



# Nieuwsflits arbeidsmarkt Gorinchem

Maart 2025



# Tekort aan arbeidskrachten belemmert de groothandel in Gorinchem

In Gorinchem werken relatief veel werknemers in de groothandel. De werkgevers hebben nog altijd veel openstaande vacatures in een krappe arbeidsmarkt. Het aantal werkzoekenden met een WW-uitkering afkomstig uit de groothandel is laag. Het is niet vanzelfsprekend dat deze werkzoekenden terugkeren in de sector. Sommigen stappen over naar andere sectoren, zoals de commerciële dienstverlening of industrie. Bijna 40% van de groothandelsbedrijven merkt dat de krapte invloed heeft op hun bedrijfsvoering. Om hiermee om te gaan, stelt ruim twee derde van de bedrijven mensen aan die niet volledig aan de functie-eisen voldoen.

## Spreiding werknemers groothandel naar regio

Vertegenwoordiging in regio t.o.v. Nederland als geheel

Mate van over- en ondervertegenwoordiging



Bron: CBS (2023), bewerkt door UWV

## Gorinchem heeft relatief veel werknemers in de groothandel

Tussen 2019 en 2024 steeg het aantal inwoners van Gorinchem die werken in de groothandel van 4.400 naar 4.700. Daardoor werkte in 2024 iets meer dan 7% van alle werknemers bij een groothandel. Ten opzichte van het gemiddelde van Nederland zijn dit relatief veel werknemers die in de sector werken. Bijna een kwart van deze werknemers is ouder dan 55 jaar. De komende jaren zijn dus veel nieuwe mensen nodig om hen te vervangen. Als het economisch minder goed gaat, geeft dit ook de mogelijkheid om het aantal werknemers geleidelijk te verminderen door de oudere werknemers die met pensioen gaan niet te vervangen.

## Vooraf openstaande vacatures voor technische en commerciële beroepen

In het laatste kwartaal van 2024 stonden in Gorinchem 250 vacatures open in de groothandel. Toen zochten werkgevers het vaakst naar technisch en commercieel personeel. De meest gevraagde beroepen waren: vertegenwoordigers & accountmanagers, monteurs industriële machines & installaties en magazijn-, expeditiemedewerkers & orderpickers.

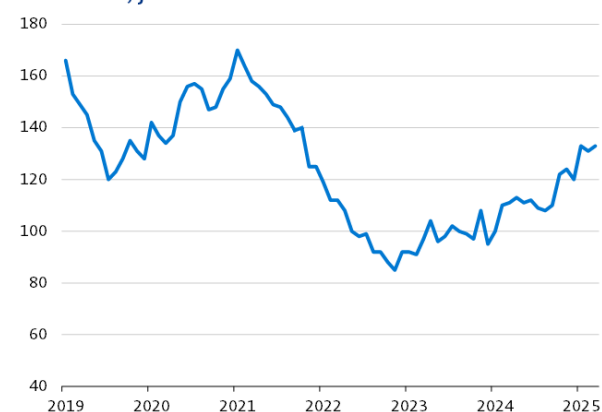
“Voor het vervullen van vacatures moeten groothandelsbedrijven concurreren met andere sectoren, waar de vraag naar dezelfde werknemers openstaat. Zo is er in de sector bouw en in de industrie ook veel vraag naar monteurs industriële machines en installaties.”, vertelt Katja van Cranenbroek, arbeidsmarktadviseur UWV Gorinchem.

## Toename aantal WW'ers vanuit de groothandel, maar nog altijd laag

In 2024 ontvingen in Gorinchem gemiddeld 115 werkzoekenden afkomstig uit de groothandel een WW-uitkering. Dat is een toename van 15% ten opzichte van 2023 toen dit gemiddeld 100 werkzoekenden waren. Alleen in vergelijking met 5 jaar geleden is het aantal nog laag. In 2019 lag dit gemiddelde namelijk op 135 werkzoekenden.

Opnieuw aan de slag in de groothandel is niet vanzelfsprekend. In Gorinchem stroomde 70% van de werkzoekenden afkomstig vanuit de groothandel uit naar werk. Het ging tussen juli 2023 en juni 2024 om 86 van de 122 mensen met zo'n achtergrond die de WW verlieten naar werk of kort daarna werk vonden. Binnen de groep met een direct contract bij een werkgever ging nog geen een derde opnieuw binnen de groothandel aan de slag (19 mensen, 28% van alle WW-uitstroom naar een werkgever). Verder gingen deze werkzoekenden vooral aan het werk binnen de overige commerciële dienstverlening (14 mensen, 21%) en industrie (13 mensen, 19%).

## Ontwikkeling WW-personen vanuit de sector Groothandel Gorinchem, januari 2019 – maart 2025



Bron: UWV

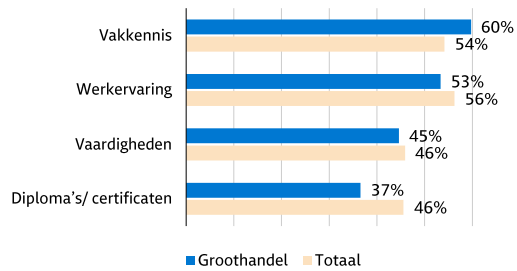
## Werkgevers laten functie-eisen los vanwege krapte

In het [werkgeversonderzoek van UWV](#) gaven 37% van de werkgevers in de groothandel aan dat zij in (zeer) hoge mate last hebben van de krapte op de arbeidsmarkt. De structurele krapte begint invloed te krijgen op de bedrijfsvoering van de organisaties. Zo geeft bijna de helft van deze werkgevers in de groothandel (46%) aan dat de organisatie niet verder groeit door de krapte. Verder geeft 25% aan dat ze meer opdrachten afwijzen en 23% dat ze een lagere kwaliteit van producten en diensten leveren.

Er zijn [verschillende strategieën](#) die werkgevers kunnen toepassen om de belemmeringen van de personeelstekorten te beperken. Net als in veel andere sectoren zet een groot deel van de ondernemers in de groothandel zich extra in om zittend personeel te

behouden. Dit varieert van ‘meer aandacht voor de werksfeer en sociale contacten’ en ‘een verbetering van de financiële beloning’. Het werk anders organiseren is een tweede strategie die werkgevers kunnen inzetten. Dat kan bijvoorbeeld door werkprocessen efficiënter te maken en de inzet van arbeidsbesparende technologie of automatisering.

### Aandeel werkgevers dat de afgelopen 2 jaar een kandidaat heeft aangenomen die niet voldeed aan de gewenste functie-eis

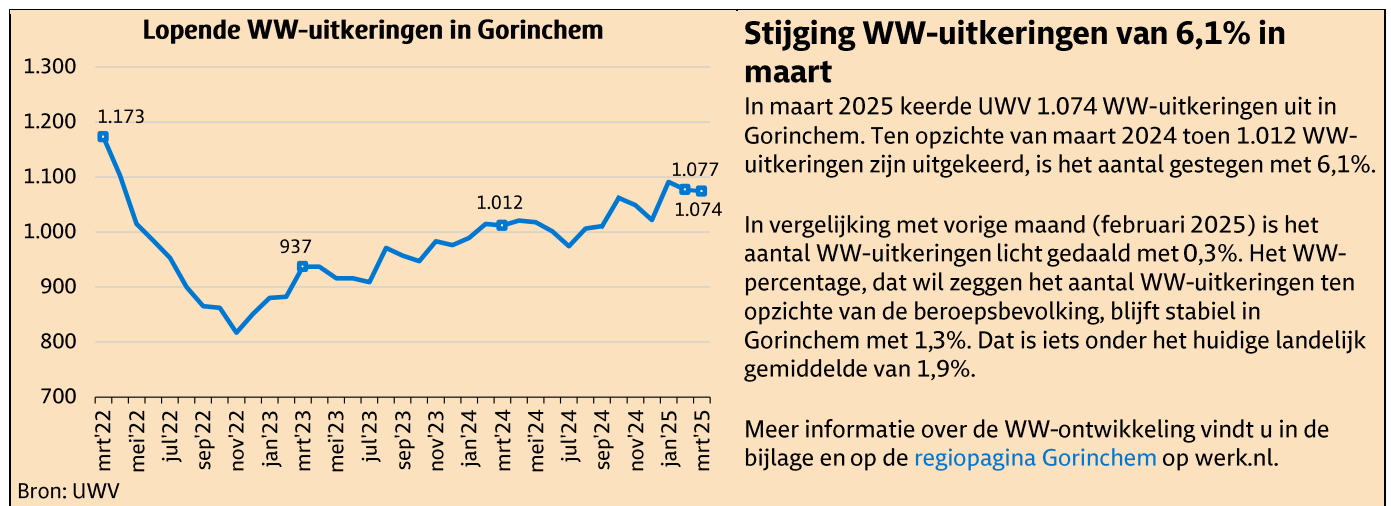


Bron: UWV

De derde strategie gaat over het werven van nieuw personeel, zoals breder werven en het aanpassen van functie-eisen. Van de werkgevers uit de groothandel geeft 68% aan dat ze de afgelopen 2 jaar vacatures heeft ingevuld met kandidaten die niet aan alle **functie-eisen** (vaardigheden, vakkennis, opleiding, werkervaring) voldeden. Daarmee is het aandeel werkgevers iets kleiner dan het gemiddelde onder alle sectoren, dat ligt namelijk op 71%. De werkgevers uit de groothandel geven aan vooral concessies te hebben gedaan op de vakkennis (60%) en werkervaring (53%). Terwijl een kleiner deel van de werkgevers (37%) aangeeft een kandidaat te hebben aangenomen die niet de juiste diploma's en certificaten had.

Voor advies en ondersteuning bij personeelstekorten kunnen werkgevers terecht bij [Werkcentrum Gorinchem](#). Zo helpen ze onder andere met advies over werving en selectie en om- en bijscholing van personeel.

In [deze UWV-publicatie](#) is meer informatie te vinden over actuele ontwikkelingen in de groothandel.



Bron: UWV

### Stijging WW-uitkeringen van 6,1% in maart

In maart 2025 keerde UWV 1.074 WW-uitkeringen uit in Gorinchem. Ten opzichte van maart 2024 toen 1.012 WW-uitkeringen zijn uitgekeerd, is het aantal gestegen met 6,1%.

In vergelijking met vorige maand (februari 2025) is het aantal WW-uitkeringen licht gedaald met 0,3%. Het WW-percentage, dat wil zeggen het aantal WW-uitkeringen ten opzichte van de beroepsbevolking, blijft stabiel in Gorinchem met 1,3%. Dat is iets onder het huidige landelijk gemiddelde van 1,9%.

Meer informatie over de WW-ontwikkeling vindt u in de bijlage en op de [regiopagina Gorinchem](#) op [werk.nl](#).

# Bijlage I Tabellen

## Tabel arbeidsmarktregio

WW-Uitkeringen	Stand huidige	Stand vorige	Maandmutatie	Stand vorig jaar	Jaarmutatie	WW-percentage	Leeftijd		
	Maa 2025	Feb 2025	in %	Maa 2024	in %	Maa 2025	< 27 jr	27-50 jr	≥ 50 jr
<b>Nederland</b>	<b>189.532</b>	<b>189.629</b>	<b>-0,1%</b>	<b>174.524</b>	<b>8,6%</b>	<b>1,9%</b>	<b>16.699</b>	<b>96.220</b>	<b>76.596</b>
<b>Provincie</b>									
Zuid-Holland	37.035	37.149	-0,3%	35.144	5,4%	1,7%	3.366	19.733	13.936
<b>Arbeidsmarktregio</b>									
<b>Gemeenten</b>									
<b>Gorinchem</b>	<b>1.074</b>	<b>1.077</b>	<b>-0,3%</b>	<b>1.012</b>	<b>6,1%</b>	<b>1,3%</b>	<b>94</b>	<b>538</b>	<b>442</b>
Gorinchem	336	339	-0,9%	307	9,4%	1,5%	42	176	118
Molenlanden	247	251	-1,6%	253	-2,4%	0,9%	18	116	113
Vijfheerenlanden	491	487	0,8%	452	8,6%	1,4%	34	246	211

## Tabel sectoren

WW-Uitkeringen	Stand huidige	Stand vorige	Maandmutatie	Stand vorig jaar	Jaarmutatie	Duur uitkering		
	Maa 2025	Feb 2025	in %	Maa 2024	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
<b>Nederland</b>	<b>189.532</b>	<b>189.629</b>	<b>-0,1%</b>	<b>174.524</b>	<b>8,6%</b>	<b>119.089</b>	<b>41.381</b>	<b>29.062</b>
<b>Provincie</b>								
Zuid-Holland	37.035	37.149	-0,3%	35.144	5,4%	23.852	7.959	5.224
<b>Sector</b>								
<b>Gorinchem</b>	<b>1.074</b>	<b>1.077</b>	<b>-0,3%</b>	<b>1.012</b>	<b>6,1%</b>	<b>671</b>	<b>237</b>	<b>166</b>
Landbouw, groenvoorziening, visserij	*	*	-	*	-	*	*	*
Chemische industrie	20	22	-9,1%	30	-33,3%	11	*	*
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	107	107	0,0%	76	40,8%	70	23	14
Voeding- en genotmiddelenindustrie	25	26	-3,8%	18	38,9%	18	*	*
Overige industrie	21	23	-8,7%	20	5,0%	12	*	*
Bouw	32	28	14,3%	34	-5,9%	19	*	*
Vervoer en logistiek	59	59	0,0%	36	63,9%	43	*	*
Detailhandel	82	89	-7,9%	84	-2,4%	55	16	11
Groothandel	135	133	1,5%	111	21,6%	78	34	23
Horeca en catering	29	28	3,6%	38	-23,7%	19	*	*
Bank- en verzekeringswezen	13	11	18,2%	12	8,3%	*	*	*
Uitzendbedrijven	135	135	0,0%	169	-20,1%	95	20	20
Schoonmaak	15	16	-6,3%	11	36,4%	11	*	*
Overige commerciële dienstverlening	195	191	2,1%	187	4,3%	111	45	39
Onderwijs	35	33	6,1%	26	34,6%	19	14	*
Overheid	13	13	0,0%	10	30,0%	10	*	*
Zorg en welzijn	126	131	-3,8%	116	8,6%	70	33	23
Cultuur	12	12	0,0%	12	0,0%	10	*	*
Overig	16	18	-11,1%	13	23,1%	11	*	*
Onbekend	*	0	-	*	-	*	*	*

\* Waarde is kleiner dan 10

# Toelichting

## Over deze publicatie

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt. In de bijlage treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten voor de arbeidsmarktregio.

## WW-uitkeringen

UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en “onwerkbaar” weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkhervatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur.

## WW-percentage

Het WW-percentage is het volume WW uitgedrukt als % van de beroepsbevolking. Deze WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS). De cijfers zijn per 14 februari 2025 aangepast aan de CBS-publicatie van de beroepsbevolking volgens regio-indeling Besluit Werkgebieden 2024.

## Colofon

### Uitgave

UWV Afdeling arbeidsmarktinformatie en -advies

### Inlichtingen

Erva Yilmaz ([erva.yilmaz@uwv.nl](mailto:erva.yilmaz@uwv.nl))

Tel. 06 25 72 11 82

### Auteurs

Katja van Cranenbroek, arbeidsmarktadviseur UWV

Erva Yilmaz, communicatieadviseur UWV

Volg ons



### Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2025

