

# Uitzendwerk en werkhervatting als uitzendkracht

26 april 2022

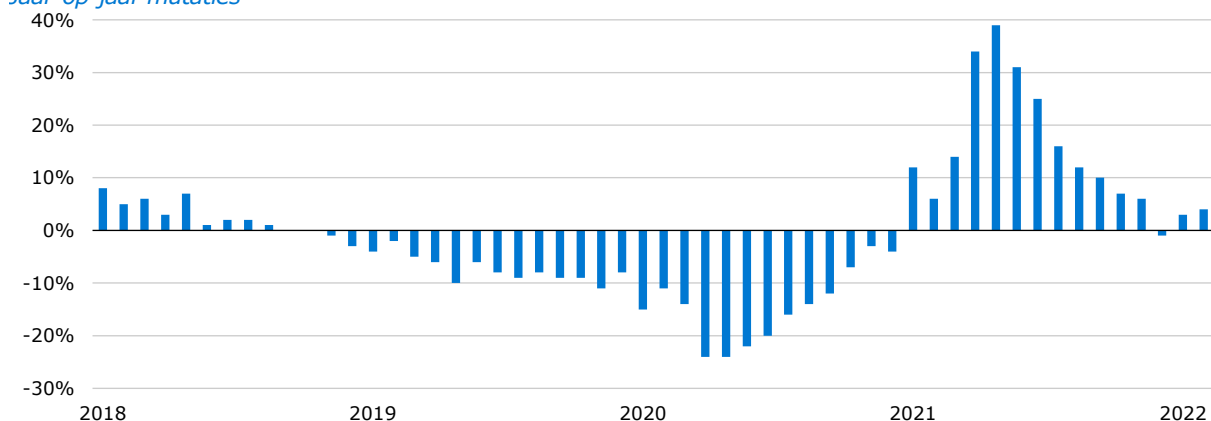


## Actuele ontwikkeling uitzendwerk

- De ontwikkeling in uitzendwerk hangt sterk samen met de conjunctuur. Toen de coronapandemie uitbrak in maart 2020 werd de uitzendsector flink geraakt en daalde het aantal ABU-uitzenduren.<sup>1</sup> Bij de eerste tekenen van economisch herstel was alweer snel een toename van het aantal ABU-uitzenduren zichtbaar. Vooral in de eerste helft van 2021 steeg het flink vergeleken met een jaar eerder. In de tweede helft van 2021 en begin 2022 groeide het aantal uitzenduren minder hard. Een mogelijke oorzaak hiervan is dat werkgevers vaker bereid zijn om personeel zelf in dienst te nemen door de krapte op de arbeidsmarkt. Daarnaast kan het zijn dat door coronamaatregelen aan het eind van 2021 er met name in getroffen sectoren minder vraag was naar uitzendkrachten.
- In de periode 31 januari – 27 februari 2022 nam het totaal aantal uitzenduren van ABU-leden met 4% toe ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. In de administratieve sector nam het aantal uitzenduren in die periode af met 2%, in de industriële sector steeg het aantal uren met 6% en in technische sector was er een stijging van 10%.<sup>2</sup>
- Het aantal uitzendbanen daalde tussen februari en mei 2020 met 18%, om vervolgens weer toe te nemen tot 515.000 in juni 2021. Vanaf september 2021 is het min of meer stabiel gebleven. In december 2021 telde het CBS 503 duizend uitzendbanen. Hiermee ligt het aantal uitzendbanen hoger dan in februari 2020.<sup>3</sup>

**Figuur 1 Ontwikkeling uitzenduren ABU-uitzendorganisaties per 4-wekelijkse perioden**

*Jaar-op-jaar mutaties*



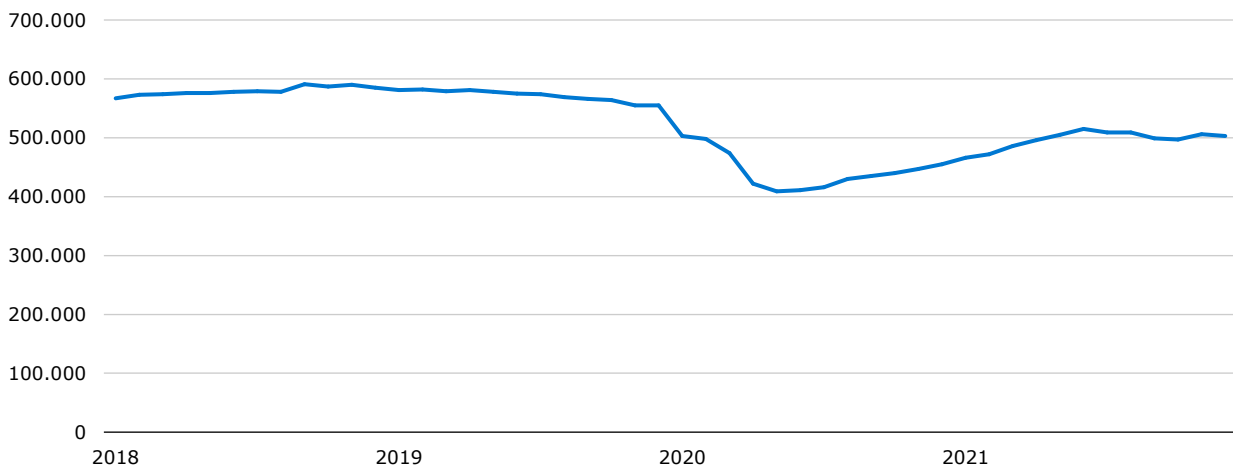
Bron ABU, bewerking UWV

<sup>1</sup> ABU vertegenwoordigt ruim 500 uitzend- en payrollondernemingen, die samen goed zijn voor twee derde van de omzet van de Nederlandse uitzend- en payrollmarkt. De cijfers van de ABU over uitzenduren betreffen dus niet de volledige uitzendmarkt, maar bieden een inschatting van de ontwikkelingen op basis van een groot deel van de uitzendmarkt.

<sup>2</sup> Uren en omzet uitzendbranche periode 2 2022 (31 januari t/m 27 februari) - ABU

<sup>3</sup> Zie CBS Statline. Werkgelegenheid; banen, lonen, SBI2008 per maand.

**Figuur 2 Aantal uitzendbanen (met seizoenscorrectie)**



Bron: CBS, bewerking UWW

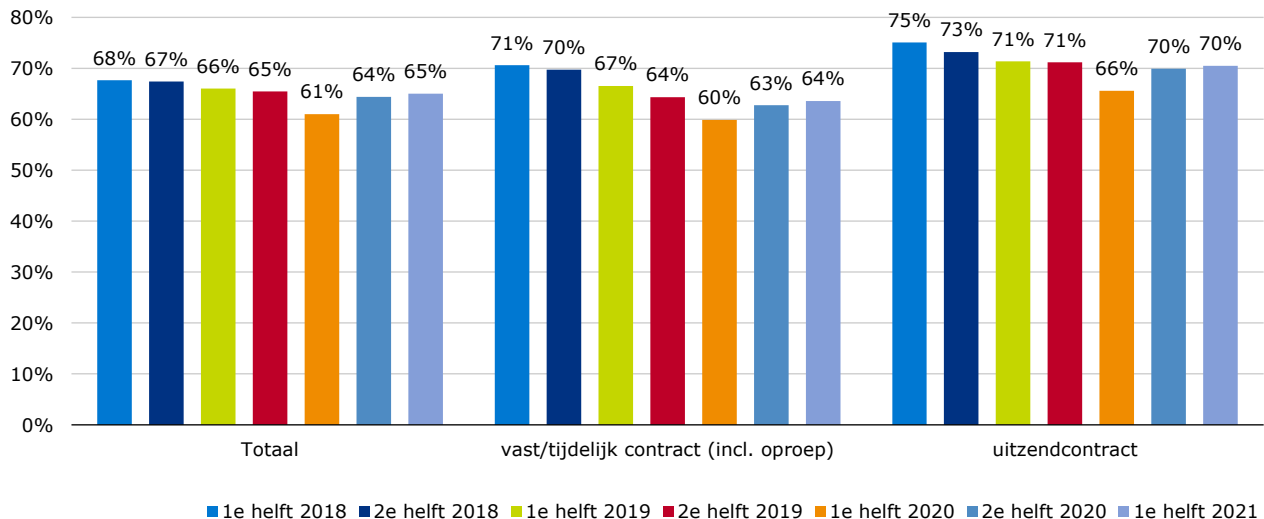
## Uitstroom uit de WW naar werk

In het eerste halfjaar van 2021 had 70% van de voormalig uitzendkrachten in de WW bij beëindiging van de WW-uitkering (of kort daarna) weer betaald werk. Het percentage voormalig uitzendkrachten dat aan het werk is bij (of kort na) beëindiging van de WW is daarmee bijna terug op het niveau van vlak voor de coronacrisis.

Van de WW'ers bij wie de uitkering is beëindigd hebben voormalig uitzendkrachten vaker bij beëindiging of kort erna weer betaald werk dan personen die vóór de WW direct bij een werkgever in dienst waren. Uit eerdere analyses blijkt dat voormalig uitzendkrachten vaak na de WW weer als uitzendkracht aan het werk gaan en een kleinere kans hebben om door te stromen naar een vast contract dan WW'ers die aan de slag gaan met een tijdelijk contract.<sup>4</sup>

**Figuur 3 Uitstroom naar werk naar contracttype vóór de WW\***

*Personen met een beëindigde WW-uitkering*



\*Cijfers over 2021 zijn voorlopig  
Bron UWW

<sup>4</sup> Zie UWW (26 mei 2021). [Uitzendwerk en werkherhervatting vanuit de WW.](#)

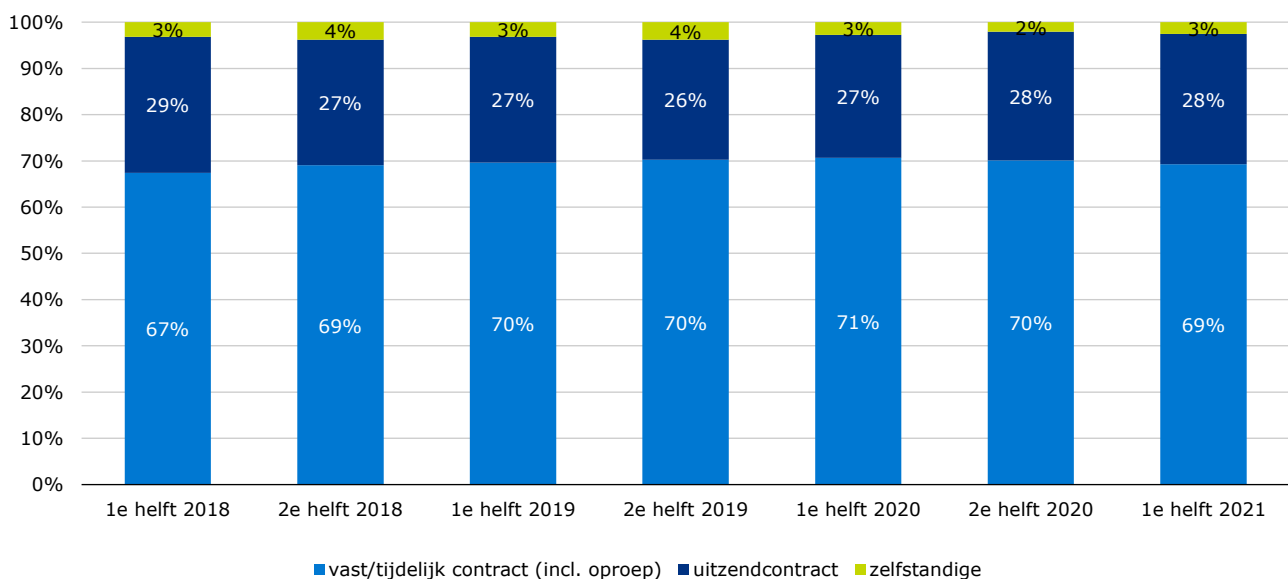
## Werkhervatters naar type contract

Uitzendwerk is een belangrijke manier om vanuit de WW aan het werk te gaan. Van de mensen met een WW-uitkering die in het eerste halfjaar van 2021 vanuit de WW het werk hervatten ging 28% als uitzendkracht aan de slag. Het aandeel WW'ers dat vanuit de WW als uitzendkracht aan het werk gaat ligt hiermee iets hoger dan in het eerste halfjaar van 2020 en 2019.

Uitzendkrachten komen overigens ook vaker in de WW terecht dan werknemers die direct in dienst zijn bij een werkgever. De afgelopen jaren bestond bijna een kwart van de instroom in de WW uit uitzendkrachten<sup>5</sup>, terwijl minder dan 10% van alle werknemersbanen op uitzendbasis was<sup>6</sup>. Het relatief hoge aandeel uitzendkrachten binnen zowel de instroom als de uitstroom uit de WW hangt ook samen met herhalingswerkloosheid bij uitzendkrachten. Eerder onderzoek van UWV liet zien dat bij werkhervatting vanuit de WW met een uitzendcontract de kans op herhalingswerkloosheid groter is dan bij werkhervatting met een vast of tijdelijk contract<sup>7</sup>. Uitzendwerk gaat vaak gepaard met baanwisselingen en (korte) perioden van werkloosheid. Dit komt mede doordat uitzendkrachten vaak worden ingezet om seizoenswerk of tijdelijke fluctuaties in de hoeveelheid werk op te vangen, zieke of afwezige werknemers te vervangen of de personeelsomvang op korte termijn te kunnen aanpassen<sup>8</sup>.

**Figuur 4 Contracttype na de WW van werkhervatters\***

*Personen met een beëindigde WW-uitkering die uiterlijk een maand na beëindiging aan het werk zijn*



\*Bij 1 tot 3% van de werkhervatters is het type contract niet bekend. Zij zijn niet meegenomen bij de berekening van de percentages.

Cijfers over 2021 zijn voorlopig.

Bron UWV

<sup>5</sup> Zie ook UWV (26 mei 2021). [Uitzendwerk en werkhervatting vanuit de WW](#).

<sup>6</sup> CBS Statline. [Werkgelegenheid; banen, lonen SBI2008 per maand](#).

<sup>7</sup> UWV (april 2015) [Flexwerk na de WW](#)

<sup>8</sup> SCP (oktober 2019) [Arbeidsmarkt in kaart: Werkgevers – editie 2](#)

## Box Methodiek

UWV onderzoekt aan de hand van de WW-administratie en Polisadministratie (zie hieronder) in hoeverre WW'ers aan het werk zijn op het moment van of kort na uitstroom uit de WW (volledige beëindiging van de WW-uitkering). Ook maken we kenmerken van het werk vóór en na de WW inzichtelijk, zoals het type contract.

Om een beeld te krijgen van uitstroom naar werk bekijken we alle werkherhvattingen uiterlijk 1 maand na beëindiging van de WW-uitkering (ongeacht de omvang van de baan). De maand na uitstroom wordt meegenomen zodat we een goed beeld krijgen van werkherhvatting die (vrijwel) direct na uitstroom uit de WW plaatsvindt. Indien we niet naar de maand na uitstroom zouden kijken zouden we bijvoorbeeld werkherhvattingen missen van personen die aan het einde van een maand uitstromen en begin van een volgende maand aan het werk gaan. De werkherhvatting kan ook tijdens de WW-periode hebben plaatsgevonden. Als de inkomsten uit arbeid lager zijn dan 87,5% van het loon voor de WW, dan blijft de WW-uitkering doorlopen totdat de maximale duur is bereikt. De inkomsten uit arbeid worden dan in mindering gebracht op de WW-uitkering.

Voor het vaststellen van uitstroom naar werk wordt informatie uit de WW-administratie aangevuld met informatie over banen in loondienst uit de Polisadministratie van UWV (het register van alle inkomstenverhoudingen in Nederland). De WW-administratie geeft niet alle werkherhvattingen na beëindiging van de WW-uitkering weer. In de WW-administratie worden verschillende redenen vastgelegd waarom een WW-uitkering wordt beëindigd, zoals wegens werkherhvatting in loondienst, werkherhvatting als zelfstandige, en het bereiken van de maximum duur van de WW-uitkering. Ook bij redenen die niet gerelateerd zijn aan werk, zoals beëindiging vanwege het bereiken van de maximale uitkeringsduur, kan sprake zijn van werkherhvatting. Dit is echter niet af te leiden uit de WW-administratie. Daarnaast registreert UWV de reden van beëindiging op het moment dat de WW-uitkering daadwerkelijk wordt beëindigd. Werkherhvattingen kort na beëindiging worden niet vastgelegd in de WW-administratie, omdat er dan geen uitkeringsrelatie met het UWV meer bestaat. Daarom wordt aanvullende informatie over werkherhvatting uit de Polisadministratie gehaald. Bij personen die uit de WW stromen waarbij in de WW-administratie de reden van uitstroom uit de WW anders is dan 'werkherhvatting' wordt via de Polisadministratie nagegaan of er sprake is van werkherhvatting in loondienst.

Voor deze publicatie is het type contract onderzocht vóór de WW en, bij uitstroom naar werk, het type contract na de WW. We onderscheiden vaste en tijdelijke contracten (inclusief oproepcontracten), uitzendcontracten en werkherhvatting als zelfstandige. Werkherhvatting als zelfstandige wordt afgeleid uit de WW-administratie. Omdat hieruit niet kan worden afgeleid of personen kort na beëindiging van de WW-uitkering als zelfstandige aan de slag gaan, kan er sprake zijn van een onderschatting van alle werkherhvattingen uiterlijk een maand na uitstroom uit de WW. Indien een WW-uitkering wordt beëindigd vanwege werkherhvatting als zelfstandige en volgens de Polisadministratie er ook sprake is van werkherhvatting in loondienst, dan is deze persoon in de analyses voor dit artikel als werknemer meegeteld.

## Colofon

### Uitgave

UWV Arbeidsmarktinformatie en -advies

### Postadres

Postbus 58285  
Postcode 1040 HG Amsterdam

### Inlichtingen

annelies.boerdam@uwv.nl

### Auteurs

Annelies Boerdam  
Erica Maurits  
Jena de Wit  
Katinka van Brakel

[Volg ons](#)



## Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag overgenomen worden, graag zelfs, maar gebruikt u wel de bronmelding.

UWV © 2022