

# Oplossingen personeelstekorten voor werkgevers

## Leraren

### Zij-instromers opleiden

Er is onvoldoende aanwas vanuit lerarenopleidingen om in de grote vraag naar leraren te kunnen voorzien. Daarom zijn er ook veel mensen nodig die vanuit andere sectoren worden omgeschoold. Uit het [UWV werkgeversonderzoek](#) blijkt dat bijna de helft van de scholen al zij-instromers inzet.

#### Aan de slag met zij-instromers

TIP !

- Schoolbesturen kunnen van het ministerie van OCW een subsidie krijgen voor een zij-instromer. De subsidie is een bijdrage voor o.a. opleidings- en begeleidingskosten.
- UWV leidt samen met scholen werkzoekenden op van buiten het onderwijs in leerwerktrajecten. Soms wordt eerst gestart met een voorschakeltraject, waarbij werkzoekenden meelopen op een school om zo een beeld te krijgen van het werk. Daarna start het traject waarbij er 1 dag in de week wordt geleerd en 2 of 3 dagen voor de klas wordt gestaan. Het werkgeversservicepunt biedt ondersteuning.

### Aanpak werkdruk (startende) leraren

Veel leraren ervaren een hoge mate van stress en werkdruk. Veel van hen vallen vroegtijdig uit, met name startende leraren. In het po valt 9% van de startende leerkrachten na 1 jaar uit en in het vo is dit zelfs 18%. Hoewel er de afgelopen jaren is geïnvesteerd in de kwaliteit van begeleiding van startende leraren in het po en vo, is aandacht hiervoor dus nog altijd hard nodig.

Er is mogelijk winst te behalen met goede **onboarding**, de inzet van een **coach** of intern begeleider, intervisie of met buddytrajecten waarbij ervaren leraren worden gekoppeld aan starters. Daarnaast zouden scholen nog eens goed kunnen kijken naar de **regeldruk**. Voor het primair onderwijs schreef het ministerie van OCW in 2017 al een handleiding welke administratie wel/niet verplicht is, omdat scholen soms meer administreren dan de inspectie nodig acht. Later verscheen ook informatie voor het hoger onderwijs.

### Inzet onderwijsassistenten

De inzet van onderwijsassistenten en andere ondersteunende beroepen op scholen draagt bij aan

#### **Van basisschoolleraar in Senegal naar docent Frans in Nederland**

Een middelbare school in Waddinxveen zocht afdelingsassistenten. Op dat moment had UWV contact met een werkzoekende uit Senegal met ervaring als basisschoolleraar in zijn thuisland. Hij ging aan de slag. Vervolgens werd hij door een groepje leerlingen gewezen op een openstaande vacature voor docent Frans. Omdat zijn in het buitenland gehaalde diploma nog niet in Nederland was gewaardeerd, kon hij echter niet direct aan de slag.

Hij is in augustus 2023 op de school gestart als assistent en mocht na 1,5 maand al een aantal dagen per week Frans geven (onbevoegd). Als dat goed gaat begint hij daarna met de lerarenopleiding Frans op kosten van de school.

het **ontlasten** van de leraar die voor de klas staat (en doorgaans hoge werkdruk ervaart). Er zijn verschillende vormen van (tijdelijke) financiering waarmee de inzet van onderwijsassistenten kan worden betaald:

- NPO-middelen (Nationaal Programma Onderwijs). De regeling is opgezet voor het wegwerken van onderwijsachterstanden door de coronalockdowns.
- Werkdrukmiddelen. Heeft betrekking op het verminderen van de werkdruk voor leraren in zowel het po als vo.

Naast het ontlasten van de leraar, kunnen onderwijsassistenten ook **zelf worden opgeleid** tot leraar. Ook dat draagt bij aan het oplossen van het lerarentekort. Daarom heeft het ministerie van OCW de regeling 'Onderwijspersoneel opleiding tot leraar - primair onderwijs' in het leven geroepen. Dit is een subsidieregeling voor onderwijsassistenten die in 4 jaar tijd hun onderwijsbevoegdheid halen om vervolgens als zelfstandig leraar aan de slag te kunnen.



# Oplossingen personeelstekorten voor werkgevers

## Leraren

### 3 voorbeelden van oplossingen

De 3 gepresenteerde oplossingen zijn voorbeelden van wat scholen zelf kunnen doen om een (dreigend) personeelstekort tegen te gaan. Deze oplossingen zijn praktisch van aard, reeds toegepast én kunnen substantieel resultaat opleveren. Het betreft wel enkel structurele oplossingen die doorgaans meer tijd, creativiteit en organisatiekracht vragen dan *quick wins* (zoals wervingscampagnes en inzet van uitzendbureaus).

### Handige links

Het Ministerie van OCW heeft de aanpak van het lerarentekort hoog op de agenda staan. Er zijn tal van maatregelen, subsidies en (regionale) voorbeelden te vinden op de website [aanpaklerarentekort.nl](https://aanpaklerarentekort.nl). Ook op websites van de [PO-Raad](#), [VO-Raad](#) en [MBO-Raad](#) worden verschillende tips en voorbeelden genoemd om de lerarentekorten aan te pakken.

### Meer oplossingen?

Er zijn natuurlijk meer oplossingen waar werkgevers aan kunnen denken. UWV bracht eerder een overzicht uit met [34 oplossingen](#) ter inspiratie voor werkgevers.

- Kijk voor meer verhalen en tips op het [UWV inspiratieplatform](#).
- Hulp nodig bij personeelsvraagstukken en benieuwd waar UWV en gemeenten bij kunnen ondersteunen? Neem contact op met het [werkgeversservicepunt](#) in de regio.

#### Uitgave

UWV Afdeling Arbeidsmarktinformatie en -advies

#### Inlichtingen

Freek.kalkhoven@uwv.nl

#### Auteurs

Freek Kalkhoven  
Stef Molleman

[Volg ons](#)



#### Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2024

