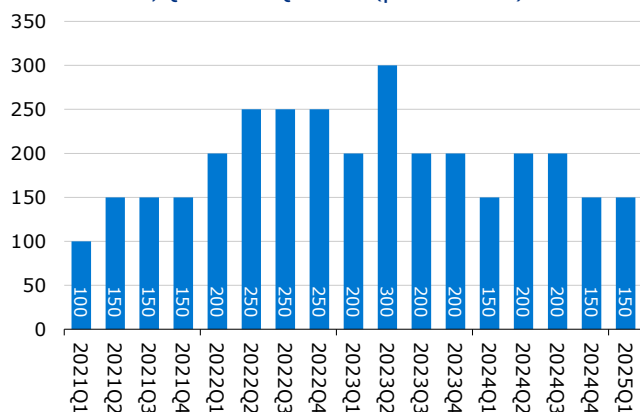
UWV publiceerde op 24 juli [‘De arbeidsmarkt van verkopers in beeld’](#), waaruit blijkt dat het aantal vacatures in de detailhandel daalt maar er nog steeds volop kansen zijn voor verkoopmedewerkers. Ook in Drechtsteden kampen werkgevers al meerdere jaren met een zeer krappe arbeidsmarkt voor verkoopmedewerkers. De goede baankansen zorgen ervoor dat werkzoekenden met dit beroep relatief snel weer een nieuwe baan vinden. Verkoopmedewerkers van meerdere detailhandel segmenten zijn daarom opgenomen in zowel het [landelijk](#) als [regionaal](#) overzicht van kansrijke beroepen. Werkgevers in de detailhandel kunnen de personeelstekorten aanpakken door bijvoorbeeld laagdrempelige kennismakingen, breder werven en het aanpassen van taken en functie-eisen.

Vraag naar verkoopmedewerkers detailhandel neemt af

Tussen 2016 en 2024 is het aantal werknemers in de detailhandel in Drechtsteden toegenomen met +8%. De stijging van werknemers in de detailhandel is alleen niet direct terug te zien in de winkels, het aantal werkzame kassa- en verkoopmedewerkers neemt namelijk af. Door personeelstekorten en hogere (loon)kosten zetten winkels minder verkopers in. Ook technologie speelt daarbij een rol. Dit is ook terug te zien in het aantal openstaande vacatures voor deze beroepsgroep. Tussen het eerste kwartaal van 2022 en dat van 2025 daalde het aantal openstaande vacatures voor verkoopmedewerker detailhandel in Drechtsteden met 25%: van 200 naar 150. De grootste dalingen deden zich voor bij de beroepen verkoopmedewerkers food, non food (overig) en bouwmarkten/doe-het-zelf.

Ontwikkeling openstaande vacatures verkoopmedewerker detailhandel

Drechtsteden, Q1 2021 - Q1 2025 (per kwartaal)



Bron: UWV

Ontwikkeling verkoopmedewerkers detailhandel met een WW-uitkering

Drechtsteden, januari 2021 - juli 2025 (per maand)



Aanbod van verkoopmedewerkers blijft (ongeveer) gelijk

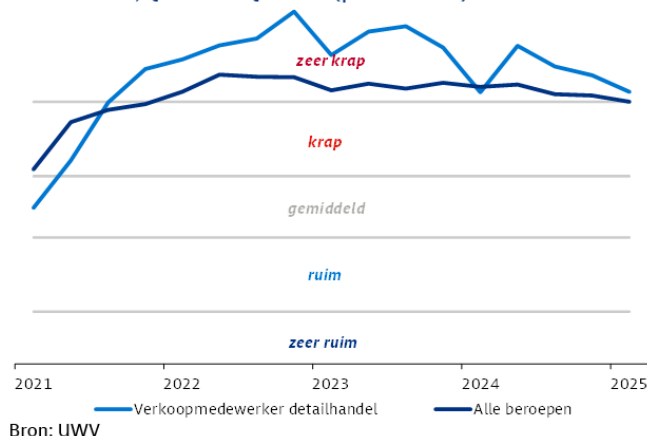
Tegelijkertijd blijft het aantal werkzoekenden met een WW-uitkering dat ingeschreven staat als verkoopmedewerker detailhandel stabiel. Sinds eind 2022 schommelt deze groep in Drechtsteden rond de 40 tot 60 werkzoekenden. Niet alle werkzoekenden zijn volledig beschikbaar voor werk. In Drechtsteden had in 2025 iets meer dan 1 op de 3 van de verkoopmedewerkers in de WW een baan. Het grootste deel (43%) werkte naast hun WW-uitkering in de detailhandel. Verder werkte 21% in zorg & welzijn en 10% in de industrie. Een klein deel werkte via een uitzendbureau, in de horeca, groothandel, financiële dienstverlening of overige zakelijke diensten.

Goede baankansen voor verkoopmedewerkers detailhandel

Door de afname van openstaande vacatures bij een gelijk blijvend aantal werkzoekenden, daalde de spanning op de arbeidsmarkt voor verkoopmedewerkers detailhandel. Toch blijft de arbeidsmarkt in Drechtsteden voor deze beroepsgroep ‘zeer krap’. De spanning voor de beroepsgroep is zelfs hoger dan het gemiddelde van alle beroepen samen.

Er is dus in het algemeen weinig concurrentie onder sollicitanten en geïnteresseerden kunnen relatief makkelijk aan de slag in een baan als verkoper in de detailhandel. Het beroep verkoopmedewerkers van meerdere detailhandel segmenten zijn daarom opgenomen in zowel het [landelijk](#) als [regionaal](#) overzicht van kansrijke beroepen.

Ontwikkeling spanningsindicator Drechtsteden, Q1 2021 - Q1 2025 (per kwartaal)

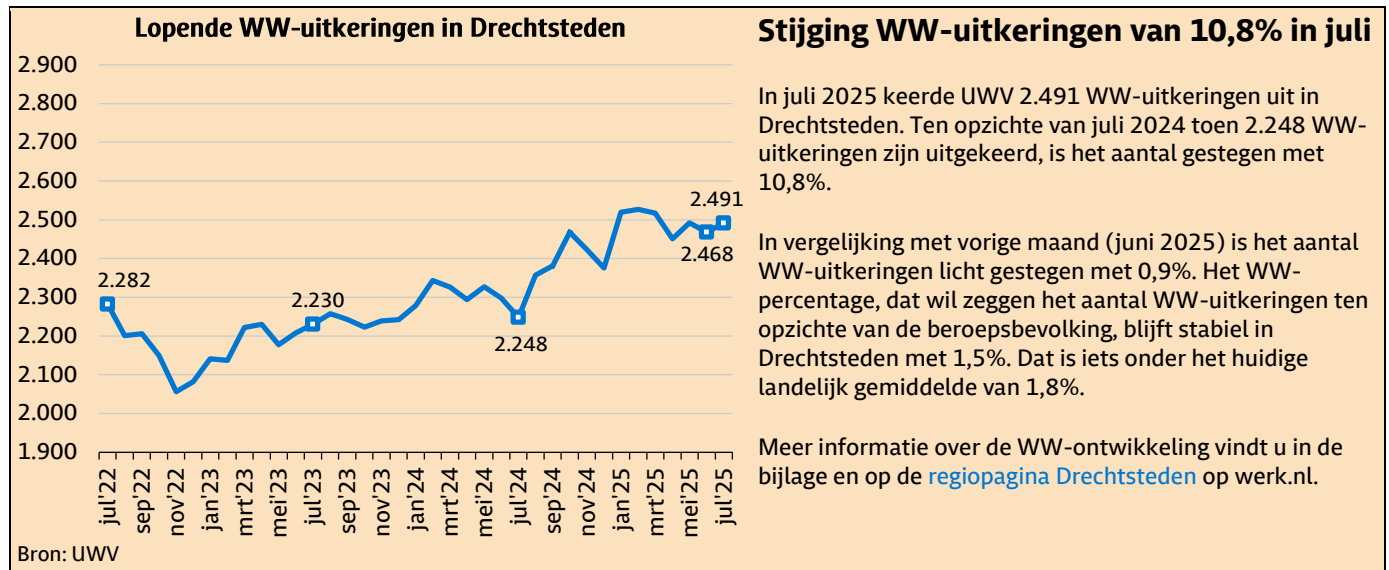


Mogelijke oplossingen voor personeelstekorten in de detailhandel

Doordat de vraag nog altijd groter is dan het aanbod is het lastig voor werkgevers in de detailhandel om verkoopmedewerkers te vinden. Er is zowel behoefte aan specifieke verkoopadviseurs met productkennis als tijdelijke krachten zonder detailhandelopleiding of ervaring in de sector.

Katja van Cranenbroek, arbeidsmarktadviseur UWV, vertelt: “Het tekort aan winkelmedewerkers krijgt aandacht in de UWV-publicatie [Personeelstekorten in 14 tekortberoepen](#). Hierin worden specifieke oplossingen voor personeelstekorten van winkelpersoneel toegelicht. Voor deze groep kan gedacht worden aan laagdrempelige kennismakingen en breder werven onder anderstaligen. Verder kan het aanpassen van taken en functie-eisen – zoals rekening houden met persoonlijke omstandigheden in roosters en contracturen – het aantal beschikbare kandidaten vergroten. “

Ook kunnen werkgevers inspiratie vinden in het rapport '[34 oplossingen voor personeelstekorten](#)'. De oplossingen zijn aangevuld met praktijkvoorbeelden van werkgevers. Een van de daarin genoemde werkgevers uit de detailhandel nam bijvoorbeeld zij-instromers aan en leidde ze op via een op maat gemaakt leerwerktraject. Een andere werkgever benoemt het streven naar een personeelsbestand dat een afspiegeling is van de maatschappij, zonder vaste kaders waar de medewerkers aan moeten voldoen.



Bijlage I Tabellen

Tabel arbeidsmarktregio

WW-Uitkeringen	Stand huidige	Stand vorige	Maand-mutatie	Stand vorig jaar	Jaarmutatie	WW-percentage	Leeftijd		
	Jul 2025	Jun 2025	in %	Jul 2024	in %	Jul 2025	< 27 jr	27-50 jr	≥ 50 jr
Nederland	187.669	183.600	2,2%	164.177	14,3%	1,8%	16.069	94.787	76.802
Provincie									
Zuid-Holland	37.668	36.495	3,2%	32.861	14,6%	1,7%	3.451	19.845	14.372
Arbeidsmarktregio									
Gemeenten									
Drechtsteden	2.491	2.468	0,9%	2.248	10,8%	1,5%	241	1.251	999
Alblasserdam	121	134	-9,7%	150	-19,3%	1,1%	*	52	65
Dordrecht	1.213	1.208	0,4%	1.043	16,3%	1,8%	134	622	457
Hardinxveld-Giessendam	102	97	5,2%	112	-8,9%	1,0%	*	57	36
Hendrik-Ido-Ambacht	246	242	1,7%	221	11,3%	1,3%	14	121	111
Papendrecht	239	232	3,0%	231	3,5%	1,3%	22	110	107
Sliedrecht	150	149	0,7%	163	-8,0%	1,1%	14	72	64
Zwijndrecht	420	406	3,4%	328	28,0%	1,7%	44	217	159

* Waarde is kleiner dan 10

Tabel sectoren

WW-Uitkeringen	Stand huidige	Stand vorige	Maand-mutatie	Stand vorig jaar	Jaarmutatie	Duur uitkering		
	Jul 2025	Jun 2025	in %	Jul 2024	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
Nederland	187.669	183.600	2,2%	164.177	14,3%	113.691	43.775	30.203
Provincie								
Zuid-Holland	37.668	36.495	3,2%	32.861	14,6%	23.848	8.473	5.347
Sector								
Drechtsteden	2.491	2.468	0,9%	2.248	10,8%	1.521	564	406
Landbouw, groenvoorziening, visserij	14	14	0,0%	11	27,3%	*	*	*
Chemische industrie	46	46	0,0%	25	84,0%	30	10	*
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	234	235	-0,4%	216	8,3%	143	49	42
Voeding- en genotmiddelenindustrie	58	61	-4,9%	64	-9,4%	33	12	13
Overige industrie	45	41	9,8%	36	25,0%	21	13	11
Bouw	42	45	-6,7%	41	2,4%	27	*	*
Vervoer en logistiek	119	111	7,2%	113	5,3%	79	27	13
Detailhandel	213	213	0,0%	168	26,8%	151	44	18
Groothandel	290	287	1,0%	248	16,9%	165	65	60
Horeca en catering	67	65	3,1%	61	9,8%	44	14	*
Bank- en verzekeringswezen	29	33	-12,1%	24	20,8%	15	*	*
Uitzendbedrijven	336	367	-8,4%	358	-6,1%	214	66	56
Schoonmaak	28	26	7,7%	39	-28,2%	17	*	*
Overige commerciële dienstverlening	468	444	5,4%	395	18,5%	289	118	61
Onderwijs	71	54	31,5%	46	54,3%	43	17	11
Overheid	33	34	-2,9%	22	50,0%	19	11	*
Zorg en welzijn	346	339	2,1%	321	7,8%	193	92	61
Cultuur	10	10	0,0%	18	-44,4%	*	*	*
Overig	33	35	-5,7%	38	-13,2%	16	*	*
Onbekend	*	*	-	*	-	*	*	*

De cijfers per sector vanaf mei 2025 zijn onder voorbehoud

* Waarde is kleiner dan 10

Toelichting

Over deze publicatie

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt. In de bijlage treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten voor de arbeidsmarktregio.

WW-uitkeringen

UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en “onwerkbaar” weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkhervatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur.

WW-percentage

Het WW-percentage is het volume WW uitgedrukt als % van de beroepsbevolking. Deze WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS). De cijfers zijn per 14 februari 2025 aangepast aan de CBS-publicatie van de beroepsbevolking volgens regio-indeling Besluit Werkgebieden 2024.

Colofon

Uitgave

UWV Afdeling arbeidsmarktinformatie en -advies

Inlichtingen

Erva Yilmaz (erva.yilmaz@uwv.nl)

Tel. 06 25 72 11 82

Auteurs

Katja van Cranenbroek, arbeidsmarktadviseur UWV

Erva Yilmaz, communicatieadviseur UWV

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2025