

Regionale werkgelegenheid Regio Zwolle

April 2021

Banen werknemers Regio Zwolle groeien licht ondanks corona-uitbraak

Corona en de maatregelen die de overheid heeft genomen om de uitbraak in te dammen, hebben grote gevolgen voor de werkgelegenheid in Nederland. Het aantal banen van werknemers die in Regio Zwolle wonen groeide het afgelopen jaar echter licht: met 400 tot 243.800. In april 2020 nam het aantal banen wel sterk af, maar groeide daarna weer. De sectorstructuur is een belangrijke verklaring voor de gunstigere ontwikkeling in Regio Zwolle. In krimpsectoren zoals de horeca, transport en cultuur, sport & recreatie werken relatief weinig inwoners van Regio Zwolle. Een aantal groeisectoren zoals zorg, openbaar bestuur, onderwijs en bouw zijn juist sterk aanwezig in Regio Zwolle.

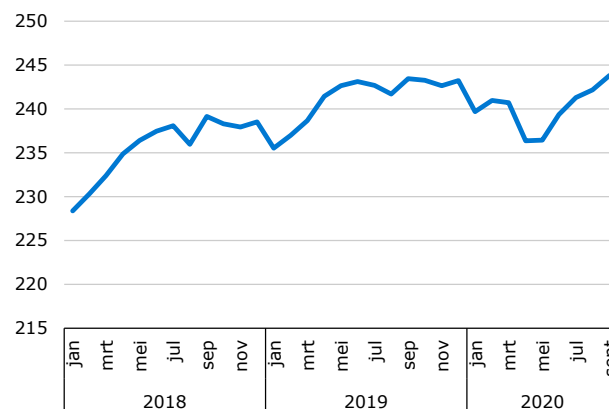
Lichte toename werknemersbanen

De coronacrisis heeft grote gevolgen voor de arbeidsmarkt. Dit is niet meteen volledig zichtbaar in de cijfers over 2020. Door steunmaatregelen van de overheid bleef tot nu toe veel werkgelegenheid behouden. In Regio Zwolle is zelfs sprake van een lichte toename. In september 2020 waren er 243.800 werknemersbanen van inwoners van Regio Zwolle; 400 meer (+0,1%) dan een jaar eerder.

Sterke banenkrimp in april 2020

In april 2020 daalden de werknemersbanen van inwoners van de Regio Zwolle flink: met 4.400 in één maand tijd. Normaal gesproken neemt het werk in het voorjaar juist toe, door meer seizoensgevoelige werkzaamheden in sectoren als bouw, horeca en landbouw. Na april groeiden de banen weer. Uiteindelijk kwam het aantal banen in september 2020 hoger uit dan een jaar eerder.

Ontwikkeling werknemersbanen Regio Zwolle januari 2018 – september 2020

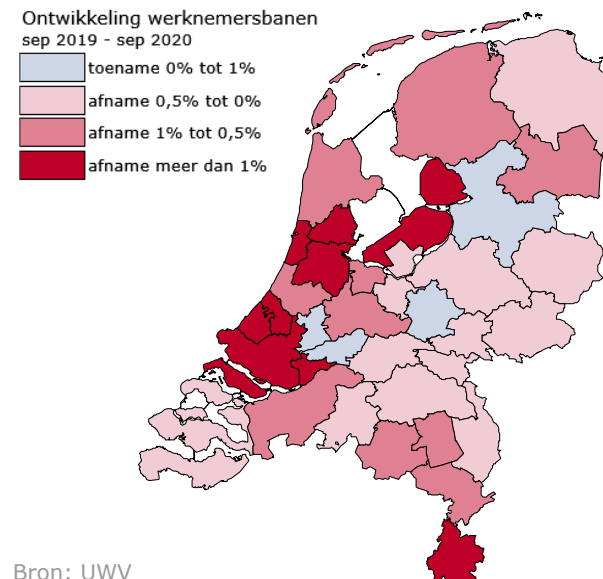


Bron: UWV

In Regio Zwolle groeien banen juist

Landelijk daalden de werknemersbanen afgelopen jaar met 1,2%. Regio Zwolle ontwikkelt zich gunstiger en groeit zelfs licht, met 0,1%. De sectorstructuur – met relatief veel werknemers in zorg, openbaar bestuur, onderwijs en bouw en weinig in horeca, transport en cultuur, sport & recreatie – speelt hierbij een grote rol.

Ontwikkeling werknemersbanen 35 arbeidsmarktregio's



Bron: UWV

Vooral minder uitzendwerk

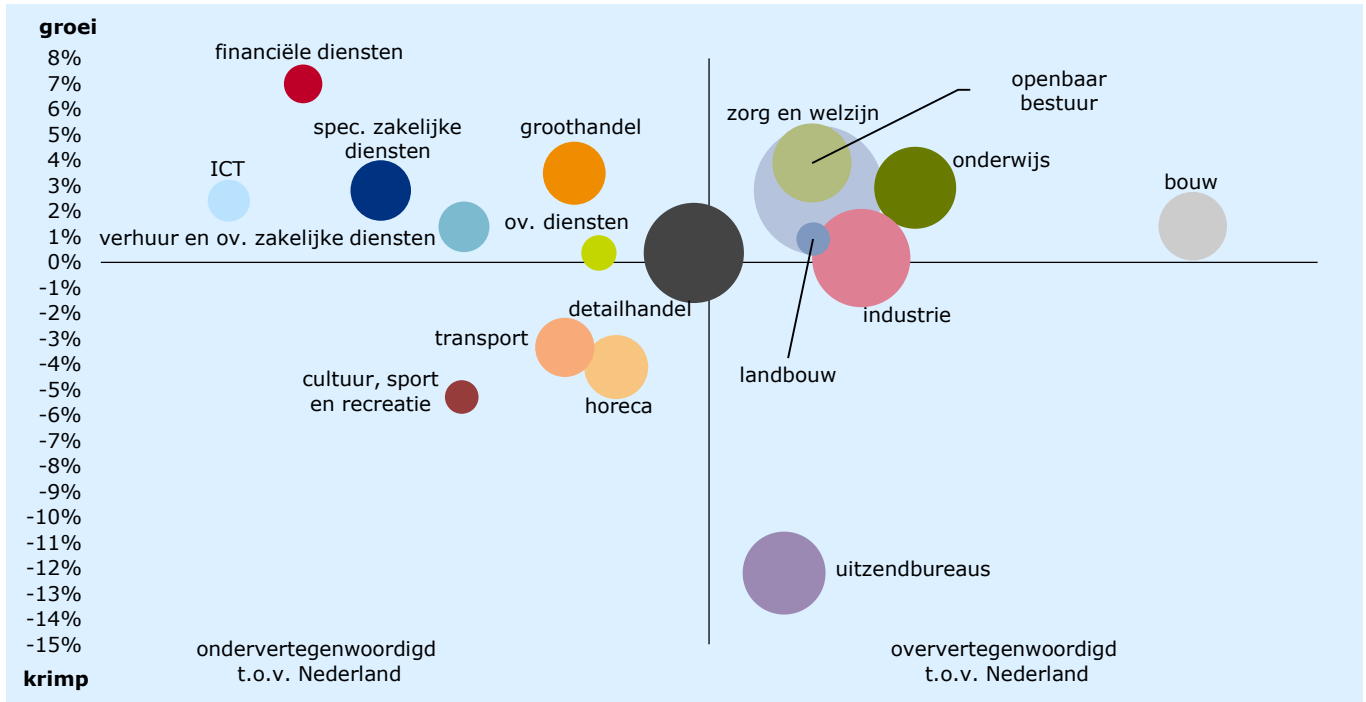
De invloed van de coronacrisis verschilt sterk per sector. De meeste werknemersbanen van inwoners van de Regio Zwolle verdwenen het afgelopen jaar bij uitzendbureaus (-2.750). De afname begon al voor de coronacrisis. Door de economische hoogconjunctuur namen werkgevers vaker zelf personeel in dienst. Bovendien konden uitzenders door de krapte moeilijker geschikt personeel vinden. Door corona stortte de vraag naar uitzendkrachten met name in maart en april 2020 in veel sectoren in. Vergeleken met het jaar ervoor kwamen hierdoor vooral meer uitzendkrachten met dienstverlenende, transport en technische beroepen in de WW-uitkering terecht.

Getroffen sectoren elders sterker aanwezig

Ook in andere sectoren verdwenen het afgelopen jaar banen. Zo verdwenen er, op grote afstand van de uitzendsector, in Regio Zwolle banen in horeca (-500), transport (-350) en cultuur, sport & recreatie (-200). In deze drie sectoren werken relatief weinig inwoners van Regio Zwolle. Hierdoor heeft deze banenkrimp minder invloed op de totale werkgelegenheid dan in veel andere regio's. Veel horecagelegenheden, culturele instellingen en sportcentra moesten voor lange tijd dicht. Ook de transport, zoals de zwaar getroffen luchtvaart, is minder sterk aanwezig in Regio Zwolle.

Werknemersbanen per sector: omvang, aandeel en ontwikkeling

Inwoners Regio Zwolle, september 2020



Bron: UWV

Banengroei door sterk aanwezige zorg, openbaar bestuur, onderwijs en bouw

De lichte banengroei in de regio is vooral te danken aan meer banen in relatief sterk aanwezige sectoren zorg & welzijn (+1.300), openbaar bestuur (+650), onderwijs (+550) en bouw (+200). In de zorg steeg het aantal banen onder meer bij ziekenhuizen en in de verpleging, verzorging & thuiszorg. De overheid heeft het druk met steunmaatregelen. Het onderwijs ging op afstand lesgeven. De bouw reageert door langlopende projecten vaak laat op economische omslag.

Ook toename banen in andere sectoren

De banen groeiden het afgelopen jaar ook in sectoren als groothandel (+400) en financiële diensten (+300). Binnen de groothandel verschilt de impact van de coronacrisis sterk tussen bedrijven. In de financiële diensten werd (meer) thuisgewerkt.

Drie aspecten van de regionale werkgelegenheid in een afbeelding

Bovenstaande afbeelding toont 3 aspecten van de regionale werkgelegenheid; omvang, aandeel en ontwikkeling van werknemersbanen per sector op basis van de woonregio van de werknemer.

- De omvang en verdeling van banen van werknemers in september 2020; hoe meer banen, hoe groter de bol.
- Het relatieve belang van een sector voor de regio in september 2020; rechts van de verticale as is sprake van oververtegenwoordiging, links van ondervertegenwoordiging.
- De procentuele groei of krimp in de periode sept. 2019 – sept. 2020; boven de horizontale as is sprake van groei, eronder van krimp.

Kansrijke beroepen (selectie)

Ook na de corona-uitbraak biedt de arbeidsmarkt kansen. Hieronder een selectie van kansrijke beroepen in Regio Zwolle.

- Monteurs industriële machines en installaties
- Werkvoorbereiders, calculatoren bouw
- Operators proces- en levensmiddelenindustrie
- Loodgieters / monteurs gas, water, sanitair
- Verzorgenden (ig), kraamverzorgenden
- Algemeen verpleegkundigen
- Medewerkers klantcontact / klantenservice
- AA- en assistent accountants
- Applicatie-, systeem- en functioneel beheerders
- Architecten ict, systeemontwikkelaars