

Kansrijke beroepen (Juli 2023)

Technische toelichting

Om te bepalen of een beroep kansrijk is, zijn de volgende indicatoren gebruikt:

- De **cv-vacature-ratio** is de verhouding tussen het aantal cv's en vacatures op werk.nl (gemiddelde over zes maanden, oktober 2022 t/m maart 2023). Hoe meer werkzoekenden er zijn, hoe groter de onderlinge concurrentie is. Werkzoekenden kunnen maximaal 3 zoekberoepen opgeven in hun cv op werk.nl. Elk zoekberoep telt mee. Tegenover deze cv's staan vacatures op werk.nl (die vindbaar zijn voor werkzoekenden). Deze openstaande vacatures zijn een optelling van vacatures die door werkgevers op werk.nl zijn gezet, vacatures die door de WerkgeversServicepunten zijn verzameld en doorgezet op werk.nl en de vacatures die via Jobfeed zijn gegenereerd door te zoeken op internet. Deze vacatureaantallen zijn ontdebeld.
- De **spanningsindicator** van het 4^e kwartaal 2022. Deze indicator deelt het geschatte aantal openstaande vacatures op de totale vacaturemarkt door het aantal mensen dat korter dan 6 maanden WW ontvangt. Het aantal openstaande vacatures is gebaseerd op Jobfeed. Dit bestand met internetvacatures is ontdebeld, gewogen naar sector en beroepsniveau en opgehoogd tot het totaal aantal openstaande vacatures volgens het CBS. Het gaat hier dus om een schatting van de totale vacaturemarkt, niet alleen de vacatures die bij UWV worden gemeld.
- De **WW-ontwikkeling** (maart 2022 – maart 2023) voor de afzonderlijke beroepen en het **WW-percentage** voor de beroepsgroepen. Het WW-percentage is het aantal personen met een WW-uitkering (maart 2023) als percentage van het aantal werkzame personen in een bepaalde beroepsgroep (jaargemiddelde 2022).

Op basis van deze informatie wordt een score bepaald van de kans op werk. De beroepen zijn daarnaast ook voorgelegd aan sectordeskundigen.

Beroepen waarin een zeer beperkt aantal uur wordt gewerkt of voornamelijk als bijbaan mogelijkheden bieden worden niet meegenomen. Ook beroepen waarin veel zelfstandigen werken zijn buiten beschouwing gelaten omdat vraag en aanbod niet goed in beeld zijn.



Colofon

Uitgave

UWV *Afdeling Arbeidsmarktinformatie en -advies*

Postadres

Postbus 58285
Postcode 1040 HG Amsterdam

Inlichtingen

Stef.Molleman@uwv.nl
Suzanne.IJzerman@uwv.nl

Auteurs

Lisan van den Beukel
Frank Eskes
Suzanne IJzerman
Freek Kalkhoven
Roland Keiren
Stef Molleman
Ayda Taghavi
Menno Wester

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.
UWV © 2023

