

Regionale werkgelegenheid Friesland

April 2021

Friese werkgelegenheid geraakt door corona-uitbraak

Corona en de maatregelen die de overheid heeft genomen om de uitbraak in te dammen, hebben grote gevolgen voor de banen van werknemers die in Friesland wonen. Vergeleken met veel andere regio's is de arbeidsmarktregio Friesland echter benedengemiddeld geraakt. In een jaar tijd daalde het aantal werknemersbanen met 1.700 tot 285.800. De afname was het sterkst in april 2020, vanaf juni stegen de banen weer. Vooral bij uitzendbureaus en in de horeca en industrie verdwenen banen. Toch waren er ook sectoren met banengroei, zoals zorg, openbaar bestuur en specialistische zakelijke diensten. In de eerste twee van deze groeisectoren werken relatief veel werknemers in de regio.

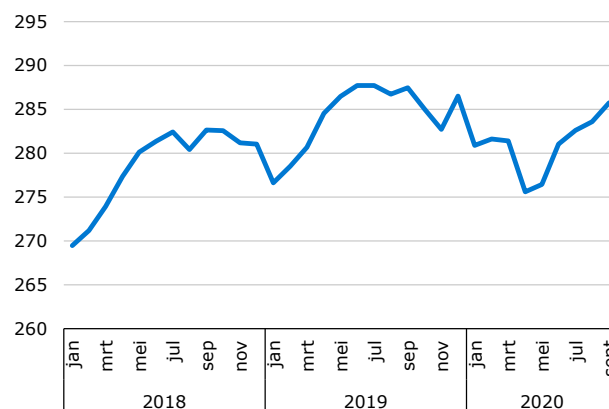
Afname werknemersbanen

De coronacrisis heeft grote gevolgen voor de arbeidsmarkt. Dit is niet meteen volledig zichtbaar in de cijfers. Door steunmaatregelen van de overheid bleef tot nu toe veel werkgelegenheid behouden. Toch nam het aantal werknemersbanen van inwoners van Friesland af. In september 2020 waren dit er nog 285.800; 1.700 minder banen (-0,6%) dan een jaar eerder.

Sterke banenkrimp in april 2020

Vooraf in april 2020 daalden de werknemersbanen van inwoners van Friesland flink; met 5.800 in één maand tijd. Normaal gesproken neemt het werk in het voorjaar juist toe, door meer seizoensgevoelige werkzaamheden in sectoren als bouw, horeca en landbouw. In mei 2020 steeg het aantal banen licht, daarna groeide de hoeveelheid banen verder, maar bleef lager dan een jaar eerder.

Ontwikkeling werknemersbanen Friesland januari 2018 – september 2020



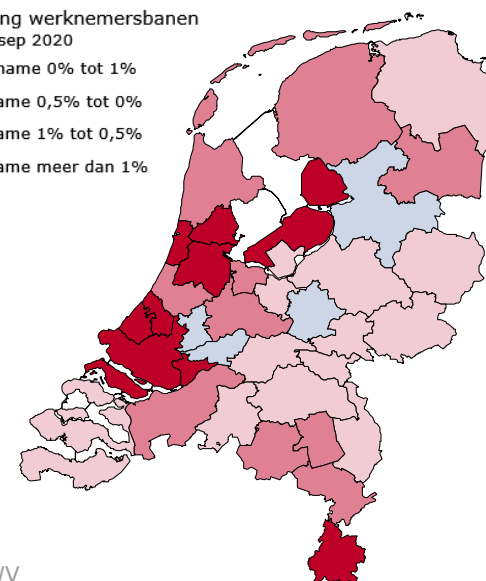
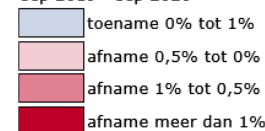
Bron: UWV

Regionale afname banen onder gemiddelde

De afname van werknemersbanen in Friesland ligt met 0,6% onder het landelijk gemiddelde van 1,2%. De sectorstructuur – met relatief veel werknemers in zorg, openbaar bestuur en bouw en weinig in onder andere cultuur, sport & recreatie en reisbranche – speelt hierbij een grote rol.

Ontwikkeling werknemersbanen 35 arbeidsmarktregio's

Ontwikkeling werknemersbanen sep 2019 - sep 2020



Bron: UWV

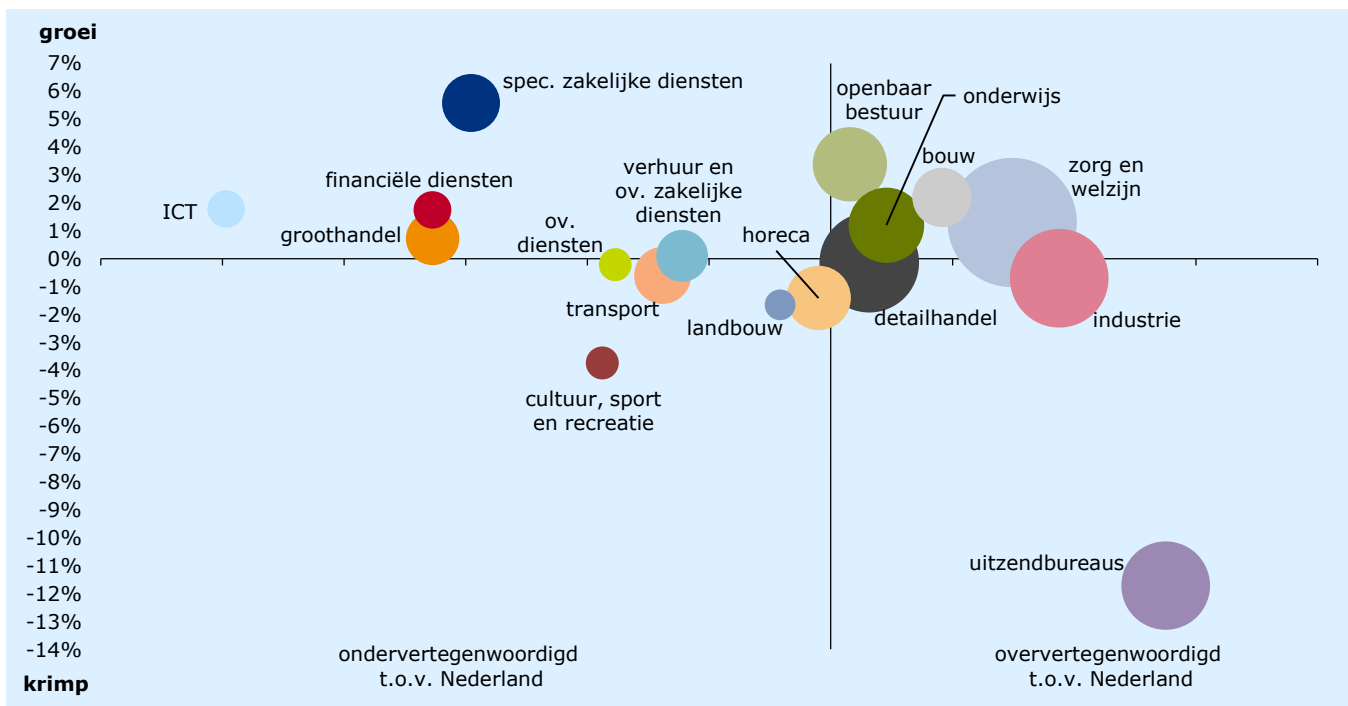
Vooraf minder uitzendwerk

De meeste werknemersbanen van inwoners van Friesland verdwenen het afgelopen jaar bij uitzendbureaus (-3.650). De afname begon al voor de coronacrisis. Door de economische hoogconjunctuur namen werkgevers steeds vaker zelf personeel in dienst. Uitzenders hadden meer moeite om geschikt personeel te vinden. Door corona stortte de vraag naar uitzendkrachten met name in maart en april 2020 in veel sectoren in. Vergeleken met het jaar ervoor kwamen hierdoor vooral meer uitzendkrachten met dienstverlenende, commerciële, technische en transportberoepen in de WW-uitkering terecht.

Ook andere sectoren getroffen

Ook in andere sectoren verdwenen het afgelopen jaar banen. Uit de afbeelding hiernaast blijkt dat er in sommige van deze krimpsectoren relatief veel inwoners van de regio werken (kwadrant rechts onderin), en in andere juist minder (kwadrant links onderin). Zo verdwenen er, op grote afstand van de uitzendsector, ook banen in de industrie (-250), horeca (-200) en cultuur, sport & recreatie (-150). In de industrie gaat het om de diverse sub-sector 'overige industrie', die bestaat uit onder andere om textiel-, kleding-, hout- en meubelindustrie. Veel horecagelegenheden, culturele instellingen en sportcentra moesten voor lange tijd dicht.

Werknemersbanen per sector: omvang, aandeel en ontwikkeling Inwoners Friesland, september 2020



Bron: UWV

Sterk aanwezig zorg en openbaar bestuur dempen afname banen

De banenkrimp wordt gedempt door meer banen in de regionaal sterk aanwezige sectoren zorg & welzijn (+750) en openbaar bestuur (+650) en daarnaast in de specialistische zakelijke diensten (+600). In de zorg groeide het aantal banen vooral in gehandicaptenzorg en verpleging, verzorging & thuiszorg (VVT). De overheid heeft het druk met steunmaatregelen en extra uitkeringen. In sectoren als specialistische zakelijke diensten is thuiswerken vaak een optie.

Ook banengroei in bouw en onderwijs

Ook sectoren als bouw (+250) en onderwijs (+250) zagen in het afgelopen jaar hun werkgelegenheid toenemen. Zo heeft de bouw amper te maken met afnemende vraag. Het onderwijs ging meer op afstand lesgeven.

Drie aspecten van de regionale werkgelegenheid in een afbeelding

Bovenstaande afbeelding toont 3 aspecten van de regionale werkgelegenheid; omvang, aandeel en ontwikkeling van werknemersbanen per sector op basis van de woonregio van de werknemer.

- De omvang en verdeling van banen van werknemers in september 2020; hoe meer banen, hoe groter de bol.
- Het relatieve belang van een sector voor de regio in september 2020; rechts van de verticale as is sprake van oververtegenwoordiging, links van ondervertegenwoordiging.
- De procentuele groei of krimp in de periode sept. 2019 – sept. 2020; boven de horizontale as is sprake van groei, eronder van krimp.

Kansrijke beroepen (selectie)

Ook na de corona-uitbraak biedt de arbeidsmarkt kansen. Hieronder een selectie van kansrijke beroepen in Friesland.

- AA- en assistent accountants
- Applicatie-, systeem- en functioneel beheerders
- Elektriciens, monteurs elektrische installaties
- Loodgieters / monteurs gas, water, sanitair
- Monteurs industriële machines en installaties
- Werkvoorbereiders, calculatoren bouw
- Algemeen verpleegkundigen
- Verzorgenden ig, kraamverzorgenden
- Juristen, juridisch adviseurs, kandidaat-notarissen
- Docenten vo / mbo exacte vakken