

Regionale Arbeidsmarktprognose 2024-2025

Twente

4 juni 2024



Banengroei Twente stabiliseert, aanhoudende krapte vraagt om creatieve oplossingen

UWV verwacht dat de werkgelegenheid in de arbeidsmarktregio Twente in 2024 en 2025 in rustiger vaarwater terechtkomt, na enkele turbulente jaren. De arbeidsmarkt volgt hiermee de economie die terugkeert naar een gematigd groeipad. Ook aanhoudende personeelstekorten en hoge personeelskosten remmen de banengroei. De meeste sectoren laten beide jaren een lichte banengroei zien. De bouw krijgt echter dit jaar te maken met banenkrimp en het openbaar bestuur en onderwijs volgend jaar. De uitzendsector herstelt zich in 2025 deels na twee jaren van forse krimp. Hoewel de krapte op de arbeidsmarkt over een historisch hoogtepunt heen lijkt te zijn, blijven werkgevers de komende jaren last houden van personeelstekorten. Deze aanhoudende krapte vraagt om creatieve oplossingen. Dit blijkt uit de Arbeidsmarktprognose 2024 – 2025 van UWV.

Laura Boers, arbeidsmarktadviseur bij UWV voor Twente: "De arbeidsmarkt in Twente merkt weinig van de lagere economische groei. Het aantal WW-uitkeringen steeg het afgelopen jaar slechts in beperkte mate. En voor mensen die hun baan verliezen zijn er kansen in allerlei beroepen. Voor veel werkgevers blijft het moeilijk om personeel te vinden. Mede door de personeelstekorten zoeken bedrijven naar andere oplossingen om de productie te laten groeien."

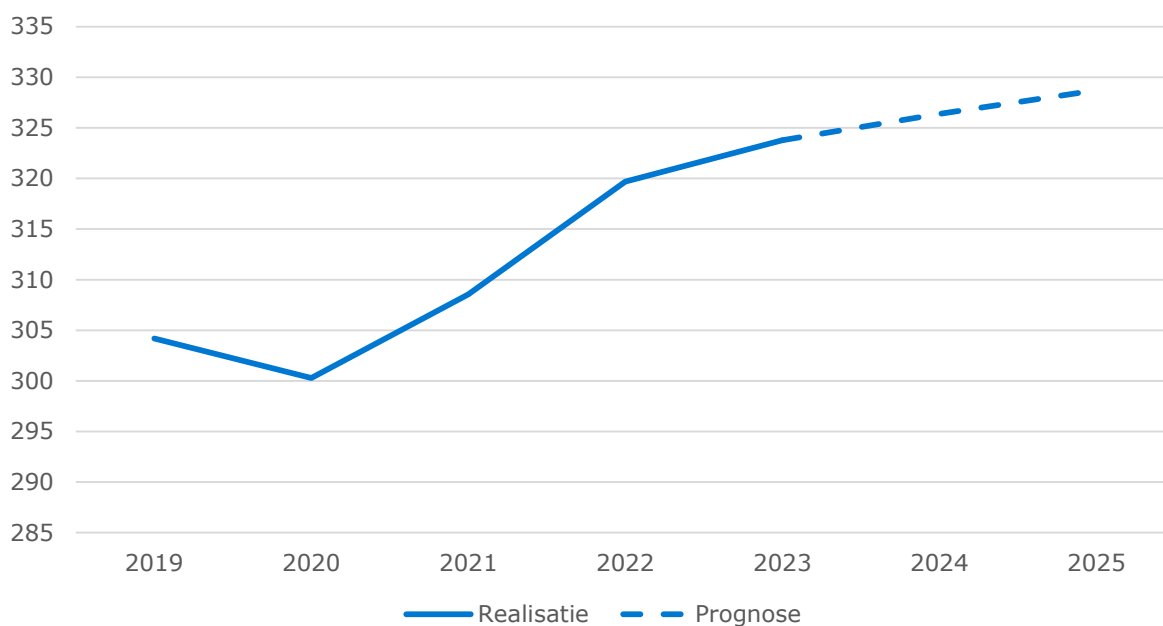
In 2024 banengroei Twente iets groter dan landelijk

De werkgelegenheid ontwikkelde zich in de afgelopen jaren behoorlijk positief. Zo groeide het aantal werknemersbanen in Twente tussen 2020 en 2023 met 23.500 (+7,8%). De economie bleek weerbaar en herstelde snel van de twee crises die elkaar in korte tijd opvolgden; corona en de energiecrisis. In 2023 was de banengroei kleiner door de beperkte economische groei en aanhoudende personeelstekorten.

Het Centraal Planbureau (CPB) verwacht een gematigde economische groei voor 2024 (+1,1%) en 2025 (+1,6%). De arbeidsmarkt volgt met een gestage toename van de werkgelegenheid. Het aantal banen van werknemers in Twente neemt toe met 2.600 in 2024 en 2.300 in 2025 en komt uit op bijna 329.000. De regionale groei van 0,8% in 2024 ligt net boven het landelijk gemiddelde van 0,7%, en is in 2025 met 0,7% gelijk aan het landelijk gemiddelde. Een verklaring voor de iets grotere banengroei in 2024 is de relatief sterke aanwezigheid van zorg, groothandel en detailhandel in Twente. In deze sectoren groeien de banen sterker dan gemiddeld over alle sectoren samen.

Ontwikkeling werknemersbanen

Twente, realisatie 2019 – 2023 en prognose 2024 – 2025 (absoluut, x 1.000)



Bron: realisatie CBS, prognose Bureau Louter in opdracht van UWV

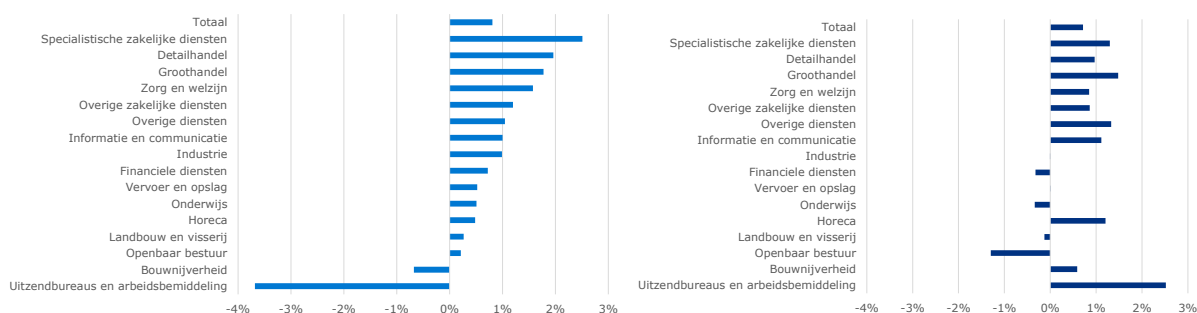
Kleine banengroei in meeste sectoren

Volgens de UWV Arbeidsmarktprognose groeit het aantal banen van werknemers in Twente in zowel 2024 als 2025 in de meeste sectoren. In veel sectoren is het beeld redelijk in lijn met de gemiddelde groei. Grote uitschieters in positieve of negatieve zin komen minder voor dan in de afgelopen jaren. Een uitzondering hierop is de **uitzendsector** waar het aantal banen in 2024 – net als in 2023 – nog flink afneemt.

In 2024 groeit de werkgelegenheid vooral in sectoren als **specialistische zakelijke diensten** (+500), **detailhandel** (+700) en **groothandel** (+400). De specialistische zakelijke diensten groeit al jaren sterk. Deze sector bestaat onder andere uit organisatieadviesbureaus, consultants, accountants en juridische dienstverleners. Ook de gestaag doorgroeiende werkgelegenheid in **zorg & welzijn** is belangrijk voor Twente. Gezien het grote aandeel in de totale werkgelegenheid levert de banengroei in 2024 in de zorgsector (+900) in absolute zin de meeste banen op. De bevolkingsgroei en de vergrijzing zijn belangrijke drijfveren voor de toenemende zorgvraag. In 2025 valt de banengroei in veel sectoren terug, mede door de aanhoudende personeelstekorten.

Procentuele ontwikkeling werknemersbanen per sector

Twente, prognose 2023-2024 (links) en 2024-2025 (rechts)



Bron: Bureau Louter in opdracht van UWV

Licht herstel uitzendsector na turbulente jaren

Opvallend is de regionale banenkrimp in 2024 bij de **uitzendbureaus** (-800). De uitzendbranche trilt nog na van enkele turbulente jaren met grote schommelingen in de werkgelegenheid. Veel uitzendkrachten werken op tijdelijke basis in horeca, industrie, transport, groothandel en landbouw en vangen daar de pieken en dalen in de productie op. De uitzendbureaus vormen daarmee een conjunctuurgevoelige sector die in de coronacrisis behoorlijk hard werd getroffen en in de daaropvolgende jaren juist weer flinke groei liet zien. De vraag naar uitzendkrachten neemt in 2024 verder af door de beperkte economische groei. Deze daling was al in 2023 ingezet. De sector heeft naast de zwakke economische groei ook last van de personeelstekorten. Bedrijven zijn sneller geneigd zelf personeel in dienst te nemen. Daarnaast kunnen mensen die flexibel willen werken dit ook vanuit een zzp-constructie doen. Ook strengere wet- en regelgeving raakt de sector. Deze maakt uitzendwerk duurder en minder flexibel. In 2025 volgt, met een iets hogere economische groei, een licht herstel (+500 werknemersbanen). Maar naar verwachting komt het aantal banen op de middellange termijn niet terug op het niveau van voor 2023. Dit komt vooral omdat het moeilijker is om geschikte flexibele arbeidskrachten te vinden en te plaatsen, en deels omdat werkenden vaker kiezen voor vaste loondienst of ondernemerschap als zzp'er.

Dit jaar krimp in bouw, volgend jaar in openbaar bestuur en onderwijs

Niet in alle sectoren groeit de werkgelegenheid. In 2024 krimpt het aantal banen in Twente niet alleen in de uitzendbranche, maar ook in de **bouw** (-100). De afgelopen jaren stegen de productie en banen in de bouw juist. Nu heeft de sector last van zaken als hoge rente, stijgende bouwkosten, een gebrek aan nieuwbouwlocaties en strengere milieuregels. Zo valt de nieuwbouw van woningen terug en staan investeringen in de infrastructuur onder druk. Een positieve ontwikkeling is de toename van de vraag naar verduurzaming van bestaande woningen en gebouwen. In 2025 volgt een licht herstel en komen er weer 100 regionale banen bij in de bouw.

In het openbaar bestuur en het onderwijs neemt het aantal banen in 2024 nog wel (licht) toe, maar wordt juist voor 2025 een krimp voorzien. Tussen 2020 en 2023 groeide het aantal banen in het **openbaar bestuur** sterker dan de jaren ervoor. Er kwam veel werk bij overheden bij, bijvoorbeeld op het gebied van verduurzaming, de energietransitie en ruimtelijke ordening. Ook zorgde de coronapandemie voor veel extra werk bij de overheid zoals de uitvoering van diverse steunmaatregelen. De afhandeling van deze coronamaatregelen komt ten einde en dat betekent in 2025 een correctie (-200 werknemersbanen) op de hoge groei van de afgelopen jaren. Ook het aantal banen in het **onderwijs** krimpt licht in 2025 (-100). Een verklaring is de afname van het aantal Twentse inwoners van 4 tot 18 jaar, en daarmee het aantal leerlingen in die leeftijd.

Ondanks kleinere vraag blijft personeel nodig voor vervoer en opslag

De sector **vervoer & opslag** heeft te maken met minder vraag vanuit de bouw en industrie en met geopolitieke spanningen. Veel winkelketens hebben bijvoorbeeld last van de onrust in de Rode Zee, omdat er minder consumentengoederen worden vervoerd met containerschepen. Daarnaast is de krapte een knelpunt voor de sector. Er werken relatief veel 55-plussers die binnen afzienbare tijd de pensioengerechtigde leeftijd bereiken. Daardoor ontstaan vacatures om deze medewerkers te vervangen. De vraag is wel of deze vacatures ingevuld kunnen worden vanwege de personeelstekorten. Voor werkzoekenden betekent dit dat er nog steeds kansen zijn in de sector. Het aantal werknemersbanen in vervoer & opslag neemt in Twente licht toe in 2024 en 2025 (+100).

Groei werkgelegenheid vooral in Zuidoost-Brabant, Flevoland en Groot Amsterdam

In heel Nederland groeit in 2024 en 2025 het aantal banen – van werknemers en zelfstandigen samen – met 1,5% en komt uit op 11,7 miljoen. Dit zijn 9,1 miljoen werknemersbanen en 2,6 miljoen banen van zelfstandigen. De banengroei van werknemers doet zich voor in vrijwel alle regio's in Nederland. Alleen in Noord- en Zuid-Limburg neemt het aantal werknemersbanen licht af. In Midden-Limburg, Drenthe en Achterhoek blijft de banengroei beperkt. De regio's met de grootste groei van het aantal werknemersbanen zijn Zuidoost-Brabant, Flevoland en Groot Amsterdam. Regionale bevolkingsgroei of –krimp is een belangrijke verklaring voor het verschil in de regionale banenontwikkeling. Ook factoren als regionale sectorstructuur, ligging ten opzichte van landelijke en Europese economische centra, regionale marktgroei, beschikbare ruimte, ligging ten opzichte van snelwegen en opleidingsniveau van de beroepsbevolking spelen een rol in de regionale werkgelegenheidsontwikkeling.

Beperkte toename vacatures

Het aantal ontstane vacatures neemt landelijk licht toe, met 0,7% in 2024 en 0,8% in 2025. UWV verwacht dat in beide jaren tussen de 1,4 en 1,5 miljoen vacatures ontstaan. Dat is zo'n 15% meer dan in 2019, kort voor het uitbreken van de coronapandemie. Het aantal ontstane vacatures blijft wel onder het niveau van 2022, toen de vacaturemarkt het hoogste niveau sinds 1997 bereikte. De verwachte beperkte groei in het aantal ontstane vacatures leidt niet tot nog grotere personeelstekorten. Het CPB verwacht namelijk dat het personeelsaanbod in 2024 en 2025 toeneemt door een stijging van de werkloze beroepsbevolking. Omdat het aanbod sterker toeneemt dan de vraag loopt de krapte iets terug.

Ruim 7 op 10 inwoners Twente tussen 15 en 75 jaar werken

De beperkte groei van de werkgelegenheid de komende jaren heeft deels te maken met de lagere economische groei. Ook personeelstekorten spelen een rol. Hoewel de krapte naar verwachting het komende jaar wel iets afneemt, blijft het in veel sectoren lastig om personeel te vinden. Met een netto arbeidsparticipatie van 73,0% werken momenteel ruim 7 op de 10 inwoners van Twente tussen de 15 en 75 jaar. Dit zorgt ervoor dat er op de arbeidsmarkt weinig ruimte meer is voor verdere groei. De huidige arbeidsparticipatie is namelijk hoog in historisch perspectief en vrijwel even groot als landelijk. Anderen zijn (tijdelijk) niet beschikbaar voor werk. Kwalitatieve mismatch kan er verder voor zorgen dat de mensen die nog wel beschikbaar zijn voor werk, niet meteen inzetbaar zijn voor de openstaande vacatures. Dit houdt in dat het aanbod van werkzoekenden niet altijd aansluit op de vraag van werkgevers.

Personeelstekort remt groei en beperkt aanpak maatschappelijke uitdagingen

De krappe arbeidsmarkt drukt de werkgelegenheid, omdat bedrijven genoodzaakt zijn andere oplossingen te vinden dan het aantrekken van nieuw personeel om de productie te laten groeien. Zo zetten sectoren als industrie, groothandel en vervoer & opslag in op automatisering. In sectoren waarin automatisering lastiger is door te voeren, zoals horeca, zorg & welzijn en onderwijs, moet de toename van de productie worden opgevangen door het beschikbare personeel. Dit zorgt voor een toename van de werkdruk. Ook de maatschappij heeft last van de personeelstekorten. Zo passen winkels en restaurants openingstijden aan en vallen treinen en bussen uit. Basisvoorzieningen als de gezondheidszorg, veiligheid en onderwijs staan eveneens onder druk. En ook de energietransitie vraagt om extra mensen.

Laura Boers: "Ondanks de iets afnemende personeelstekorten is het voor veel werkgevers een uitdaging om personeel te vinden. Deze krapte blijft een structureel probleem in sectoren met grote maatschappelijke opgaven: de zorg, ICT, techniek en het onderwijs. Het verleden laat zien dat deze tekorten hardnekkig zijn, ondanks alle inspanningen die de sectoren ondernemen om de tekorten tegen te gaan. Dit komt onder andere door de vergrijzing. De komende jaren gaan veel werkenden met pensioen. Zij laten vaak vacatures achter die vervuld moeten worden."

Aanhoudende krapte vraagt om creatieve oplossingen

De personeelstekorten gaan dus ook de komende jaren niet zomaar weg. Dit vraagt om creatieve oplossingen door werkgevers en samenwerkende partijen op de arbeidsmarkt. Voor mogelijke oplossingen kunnen zij inspiratie opdoen in het rapport '[34 oplossingen voor personeelstekorten](#)'. En specifiek voor 14 beroepsgroepen maakte UWV daarnaast overzichten met [praktijkvoorbeelden van oplossingen](#). Het gaat om voorbeelden van oplossingen die al worden toegepast door werkgevers of er liggen kansen om hiermee aan de slag te gaan.

Toelichting

- UWV publiceert jaarlijks de [Arbeidsmarktprognose](#) voor het lopende en het komende jaar. De UWV Arbeidsmarktprognose bestaat uit twee onderdelen:
 - een landelijke prognose van onder andere de aantallen banen en gewerkte uren voor 19 sectoren voor werknemers en zelfstandigen plus een vacatureprognose;
 - regionale prognoses van het aantal werknemersbanen per arbeidsmarktregio voor 16 sectoren.
- De werkgelegenheidsprognoses zijn uitgevoerd door de onderzoeksbureaus:
 - SEOR (Paul de Hek, Arie-Jan van der Toorn, Mark den Hartog)
 - Bureau Louter (Peter Louter, Pim van Eikeren).
- De vacatureprognose is uitgevoerd door UWV.
- Tegelijk met de UWV Arbeidsmarktprognose publiceert UWV op [werk.nl](#) een [Dashboard ontwikkeling werknemersbanen](#). Dit dashboard toont het aantal werknemersbanen per arbeidsmarktregio en per sector in de jaren 2016 – 2025.

Colofon

Uitgave

UWV *Afdeling arbeidsmarktinformatie en -advies*

Inlichtingen

Laura Boers
06 – 15 46 13 83
laura.boers@uwv.nl

Auteur

Laura Boers

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, graag zelfs, maar gebruikt u wel de bronvermelding.

UWV © Juni 2024