

# Nieuwsflits arbeidsmarkt Zeeland

Mei 2022



# Aantal WW-uitkeringen daalt wederom, werkgelegenheid in Zeeland herstelt verder

**In mei 2022 werden in Zeeland 2.794 WW-uitkeringen verstrekt. Dat is een daling van 7,7% in vergelijking met april 2022. Het aantal uitkeringen lag in mei 2022 in Zeeland ook lager dan in mei 2021. Landelijk nam het aantal lopende WW-uitkeringen op maandbasis af met 5,8%. Ondanks de aanhoudende daling van het aantal WW-uitkeringen zijn er nog personen die ingezet kunnen worden op de arbeidsmarkt.**

## Aantal WW-uitkeringen daalt vierde maand op rij

Ten opzichte van de maand ervoor nam het aantal WW-uitkeringen in Zeeland af met 7,7% (-233 uitkeringen). Dit is hoger dan de landelijke afname (-5,8%). Het WW-percentages bedroeg eind mei 1,4%, dit is lager dan het landelijk gemiddelde van 1,8%. Het aantal WW-uitkeringen nam zowel op maand- als op jaarbasis in alle arbeidsmarktregio's af.

Het afgelopen jaar (mei 2021 - mei 2022) daalde het aantal verstrekte WW-uitkeringen met ruim 36% (-1.605 uitkeringen). Hiermee is een nieuw laagtepunt bereikt: zo is het aantal WW-uitkeringen 34% lager ten opzichte van voor de coronacrisis (mei 2019). Op maandbasis nam het aantal WW-uitkeringen in bijna alle sectoren af. De percentages variëren van -22,3% bij de horeca en catering tot -0,6% bij groothandel. Op maandbasis nam het aantal WW-uitkeringen in alle gemeenten in Zeeland af.

## Werkgelegenheid herstelt verder in Zeeland, personeelskrapte verdwijnt voorlopig niet

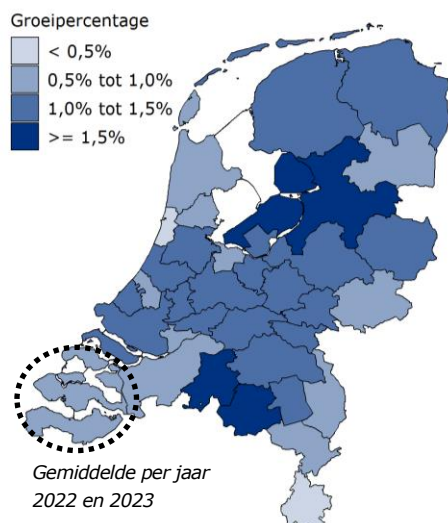
De UWV-arbeidsmarktprognose 2022 - 2023 laat zien dat het aantal vacatures landelijk in 2022 verder toeneemt met 9%. Omdat de economische groei naar verwachting afneemt, zal het aantal ontstane vacatures in 2023 teruglopen met 7%, tot net boven het niveau van 2021. Verder groeit in Nederland het aantal werknemersbanen in 2022 en 2023 (2,3%). Opvallend is dat de grootste groei buiten de Randstad zit.

Ook in Zeeland herstelt de werkgelegenheid naar verwachting verder, nadat deze in 2021 alweer op het niveau van vóór de coronacrisis kwam. In de jaren 2022 en 2023 groeit het aantal banen van werknemers door met 2.300 (1,4%) en komt uit op 162.7000. Deze groei wordt voor een belangrijk deel in 2022 gerealiseerd. Voor 2023 wordt nog een lichte groei verwacht.

In Zeeland neemt het aantal werknemersbanen in diverse sectoren toe. De sterkste toename is in de sectoren: uitzendbureaus (+800), horeca (+500) en specialistische zakelijke dienstverlening (+400) (dit zijn o.a. organisatiebureaus, consultants en accountants). Door de toenemende zorgvraag en vergrijzing neemt het aantal werknemersbanen in de sector zorg & welzijn naar verwachting ook verder toe (+1.000).

De prognose laat nog een positief beeld zien voor de arbeidsmarkt, maar de oorlog in Oekraïne, de inflatie en de dalende koopkracht leiden tot onzekerheid over de economische groei. Dit werpt een schaduw over de prognose waardoor deze onzeker is. Toch is de verwachting niet dat hierdoor de personeelskrapte verdwijnt.

## Afbeelding 1: Prognose groei werknemersbanen



---

## Inzet arbeidspotentieel vraagt om een brede samenwerking

De arbeidsmarkt is krappere dan ooit. Toch zijn er nog personen die ingezet kunnen worden op de arbeidsmarkt. Eind februari 2022 telt Zeeland 17.600 [geregistreerde werkzoekenden](#) bij UWV (GWU), 11% minder dan een jaar eerder. Het GWU omvat personen met een WW-uitkering, personen met een uitkering Participatiewet, Wajong-, WGA- of WAO-uitkering die dienstverlening van UWV of gemeenten ontvangen en personen met een actief cv op Werk.nl.

Daarnaast is er onbenut arbeidspotentieel dat niet bij UWV in beeld is. Deze groep bestaat bijvoorbeeld uit jongeren en/of personen zonder uitkering. Zo is 9% van het GWU in Zeeland <27 jaar. Ter vergelijking: 43% van het GWU is 50-plusser. Dit vraagt om een nog betere samenwerking van alle arbeidsmarktpartijen om vraag en aanbod op de arbeidsmarkt beter bij elkaar te brengen. De Regionale Mobiliteitsteams kunnen een start zijn voor een structureel, breed georganiseerde arbeidsmarktdienstverlening. In Zeeland gebeurt dit al bijvoorbeeld in het [Mobiliteitsteam Zeeland](#).

Verder is het van belang dat werkgevers creatief en flexibel zijn om het arbeidspotentieel in te zetten. Dat kan bijvoorbeeld door het aanpassen van werkroosters, waardoor medewerkers die meer willen werken ook meer kunnen werken. Of door het aanpassen van functie-eisen. [Werkgeversonderzoek van UWV](#) laat zien dat 7 op de 10 werkgevers dit laatste al doen. In de praktijk lieten werkgevers vooral relevante werkervaring los als functie-eis. Zij lieten een kandidaat dan bijvoorbeeld leren op de werkvloer of boden een opleiding, cursus of training aan om iemand geschikt te maken voor de functie.

---

### Noot voor de redactie, niet voor publicatie:

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt.

In de bijlage treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten en sectoren aan.

Voor gedetailleerde informatie over WW en de Geregistreerde Werkzoekenden UWV (GWU) per arbeidsmarktregio verwijzen we u graag naar de [Regionale pagina's](#).

Voor persvragen kunt u contact opnemen met UWV-communicatieadviseurs [Danique van Tilburg](#) (06 29 68 45 77) of [Simon Slegers](#) (06 29 69 71 71).

Voor inhoudelijke informatie kunt u contact opnemen met arbeidsmarktadviseurs [Marjon van Delft](#) (06 21 91 06 21) of [Jessie Vossen](#) (06 15 68 63 91).

Meer informatie over de arbeidsmarkt vindt u op [Werk.nl/arbeidsmarktinformatie](https://werk.nl/arbeidsmarktinformatie)

# Bijlage I Tabellen

## Tabel Arbeidsmarktregio's

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	WW-percentage	Leeftijd		
	Mei 2022	Apr 2022	in %	Mei 2021	in %	Mei 2022	< 27 jr	27-50 jr	≥ 50 jr
<b>Nederland</b>	<b>164.757</b>	<b>174.811</b>	<b>-5,8%</b>	<b>249.568</b>	<b>-34,0%</b>	<b>1,8%</b>	<b>11.408</b>	<b>74.348</b>	<b>78.987</b>
<b>Provincie</b>									
Zeeland	2.794	3.027	-7,7%	4.399	-36,5%	1,4%	203	1.117	1.474
<b>Gemeenten</b>									
Borsele	137	149	-8,1%	225	-39,1%	1,1%	14	44	79
Goes	295	323	-8,7%	467	-36,8%	1,5%	22	120	153
Hulst	162	169	-4,1%	249	-34,9%	1,2%	*	56	97
Kapelle	62	69	-10,1%	122	-49,2%	0,9%	*	27	31
Middelburg	405	436	-7,1%	612	-33,8%	1,6%	29	172	204
Noord-Beveland	61	68	-10,3%	89	-31,5%	1,6%	*	19	37
Reimerswaal	165	186	-11,3%	283	-41,7%	1,4%	12	70	83
Schouwen-Duiveland	235	254	-7,5%	331	-29,0%	1,3%	*	91	135
Sluis	153	173	-11,6%	263	-41,8%	1,3%	*	59	87
Terneuzen	379	402	-5,7%	608	-37,7%	1,4%	29	153	197
Tholen	181	192	-5,7%	245	-26,1%	1,3%	16	75	90
Veere	132	144	-8,3%	195	-32,3%	1,2%	*	40	84
Vlissingen	427	462	-7,6%	710	-39,9%	1,9%	39	191	197

\* Waarde is kleiner dan 10

## Tabel sectoren

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	Duur uitkering		
	Mei 2022	Apr 2022	in %	Mei 2021	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
<b>Nederland</b>	<b>164.757</b>	<b>174.811</b>	<b>-5,8%</b>	<b>249.568</b>	<b>-34,0%</b>	<b>89.561</b>	<b>34.742</b>	<b>40.454</b>
<b>Provincie</b>								
Zeeland	2.794	3.027	-7,7%	4.399	-36,5%	1.551	577	666
<b>Sector</b>								
<b>Zeeland</b>	<b>2.794</b>	<b>3.027</b>	<b>-7,7%</b>	<b>4.399</b>	<b>-36,5%</b>	<b>1.551</b>	<b>577</b>	<b>666</b>
Landbouw, groenvoorziening, visserij	46	51	-9,8%	53	-13,2%	30	*	*
Chemische industrie	60	64	-6,3%	66	-9,1%	22	17	21
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	232	244	-4,9%	339	-31,6%	94	66	72
Voeding- en genotmiddelenindustrie	86	103	-16,5%	112	-23,2%	58	13	15
Overige industrie	32	40	-20,0%	68	-52,9%	18	*	*
Bouw	52	57	-8,8%	63	-17,5%	29	15	*
Vervoer en logistiek	160	181	-11,6%	316	-49,4%	69	38	53
Detailhandel	230	263	-12,5%	472	-51,3%	122	53	55
Groothandel	178	179	-0,6%	269	-33,8%	97	40	41
Horeca en catering	213	274	-22,3%	530	-59,8%	123	35	55
Bank- en verzekeringswezen	39	41	-4,9%	66	-40,9%	11	*	21
Uitzendbedrijven	585	600	-2,5%	820	-28,7%	414	69	102
Schoonmaak	40	48	-16,7%	63	-36,5%	28	*	*
Overige commerciële dienstverlening	312	337	-7,4%	488	-36,1%	154	67	91
Onderwijs	40	42	-4,8%	83	-51,8%	12	11	17
Overheid	25	24	4,2%	17	47,1%	16	*	*
Zorg en welzijn	333	345	-3,5%	397	-16,1%	169	96	68
Cultuur	21	23	-8,7%	35	-40,0%	12	*	*
Overig	64	64	0,0%	43	48,8%	45	10	*
Onbekend	46	47	-2,1%	99	-53,5%	28	12	*

\* Waarde is kleiner dan 10

---

## Toelichting

### Notitie

- Door de gemeentelijke herindeling vormen nu de gemeenten Cuijk, Boxmeer, Grave, Mill en Sint Hubert, en Sint Anthonis de nieuwe gemeente Land van Cuijk. Ook vormen nu de gemeenten Uden en Landerd de nieuwe gemeente Maashorst. Waar in deze nieuwsflits het vergelijk met voorgaande periodes wordt gedaan is dat ook steeds met de huidige gebiedsindeling.

### Over deze publicatie

- In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt. In de bijlage treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten voor de drie arbeidsmarktregio's.

### WW-uitkeringen

- UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en "onwerkbaar" weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkhervatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur.

### WW-percentage

- Het WW-percentage is het volume WW uitgedrukt als % van de beroepsbevolking. Deze WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS). De cijfers zijn in april 2020 aangepast aan de CBS publicatie van de beroepsbevolking naar regionale kenmerken van 13 februari 2020.

### Beroepsbevolking

- Bron beroepsbevolkingscijfers: CBS (stand 2020). In februari 2015 is de beroepsbevolking aangepast aan de internationale definitie van de International Labour Office (ILO). Belangrijkste verschillen met het verleden zijn a) de verlaging van het aantal uren dat iemand werkt of wil werken van 12 uur naar 1 uur en b) de verhoging van de leeftijdsgrens van 64 naar 74 jaar.

### Sectorindeling

- UWV beschikt over de sectorindeling die de Belastingdienst gebruikt bij het indelen van bedrijven volgens de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv). In de Nieuwsflits is het aantal sectoren ingeperkt door sectoren samen te voegen. Voor zover dat mogelijk is wordt de SBI-indeling van het CBS gevolgd, maar dat kan lang niet voor alle sectoren. Beëindigde WW-uitkeringen naar sector hebben betrekking op de sector van instroom.
- Gedurende de eerste maanden van 2020 zijn veel uitzendbedrijven door de Belastingdienst heringedeeld in de sector 'Uitzendbedrijven' (Staatscourant 2019, 38919). In voorgaande jaren was een deel van de uitzendbedrijven nog ingedeeld in de sector waar de uitlening plaatsvond. De ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen vanuit de uitzendsector tussen 2019 en 2020 wordt vertekend door deze herindeling. Dat geldt ook voor de sectoren waar voorheen veel uitzendbedrijven ingedeeld waren, zoals 'Overige commerciële dienstverlening' en 'Vervoer en logistiek'.

---

## Colofon

### Uitgave

UWV Afdeling arbeidsmarktinformatie en -advies

### Inlichtingen

Danique van Tilburg (06) 29 68 45 77  
Simon Slegers (06) 29 69 71 71

### Auteurs

Jessie Vossen (06) 15 68 63 91  
Marjon van Delft (06) 21 91 06 21

Volg ons



## Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © Mei 2022