

Uitzendwerk en werkherleving uit de WW

Juni 2024



In het kort

- **Uitzendwerk is een belangrijke manier om vanuit de WW aan het werk te gaan. Het percentage werkherlevatters uit de WW dat als uitzendkracht aan het werk gaat neemt de afgelopen jaren af en is in de eerste helft van 2023 22%.**
- **Het aantal uitzendbanen (gemeten door het CBS) kwam eind januari 2024 uit op 444 duizend. Dit aantal daalt al sinds maart 2022.**
- **Sinds 2022 neemt het aantal uren en de omzet in de uitzendbranche af: het totaal aantal uren lag in 2023 14% lager dan in 2022 en de omzet kwam in 2023 2% lager uit dan een jaar eerder.**
- **Uitzendbureaus hebben te maken met een krappe arbeidsmarkt en betere rechtspositie voor uitzendkrachten. Uit de arbeidsmarktprognoses van UWV blijkt dat er een krimp van het aantal uitzendbanen met 4% in 2024 verwacht wordt.**

Uitstroom uit de WW naar werk

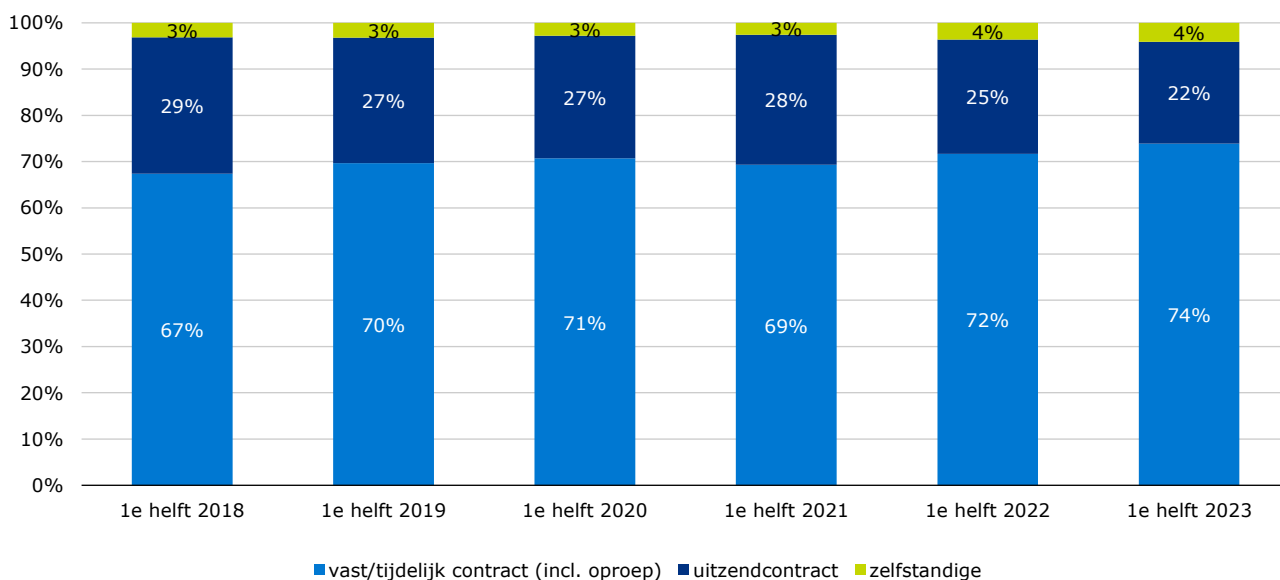
Uitzendwerk is een belangrijke manier om vanuit de WW aan het werk te gaan

In de eerste helft van 2023 verlaten ruim 71.100 mensen de WW om aan het werk te gaan. Van deze groep, ging 22% als uitzendkracht aan de slag (15.400). Zoals uit figuur 1 blijkt, ligt dit aandeel lager dan in voorgaande jaren. Het percentage uitstromers uit de WW dat het werk hervatte met een vast of tijdelijk contract, is juist iets hoger dan in voorgaande jaren.

Uitzendkrachten komen vaker in de WW terecht dan werknemers die direct in dienst zijn bij een werkgever. Uit eerder onderzoek (cijfers over 2016-2020) bleek dat bijna een kwart van de instroom in de WW uit uitzendkrachten bestond¹, terwijl minder dan 10% van alle werknemersbanen op uitzendbasis was.² Het relatief hoge aandeel uitzendkrachten binnen zowel de instroom als de uitstroom uit de WW hangt samen met herhalingswerkloosheid bij uitzendkrachten. Uitzendwerk gaat vaak gepaard met baanwisselingen en (korte) perioden van werkloosheid. Dit komt mede doordat uitzendkrachten vaak worden ingezet om de volgende 3 redenen: voor seizoenswerk, vanwege tijdelijke financiering voor een specifiek project, of om een zieke/afwezige werknemer te vervangen.³

Figuur 1. Steeds minder personen gaan na de WW als uitzendkracht aan het werk

Contracttype na de WW van werkhervatters: personen met een beëindigde WW-uitkering die uiterlijk een maand na beëindiging aan het werk zijn



Bron: UWV

* Bij 1 tot 3% van de werkhervatters is het type contract niet bekend. Zij zijn niet meegenomen bij de berekening van de percentages.

¹ Zie ook UWV (26 mei 2021). Uitzendwerk en werkhervatting vanuit de WW.

² CBS Statline. Werkgelegenheid; banen, lonen SBI2008 per maand.

³ SCP (juni 2023). Arbeidsmarkt in kaart: Werkgevers - editie 4 - SCP

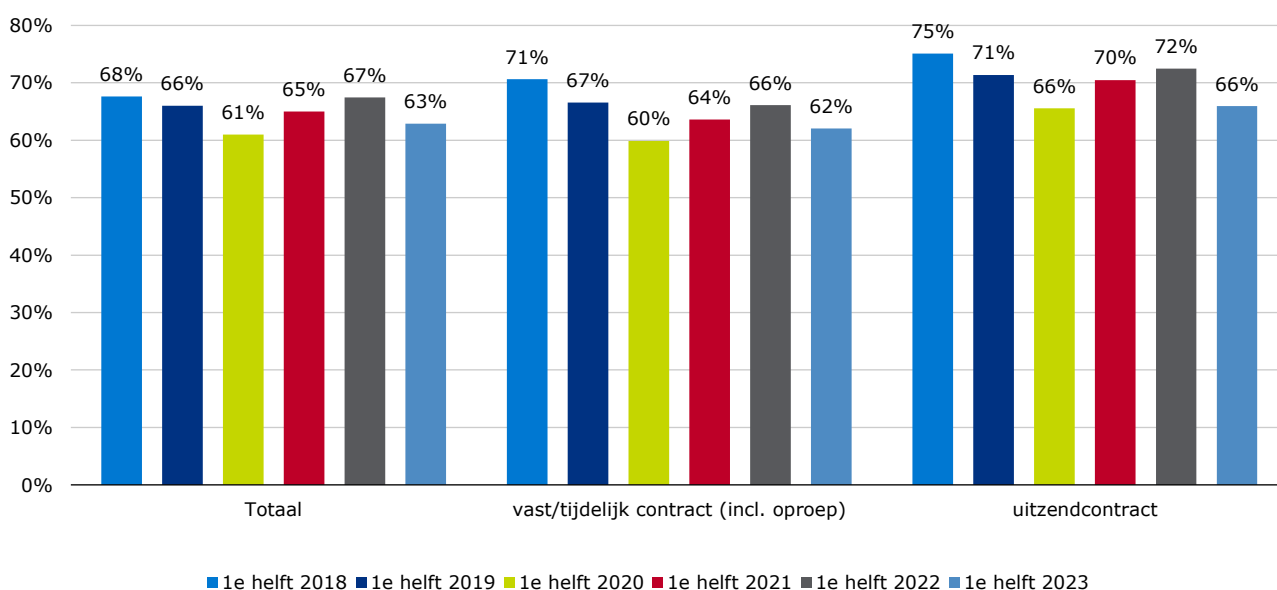
Voormalig uitzendkrachten vaker aan het werk na de WW dan personen met een vast of tijdelijk contract, maar minder vaak dan voorheen

In de eerste helft van 2023 had 66% van de voormalig uitzendkrachten in de WW bij beëindiging van de WW-uitkering (of kort daarna) weer betaald werk. Dat is een groep van bijna 16.570 personen. Het percentage voormalig uitzendkrachten dat weer aan het werk is bij (of kort na) beëindiging van de WW ligt in de eerste helft van 2023 lager dan in de eerste helft van 2022.

Voormalig uitzendkrachten die uitstromen uit de WW hebben vaker bij beëindiging of kort erna weer betaald werk dan personen die vóór de WW direct bij een werkgever in loondienst waren. 62% van de uitstromers die voor de WW een vast of tijdelijk contract hadden hebben na uitstroom weer werk (zie figuur 2). Voormalig uitzendkrachten gaan vaak na de WW weer opnieuw als uitzendkracht aan het werk. In de eerste helft van 2023 gaat het om 61% van de voormalig uitzendkrachten die na de WW weer opnieuw als uitzendkracht aan het werk gaan (tegen 65% in de eerste helft van 2022).

Figuur 2. Voormalig uitzendkrachten vaker aan het werk na de WW dan personen met een vast/tijdelijk contract, minder vaak dan voorheen

Uitstroom naar werk naar contracttype vóór de WW, percentage personen met een beëindigde WW-uitkering



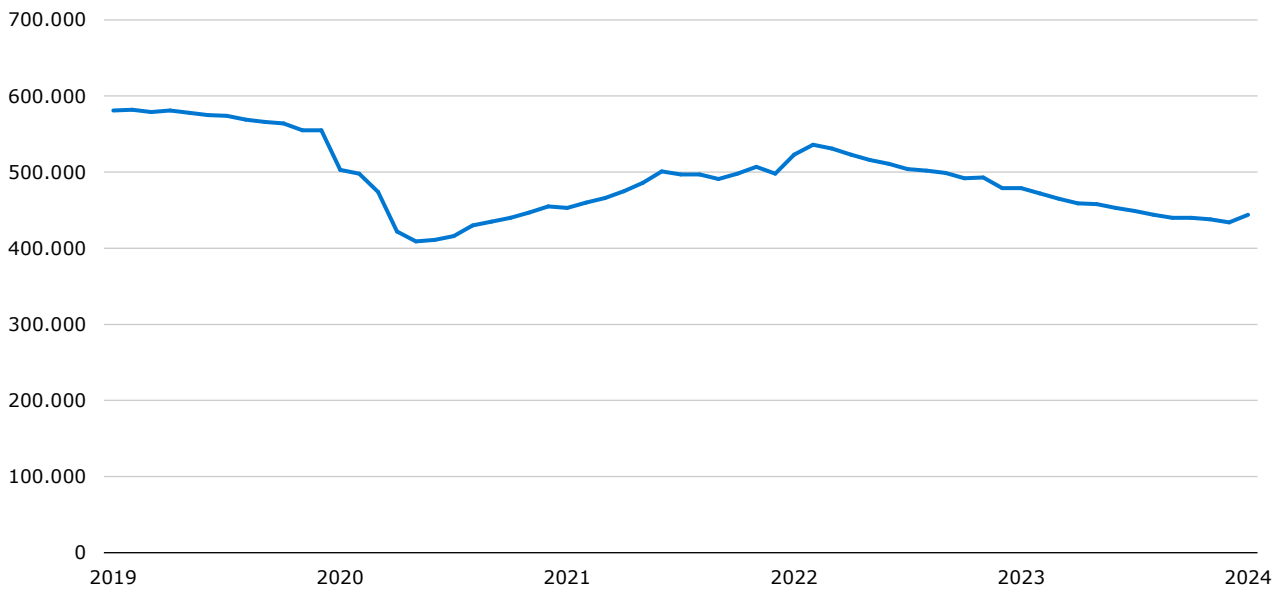
Bron: UWV

Het aantal uitzendbanen (gemeten door CBS) neemt sinds maart 2022 af

Het aantal uitzendbanen – gemeten door het CBS – kwam eind januari 2024 uit op 444 duizend.⁴ Na een kleine piek in februari 2022 neemt het aantal uitzendbanen gestaag af sinds maart 2022. Hiermee blijft de ontwikkeling van uitzendbanen achter op die van de reguliere banen. Het aantal reguliere banen (zowel vast als tijdelijk) neemt namelijk gestaag toe. In januari 2022 was nog 6,0% van alle banen van werknemers een uitzendbaan. In december 2022 is dat aandeel gedaald naar 5,3% en in januari 2024 is dat aandeel 4,9%.

⁴ Zie CBS Statline: [Werkgelegenheid; banen, lonen, SBI2008 per maand](#).

Figuur 3. Het aantal uitzendbanen (incl seizoenscorrectie) neemt sinds maart 2022 af



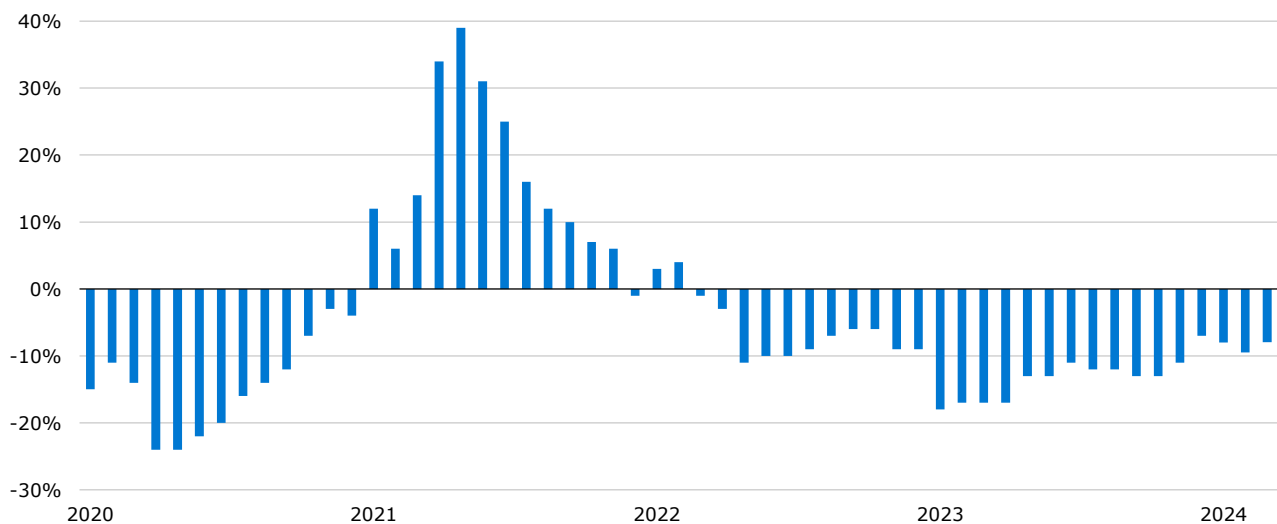
Bron: CBS, bewerking UWV

Het aantal gewerkte uren van uitzendkrachten daalt sinds 2022

Het aantal uitzenduren bij ABU-uitzendorganisaties⁵ daalt al langere tijd. In 2023 lag het aantal uren lager en was de omzet lager dan in 2022. Het totaal aantal uren lag 14% lager dan in 2022, terwijl het aantal uren in 2022 ook lager was dan in 2021. De omzet van ABU-uitzendorganisaties kwam in 2023 2% lager uit dan een jaar eerder⁶. In de meeste recente periode waarover we informatie van ABU hebben, dat is week 9-12 in 2024, daalde het aantal uren met 8% ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. En ook de omzet daalde met 1%⁷. De ontwikkelingen per sector zijn als volgt: Administratieve sector (uren -16%, omzet -5%), Industriële sector (uren -4%, omzet steeg 3%), Technische sector (uren -10%, omzet -2%).

Figuur 4. Ontwikkeling uitzenduren ABU-uitzendorganisaties per 4-wekelijkse perioden

Jaar-op-jaar mutaties



Bron ABU, bewerking UWV

⁵ ABU vertegenwoordigt ruim 500 uitzend- en payrollondernemingen, die samen goed zijn voor twee derde van de omzet van de Nederlandse uitzend- en payrollmarkt. De cijfers van de ABU over uitzenduren betreffen dus niet de volledige uitzendmarkt, maar bieden een inschatting van de ontwikkelingen op basis van een groot deel van de uitzendmarkt.

⁶ Jaarcijfers uitzendbranche 2023 - ABU

⁷ Uren en omzet uitzendbranche periode 3 2024 - ABU

Uitzendbureaus hebben te maken met een krappe arbeidsmarkt en betere rechtspositie voor uitzendkrachten

Uit de arbeidsmarktprognoses van UWV blijkt dat er in 2024 een krimp van 4% van het aantal banen verwacht wordt voor uitzendbureaus. De vooruitzichten voor 2024 zijn volgens ING ook niet heel gunstig voor de uitzendbranche: ING verwacht namelijk een daling van het aantal uitzenduren in 2024 met 5%. Dit komt vooral door een aanhoudend lage economische groei. Daarnaast hebben uitzendbureaus ook te maken met de huidige krappe arbeidsmarkt. Er zijn veel openstaande vacatures zijn tegenover een laag aantal werkzoekenden. Deze toegenomen krapte op de arbeidsmarkt heeft mogelijk een dempend effect op het aantal uitzenduren. Daarnaast is er een verschuiving naar andere vormen van flexibele arbeid. Goed nieuws is er ook: een nieuw wetsvoorstel om schijnzelfstandigheid tegen te gaan pakt mogelijk positief uit voor de sector. Immers, de meest flexibele arbeidsvorm is dan via een uitzend- of detachingsbureau⁸.

Tot slot is er in 2023 een aantal wijzigingen geweest waardoor de rechtspositie van uitzendkrachten verder is verbeterd. Een uitzendkracht heeft recht op dezelfde arbeidsvoorwaarden als een werknemer in loondienst, denk daarbij aan een marktconform pensioen, afschaffing van het uitzendbeding en langer aanspraak op een transitievergoeding. Hierdoor is uitzendwerk duurder geworden en minder flexibel⁹.

⁸ Opnieuw een uitdagend jaar voor de flexbranche in 2024 - ING

⁹ De 4 belangrijkste wijzigingen cao uitzendkrachten: wat verandert er per 1 juli 2023? | Yspeert Advocaten

Colofon

Uitgave

UWV Arbeidsmarktinformatie en -advies

Postadres

Postbus 58285
Postcode 1040 HG Amsterdam

Inlichtingen

Wilfried.Ruiter@uwv.nl

Auteur

Wilfried Ruiter

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag overgenomen worden, graag zelfs, maar gebruikt u wel de bronmelding.

UWV © 2024