

Arbeidsmarktprognose

2022-2023

31 mei 2022



- Het snelle herstel na de coronapandemie maakt plaats voor nieuwe economische onzekerheden door de oorlog in Oekraïne.
- Het aantal banen en gewerkte uren neemt toe in 2022 en 2023. Het aantal uren groeit sneller dan het aantal banen. De groei van banen en uren loopt wel terug.
- Het aantal gewerkte uren per werknemersbaan herstelt zich weer tot het niveau van voor de coronacrisis. Voor zelfstandigen blijft het aantal gewerkte uren achter en komt het aantal gewerkte uren per baan nog niet weer terug op het oude niveau.
- Vooral bij uitzendbureaus, in de horeca en bij specialistische zakelijke diensten neemt het aantal banen toe. Maar bij uitzendbureaus en in de horeca haalt het aantal banen in 2023 nog niet het niveau van voor de coronapandemie.
- Er zijn nog meer sectoren waar het aantal banen nog onder het niveau van 2019 zal blijven. Dat geldt met name voor cultuur, sport & recreatie, waar maar beperkt herstel wordt verwacht.
- Het aantal ontstane vacatures neemt in 2022 nog verder toe, maar daalt in 2023 weer, tot net boven het niveau van 2021.

Snel economisch herstel maakt plaats voor nieuwe onzekerheden

Nadat de totale productie in 2020 door de coronapandemie was teruggelopen (-3,8%), herstelde die zich in 2021 weer tot 1,2% boven het niveau van 2019. Ook in de sterkt getroffen sectoren zoals cultuur, sport & recreatie en de horeca groeide de productie in 2021 sterk, maar deze bleef wel nog ver onder het niveau van voor de coronacrisis. Pas op 23 maart 2022 kwam er een einde aan de meeste beperkingen om de verspreiding van het coronavirus in te dammen.

In het Centraal Economisch Plan 2022 (8 maart 2022) verwacht het Centraal Planbureau (CPB) voor 2022 een economische groei van 3,6% en voor 2023 van 1,7%. Deze ramingen verschenen echter kort na de Russische inval in Oekraïne. Er werd al wel rekening gehouden met een hogere inflatie door hogere gasprijzen. De oorlog in Oekraïne kan ingrijpende gevolgen hebben die nog niet goed zijn te overzien. In Verdieping Centraal Economisch Plan 2022 (15 maart 2022) schetst het CPB een scenario van de mogelijke gevolgen van de oorlog in Oekraïne, in de vorm van langdurige hoge energie- en grondstofprijzen, minder wereldhandel en een afnemend vertrouwen van ondernemers en consumenten. Omdat de ontwikkelingen elkaar snel opvolgen is elke prognose nu met veel onzekerheid omgeven.¹ Het alternatieve scenario uit de Verdieping Centraal Economisch Plan is onvoldoende uitgewerkt om sectorale werkgelegenheidsprognoses op te kunnen baseren. Die zijn daarom gebaseerd op de basisraming uit het Centraal Economisch Plan 2022 en de actualisatie van de Middellange Termijnramingen die tegelijkertijd zijn verschenen.

Teruglopende banengroei; nog steeds minder uren per baan voor zelfstandigen

Door de coronapandemie kromp de economie in 2020 met 3,8%. Veel banen bleven ondanks de forse economische krimp behouden, want het aantal banen nam slechts met 0,3% af. Het aantal gewerkte uren daalde veel sterker (-2,7%) en daardoor ook het gemiddeld aantal uren per baan. Door het snelle economisch herstel dat volgde, lag het aantal banen in 2021 alweer boven het niveau van 2019, maar het aantal uren nog niet. De verwachting is dat de aantallen banen en uren in 2022 nog duidelijk toenemen, maar in 2023 slechts in beperkte mate. Het gemiddeld aantal uren per baan stijgt weliswaar, maar haalt in 2023 nog niet het niveau van 2019.

Dat komt vooral door de ontwikkelingen bij de zelfstandigen. Opvallend genoeg nam in 2020 het aantal banen van zelfstandigen toe, maar het aantal gewerkte uren nauwelijks. Daardoor daalde het aantal uren per baan voor

¹ Daarnaast kunnen de recente lockdowns in China, vanwege het weer opleven van het coronavirus, problemen opleveren voor de internationale handel.

zelfstandigen sterker dan voor werknemers. Voor werknemers lagen de aantallen banen en uren in 2021 alweer boven het niveau van voor de coronapandemie. Het aantal uren per baan was voor werknemers ook toegenomen maar was nog wel iets lager dan in 2019. Voor zelfstandigen nam in 2021 het aantal banen wel toe, maar het aantal uren nam af, zodat het aantal uren per baan nog verder terugliep. Voor 2022 en 2023 wordt een toename van het aantal uren per baan verwacht, doordat het aantal uren sneller stijgt dan het aantal banen (zie tabel 1 en bijlage 1 en 2).

Tabel 1. Kerncijfers economie en werkgelegenheid

Realisatie 2019-2021, prognose 2022-2023

Sector	Aantal (jaargemiddelde)					Mutatie (abs.)				Mutatie (perc.)			
	2019	2020	2021	2022	2023	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
Groei economie										-3,8%	4,8%	3,6%	1,7%
Banen (x 1.000)	10.773	10.744	10.948	11.155	11.240	-29	204	207	85	-0,3%	1,9%	1,9%	0,8%
Werknemers	8.527	8.424	8.593	8.753	8.793	-103	169	160	40	-1,2%	2,0%	1,9%	0,5%
Zelfstandigen	2.246	2.320	2.355	2.402	2.448	74	35	47	46	3,3%	1,5%	2,0%	1,9%
Uren (x 1 mln.)	13.798	13.427	13.761	14.160	14.288	-371	334	399	127	-2,7%	2,5%	2,9%	0,9%
Werknemers	10.961	10.587	11.010	11.298	11.345	-374	423	288	47	-3,4%	4,0%	2,6%	0,4%
Zelfstandigen	2.838	2.840	2.751	2.862	2.943	2	-89	111	81	0,1%	-3,1%	4,0%	2,8%
Uren per baan	1.281	1.250	1.257	1.269	1.271	-31	7	12	2	-2,4%	0,6%	1,0%	0,1%
Werknemers	1.285	1.257	1.281	1.291	1.290	-29	25	9	0	-2,2%	2,0%	0,7%	0,0%
Zelfstandigen	1.264	1.224	1.168	1.192	1.202	-39	-56	24	11	-3,1%	-4,6%	2,0%	0,9%

Bron: CBS, CPB, prognose SEOR in opdracht van UWV

De prognoses van banen en uren zijn gebaseerd op het basisscenario uit het Centraal Economisch Plan 2022 van het CPB (maart 2022).

De steunpakketten van de rijksoverheid, zoals de NOW, hebben het banenverlies tijdens de coronacrisis beperkt. Het aantal faillissementen is sinds de start van de coronapandemie ongebruikelijk laag, namelijk het laagste niveau sinds 1981.² Nu de steunpakketten zijn afgelopen zou dat kunnen veranderen, maar tot nu toe is dat nog niet uit de cijfers gebleken. Het aantal vacatures is hoog en de werkloosheid laag. Door de krappe arbeidsmarkt is het voor werkgevers moeilijk hun vacatures vervuld te krijgen.

Verschillen tussen sectoren: van groei tot krimp

In totaal neemt het aantal banen (van werknemers én zelfstandigen) tussen 2021 en 2023 toe van 10,9 miljoen naar 11,2 miljoen banen (+292 duizend, +2,7%). De verwachte ontwikkeling van banen verschilt per sector. Figuur 1 laat de ontwikkeling van het aantal banen zien tussen 2021 en 2023. De bijbehorende cijfers zijn opgenomen in bijlage 3.

In de meeste sectoren groeit het aantal banen. De sterkste stijging doet zich voor in de sector **uitzendbureaus & arbeidsbemiddeling**. Het aantal banen groeit met 73 duizend (+9,8%) tussen 2021 en 2023. De uitzendbranche is wel hard getroffen door de coronacrisis, maar maakt nu weer een sterke groei door. Dit past bij een herstellende economie en toch ook wat onzekere tijden waarin bedrijven uitzendbureaus inschakelen om personeel te werven. Ook kan de uitzendbranche profiteren van de krappe arbeidsmarkt.

Een andere sterke groeisector is de **horeca**. De horeca is een van de sectoren die het hardst is getroffen door de maatregelen rondom de coronacrisis, met als gevolg 52 duizend minder banen in 2021 dan in 2019. De coronamaatregelen zijn inmiddels vervallen waardoor de sector kan herstellen. Het aantal banen zal weer groeien met 35 duizend (+7,2%) tussen 2021 en 2023, maar komt eind 2023 nog niet op het niveau van vóór de coronacrisis eind 2019. Ook spelen onzekerheden rondom stijgende energie- en voedselprijzen en koopkracht een rol. Het stoppen van de coronasteunpakketten leidt mogelijk tot meer faillissementen.

Daarnaast geldt dat er verschillen zijn in herstel tussen deelsectoren. Voor restaurants wordt verwacht dat deze relatief snel weer terug zijn op het oude niveau. Voor cateringbedrijven geldt echter dat de coronacrisis meer structurele gevolgen zal hebben, omdat deze branche ook voor de crisis al met problemen kampte. De hotelbranche toont vooral herstel op het vlak van binnenlands toerisme. Het aantal internationale gasten voor toerisme en de zakelijke vluchten en overnachtingen blijven nog achter. De hotelbranche is naar verwachting voorlopig nog niet op het oude niveau.

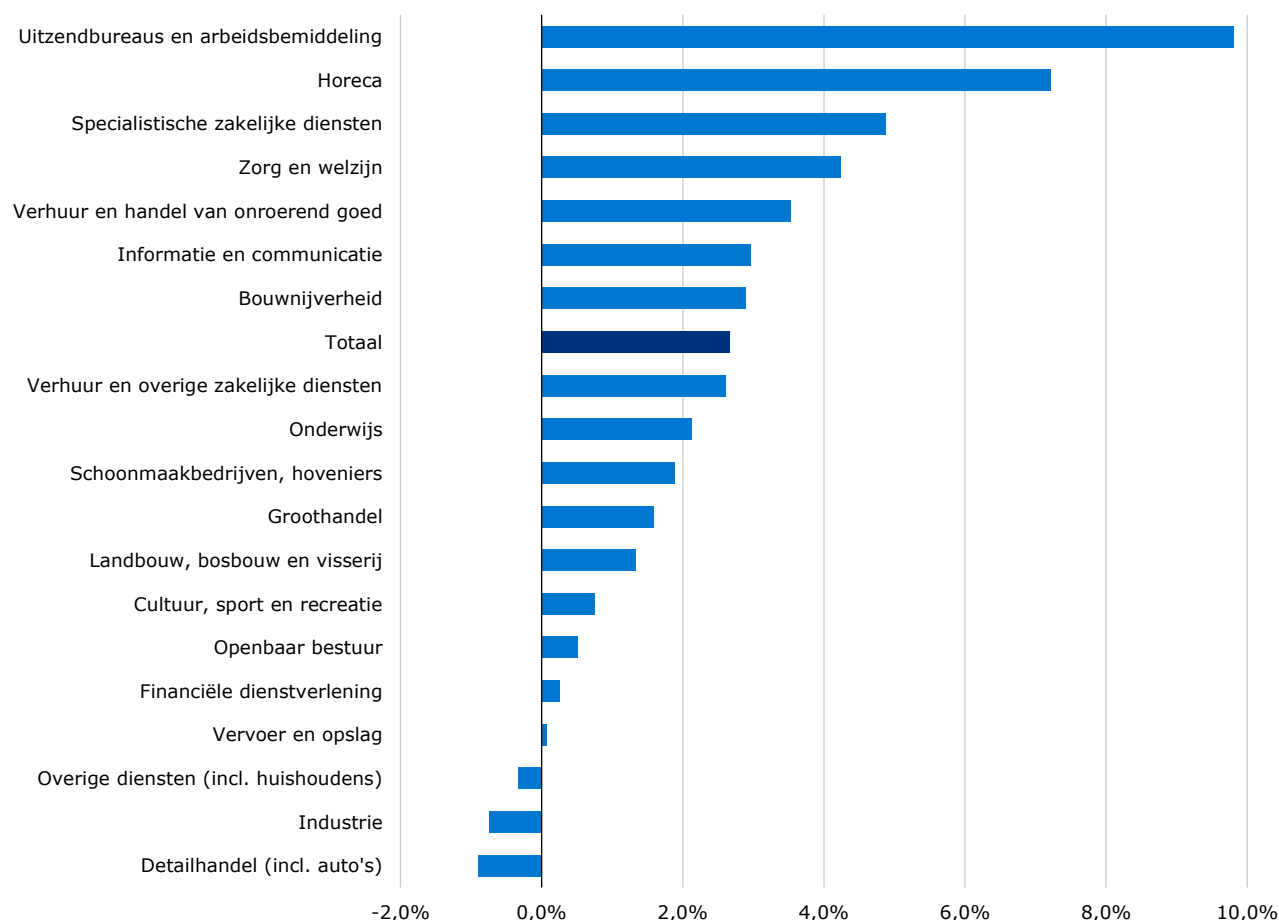
Ondanks dat intensive care afdelingen in ziekenhuizen overuren draaiden vanwege de coronacrisis, was er toch een forse daling van de productie in 2020 in **zorg & welzijn**. Dit kwam doordat veel geplande zorg werd afgeschaald en sommige praktijken (o.a. tandarts, fysiotherapie) gesloten waren, verpleeghuizen met geringe bezetting kampten en dagbestedingen in de zorg werden uitgesteld. De werkgelegenheid daalde overigens niet, waarschijnlijk door de inzet

² CBS (12 januari 2022), Historisch laag aantal faillissementen in april.

van diverse steunpakketten. De komende jaren groeit de sector verder en komen er tussen 2021 en 2023 75 duizend banen bij (+4,2%), o.a. als gevolg van vergrijzing en een toenemende zorgvraag. Met de huidige arbeidsmarktkrapte is het van belang om te zoeken naar manieren om personeel aan te trekken én te behouden voor de zorg. Zo wordt gekeken naar stapsgewijs opleiden voor een zorgberoep, combinaties van leren en werken, om werk anders te verdelen en administratiedruk te verminderen.

Figuur 1. Procentuele ontwikkeling totaal aantal banen per sector tussen 2021 en 2023

Prognose



Bron: prognose SEOR in opdracht van UWV

De sector **informatie & communicatie** kent al langere tijd een groei in zowel productie als werkgelegenheid, met name als gevolg van digitalisering. De digitalisering is door de coronacrisis versneld door het massale thuiswerken en online onderwijs. Enkele deelsectoren werden wel (kort) getroffen door de coronacrisis. Zo daalde het aantal IT-adviesopdrachten in 2020 doordat bedrijven dergelijke investeringen met het oog op de financiële onzekerheden voor zich uit schoven. In 2021 is echter weer een forse stijging te zien in zowel de productie als de werkgelegenheid. De verwachting is dat het aantal banen groeit met 11 duizend (+3%).

De **bouw** heeft relatief weinig last gehad van de coronacrisis. Tussen 2021 en 2023 wordt een toename van 17 duizend banen verwacht (+2,9%). Er is veel vraag naar nieuwbouwwoningen en er is veel werk te verrichten rondom de uitvoering van klimaatmaatregelen, zoals het isoleren van gebouwen en het terugbrengen van het gasverbruik of het overschakelen naar andere warmtebronnen zoals een warmtepomp. De bouw heeft wel te maken met personeelstekorten, waardoor het van belang is te zoeken naar innovatieve oplossingen, zoals bijvoorbeeld meer industrieel bouwen.

De coronacrisis heeft voor extra werk gezorgd in het **openbaar bestuur**. Diverse steunmaatregelen werden uitgevoerd door het Rijk, gemeenten en uitvoeringsorganen zoals UWV. Deze extra maatregelen zijn of worden afgebouwd maar vergen bijvoorbeeld nog wel extra werk rondom controle en afhandeling. Daartegenover staat dat het werk verder gedigitaliseerd wordt in het openbaar bestuur waardoor de werkgelegenheid gematigd groeit. Tussen 2021 en 2023 neemt het aantal banen naar verwachting met 3 duizend toe (+0,5%).

In **vervoer & opslag** neemt het aantal banen naar verwachting tussen 2021 en 2023 licht toe (+0,1%). Sommige deelsectoren (personenvervoer) waren zwaar getroffen door de coronacrisis. Nog steeds zijn er in het personenvervoer minder passagiers dan voor de coronacrisis. Het goederenvervoer kon redelijk goed doorgaan, al waren wel

(internationale) transportketens verstoord geraakt. De vooruitzichten zijn positief, maar er zijn momenteel grote tekorten aan vrachtwagenchauffeurs. Dit remt de productie en werkgelegenheid.

In drie sectoren wordt een krimp verwacht van het aantal banen in 2023 ten opzichte van 2021: detailhandel, industrie en overige diensten.

De **detailhandel (incl. autobranche)** heeft in de coronacrisis een wisselend beeld laten zien. De detailhandel food heeft geprofiteerd van bijvoorbeeld de sluiting van de horeca. Daartegenover staat dat winkels in non-food (denk aan mode, boeken, sport, meubels) erop achteruit zijn gegaan. Ondanks de onzekerheid van hoge inflatie en lagere koopkracht wordt verwacht dat de productie wél groeit, met name door de groei van de online verkoop die tijdens de coronacrisis een extra impuls kreeg, maar dat de werkgelegenheid hierbij wat achterblijft.

De handel in nieuwe auto's nam tijdens de coronacrisis af. Voor de autobranche zijn er de komende jaren onzekerheden, zoals de chiptekorten, de vraag of thuiswerken blijvend is of niet en de opkomst van elektrische auto's. De verwachting is dat het aantal banen in detailhandel (incl. autobranche) tussen 2021 en 2023 met 10 duizend daalt (-0,9%).

In de **industrie** krimpt het aantal banen naar verwachting met 7 duizend (-0,7%) tussen 2021 en 2023. De industrie bestaat uit verschillende deelsectoren zoals de metaal- en technologische industrie, levensmiddelenindustrie, chemische industrie, en overige industrie.³ Vooral in de overige industrie neemt het aantal banen af. Hieronder valt ook de sociale werkvoorziening. De industrie is conjunctuurgevoelig en daarnaast afhankelijk van de internationale ontwikkelingen. Tijdens de coronapandemie raakten internationale ketens van productie en transport verstoord. Nog steeds worden hier de naweën van ondervonden en heeft de industrie te kampen met tekorten aan grondstoffen en materialen zoals chips. De verwachting is dat de productie en de arbeidsproductiviteit toenemen door de inzet van technologie, maar dat daardoor de werkgelegenheid wat achterblijft.

De sector **overige diensten** is klein van omvang. Het aantal banen krimpt met 0,3%. Deze sector is divers samengesteld: het gaat hier om kappers en schoonheidsspecialisten, ideële en belangenverenigingen, reparatie van consumentenartikelen, huishoudens als werkgever en extraterritoriale organisaties.

In deze paragraaf is geen onderscheid gemaakt tussen werknemers en zelfstandigen. Cijfers over banen van werknemers en zelfstandigen afzonderlijk zijn te vinden in de bijlagen 4 en 5.

Box 1. Mogelijke gevolgen voor banengroei van alternatief economisch scenario CPB

Het alternatieve scenario uit Verdieping Centraal Economisch Plan 2022 is onvoldoende uitgewerkt om een werkgelegenheidsprognose per sector op te baseren. Daarom gaat dit rapport uit van het basisscenario. Er is wel een ruwe schatting mogelijk wat dat ongunstiger scenario voor de totale banengroei zou betekenen. Daarvoor is gekeken naar de relatie tussen economische groei en banengroei op basis van historische gegevens. Hiermee kan het gevolg van een lagere economische groei voor de banengroei worden geraamd. De volgende tabel geeft de resultaten weer.

	Realisatie 2021	Prognose 2022	Prognose 2023
Basisscenario			
Economische groei	4,8%	3,6%	1,7%
Banengroei	1,9%	1,9%	0,8%
Alternatief scenario			
Economische groei	4,8%	1,9%	0,0%
Banengroei	1,9%	1,3%	0,1%

Bron: berekening UWV o.b.v. gegevens CBS, CPB en SEOR

Ondanks een beduidend lagere economische groei is er in 2022 nog steeds een toename van het aantal banen te verwachten van 1,3%. Voor 2023 wordt er vrijwel geen banengroei meer voorzien. Meestal gaat het groeipercentage van de banen niet in dezelfde mate omlaag als de economische groei. Vaak daalt eerst het aantal gewerkte uren, terwijl het aantal banen pas later terugloopt.

In het eerste kwartaal van 2022 was nog een flinke groei van het aantal banen te zien. De toename was 4,9% ten opzichte van het eerste kwartaal van 2021. Het voor seizoen gecorrigeerde aantal banen kwam uit op ruim 11,2 miljoen. Dat ligt iets boven de prognose van UWV voor het hele jaar 2022 op basis van het basisscenario (bijna 11,2 miljoen).⁴

³ Ook de delfstoffenwinning en energie, water & afval worden bij deze prognoses tot de industrie gerekend. Omdat ze qua werkgelegenheid klein zijn, hebben ze maar beperkte invloed op de ontwikkeling van de industrie als geheel.

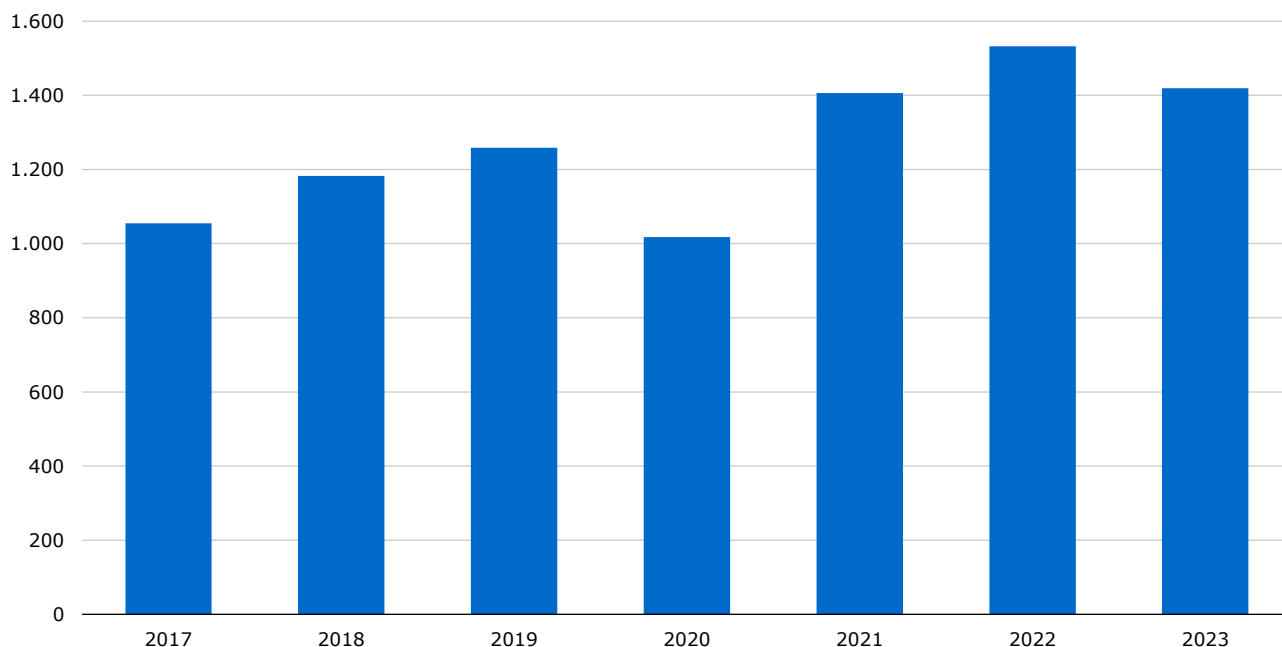
⁴ CBS Statline (17 mei 2022), Arbeidsvolume; bedrijfstak, kwartalen, nationale rekeningen.

Aantal ontstane vacatures groeit nog in 2022, maar daalt weer in 2023

Het aantal ontstane vacatures bereikte in 2021 het hoogste niveau sinds 1997 en neemt naar verwachting in 2022 nog verder toe met 9% (125 duizend). Omdat de groei van de economie afneemt, is te verwachten dat het aantal ontstane vacatures in 2023 weer terugloopt met 7%, tot net boven het niveau van 2021 (figuur 2).⁵ Als het alternatieve scenario van het CBP werkelijkheid wordt, dan zal het aantal ontstane vacatures in 2022 en 2023 wat lager uitkomen.

Figuur 2. Aantal ontstane vacatures (x 1.000) per jaar, 2017-2023

Realisatie 2017-2021; prognose 2022-2023



Bron: CBS, prognose UWV

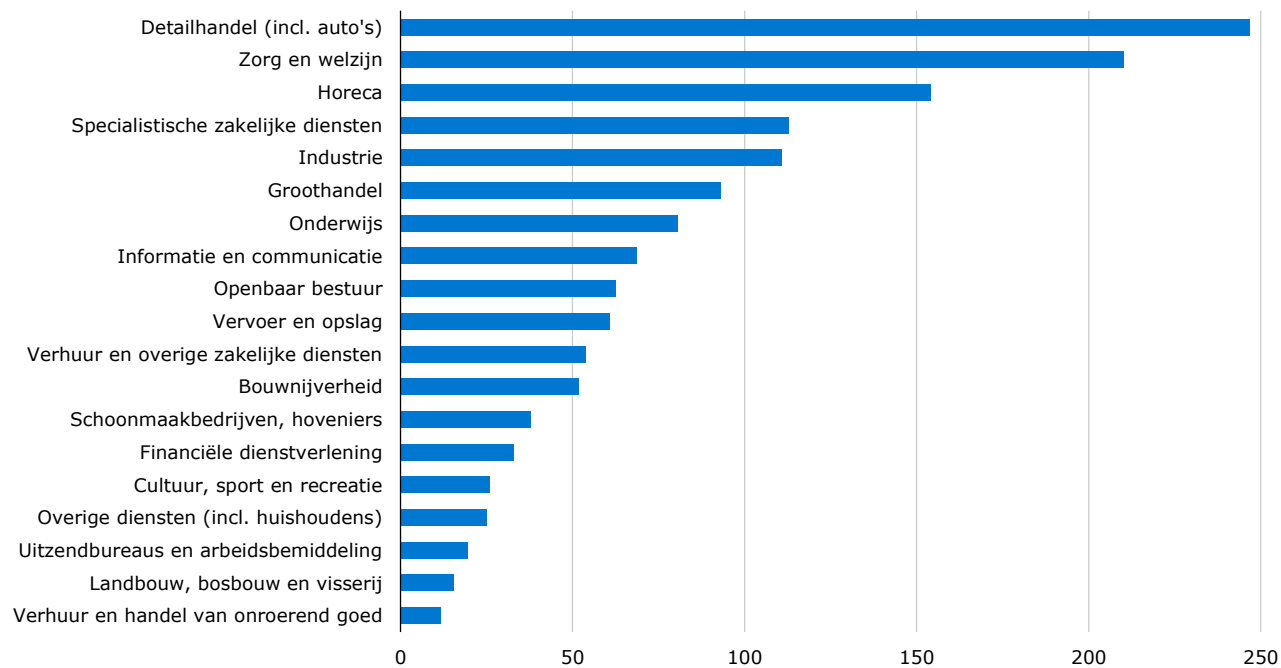
Figuur 3 toont de sectorverdeling van de vacatures die in 2022 en 2023 zullen ontstaan. De hoogste aantallen zijn te verwachten in de detailhandel (incl. auto's), zorg & welzijn en horeca. Het is gebruikelijk dat er veel vacatures ontstaan in de detailhandel en de horeca. Er werken veel jongeren in bijbanen, vaak gedurende korte tijd waardoor ook snel weer nieuwe vacatures ontstaan.

In de vacature-enquête van het CBS vallen uitzendkrachten niet onder de sector uitzendbureaus & arbeidsbemiddeling, maar onder de sectoren waar ze werkzaam zijn. Van uitzendbureaus wordt alleen de staf, zoals intercedenten, onder de sector uitzendbureaus & arbeidsbemiddeling gerekend. Daardoor speelt deze sector in figuur 3 een onopvallende rol.

De groei van het aantal ontstane vacatures in 2022 komt vooral voor rekening van horeca, detailhandel (incl. auto's), onderwijs en zorg & welzijn. Samen zorgen deze sectoren voor 69% van de vacaturegroei voor dat jaar. De verwachte afname in 2023 doet zich in bijna alle sectoren voor. Alleen in de sectoren zorg & welzijn en openbaar bestuur wordt nog een toename van het aantal ontstane vacatures verwacht.

⁵ De vacatureprognoses per sector zijn gemaakt met regressiemodellen. Voor de meeste sectoren zijn die gebaseerd op de groei van het bbp (bruto binnenlands product). Voor onderwijs, openbaar bestuur en zorg & welzijn is de ontwikkeling van de overheidsuitgaven voor deze sectoren gebruikt. Er is rekening gehouden met de gerealiseerde vacaturegroei in het eerste kwartaal van 2022.

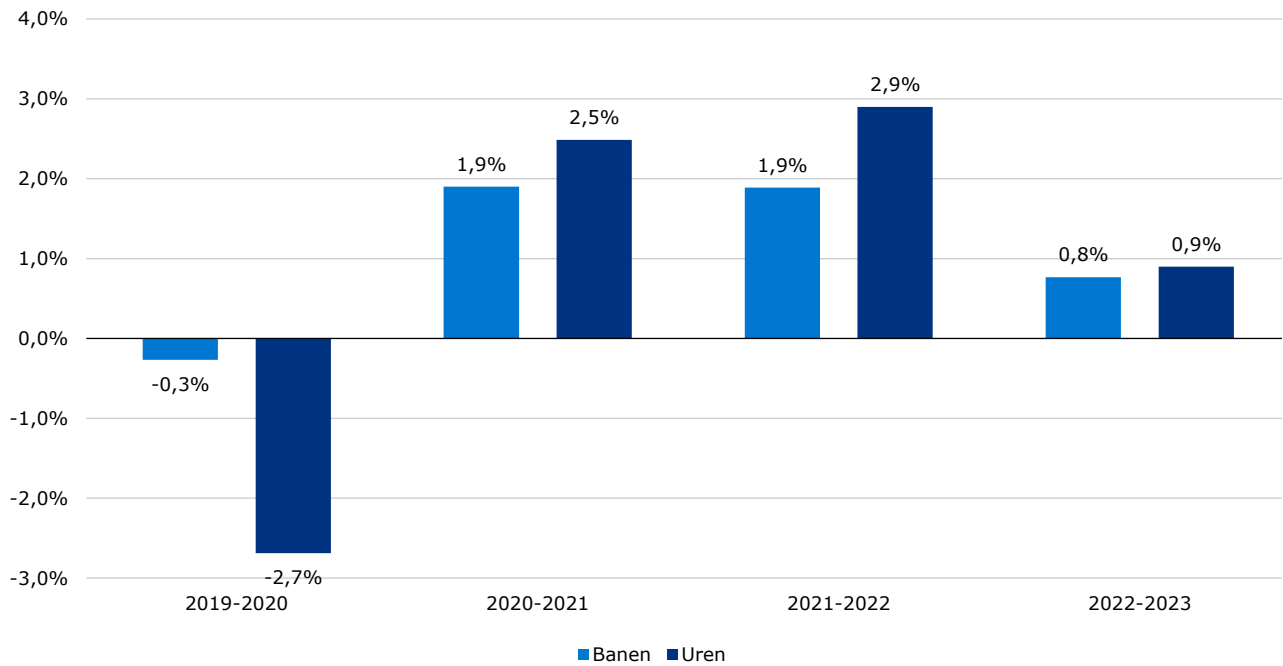
Figuur 3. Prognose ontstane vacatures (x 1.000) per sector in 2022 en 2023
Gemiddelde aantallen per jaar



Bron: prognose UWV

Bijlage 1. Procentuele ontwikkeling banen en gewerkte uren, 2019-2023

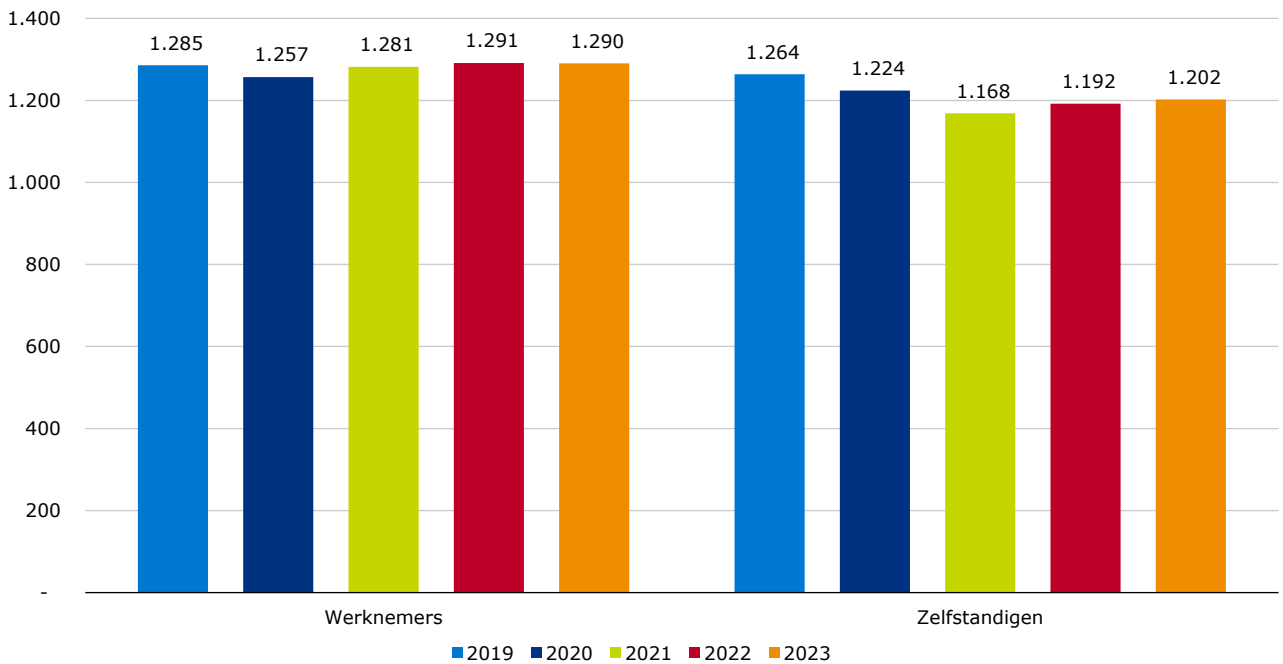
Realisatie 2019-2021, prognose 2021-2023



Bron: CBS, prognose SEOR in opdracht van UWV

Bijlage 2. Gemiddeld aantal uren per baan naar werknemers en zelfstandigen, 2019-2023

Realisatie 2019-2021, prognose 2022-2023



Bron: CBS, prognose SEOR in opdracht van UWV

Bijlage 3. Ontwikkeling totaal aantal banen (x 1.000) naar sector, 2019-2023

Realisatie 2019-2021, prognose 2022-2023

Sector	Aantal (jaargemiddelde)					Mutatie (perc.)	
	2019	2020	2021	2022	2023	2019-2021	2021-2023
Landbouw, bosbouw en visserij	250	252	243	245	246	-2,8%	1,3%
Industrie	908	905	901	898	894	-0,8%	-0,7%
Bouwnijverheid	564	581	593	600	610	5,1%	2,9%
Detailhandel (incl. auto's)	1.069	1.090	1.111	1.111	1.101	3,9%	-0,9%
Groothandel	559	558	560	569	569	0,2%	1,6%
Vervoer en opslag	444	439	444	448	445	0,1%	0,1%
Horeca	540	497	488	510	524	-9,6%	7,2%
Informatie en communicatie	352	363	380	385	391	8,0%	3,0%
Financiële dienstverlening	215	222	227	229	228	5,6%	0,3%
Verhuur en handel van onroerend goed	85	86	86	87	89	1,2%	3,5%
Specialistische zakelijke diensten	923	937	961	991	1.008	4,1%	4,9%
Uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling	830	704	749	806	822	-9,8%	9,8%
Schoonmaakbedrijven, hoveniers	359	360	365	370	372	1,9%	1,9%
Verhuur en overige zakelijke diensten	310	311	310	314	318	-0,2%	2,6%
Openbaar bestuur	520	534	552	559	555	6,2%	0,5%
Onderwijs	621	635	663	674	677	6,8%	2,1%
Zorg en welzijn	1.681	1.725	1.772	1.811	1.847	5,4%	4,2%
Cultuur, sport en recreatie	241	235	234	237	236	-2,8%	0,8%
Overige diensten (incl. huishoudens)	304	309	309	312	308	1,6%	-0,3%
Totaal	10.773	10.744	10.948	11.155	11.240	1,6%	2,7%

Bron: CBS, prognose SEOR in opdracht van UWV

Bijlage 4. Ontwikkeling aantal banen werknemers (x 1.000) naar sector, 2019-2023

Realisatie 2019-2021, prognose 2022-2023

Sector	Aantal (jaargemiddelde)					Mutatie (perc.)	
	2019	2020	2021	2022	2023	2019-2021	2021-2023
Landbouw, bosbouw en visserij	117	119	121	122	121	3,4%	0,4%
Industrie	843	840	840	838	834	-0,4%	-0,7%
Bouwnijverheid	327	334	341	346	348	4,3%	2,0%
Detailhandel (incl. auto's)	893	896	917	916	908	2,7%	-1,0%
Groothandel	510	510	512	520	519	0,5%	1,3%
Vervoer en opslag	395	386	390	393	390	-1,2%	-0,1%
Horeca	439	394	383	398	407	-12,8%	6,2%
Informatie en communicatie	283	291	304	306	309	7,4%	1,7%
Financiële dienstverlening	207	214	218	220	219	5,3%	0,3%
Verhuur en handel van onroerend goed	68	69	70	71	72	2,9%	3,5%
Specialistische zakelijke diensten	587	591	599	619	632	2,1%	5,4%
Uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling	820	694	737	795	811	-10,1%	10,1%
Schoonmaakbedrijven, hoveniers	181	181	183	185	185	1,0%	1,3%
Verhuur en overige zakelijke diensten	117	115	111	112	113	-5,3%	2,0%
Openbaar bestuur	520	534	552	559	555	6,2%	0,5%
Onderwijs	531	538	560	570	571	5,5%	1,9%
Zorg en welzijn	1.364	1.400	1.439	1.467	1.488	5,5%	3,4%
Cultuur, sport en recreatie	140	130	128	130	129	-8,3%	0,3%
Overige diensten (incl. huishoudens)	186	187	187	187	183	0,3%	-1,9%
Totaal	8.527	8.424	8.593	8.753	8.793	0,8%	2,3%

Bron: CBS, prognose SEOR in opdracht van UWV

Bijlage 5. Ontwikkeling aantal banen zelfstandigen (x 1.000) naar sector, 2019-2023
Realisatie 2019-2021, prognose 2022-2023

Sector	Aantal (jaargemiddelde)					Mutatie (perc.)	
	2019	2020	2021	2022	2023	2019-2021	2021-2023
Landbouw, bosbouw en visserij	132	133	122	124	125	-7,6%	2,3%
Industrie	62	64	61	60	60	-1,6%	-1,1%
Bouwnijverheid	237	248	252	254	262	6,3%	4,1%
Detailhandel (incl. auto's)	176	194	194	195	193	10,3%	-0,3%
Groothandel	49	48	48	49	50	-2,5%	4,7%
Vervoer en opslag	50	53	54	55	54	7,6%	1,1%
Horeca	101	103	105	112	117	4,3%	11,0%
Informatie en communicatie	69	72	76	78	82	10,1%	8,1%
Financiële dienstverlening	8	8	9	9	9	12,5%	0,0%
Verhuur en handel van onroerend goed	17	18	16	16	17	-5,9%	3,8%
Specialistische zakelijke diensten	336	346	362	371	376	7,6%	4,0%
Uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling	9	10	12	11	11	28,8%	-6,7%
Schoonmaakbedrijven, hoveniers	178	180	183	185	187	2,9%	2,5%
Verhuur en overige zakelijke diensten	193	195	199	202	205	2,9%	3,0%
Openbaar bestuur*	0	0	0	0	0		
Onderwijs	90	97	103	104	107	14,4%	3,4%
Zorg en welzijn	317	325	333	344	360	5,0%	8,0%
Cultuur, sport en recreatie	101	105	106	107	107	4,8%	1,3%
Overige diensten (incl. huishoudens)	118	122	122	125	125	3,5%	2,1%
Totaal	2.246	2.320	2.355	2.402	2.448	4,9%	3,9%

Bron: CBS, prognose SEOR in opdracht van UWV

* Volgens de Nationale Rekeningen werken er in de sector Openbaar bestuur geen zelfstandigen, volgens sommige andere CBS-statistieken wel (Inkomensstatistiek, CBS). De UWV-prognoses zijn gebaseerd op de Arbeidsrekeningen, die een onderdeel vormen van de Nationale Rekeningen.

Colofon

Uitgave

UWV Arbeidsmarktinformatie en -advies

Postadres

Postbus 58285
1040 HG Amsterdam

Inlichtingen

sake.wagenaar@uwv.nl

Persvragen

Voor persvragen kunt u terecht bij één van onze woordvoerders via 020 687 51 85.

Auteurs

Sake Wagenaar
Suzanne IJzerman

De werkgelegenheidsprognoses zijn uitgevoerd door de onderzoeksbureaus:
SEOR (Paul de Hek, Arie-Jan van der Toorn)
Bureau Louter (Peter Louter, Pim van Eikeren).

De vacatureprognose is uitgevoerd door UWV.

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, graag zelfs, maar gebruikt u wel de bronvermelding.

UWV © 2022