



Nieuwsflits arbeidsmarkt

Gooi en Vechtstreek

Maart 2025



Werkgevers verwachten dat het aanpassingsvermogen belangrijker wordt

In maart 2025 is het aantal WW-uitkeringen in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek nagenoeg gelijk gebleven. Door de krappe arbeidsmarkt vinden veel mensen sneller werk, soms zelfs al vóórdat zij een beroep moeten doen op een WW-uitkering. Door die personeelskrapte passen veel werkgevers hun bedrijfsvoering aan en passen zij nieuwe technologieën, zoals kunstmatige intelligentie, toe. Daardoor verwachten werkgevers dat vooral het aanpassingsvermogen van werknemers de komende jaren nóg belangrijker wordt.

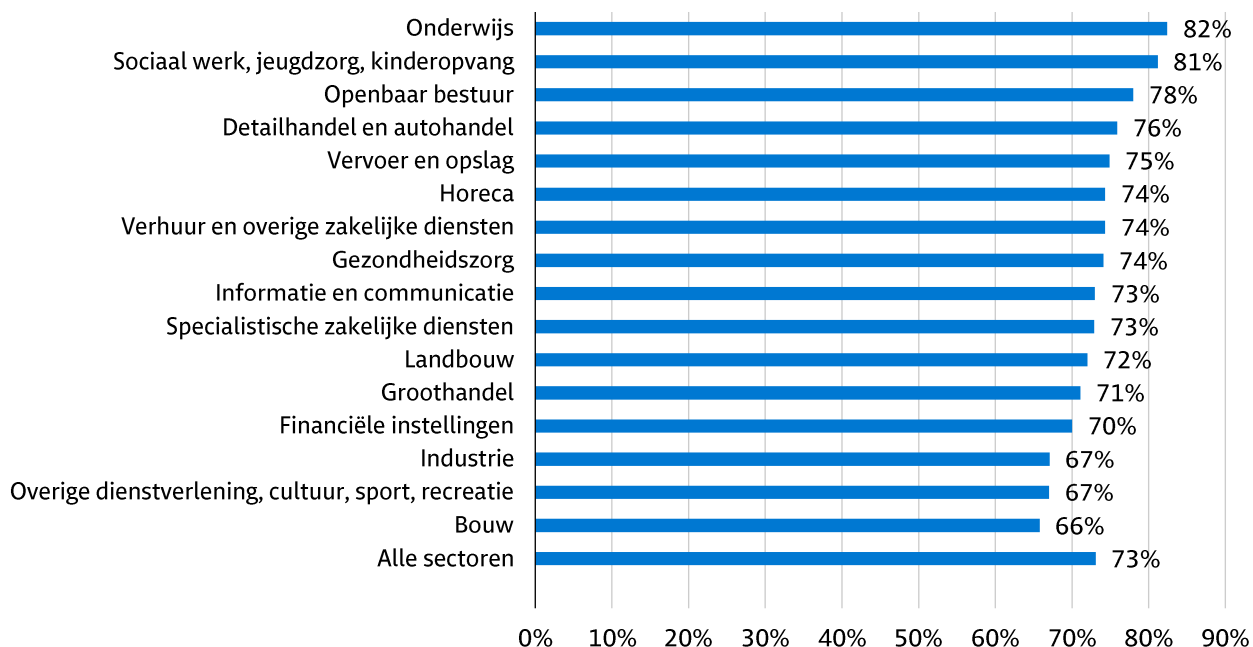
Aanpassingsvermogen belangrijke vaardigheid

Werkgevers noemen aanpassingsvermogen het vaakst als vaardigheid die de komende jaren belangrijker wordt op de werkvloer. Dit blijkt uit een onderzoek van UWV onder 2.300 werkgevers. Dat onderzoek laat zien dat 73% van de werkgevers verwacht dat het aanpassingsvermogen de komende 5 jaar belangrijker wordt voor hun werknemers. Aanpassingsvermogen houdt in dat werknemers zich snel kunnen aanpassen aan veranderingen in het werk. Werknemers met sterk aanpassingsvermogen blijven goed inzetbaar onder veranderende omstandigheden, zoals wijzigingen van taken, introductie van nieuwe technologieën, flexibele werkomgeving en samenwerking met andere collega's.

Krapte op de arbeidsmarkt stimuleert bredere inzetbaarheid

Het werkgeversonderzoek van UWV laat zien dat door de krapte op de arbeidsmarkt vier op de tien werkgevers hun werknemers stimuleren om breed inzetbaar te zijn. Daarnaast maakt ruim een derde van de werkgevers vanwege personeelstekorten de werkprocessen efficiënter en past een kwart takenpakketten aan. Deze ontwikkelingen vragen van werknemers dat zij goed kunnen omgaan met deze veranderingen. Het artikel [Werkgevers: aanpassingsvermogen personeel steeds belangrijker](#) geeft meer informatie over het werkgeversonderzoek.

Percentage werkgevers dat verwacht dat aanpassingsvermogen van werknemers belangrijker wordt



Bron: UWV werkgeversonderzoek

Inspiratieplatform

Aanpassingsvermogen betekent dat jij je snel kunt aanpassen aan veranderingen. Je staat ervoor open om te blijven leren en ontwikkelen. Martine van Doorn, loopbaancoach bij UWV: 'Dat begint met zelfreflectie en zelfinzicht. Je stelt jezelf de vragen: wat moet je nog leren, wat zijn de arbeidsmarktkansen en wat kan je doen om die vervolgstap te zetten? Als je dit, en daarmee jezelf, serieus neemt dan blijf je veerkrachtig en kun je je aanpassen aan veranderende werksituaties. Je

ziet wat er nodig is voor een functie of project en speelt daarop in door bijvoorbeeld een opleiding of training te volgen of je netwerk in te schakelen. Je bent voorbereid op ontwikkelingen in je vak en kunt daar rekening mee houden.'

Ontwikkeling WW-uitkeringen

In maart 2025 werden er in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek 2.911 WW-uitkeringen verstrekt. Dit is nagenoeg gelijk aan de maand ervoor (+0,1%). In vergelijking met maart 2024 nam het totaal aantal verstrekte WW-uitkeringen in de regio Gooi en Vechtstreek toe met 10,9%. De stijging in geheel Nederland over dezelfde periode bedroeg 8,6%. Er waren deze maand geen sectoren met een significante stijging van het aantal WW-uitkeringen. Enkel de daling in de sector cultuur (-7,7%) valt op. Het WW-percentage in de regio Gooi en Vechtstreek bleef deze maand gelijk (2,1%). Het WW-percentage voor geheel Nederland bleef ook gelijk (1,9%).

Noot voor de redactie:

In de bijlagen treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten per arbeidsmarktregio. Bijgaande tabellen en/of infographics zijn vrij van copyright en kunnen worden gebruikt mét bronvermelding 'UWV'.

Wilt u een foto bij dit bericht plaatsen? Bekijk [beeld- en videomateriaal voor de pers](#) (uwv.nl).

De [Regionale Nieuwsflits Arbeidsmarkt](#) van UWV is terug te vinden op de arbeidsmarktpagina's van [werk.nl](#) in de rubriek 'Voor de pers'. Meer informatie over de arbeidsmarkt vindt u op [werk.nl](#).

De UWV publicatie '[Werkgevers: aanpassingsvermogen personeel steeds belangrijker](#)' is op [werk.nl](#) te vinden.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Iraida Groenewoud, communicatieadviseur UWV, district Utrecht & Flevoland, e-mail: iraida.groenewoud@uwv.nl, telefoon: 06-52800957.

Bijlage I Tabellen

Tabel arbeidsmarktregio

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand- mutatie	Stand vorig jaar	Jaarmutatie	WW- percentage	Leeftijd		
	Maa 2025	Feb 2025	in %	Maa 2024	in %	Maa 2025	< 27 jr	27-50 jr	≥ 50 jr
Nederland	189.532	189.629	-0,1%	174.524	8,6%	1,9%	16.699	96.220	76.596
Provincie									
Utrecht	13.375	13.123	1,9%	11.941	12,0%	1,6%	996	7.213	5.166
Noord-Holland	33.917	33.815	0,3%	30.692	10,5%	2,0%	2.588	19.198	12.131
Arbeidsmarktregio									
Gemeenten									
Gooi en Vechtstreek	2.911	2.909	0,1%	2.624	10,9%	2,1%	171	1.489	1.251
Blaricum	133	131	1,5%	123	8,1%	2,1%	*	58	70
Eemnes	87	87	0,0%	85	2,4%	1,6%	*	46	35
Gooise Meren	759	746	1,7%	693	9,5%	2,3%	36	407	316
Hilversum	1.120	1.140	-1,8%	1.004	11,6%	2,1%	85	609	426
Huizen	449	446	0,7%	411	9,2%	2,0%	25	207	217
Laren	134	136	-1,5%	93	44,1%	2,5%	*	60	71
Wijdmeren	229	223	2,7%	215	6,5%	1,7%	11	102	116

Tabel sectoren

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand- mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	Duur uitkering		
	Maa 2025	Feb 2025	in %	Maa 2024	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
Nederland	189.532	189.629	-0,1%	174.524	8,6%	119.089	41.381	29.062
Provincie								
Utrecht	13.375	13.123	1,9%	11.941	12,0%	8.393	2.951	2.031
Noord-Holland	33.917	33.815	0,3%	30.692	10,5%	21.378	7.648	4.891
Sector								
Gooi en Vechtstreek	2.911	2.909	0,1%	2.624	10,9%	1.637	710	564
Landbouw, groenvoorziening, visserij	12	13	-7,7%	*	-	10	*	*
Chemische industrie	53	57	-7,0%	94	-43,6%	12	10	31
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	118	118	0,0%	123	-4,1%	65	26	27
Voeding- en genotmiddelenindustrie	49	48	2,1%	31	58,1%	36	*	*
Overige industrie	31	33	-6,1%	27	14,8%	15	11	*
Bouw	18	20	-10,0%	27	-33,3%	*	*	*
Vervoer en logistiek	59	65	-9,2%	68	-13,2%	36	15	*
Detailhandel	273	267	2,2%	222	23,0%	166	64	43
Groothandel	317	315	0,6%	236	34,3%	177	89	51
Horeca en catering	82	89	-7,9%	88	-6,8%	51	17	14
Bank- en verzekeringswezen	101	97	4,1%	86	17,4%	42	23	36
Uitzendbedrijven	193	187	3,2%	175	10,3%	129	32	32
Schoonmaak	31	29	6,9%	20	55,0%	15	12	*
Overige commerciële dienstverlening	954	947	0,7%	828	15,2%	539	233	182
Onderwijs	76	77	-1,3%	54	40,7%	36	28	12
Overheid	30	31	-3,2%	32	-6,3%	16	11	*
Zorg en welzijn	361	351	2,8%	353	2,3%	197	94	70
Cultuur	120	130	-7,7%	121	-0,8%	69	23	28
Overig	29	30	-3,3%	26	11,5%	15	*	*
Onbekend	*	*	-	*	-	*	*	*

* Waarde is kleiner dan 10

Toelichting

Over deze publicatie

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt. In de bijlage treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten voor de arbeidsmarktregio.

WW-uitkeringen

UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en “onwerkbaar” weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkhervatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur.

WW-percentage

Het WW-percentage is het volume WW uitgedrukt als % van de beroepsbevolking. Deze WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS). De cijfers zijn per 14 februari 2025 aangepast aan de CBS-publicatie van de beroepsbevolking volgens regio-indeling Besluit Werkgebieden 2024.

Colofon

Uitgave

UWV Afdeling arbeidsmarktinformatie en -advies

Inlichtingen

Iraida Groenewoud (iraida.groenewoud@uwv.nl)
Tel. 06-52800957

Auteurs

Jeroen Schuil
Iraida Groenewoud

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2025