

Regionale werkgelegenheid Rijk van Nijmegen

April 2021

Werkgelegenheid Rijk van Nijmegen beperkt geraakt door corona-uitbraak

Corona en de maatregelen die de overheid heeft genomen om de uitbraak in te dammen, hebben grote gevolgen voor de werkgelegenheid van inwoners van Rijk van Nijmegen. Vergeleken met veel andere regio's is de arbeidsmarkt in Rijk van Nijmegen echter beperkt geraakt. In een jaar tijd daalde het aantal banen van werknemers met 500 tot 153.900. De afname was het sterkst in april, direct na de eerste lockdown. Vanaf juni stegen de banen weer. Vooral bij uitzendbureaus en in de horeca verdwenen banen. Toch waren er ook sectoren met banengroei, zoals zorg & welzijn, openbaar bestuur en bouw. In Rijk van Nijmegen werken relatief veel mensen in zorg & welzijn.

Lichte afname banen van werknemers

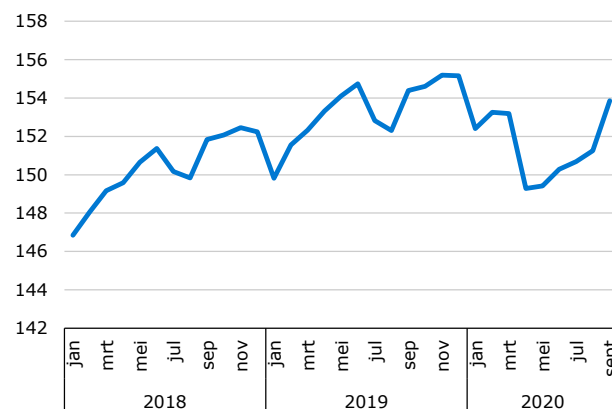
De coronacrisis heeft grote gevolgen voor de arbeidsmarkt. Die zijn echter niet direct zichtbaar in de cijfers over 2020. Door steunmaatregelen van de overheid bleven tot nu toe veel banen behouden. Toch nam het aantal werknemersbanen van inwoners van Rijk van Nijmegen af. In september 2020 waren dit er nog 153.900; 500 minder (-0,3%) dan een jaar eerder.

Sterke banenkrimp in april 2020

Vooral in april 2020 daalden de werknemersbanen van inwoners van Rijk van Nijmegen flink; met 3.900 in één maand tijd. Normaal gesproken neemt het werk in het voorjaar juist toe, door meer seizoensgevoelige werkzaamheden in sectoren als bouw, horeca en landbouw. In mei 2020 stabiliseerde het aantal banen, daarna groeiden de banen maar bleven lager dan een jaar eerder.

Ontwikkeling werknemersbanen

Rijk van Nijmegen
januari 2018 – september 2020



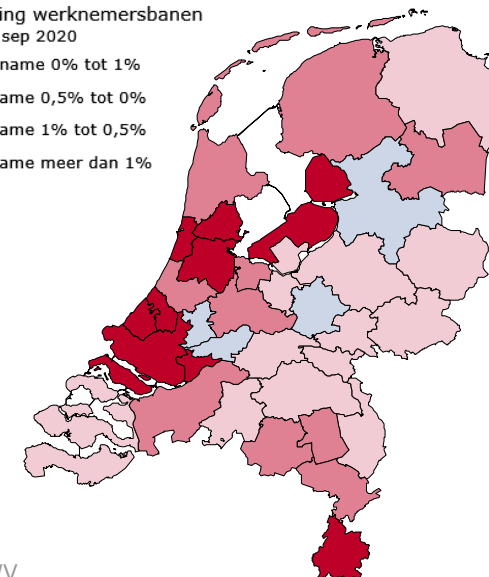
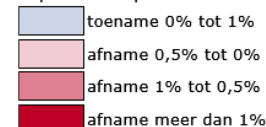
Bron: UWV

Afname banen in Rijk van Nijmegen relatief beperkt

De afname van het aantal banen van inwoners van Rijk van Nijmegen ligt met 0,3% onder het landelijk gemiddelde van 1,2%. Dat is te verklaren doordat een bovengemiddeld aantal mensen in de collectieve sector werkt en een relatief klein deel in het uitzendwezen.

Ontwikkeling werknemersbanen 35 arbeidsmarktregio's

Ontwikkeling werknemersbanen
sep 2019 - sep 2020



Bron: UWV

Vooral minder uitzendwerk

De meeste werknemersbanen van inwoners van Rijk van Nijmegen verdwenen het afgelopen jaar bij uitzendbureaus (-1.700). Deze afname begon al voor de coronacrisis. Door de economische hoogconjunctuur en krappe arbeidsmarkt namen werkgevers vaker zelf personeel in dienst. Uitzenders hadden moeite om geschikt personeel te vinden. Door corona stortte de vraag naar uitzendkrachten in maart en april 2020 verder in. Vergeleken met het jaar ervoor kwamen hierdoor vooral meer uitzendkrachten in de WW terecht met technische beroepen zoals hulpkrachten in de bouw, transport en logistieke beroepen zoals magazijnmedewerkers en administratieve beroepen zoals administratief medewerkers.

Getroffen sectoren elders sterker aanwezig

Ook in andere sectoren verdwenen het afgelopen jaar banen. Uit de afbeelding hiernaast blijkt dat in de meeste van deze krimpsectoren relatief minder inwoners van de regio werken (kwadrant links onderin), en in enkel juist meer (kwadrant rechts onderin). Zo verdwenen er, op grote afstand van de uitzendsector, vooral veel banen in de horeca (-550), verhuur en overige zakelijke diensten waaronder reisbureaus en schoonmaakbedrijven (-250), overige diensten waaronder wellness (-200) en industrie waaronder metaalindustrie (-200).

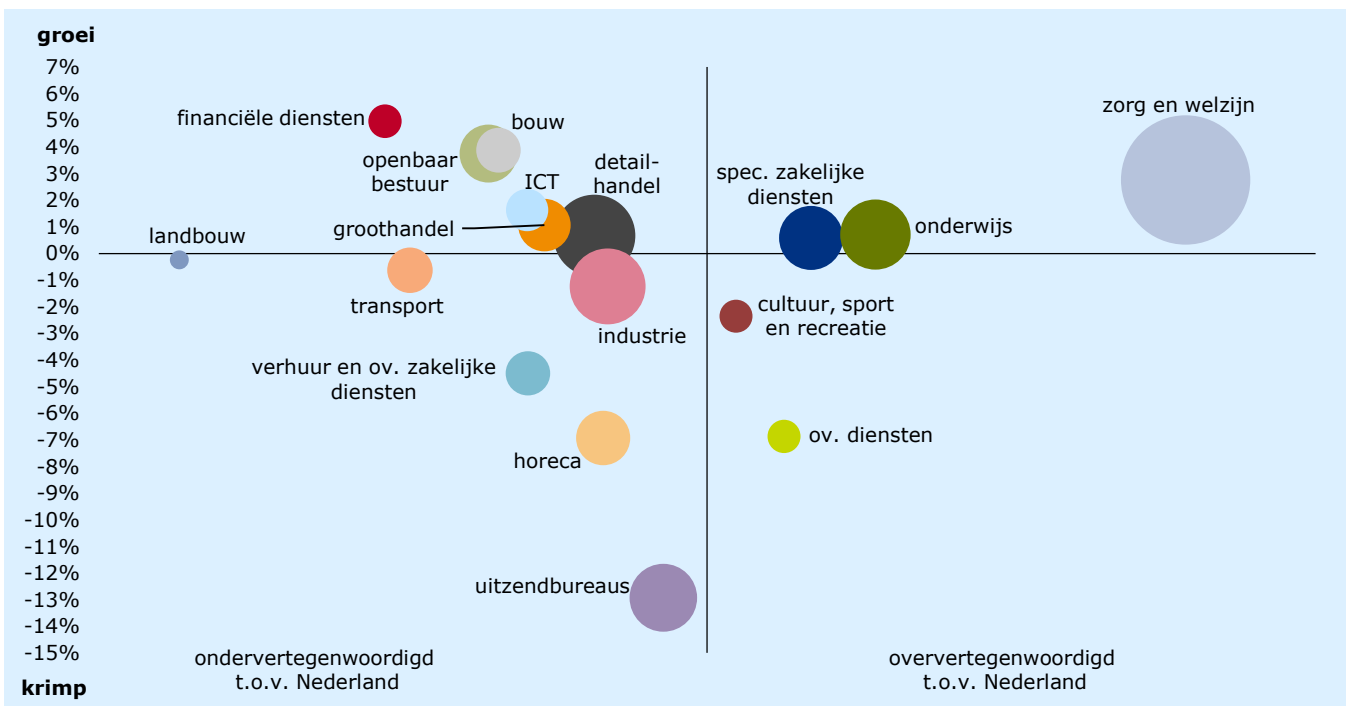
Kansrijke beroepen (selectie)

Ook na de corona-uitbraak biedt de arbeidsmarkt kansen. Hieronder een selectie van kansrijke beroepen in Rijk van Nijmegen.

- AA- en assistent accountants
- Medewerkers klantcontact / klantenservice
- Applicatie-, systeem- en functioneel beheerders
- Verkoopmedewerkers voedingsspecialzaken
- Verzorgenden ig, kraamverzorgenden
- Verpleegkundigen (algemeen en gespecialiseerd)
- Elektriciens, monteurs elektrische installaties (incl. zonnepanelen)
- Loodgieters / monteurs gas, water, sanitair, verwarming (incl. warmtepompen)
- Monteurs industriële machines en installaties
- Vrachtwagenchauffeurs

Werknemersbanen per sector: omvang, aandeel en ontwikkeling

Inwoners van Rijk van Nijmegen, september 2020



Bron: UWV

Sterk aanwezige zorg & welzijn dempt afname werkgelegenheid

De banenkrimp wordt gedempt door meer banen in de regionaal sterk aanwezige sector zorg & welzijn (+1.100). Vooral in de verpleging, verzorgen & thuiszorg (VVT) en ziekenhuizen nam de werkgelegenheid toe.

Ook groei in openbaar bestuur, bouw, financiële diensten en detailhandel

Inwoners van Rijk van Nijmegen profiteren ook van het grote aantal banen in openbaar bestuur in Midden-Gelderland. Die sector bood 300 extra banen. Ook sectoren als bouw (+200), financiële diensten (+150) en detailhandel (+100) zagen in het afgelopen jaar hun werkgelegenheid toenemen. In de detailhandel deden vooral supermarkten, webwinkels, bouwmarkten en woninginrichting het goed.

Drie aspecten van de regionale werkgelegenheid in een afbeelding

Bovenstaande afbeelding toont 3 aspecten van de regionale werkgelegenheid; omvang, aandeel en ontwikkeling van werknemersbanen per sector op basis van de woonregio van de werknemer.

- De omvang en verdeling van banen van werknemers in september 2020; hoe meer banen, hoe groter de bol.
- Het relatieve belang van een sector voor de regio in september 2020; rechts van de verticale as is sprake van oververtegenwoordiging, links van ondervertegenwoordiging.
- De procentuele groei of krimp in de periode sept. 2019 – sept. 2020; boven de horizontale as is sprake van groei, eronder van krimp.