

Sectorwisselingen van WW'ers bij werkhervatting

5 december 2022



In het kort

In 2021 stroomden 246 duizend personen van de WW uit naar werk. UUV onderzocht in hoeverre zij terugkeerden naar de sector waaruit zij werkloos raakten of overstapten naar een andere sector. Er kunnen verschillende redenen zijn waarom WW'ers van sector wisselen. Een belangrijke reden is dat andere sectoren meer kansen bieden op een nieuwe baan dan de oude sector.

De belangrijkste resultaten van het onderzoek zijn:

- De meeste werkhervatters gingen aan het werk via de uitzendsector of vonden een baan in de gezondheidszorg of detailhandel. Bij werkhervatting via de uitzendsector is de inlenende sector, waar men feitelijk het werk verricht, niet bekend.
- Bijna drie op de tien werkhervatters stapten over van een vaksector (niet de uitzendsector) naar een andere vaksector.
- Werkhervatters uit de gezondheidszorg, het onderwijs en de landbouw keerden vaak terug naar hun oude sector.
- Werkhervatters uit de financiële dienstverlening, verhuur & handel van onroerend goed, informatie en communicatie, specialistische zakelijke dienstverlening¹, overige dienstverlening² en groothandel stapten juist vaak over naar een andere sector.
- Wanneer de uitzendsector buiten beschouwing wordt gelaten waren de meest voorkomende overstappen van werkhervatters: van de detailhandel naar de gezondheidszorg, van de horeca naar de detailhandel of gezondheidszorg en van de industrie naar de groothandel.
- Personen van 25 tot 55 jaar wisselden vaker van sector dan jongeren tot 25 jaar en 55-plussers. Daarnaast stapten langdurig werklozen vaker over naar een andere sector dan kortdurend werklozen.

Werkhervatters vinden vaak werk in de uitzendsector, gezondheidszorg en detailhandel

In 2021 stroomden 368,5 duizend mensen uit de WW. Van deze groep was 66,7% (245,7 duizend) uiterlijk een maand nadat de WW-uitkering werd beëindigd weer aan het werk.³ Dit aandeel lag hoger dan in 2020 (62,9%) en ongeveer even hoog als in 2019 (65,8%). Meer informatie over ontwikkelingen in uitstroom vanuit de WW naar werk en doorstroom naar de bijstand is te vinden in het recent verschenen rapport [Duiding Arbeidsmarktontwikkelingen](#) van UUV.

¹ Tot deze sector behoren onder andere: reclame- en marktonderzoek, organisatieadviesbureaus, architecten, ingenieurs en overig technisch ontwerp en advies, advocatenkantoren en accountancy.

² Tot deze sector behoren onder andere kappers en schoonheidsspecialisten, ideële en belangenverenigingen en reparatie van consumentenartikelen.

³ UUV berekent met behulp van informatie uit de WW-administratie en de Polisadministratie hoeveel personen van wie de WW-uitkering is beëindigd, ongeacht de reden hiervoor, uiterlijk een maand na beëindiging betaald werk verrichten (uitstroom naar werk). Omdat deze baangegevens uit de Polisadministratie vertraagd beschikbaar komen, kunnen we op dit moment nog geen inzicht geven in werkhervatting van personen die in 2022 uit de WW stroomden. Zie ook box Methodiek.

Van de mensen met een WW-uitkering die in 2021 vanuit de WW weer aan het werk gingen (in het vervolg 'werkhervatters' genoemd), ging bijna een derde aan de slag via de sector uitzendbureaus & arbeidsbemiddeling (zie tabel 1). Dit betreft vooral uitzendkrachten die worden uitgeleend aan andere sectoren.⁴ De inlenende sector, waar men feitelijk het werk verricht, is niet bekend.

Op grote afstand van de sector uitzendbureaus & arbeidsbemiddeling volgen de gezondheidszorg en de detailhandel. Respectievelijk 8,5% en 7,8% van de werkhervatters ging in deze sectoren aan de slag. De gezondheidszorg en detailhandel zijn sectoren met veel werkgelegenheid.

Tabel 1 Sector* na de WW van werkhervatters in 2021

Personen met een beëindigde WW-uitkering die uiterlijk een maand na beëindiging aan het werk zijn

Sector van werkhervatting	Aantal werkhervatters x 1.000	Aandeel per sector
Uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling	79,0	32,2%
Gezondheidszorg	21,0	8,5%
Detailhandel (incl. autohandel, -reparatie)	19,3	7,8%
Horeca	14,9	6,1%
Specialistische zakelijke diensten	12,4	5,0%
Groothandel	12,3	5,0%
Industrie	12,2	5,0%
Onderwijs	8,9	3,6%
Vervoer en opslag	8,8	3,6%
Informatie en communicatie	7,0	2,8%
Bouwnijverheid	5,7	2,3%
Openbaar bestuur	5,2	2,1%
Sociaal werk, Jeugdzorg en Kinderopvang	5,2	2,1%
Verhuur en overige zakelijke diensten	4,4	1,8%
Schoonmaakbedrijven en hoveniers	3,9	1,6%
Financiële dienstverlening	3,9	1,6%
Cultuur, sport en recreatie	3,7	1,5%
Overige dienstverlening	2,8	1,1%
Landbouw, bosbouw en visserij	1,8	0,7%
Verhuur en handel van onroerend goed	1,4	0,6%
Overig/onbekend	4,4	1,8%
<i>Werkhervatting als zelfstandige</i>	7,5	3,0%
Totaal	245,7	100%

Bron: UWV * De gehanteerde sectorindeling is gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling (SBI) van het CBS.

Werkhervatters in het openbaar bestuur werkten vóór de WW vaak in een andere sector

Figuur 1 geeft weer uit welke sectoren werkhervatters in 2021 afkomstig waren (herkomstsector) en in welke sectoren werkhervatters na de WW gingen werken (bestemmingssector). Als er meer werkhervatters in een sector gaan werken dan er werkloos uit zijn geworden, spreken we over een positief saldo. Als er juist minder werkhervatters in een sector gaan werken dan er werkloos uit zijn geworden, is het saldo negatief. Het saldo geeft een indicatie welke sectoren WW'ers meer (bij een positief saldo) of minder (bij een negatief saldo) perspectief bieden voor het vinden van een baan.

De meeste werkhervatters in 2021 waren afkomstig uit de sector uitzendbureaus & arbeidsbemiddeling: 68,7 duizend. Nog meer werkhervatters gingen aan de slag via de uitzendsector: 79,0 duizend. Daarmee heeft de sector uitzendbureaus & arbeidsbemiddeling een positief saldo van 10,3 duizend. Hierbij speelt mee dat de uitzendsector voor werklozen een opstap kan zijn naar duurzamer werk. Daardoor zijn er relatief veel werkhervattingen in de uitzendsector en is de instroom in de WW vanuit de uitzendsector beperkter. Een deel van de werkhervatters die aan de slag gaan als

⁴ Van de groep werkhervatters die een baan vonden in de uitzendsector ging 78% aan het werk als uitzendkracht. De overige 22% omvat onder andere personen die rechtstreeks bij een uitzendbureau of wervings- en selectiebureau aan het werk gingen (zoals intercedenten).

uitzendkracht stroomt immers door naar een andere sector. Indien zij opnieuw werkloos raken, stromen ze vanuit een andere sector dan de uitzendsector de WW in. Het saldo van de sector uitzendbureaus & arbeidsbemiddeling was in 2021 wel flink hoger dan in 2020 (+1,3 duizend) en 2019 (+3,9 duizend). De uitzendsector werd in het voorjaar van 2020 flink getroffen door de coronacrisis, maar herstelde daarna snel.^{5 6} Zo werden veel uitzendkrachten in teststraten van de GGD's geplaatst.⁷

Van de werkhervatters die aan de slag gingen via de sector uitzendbureaus & arbeidsbemiddeling werkte ruim de helft vóór de WW ook in deze sector. Dit betreft grotendeels voormalig uitzendkrachten die na de WW-periode opnieuw uitzendwerk vonden. Daarnaast was een substantieel deel van de werkhervatters die via de uitzendsector aan het werk gingen afkomstig uit de industrie, detailhandel en horeca (zie bijlage). Mogelijk keerden zij terug naar hun oude sector, maar dan met een uitzendcontract. Zo zijn uitzendkrachten relatief vaak werkzaam in de industrie.⁸

Ook openbaar bestuur kent een ruim positief saldo: er gingen in 2021 bijna 2,5 keer meer werkhervatters in deze sector aan de slag (5,2 duizend) dan het aantal werkhervatters dat uit deze sector afkomstig was (2,1 duizend). Slechts 16% van de werkhervatters in het openbaar bestuur was vóór de WW ook werkzaam in deze sector. Al werkte 17% vóór de WW via de uitzendsector; hierbij zal het deels ook gaan om uitzendkrachten die uitgeleend werden aan het openbaar bestuur. Twee derde van de werkhervatters die aan de slag gingen in het openbaar bestuur, werkte vóór de WW in een andere sector dan het openbaar bestuur of (via) de uitzendsector. In de meeste gevallen was dit de specialistische zakelijke dienstverlening¹, gevolgd door de financiële dienstverlening en de gezondheidszorg (zie bijlage). Het openbaar bestuur kende in 2019, vóór de coronacrisis, ook een positief saldo, maar dit was wel iets kleiner (+2,0 duizend in 2019 versus +3,1 duizend in 2021). Het aantal werknemersbanen binnen het openbaar bestuur is de laatste jaren gegroeid, onder andere doordat de coronacrisis voor extra werk zorgde.⁹

Voor de gezondheidszorg geldt ook dat er meer werkhervatters in deze sector aan de slag gingen (21,0 duizend), dan het aantal werkhervatters dat uit deze sector afkomstig was (14,9 duizend). Van de werkhervatters die aan de slag gingen in de gezondheidszorg was 44% vóór de WW ook werkzaam in deze sector. Daarnaast werkte 11% vóór de WW via de uitzendsector, waarbij een deel mogelijk als uitzendkracht al werd ingezet in de zorg. Ten slotte werkte 45% vóór de WW in een andere sector. Dit betrof veelal de detailhandel en de horeca. Beide sectoren hebben deels of volledig stilgelegd tijdens de verschillende lockdowns in de coronaperiode, terwijl de werkgelegenheidsgroei in de gezondheidszorg alleen in de eerste helft van 2020 even vertraagde en daarna weer voortzette.¹⁰

De laatste sector met een duidelijk positief saldo is het onderwijs (+1,5 duizend). Van de werkhervatters die een baan vonden in het onderwijs was 47% vóór de WW ook werkzaam in deze sector. Daarnaast werkte 10% in de uitzendsector, waarbij een deel mogelijk als uitzendkracht al werd uitgeleend aan het onderwijs. Ten slotte was 42% vóór de WW werkzaam in een andere sector. In de meeste gevallen was dit de specialistische zakelijke dienstverlening⁷, gevolgd door de detailhandel en de horeca.

Er zijn ook sectoren met een negatief saldo: minder werkhervatters gingen in deze sectoren aan de slag dan het aantal werkhervatters dat vóór de WW in deze sectoren werkzaam was. Bij de horeca is het negatieve saldo het grootst: -6,3 duizend. Werkhervatters die in 2021 van sector wisselden, stapten vaak over van de horeca naar de detailhandel of naar de gezondheidszorg (zie tabel 2 op pagina 7). Uit figuur 1 blijkt daarnaast dat werkhervatters die na de WW aan het werk gingen in de horeca vaak vóór de WW ook werkzaam waren in deze sector. Weinig werkhervatters stapten dus van een andere sector over naar de horeca. Mogelijk heeft dit bijgedragen aan het personeelstekort in de horeca. Het aantal openstaande vacatures in de horeca nam sterk toe in de loop van 2021¹¹ en veel werkgevers in deze sector ervoeren een tekort aan personeel als belemmering in de bedrijfsvoering.¹²

⁵ UWV (november 2022). [Uitzendwerk en werkhervatting als uitzendkracht](#).

⁶ ESB (22-6-2022). [Effect van lockdown op uitzendsector groot, maar van korte duur](#).

⁷ NOS (25-10-2022). [De groei van de Nederlandse uitzendmarkt is voor Randstad \(even\) voorbij](#).

⁸ SEO (mei 2022). [Uitzendmonitor 2021](#).

⁹ UWV (geraadpleegd op 23-11-2022) <https://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/sector/overheid>

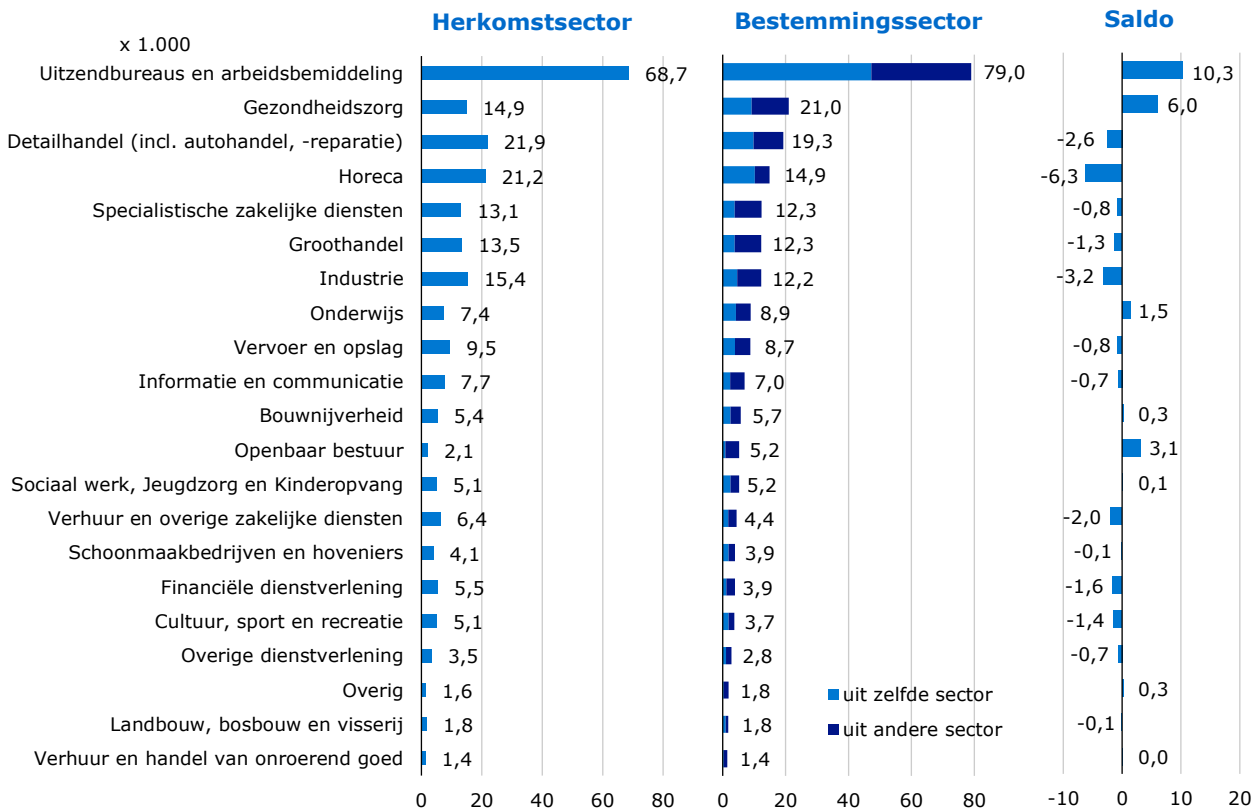
¹⁰ UWV (maart 2022). [Barometer arbeidsmarkt Zorg](#).

¹¹ CBS Statline (geraadpleegd op 10 november 2022). [Vacatures; SBI 2008; naar economische activiteit en bedrijfsgrootte](#).

¹² CBS Statline (geraadpleegd op 10 november 2022). [Conjunctuurenquête Nederland; kwartaal, bedrijfstakken](#).

Figuur 1 Herkomstsector en bestemmingssector* van werkhervatters in 2021**

Personen met een beëindigde WW-uitkering die uiterlijk een maand na beëindiging aan het werk zijn



Bron: UWV * De gehanteerde sectorindeling is gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling (SBI) van het CBS. ** Bij 1,2% van de werkhervatters zijn geen kenmerken bekend van het werk vóór of na de WW. Daarnaast gaat 3,0% aan het werk als zelfstandige. Deze personen zijn niet meegenomen in de analyse.

Bijna drie op de tien werkhervatters wisselen van vaksector

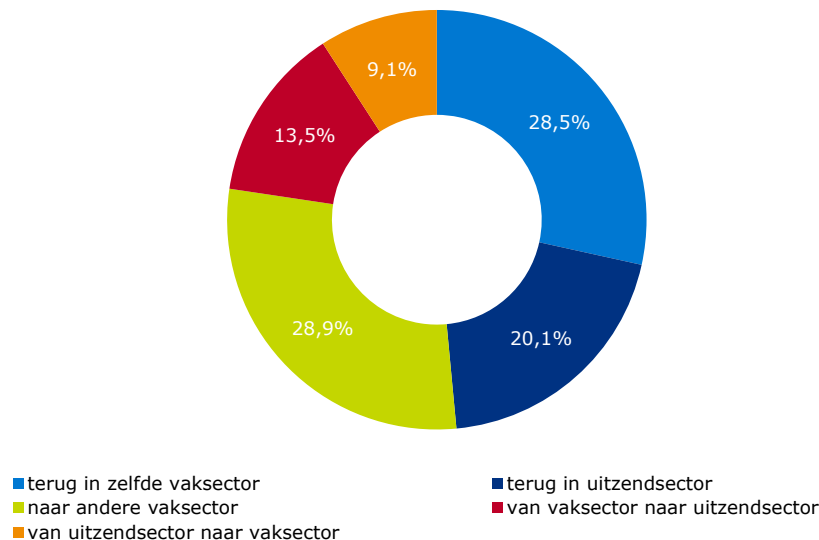
Figuur 2 geeft een beeld van de sectorale mobiliteit van werkhervatters in 2021. Hierbij is onderscheid gemaakt in werkhervattingen via de sector uitzendbureaus & arbeidsbemiddeling en werkhervattingen in andere sectoren (verderop ook 'vaksectoren' genoemd), vanwege het bijzondere karakter van de uitzendsector. Zoals eerder naar voren gebracht gaat het vaak om uitzendwerk. De vaksector waar uitzendkrachten feitelijk het werk verrichten, is niet bekend.

In 2021 wisselde 28,9% van de werkhervatters van vaksector. Zij waren zowel vóór als na de WW rechtstreeks in dienst bij een werkgever binnen één van de vaksectoren. Ook ging 9,1% na de WW rechtstreeks in dienst bij een werkgever in één van de vaksectoren, terwijl zij vóór de WW via de uitzendsector werkten. Tenslotte ging 13,5% juist via de uitzendsector aan het werk, terwijl zij vóór de WW rechtstreeks werkten voor een werkgever in één van de vaksectoren. Omdat niet bekend is waar uitzendkrachten daadwerkelijk werkzaam zijn, is sectorale mobiliteit niet goed vast te stellen voor werkhervatters die vóór of na de WW via de uitzendsector werkten. Het vervolg van dit artikel belicht daarom met name sectorale mobiliteit van werkhervatters die vóór en na de WW rechtstreeks in dienst waren bij een werkgever in een vaksector.

Sectorale mobiliteit moet overigens niet verward worden met beroepsmobiliteit. Veel beroepen komen in meerdere sectoren voor, zoals administratief medewerker of receptionist. Het is dus mogelijk om van sector te wisselen en hetzelfde beroep te blijven uitoefenen. Op basis van de onderzoeksgegevens kan niet worden bepaald of werkhervatters een ander beroep zijn gaan uitoefenen.

Figuur 2 Sectorale mobiliteit van werkhervatters in 2021*

Personen met een beëindigde WW-uitkering die uiterlijk een maand na beëindiging aan het werk zijn



Bron: UWV * Bij 1,2% van de werkhervatters zijn geen kenmerken bekend van het werk vóór of na de WW. Daarnaast gaat 3,0% aan het werk als zelfstandige. Deze personen zijn niet meegenomen in de analyse. Hierdoor wijkt het totaalpercentage werkhervatters die aan het werk gaan in de uitzendsector iets af van tabel 1.

Werkhervatters uit gezondheidszorg en onderwijs keren vaak terug naar oude sector

Sectorale mobiliteit verschilt tussen werkhervatters uit verschillende vaksectoren (zie figuur 3). Het aandeel werkhervatters dat naar de oude sector terugkeert was in 2021 het hoogst in de gezondheidszorg (62%), het onderwijs (57%) en de sector landbouw, bosbouw & visserij (52%).

Over het algemeen zullen werkzoekenden vaker terugkeren in dezelfde sector als deze sector voldoende kansen biedt. Zo is er in de gezondheidszorg veel werkgelegenheid. Daarnaast kunnen werkhervatters over specifieke kwalificaties beschikken die vooral benodigd, én gewild zijn, in de oude sector. Dit geldt bijvoorbeeld voor verpleegkundigen uit de zorg en docenten uit het onderwijs. Sectorale mobiliteit is hoger in sectoren met veel werkgelegenheid in beroepsgroepen die niet aan een bepaalde sector gebonden zijn, zoals financieel-administratief personeel, of in beroepsgroepen waarvoor geen of weinig beroepskwalificaties vereist zijn.

In het onderwijs en de landbouw spelen seizoensinvloeden ook een rol. Doordat arbeidscontracten in het onderwijs vaak aan het einde van het schooljaar aflopen en docenten niet altijd voldoende vakantiedagen opgebouwd hebben om de zomervakantie te overbruggen, komt een deel van de docenten in de zomer in de WW terecht.¹³ Als aan het einde van de zomer het nieuwe schooljaar begint, zijn er voor werkloze leerkrachten weer meer mogelijkheden om aan het werk te gaan. Voor de landbouw geldt dat bepaalde werkzaamheden in de winter niet of in mindere mate kunnen plaatsvinden, waardoor een deel van de werknemers in de wintermaanden WW ontvangt en in de lente opnieuw in de landbouw aan de slag gaat. Het aandeel werkhervatters uit de landbouw dat na de WW opnieuw in deze sector aan de slag gaat, is wel afgenomen sinds 2019.

Werkhervatters uit de financiële dienstverlening stapten juist relatief vaak over naar een andere sector. Slechts 20% van de werkhervatters uit de financiële dienstverlening ging na de WW opnieuw rechtstreeks aan het werk voor een werkgever in deze sector. Veel WW'ers uit de financiële dienstverlening hebben een bedrijfseconomisch of administratief beroep. Vooral voor secretariaal medewerkers en financieel-administratief medewerkers is het lastig om terug te keren naar de financiële dienstverlening. Door digitalisering in de afgelopen jaren is er binnen de financiële dienstverlening minder werk in deze beroepen. Werkhervatters uit de financiële dienstverlening die overstapten naar een andere vaksector, gingen vaak aan het werk in de specialistische zakelijke dienstverlening¹, de gezondheidszorg of het openbaar bestuur.

Ook werkhervatters uit de sector verhuur & handel van onroerend goed, informatie & communicatie, specialistische zakelijke dienstverlening¹, overige dienstverlening² en groothandel gingen na de WW vaak aan het werk in een andere

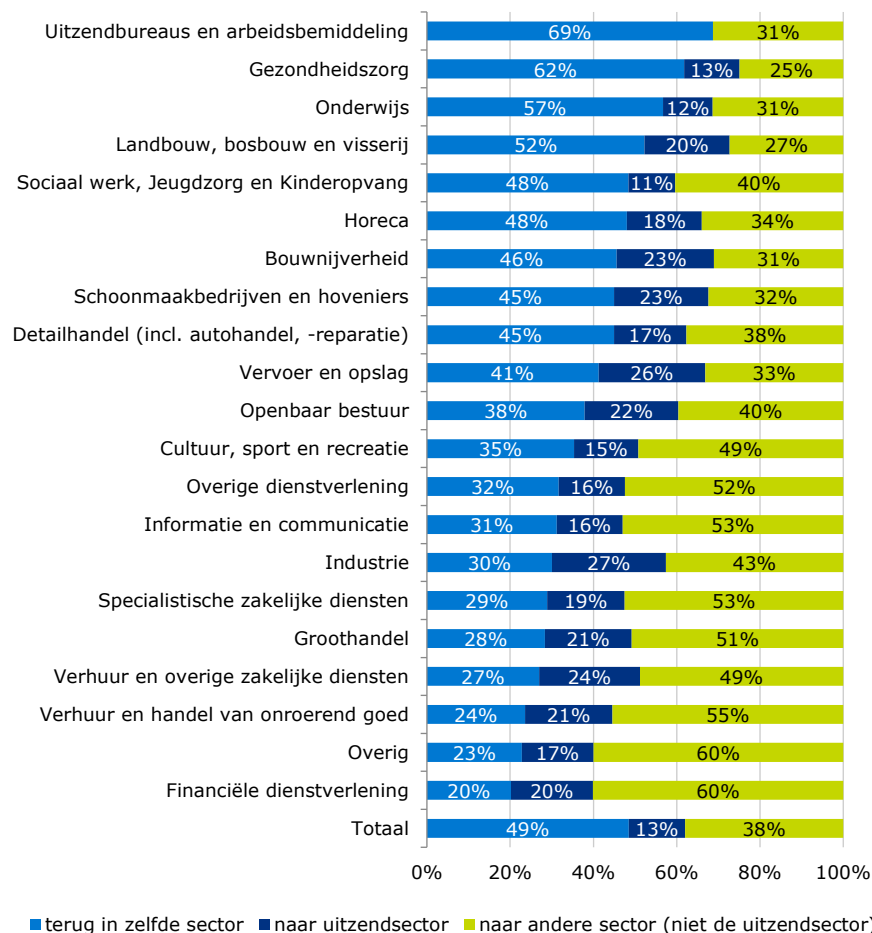
¹³ UWV (maart 2021). Barometer arbeidsmarkt onderwijs.

vaksector. Werkhervatters uit de sectoren verhuur & handel van onroerend goed en informatie & communicatie stapten vaak over naar de specialistische dienstverlening, terwijl werkherhatters uit de specialistische dienstverlening vaak aan de slag gingen in de sector informatie & communicatie. Hierbij speelt waarschijnlijk mee dat de sectoren informatie & communicatie en specialistische zakelijke dienstverlening erg verwant zijn. Beide sectoren verlenen diensten aan andere sectoren. Werkhervatters uit de overige dienstverlening stapten vaak over naar de gezondheidszorg en werkherhatters uit de groothandel gingen na de WW vaak aan de slag in de industrie of detailhandel.

Zoals eerder naar voren gebracht, hoeft een sectorwisseling niet gepaard te gaan met een verandering van beroep. Zo is bijna twee derde van de ICT'ers werkzaam buiten de sector informatie & communicatie.¹⁴ Een deel van de werkherhatters uit de informatie & communicatie die van sector wisselen zal daarom wel hetzelfde beroep blijven uitoefenen.

Figuur 3 Sectorale mobiliteit van werkherhatters* naar herkomstsector**

Personen met een beëindigde WW-uitkering die uiterlijk een maand na beëindiging aan het werk zijn



Bron: UWV *Bij 1,2% van de werkherhatters zijn geen kenmerken bekend van het werk vóór of na de WW. Daarnaast gaat 3,0% aan het werk als zelfstandige. Deze personen zijn niet meegenomen in de analyse.** De gehanteerde sectorindeling is gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling (SBI) van het CBS.

Overstap van detailhandel naar gezondheidszorg kwam het meest voor in 2021

Tabel 2 geeft weer welke wisselingen van vaksectoren het meest voorkwamen bij werkherhatters in 2021. De meeste werkherhatters die van vaksector wisselden stapten over van de detailhandel naar de gezondheidszorg. Daarnaast gingen relatief veel werkherhatters die vóór de WW in de horeca werkten na de WW aan de slag in de detailhandel of de gezondheidszorg. Ook werkherhatters uit de sector sociaal werk, jeugdzorg en kinderopvang stapten vaak over naar de gezondheidszorg. Er wordt dus relatief vaak overgestapt naar de gezondheidszorg. Figuur 1 liet ook zien dat de gezondheidszorg een ruim positief saldo heeft (+6,0 duizend): meer werkherhatters gingen in de gezondheidszorg aan de slag dan het aantal werkherhatters dat uit deze sector afkomstig was. In de gezondheidszorg is veel

¹⁴ UWV (geraadpleegd op 15-11-2022) www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/sector/ict

werkgelegenheid en het aantal banen in deze sector neemt bovendien toe. Ook heeft de coronacrisis mogelijk een rol gespeeld. In 2019, vóór de coronacrisis, had de gezondheidszorg een iets kleiner positief saldo (+4,6 duizend). De detailhandel komt ook veel voor in de top-10 van sectorale wisselingen. In deze sector is veel werkgelegenheid, maar de non-food detailhandel werd wel sterk geraakt door de contactbeperkende maatregelen tijdens de coronacrisis¹⁵. Overstappen van de detailhandel naar de groothandel en vice versa komen veel voor bij de werkhervatters. Ook wisselingen tussen de industrie en groothandel komen veel voor.

Tabel 2 Top- 10 van meest voorkomende wisselingen van vaksectoren in 2021 (excl. uitzendsector)

Sector vóór de WW	Sector na de WW	Aantal werkhervatters dat overstap maakt	Percentage van alle werkhervatters die van vaksector wisselen
Detailhandel (incl. autohandel, -reparatie)	Gezondheidszorg	1.691	2,5%
Horeca	Detailhandel (incl. autohandel, -reparatie)	1.596	2,3%
Industrie	Groothandel	1.398	2,1%
Horeca	Gezondheidszorg	1.356	2,0%
Groothandel	Industrie	1.238	1,8%
Detailhandel (incl. autohandel, -reparatie)	Groothandel	1.191	1,8%
Groothandel	Detailhandel (incl. autohandel, -reparatie)	1.167	1,7%
Industrie	Specialistische zakelijke diensten	976	1,4%
Specialistische zakelijke diensten	Informatie en communicatie	906	1,3%
Sociaal werk, Jeugdzorg en Kinderopvang	Gezondheidszorg	869	1,3%

Bron: UWV

Langdurig werklozen stappen vaker over naar een andere sector

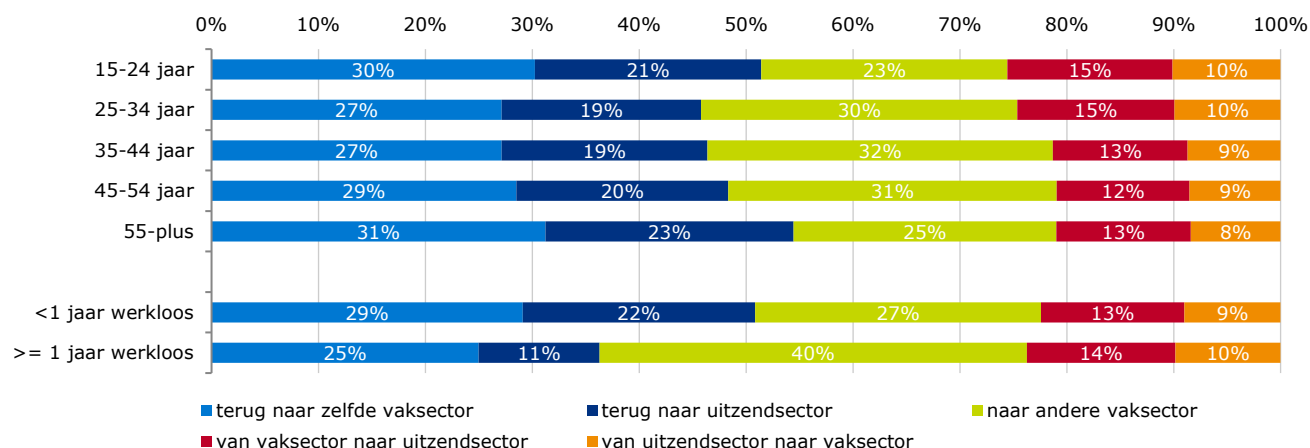
De mate waarin werkhervatters terugkeren naar de oude sector of overstappen naar een andere sector hangt samen met kenmerken van werkhervatters. Zo wisselden personen van 25 tot 55 jaar vaker van sector dan jongeren tot 25 jaar en 55-plussers (zie figuur 4). Voor 55-plussers kan gelden dat zij vaker veel sectorspecifieke ervaring hebben opgebouwd, waardoor zij eerder terugkeren naar de oude sector. Een relatief groot deel van de 55-plussers (23%) was echter zowel vóór als na de WW werkzaam via de uitzendsector. De vaksector waarin zij daadwerkelijk werkten is niet bekend, waardoor niet vastgesteld kan worden in hoeverre er bij deze groep sprake was van sectorale mobiliteit. Het relatief hoge aandeel jongeren dat terugkeerde naar de oude vaksector hangt mogelijk samen met de verhoogde instroom in de WW van jongeren vanuit sectoren die getroffen werden door de contactbeperkende maatregelen tijdens de coronapandemie. Een deel van hen keerde weer terug naar deze sectoren toen de werkgelegenheid weer toenam. In 2019, vóór de coronacrisis, keerde een kleiner deel van de jongeren (24%) terug naar de oude vaksector en werkte een groter deel zowel vóór als na de WW via de uitzendsector (28%).

Ook zien we dat langdurig werklozen vaker overstapten naar een andere sector dan kortdurend werklozen. Mogelijk gaan WW'ers breder zoeken naar werk naarmate de werkloosheid langer duurt. Ook kan meespelen dat opgedane werkervaring minder relevant wordt, naarmate men langer werkloos is.

¹⁵ UWV (augustus 2022). Barometer arbeidsmarkt Detailhandel.

Figuur 4 Sectorale mobiliteit van werkhervatters in 2021 naar kenmerken*

Personen met een beëindigde WW-uitkering die uiterlijk een maand na beëindiging aan het werk zijn



Bron: UWV *Bij 1,2% van de werkhervatters zijn geen kenmerken bekend van het werk vóór of na de WW. Daarnaast gaat 3,0% aan het werk als zelfstandige. Deze personen zijn niet meegenomen in de analyse.**

Advies, tips en informatie beschikbaar voor overstap naar andere sector

Om over te stappen naar een andere sector kan (aanvullende) scholing nodig zijn. [Regionale Leerwerkloketten](#) bieden iedereen die dat wil - werkzoekenden, werkenden, scholieren en werkgevers - advies over loopbaan- en (om)scholingsmogelijkheden. Mensen met een WW-uitkering kunnen bij de adviseur werk terecht voor informatie over de mogelijkheden om met behoud van uitkering scholing te volgen.

Op het [inspiratieplatform van UWV](#) zijn inspirerende ervaringsverhalen te vinden over het overstappen naar een andere branche. Werkzoekenden die (ook) een ander beroep willen gaan uitoefenen kunnen voor nuttige tips terecht op het [werkzoekendenportaal van werk.nl](#). UWV heeft recent in beeld gebracht welke beroepen ruim voldoende tot goede baankansen bieden in het rapport [Kansrijke beroepen](#).

Box Methodiek

UWV onderzoekt aan de hand van de WW-administratie en Polisadministratie in hoeverre WW'ers aan het werk zijn op het moment van of kort na uitstroom uit de WW (volledige beëindiging van de WW-uitkering). Ook maken we kenmerken van het werk vóór en na de WW inzichtelijk, zoals de sector. Omdat de baangegevens uit de Polisadministratie vertraagd beschikbaar komen, kunnen we op dit moment alleen inzicht geven in werkhervatting van personen die in 2021 of eerdere jaren uit de WW stroomden.

Om een beeld te krijgen van uitstroom naar werk bekijken we alle werkhervattingen uiterlijk 1 kalendermaand na beëindiging van de WW-uitkering (ongeacht de omvang van de baan). De maand na uitstroom wordt meegenomen zodat we een goed beeld krijgen van werkhervatting die (vrijwel) direct na uitstroom uit de WW plaatsvindt. Indien we niet naar de maand na uitstroom zouden kijken zouden we bijvoorbeeld werkhervattingen missen van personen die aan het einde van een maand uitstromen en begin van een volgende maand aan het werk gaan. De werkhervatting kan ook tijdens de WW-periode hebben plaatsgevonden. Als de inkomsten uit arbeid lager zijn dan 87,5% van het loon voor de WW, dan blijft de WW-uitkering doorlopen totdat de maximale duur is bereikt. De inkomsten uit arbeid worden dan gedeeltelijk in mindering gebracht op de WW-uitkering.

Voor het vaststellen van uitstroom naar werk wordt informatie uit de WW-administratie aangevuld met informatie over banen in loondienst uit de Polisadministratie van UWV (het register van alle inkomstenverhoudingen in Nederland). De WW-administratie geeft niet alle werkhervattingen na beëindiging van de WW-uitkering weer. In de WW-administratie worden verschillende redenen vastgelegd waarom een WW-uitkering wordt beëindigd, zoals wegens werkhervatting in loondienst, werkhervatting als zelfstandige, en het bereiken van de maximum duur van de WW-uitkering. Ook bij redenen die niet gerelateerd zijn aan werk, zoals beëindiging vanwege het bereiken van de maximale uitkeringsduur, kan sprake zijn van werkhervatting. Dit is echter niet af te leiden uit de WW-administratie. Daarnaast registreert UWV de reden van beëindiging op het moment dat de WW-uitkering daadwerkelijk wordt beëindigd. Werkhervattingen kort na beëindiging worden niet vastgelegd in de WW-administratie, omdat er dan geen uitkeringsrelatie met het UWV meer bestaat. Daarom wordt aanvullende informatie over werkhervatting uit de Polisadministratie gehaald. Bij personen die uit de WW stromen waarbij in de WW-administratie de reden van uitstroom uit de WW anders is dan 'werkhervatting' wordt via de Polisadministratie nagegaan of er sprake is van werkhervatting in loondienst.

Werkhervatting als zelfstandige wordt uitsluitend afgeleid uit de WW-administratie en alleen op het moment van beëindiging van de WW-uitkering. Hierdoor is er mogelijk een onderschatting van werkhervattingen als zelfstandige. Indien een WW-uitkering wordt beëindigd vanwege werkhervatting als zelfstandige en volgens de Polisadministratie er ook sprake is van werkhervatting in loondienst, dan is deze persoon in de analyses voor dit artikel als werknemer meegeteld.

Bijlage Sectorale* mobiliteit van werkhervatters in 2021**

Sector voor WW	Sector na WW																					Totaal
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	
1 Landbouw, bosbouw en visserij	953	64	20	51	103	26	28	<10	<10	<10	40	373	27	18	14	10	50	11	<10	<10	<10	1.823
2 Industrie	74	4.622	444	705	1.398	427	208	320	209	55	976	4.205	126	150	236	256	637	86	61	81	107	15.383
3 Bouwnijverheid	23	293	2.463	173	235	112	53	63	41	30	241	1.264	53	35	66	66	119	15	18	20	25	5.408
4 Detailhandel (incl. autohandel, -reparatie)	72	707	216	9.819	1.191	468	770	352	175	104	653	3.807	198	265	185	330	1.691	281	223	182	163	21.852
5 Groothandel	113	1.238	317	1.167	3.832	463	218	550	249	83	787	2.819	95	176	167	245	631	92	100	92	91	13.525
6 Vervoer en opslag	27	356	119	442	489	3.932	135	141	99	37	238	2.444	83	131	160	116	364	54	63	46	61	9.537
7 Horeca	32	424	126	1.596	556	352	10.181	249	151	113	480	3.811	288	245	154	302	1.356	183	304	194	92	21.189
8 Informatie en communicatie	<10	291	93	305	454	134	89	2.386	296	46	861	1.209	31	130	299	295	336	96	110	97	83	7.650
9 Financiële dienstverlening	17	210	61	180	279	129	67	301	1.115	94	547	1.087	21	92	380	253	418	86	53	70	65	5.525
10 Verhuur en handel van onroerend goed	<10	34	41	69	44	27	35	44	54	331	105	295	<10	23	79	37	102	23	15	15	21	1.405
11 Specialistische zakelijke diensten	40	722	255	549	738	279	167	906	494	120	3.790	2.444	73	198	562	471	723	142	150	158	149	13.130
12 Uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling	309	2.292	1.189	2.235	1.831	1.755	1.701	753	536	184	1.748	47.208	767	837	911	927	2.269	459	374	223	210	68.718
13 Schoonmaakbedrijven en hoveniers	21	84	69	162	95	78	163	20	23	<10	69	921	1.828	33	47	36	312	26	27	23	20	4.066
14 Verhuur en overige zakelijke diensten	20	182	68	368	322	157	173	267	140	59	343	1.546	56	1.725	168	178	369	70	85	53	47	6.396
15 Openbaar bestuur	<10	42	20	35	32	35	15	47	35	16	124	482	<10	23	812	97	201	62	28	18	11	2.143
16 Onderwijs	11	167	46	131	85	48	57	156	76	14	390	887	16	57	237	4.222	445	193	65	82	58	7.443
17 Gezondheidszorg	12	183	53	441	175	106	233	99	89	56	357	1.988	145	81	327	413	9.220	606	82	104	154	14.924
18 Sociaal werk, Jeugdzorg en Kinderopvang	<10	49	<10	133	44	38	64	35	22	21	99	570	22	29	158	290	869	2.467	57	68	44	5.095
19 Cultuur, sport en recreatie	10	120	48	346	159	80	335	130	40	34	219	792	39	100	118	201	321	106	1.814	86	36	5.134
20 Overige dienstverlening	12	78	29	267	115	52	185	77	32	13	151	554	35	27	119	139	331	74	58	1.101	29	3.478
21 Overig	<10	50	19	82	76	48	29	58	36	19	116	268	13	19	29	44	188	43	27	34	356	1.560
Totaal	1.772	12.208	5.705	19.256	12.253	8.746	14.906	6.961	3.919	1.442	12.334	78.974	3.931	4.394	5.228	8.928	20.952	5.175	3.718	2.756	1.826	235.384

Bron: UWV * De gehanteerde sectorindeling is gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling (SBI) van het CBS. Hiervoor is gebruik gemaakt van het Handelsregister van de Kamer van Koophandel. ** Bij 1,2% van de werkhervatters zijn geen kenmerken bekend van het werk vóór of na de WW. Daarnaast gaat 3,0% aan het werk als zelfstandige. Deze personen zijn niet meegenomen in de analyse.

Colofon

Uitgave

UWV Arbeidsmarktinformatie en -advies

Postadres

Postbus 58285

Postcode 1040 HG Amsterdam

Inlichtingen

erica.maurits@uwv.nl

Voor persvragen kunt u terecht bij onze woordvoerders via 020 687 5185.

Auteur

Erica Maurits

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, graag zelfs, maar gebruikt u wel de bronvermelding.

UWV © 2022