

Uitzendwerk en werkherleving als uitzendkracht

12 april 2023



Actuele ontwikkeling uitzendwerk

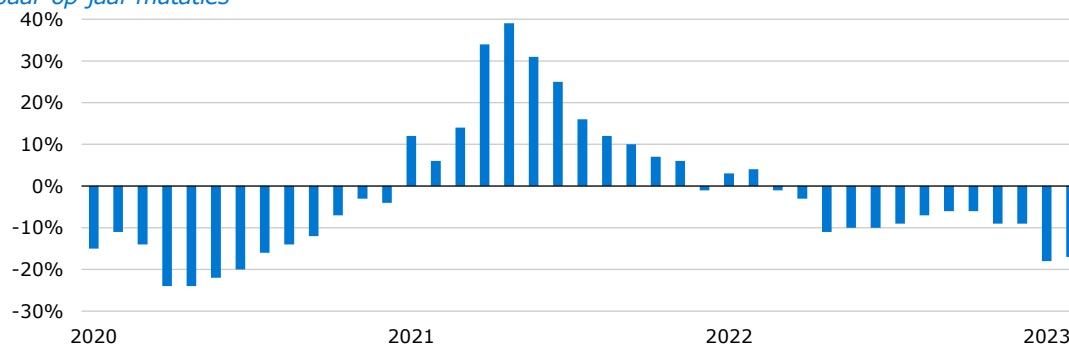
Uitzenduren

In 2022 lag het aantal gewerkte uren van uitzendkrachten bij ABU-uitzendorganisaties¹ 6% lager dan in 2021. De omzet van ABU-uitzendorganisaties kwam in 2022 3% hoger uit dan een jaar eerder.²

Het aantal ABU-uitzenduren daalde in de eerste acht weken van 2023 verder. In de periode 30 januari tot en met 26 februari lag het aantal ABU-uitzenduren 17% lager dan in dezelfde periode in 2022. Deze afname is waar te nemen in alle drie de sectoren die de ABU onderscheidt. Het aantal uitzenduren nam in week 5-8 van 2023 in de administratieve sector af met 31% vergeleken met een jaar geleden, in de industriële sector met 8% en in de technische sector met 11%.³

Figuur 1. Ontwikkeling uitzenduren ABU-uitzendorganisaties per 4-wekelijkse perioden

Jaar-op-jaar mutaties



Bron ABU, bewerking UWV

De ontwikkeling in uitzendwerk hangt samen met de conjunctuur. Bij de eerste tekenen van economisch herstel in de coronatijd nam het aantal uitzenduren van ABU-leden toe. In 2021 en begin 2022 groeide het aantal ABU-uitzenduren vergeleken met dezelfde periode een jaar eerder. Vanaf maart 2022 daalt het weer. Hier speelt mee dat de ontwikkeling getoond wordt in jaarmutaties en dat in de ontwikkelingscijfers van 2022 vergeleken wordt met de relatief hoge stand van 2021. In dat jaar werkten veel uitzendkrachten bij GGD-callcenters en priklocaties. De uitzendbureaus hebben

¹ ABU vertegenwoordigt ruim 500 uitzend- en payrollondernemingen, die samen goed zijn voor twee derde van de omzet van de Nederlandse uitzend- en payrollmarkt. De cijfers van de ABU over uitzenduren betreffen dus niet de volledige uitzendmarkt, maar bieden een inschatting van de ontwikkelingen op basis van een groot deel van de uitzendmarkt.

² Jaarcijfers uitzendbranche 2022 - ABU

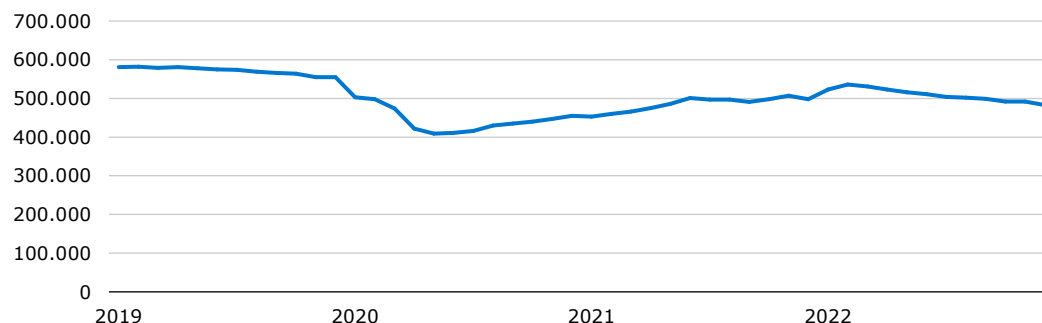
³ Uren en omzet uitzendbranche periode 2 2023 (week 5 - 8) - ABU

echter ook te maken met de huidige krappe arbeidsmarkt waar er veel openstaande vacatures zijn tegenover een laag aantal werkzoekenden. De toegenomen krapte op de arbeidsmarkt heeft mogelijk een dempend effect op het aantal uitzenduren. Uitzendorganisaties hebben zelf meer moeite om uitzendpersoneel voor opdrachtgevers te vinden. Daarnaast zullen werkgevers waarschijnlijk eerder zelf personeel aannemen in deze krappe arbeidsmarkt. ING verwacht dat de flexbranche in 2023 gaat krimpen vanwege een afkoelende economie en aanhoudende personeelsschaarste, gecombineerd met nieuwe regelgeving.⁴

Uitzendbanen

Het aantal uitzendbanen – gemeten door het CBS – kwam eind december 2022 uit op 483 duizend.⁵ Na een kleine piek in februari 2022 neemt het aantal uitzendbanen gestaag af in 2022. Hiermee loopt de ontwikkeling van uitzendbanen achter op die van de reguliere banen. Het aantal reguliere banen (zowel vast als tijdelijk) neemt namelijk gestaag toe. In januari 2022 was nog 6,0% van alle banen van werknemers een uitzendbaan. In december 2022 is dat aandeel gedaald naar 5,4%.

Figuur 2. Aantal uitzendbanen (met seizoenscorrectie)



Bron: CBS, bewerking UWV

Uitstroom uit de WW naar werk

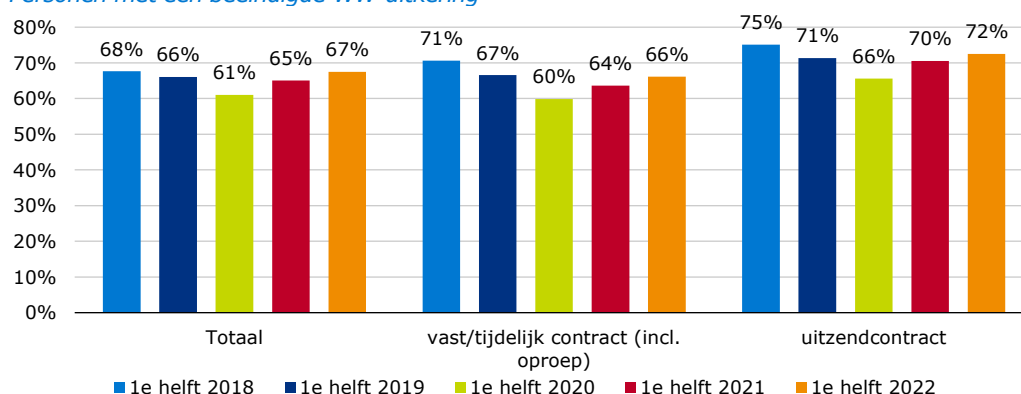
Uitstroom naar werk van voormalig uitzendkrachten

In de eerste helft van 2022 had 72% van de voormalig uitzendkrachten in de WW bij beëindiging van de WW-uitkering (of kort daarna) weer betaald werk. Het percentage voormalig uitzendkrachten dat aan het werk is bij (of kort na) beëindiging van de WW, is daarmee hoger dan in 2020 en 2021 en terug op het niveau van vlak voor de coronacrisis.

Voormalig uitzendkrachten die uitstromen uit de WW hebben vaker bij beëindiging of kort erna weer betaald werk dan personen die vóór de WW direct bij een werkgever in dienst waren. In de eerste helft van 2022 gaat het om 72% van de voormalig uitzendkrachten die uit de WW stroomden, tegenover 66% van de uitstromers die voor de WW een vast of tijdelijk contract hadden. Voormalig uitzendkrachten gaan vaak na de WW opnieuw als uitzendkracht aan het werk.⁶

Figuur 3. Uitstroom naar werk naar contracttype vóór de WW*

Personen met een beëindigde WW-uitkering



*Cijfers over 2022 zijn voorlopig
Bron UWV

⁴ <https://www.ing.nl/zakelijk/sector/services/vooruitzichten-flexbranche>

⁵ Zie CBS. <https://opendata.cbs.nl/statline/#/CBS/nl/dataset/83451NED/table?dl=7B1A3>

⁶ Zie UWV (26 mei 2021). Uitzendwerk en werkherhervatting vanuit de WW.

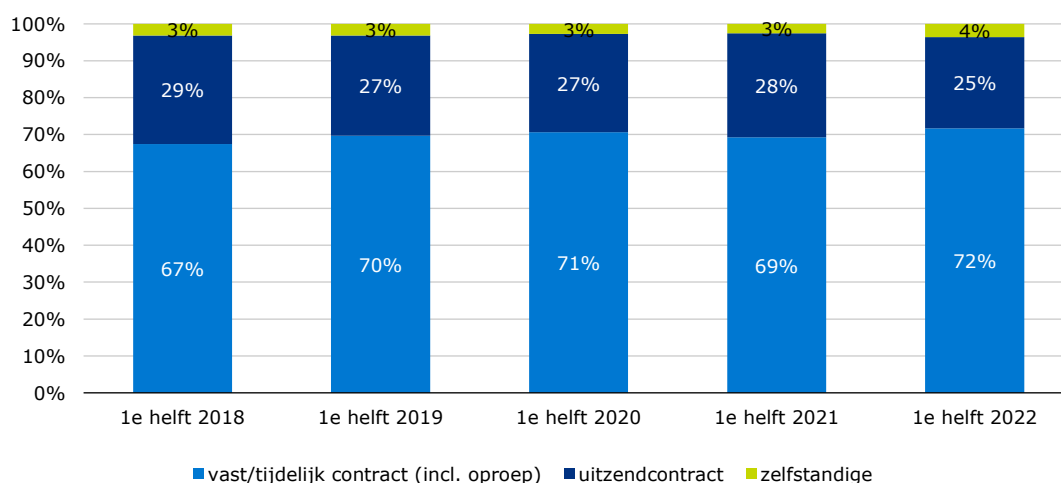
Type contract na de WW

Uitzendwerk is een belangrijke manier om vanuit de WW aan het werk te gaan. Van de mensen met een WW-uitkering die in de eerste helft van 2022 na afloop van de WW het werk hervatten, ging 25% als uitzendkracht aan de slag. Dit aandeel ligt lager dan in voorgaande jaren. Het percentage uitstromers uit de WW dat het werk hervatte met een vast of tijdelijk contract, lag in de eerste helft van 2022 juist iets hoger dan in voorgaande jaren.

Uitzendkrachten komen overigens vaker in de WW terecht dan werknemers die direct in dienst zijn bij een werkgever. Uit eerder onderzoek (cijfers over 2016-2020) bleek dat bijna een kwart van de instroom in de WW uit uitzendkrachten bestond⁷, terwijl minder dan 10% van alle werknemersbanen op uitzendbasis was.⁸ Het relatief hoge aandeel uitzendkrachten binnen zowel de instroom als de uitstroom uit de WW hangt samen met herhalingswerkloosheid bij uitzendkrachten. Uitzendwerk gaat vaak gepaard met baanwisselingen en (korte) perioden van werkloosheid. Dit komt mede doordat uitzendkrachten vaak worden ingezet om seizoenswerk of tijdelijke fluctuaties in de hoeveelheid werk op te vangen, of zieke of afwezige werknemers te vervangen.⁹

Figuur 4. Contracttype na de WW van werkhervatters*

Personen met een beëindigde WW-uitkering die uiterlijk een maand na beëindiging aan het werk zijn



*Bij 1 tot 3% van de werkhervatters is het type contract niet bekend. Zij zijn niet meegenomen bij de berekening van de percentages.

Cijfers over 2021 zijn voorlopig.

Bron UWV

⁷ Zie ook UWV (26 mei 2021). [Uitzendwerk en werkhervatting vanuit de WW](#).

⁸ CBS Statline. [Werkgelegenheid; banen, lonen SBI2008 per maand](#).

⁹ SCP (juli 2022). [Arbeidsmarkt in kaart: Werkgevers - editie 3 - SCP](#)

Box Methodiek

UWV onderzoekt aan de hand van de WW-administratie en Polisadministratie (zie hieronder) in hoeverre mensen met een WW-uitkering aan het werk zijn op het moment van of kort na uitstroom uit de WW (volledige beëindiging van de WW-uitkering). Ook maken we kenmerken van het werk vóór en na de WW inzichtelijk, zoals het type contract.

Om een beeld te krijgen van uitstroom naar werk bekijken we alle werkherhvattingen uiterlijk 1 maand na beëindiging van de WW-uitkering (ongeacht de omvang van de baan). De maand na uitstroom wordt meegenomen zodat we een goed beeld krijgen van werkherhvatting die (vrijwel) direct na uitstroom uit de WW plaatsvindt. Indien we niet naar de maand na uitstroom zouden kijken zouden we bijvoorbeeld werkherhvattingen missen van personen die aan het einde van een maand uitstromen en begin van een volgende maand aan het werk gaan. De werkherhvatting kan ook tijdens de WW-periode hebben plaatsgevonden. Als de inkomsten uit arbeid lager zijn dan 87,5% van het loon voor de WW, dan blijft de WW-uitkering doorlopen totdat de maximale duur is bereikt. De inkomsten uit arbeid worden dan deels in mindering gebracht op de WW-uitkering.

Voor het vaststellen van uitstroom naar werk wordt informatie uit de WW-administratie aangevuld met informatie over banen in loondienst uit de Polisadministratie van UWV (het register van alle inkomstenverhoudingen in Nederland). De WW-administratie geeft namelijk niet alle werkherhvattingen na beëindiging van de WW-uitkering weer. In de WW-administratie worden verschillende redenen vastgelegd waarom een WW-uitkering wordt beëindigd, zoals wegens werkherhvatting in loondienst, werkherhvatting als zelfstandige, en het bereiken van de maximum duur van de WW-uitkering. Ook bij redenen die niet gerelateerd zijn aan werk, zoals beëindiging vanwege het bereiken van de maximale uitkeringsduur, kan sprake zijn van werkherhvatting. Dit is echter niet af te leiden uit de WW-administratie. Daarnaast registreert UWV de reden van beëindiging op het moment dat de WW-uitkering daadwerkelijk wordt beëindigd. Werkherhvattingen kort na beëindiging worden niet vastgelegd in de WW-administratie, omdat er dan geen uitkeringsrelatie met UWV meer bestaat. Daarom wordt aanvullende informatie over werkherhvatting uit de Polisadministratie gehaald. Bij personen die uit de WW stromen waarbij in de WW-administratie de reden van uitstroom uit de WW anders is dan 'werkherhvatting' wordt via de Polisadministratie nagegaan of er sprake is van werkherhvatting in loondienst.

Voor deze publicatie is het type contract onderzocht vóór de WW en, bij uitstroom naar werk, het type contract na de WW. We onderscheiden vaste en tijdelijke contracten (inclusief oproepcontracten), uitzendcontracten en werkherhvatting als zelfstandige. Werkherhvatting als zelfstandige wordt afgeleid uit de WW-administratie. Omdat hieruit niet kan worden afgeleid of personen kort na beëindiging van de WW-uitkering als zelfstandige aan de slag gaan, kan er sprake zijn van een onderschatting van alle werkherhvattingen uiterlijk een maand na uitstroom uit de WW. Indien een WW-uitkering wordt beëindigd vanwege werkherhvatting als zelfstandige en volgens de Polisadministratie er ook sprake is van werkherhvatting in loondienst, dan is deze persoon in de analyses voor dit artikel als werknemer meegeteld.

Colofon

Uitgave

UWV Arbeidsmarktinformatie en -advies

Postadres

Postbus 58285
Postcode 1040 HG Amsterdam

Inlichtingen

annelies.boerdam@uwv.nl

Auteurs

Annelies Boerdam

[Volg ons](#)



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag overgenomen worden, graag zelfs, maar gebruikt u wel de bronmelding.

UWV © 2023