

Arbeidsmarktprognose

2023-2024

1 juni 2023



- De banengroei valt in 2023 en 2024 lager uit dan in de afgelopen twee jaar, door lagere economische groei en aanhoudende personeelskrapte.
- Voor 2023 verwacht UUV nog een toename met 1,4%, maar voor 2024 niet meer dan 0,5% banengroei.
- Sectoren met een gunstige banenontwikkeling zijn informatie & communicatie, zorg & welzijn en zakelijke diensten.
- Een minder gunstige banenontwikkeling wordt voorzien in de industrie, de bouwnijverheid, de landbouw en de financiële dienstverlening.
- Het aantal ontstane vacatures neemt naar verwachting in 2023 af met 8% en in 2024 met 3%. Dat is het gevolg van de lagere economische groei.
- Minder banengroei betekent niet dat de personeelskrapte verdwijnt. Vacatures ontstaan niet alleen door uitbreidingsvraag maar ook door de vervanging van personeel dat met pensioen gaat of van baan wisselt. Bovendien is de ontwikkeling van het arbeidsaanbod van belang.

Lagere economische groei in 2023 en 2024; strenge winter kan veel verschil maken

De jaren 2021 en 2022 stonden in het teken van herstel van de economische gevolgen van de coronapandemie. Het einde van de beperkende maatregelen viel in voorjaar 2022 min of meer samen met een nieuwe bedreiging voor de economie: de oorlog in Oekraïne. Die leidde tot sterk stijgende energieprijzen, al was die stijging al eerder begonnen. De hoge energieprijzen hebben geleid tot een sterk stijgende inflatie. Niet alleen energie werd duurder maar bijv. ook allerlei andere producten zoals levensmiddelen. De overheid heeft met maatregelen als het prijsplafond voor energie en compensatieregelingen de negatieve gevolgen voor huishoudens en bedrijven verzacht. Het vertrouwen van bedrijven en consumenten liep sterk terug. De gevreesde recessie bleef uit, onder andere dankzij de zachte winter die de gasprijzen laag hield. Ook was er tot maart 2022 nog coronasteun. Het aantal faillissementen is nog steeds laag vergeleken met de jaren voor de coronapandemie.

Het Centraal Planbureau (CPB) verwacht voor 2023 (+1,6%) en 2024 (+1,4%) een lagere economische groei dan in 2022 (+4,5%). De belangrijkste factoren die de groei drukken zijn de hoge inflatie, de afkoeling van de wereldhandel, geopolitieke onzekerheden, de stijgende rente en veranderingen op de woningmarkt (dalende huizenprijzen, minder investeringen in woningen). Een grote onzekerheid geldt voor 2024: is er voldoende gas als er een strenge winter komt? Het CPB heeft hiervoor een alternatief scenario berekend, waarin de economie in 2024 niet met 1,4% groeit, maar met 0,4% (zie verderop box 1).¹

Banengroei in lagere versnelling in 2023 en (vooral) 2024

In bijna alle sectoren lag het aantal banen in 2022 boven het niveau van 2019, het laatste jaar vóór de coronapandemie. Dat geldt niet voor de uitzendbranche. Deze sector had veel last van de coronapandemie en heeft zich daarvan wel gedeeltelijk hersteld, maar is onder andere door personeelstekorten nog niet weer terug op het oude niveau van 2019.

In 2023 zal het aantal banen (voor werknemers en zelfstandigen) naar verwachting met 1,4% (165 duizend) toenemen en het aantal gewerkte uren met 1,2%. Voor 2024 zijn de verwachtingen een stuk lager. Het aantal banen groeit met 0,5% (61 duizend) en het aantal gewerkte uren met 0,4%. Het aantal uren stijgt dus in beide jaren minder dan het aantal banen. Daardoor daalt het gemiddeld aantal uren per baan (zie tabel 1 en bijlage 1 en 2). Daarmee wordt de trend voortgezet die op de lange termijn te zien is in het percentage personen dat in deeltijd werkt.

¹ Centraal Planbureau (maart 2023), Centraal Economisch Plan 2023.

De arbeidsmarkt staat onder druk vanwege de lagere economische groei en de aanhoudende krapte, die naar verwachting de komende jaren niet veel minder zal worden. Dit drukt de werkgelegenheid omdat bedrijven genoodzaakt zijn andere oplossingen te vinden om de productie te laten groeien. Daardoor stijgt de arbeidsproductiviteit. Als Nederland eind dit jaar te maken krijgt met een strenge winter met onvoldoende aanbod van gas, dan valt de banengroei in 2024 bijna stil (zie voor uitleg box 1).

De ontwikkeling per sector is divers. Sectoren die het goed zullen blijven doen zijn informatie & communicatie, zorg & welzijn, zakelijke diensten en groothandel. Minder gunstige ontwikkelingen worden voorzien in de industrie, de landbouwsector, de bouwnijverheid, de detailhandel en de verhuur en handel van onroerend goed.

Tabel 1. Kerncijfers economie en werkgelegenheid

Realisatie 2019-2022, prognose 2023-2024

	Aantal (jaargemiddelde)						Mutatie (abs.)				Mutatie (perc.)			
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Groei economie											4,9%	4,5%	1,6%	1,4%
Banen totaal (x 1.000)	10.788	10.753	10.985	11.430	11.595	11.657	232	445	165	61	2,2%	4,1%	1,4%	0,5%
Werknemers	8.527	8.419	8.589	8.899	9.032	9.072	170	310	133	40	2,0%	3,6%	1,5%	0,4%
Zelfstandigen	2.261	2.335	2.397	2.531	2.563	2.584	62	134	32	21	2,7%	5,6%	1,3%	0,8%
Uren totaal (x 1 mln.)	13.867	13.475	13.919	14.479	14.653	14.711	444	560	174	59	3,3%	4,0%	1,2%	0,4%
Werknemers	10.961	10.565	11.012	11.386	11.539	11.583	447	374	153	45	4,2%	3,4%	1,3%	0,4%
Zelfstandigen	2.907	2.910	2.907	3.093	3.114	3.128	-3	186	21	14	-0,1%	6,4%	0,7%	0,4%
Uren per baan totaal	1.285	1.253	1.267	1.267	1.264	1.262	14	0	-3	-2	1,1%	0,0%	-0,2%	-0,1%
Werknemers	1.285	1.255	1.282	1.279	1.278	1.277	27	-3	-2	-1	2,2%	-0,2%	-0,2%	-0,1%
Zelfstandigen	1.286	1.246	1.213	1.222	1.215	1.210	-33	9	-7	-5	-2,7%	0,8%	-0,6%	-0,4%

Bron: CBS, CPB, prognose SEOR in opdracht van UWV

De prognoses van banen en uren zijn gebaseerd op het basisscenario uit het Centraal Economisch Plan 2023 van het CPB (maart 2023).

Het aantal banen is niet gelijk aan het aantal werkzame personen, omdat mensen meerdere banen tegelijk kunnen hebben.

Box 1. Mogelijke gevolgen voor banengroei van alternatief economisch scenario (strengere winter) CPB

In het Centraal Economisch Plan 2023 is berekend wat er zou gebeuren als de winter van 2023-2024 streng zou worden. Dat heeft een sterk negatief effect op de consumptie van huishoudens en leidt tot een veel lagere economische groei in 2024. In de volgende tabel is een ruwe schatting gemaakt wat dat ongunstiger scenario voor de totale banengroei zou betekenen. Daarvoor is gekeken naar de relatie tussen economische groei en banengroei op basis van historische gegevens. Hiermee kan het gevolg van een lagere economische groei voor de banengroei worden geraamd.

	Realisatie 2022	Prognose 2023	Prognose 2024
Basisscenario			
Economische groei	4,5%	1,6%	1,4%
Banengroei	4,1%	1,4%	0,5%
Alternatief scenario			
Economische groei	4,5%	1,6%	0,4%
Banengroei	4,1%	1,4%	0,2%

Bron: berekening UWV o.b.v. gegevens CBS, CPB en SEOR

Het alternatieve scenario wijkt alleen voor 2024 af van het basisscenario: 0,4% i.p.v. 1,4% economische groei. Dat heeft als gevolg dat het aantal banen in 2024 maar 0,2% groeit in plaats van 0,5%. Meestal gaat het groeipercentage van de banen niet in dezelfde mate omlaag als de economische groei. Vaak daalt eerst het aantal gewerkte uren, terwijl het aantal banen pas later terugloopt. Het CPB verwacht dat een strenge winter maar een beperkte verhoging van het werkloosheidspercentage in 2024 zal veroorzaken: tot 4,2% in plaats van tot 4,1%. Het alternatieve scenario is onvoldoende uitgewerkt om een werkgelegenheidsprognose per sector op te kunnen baseren. Daarom gaat dit rapport uit van het basisscenario.

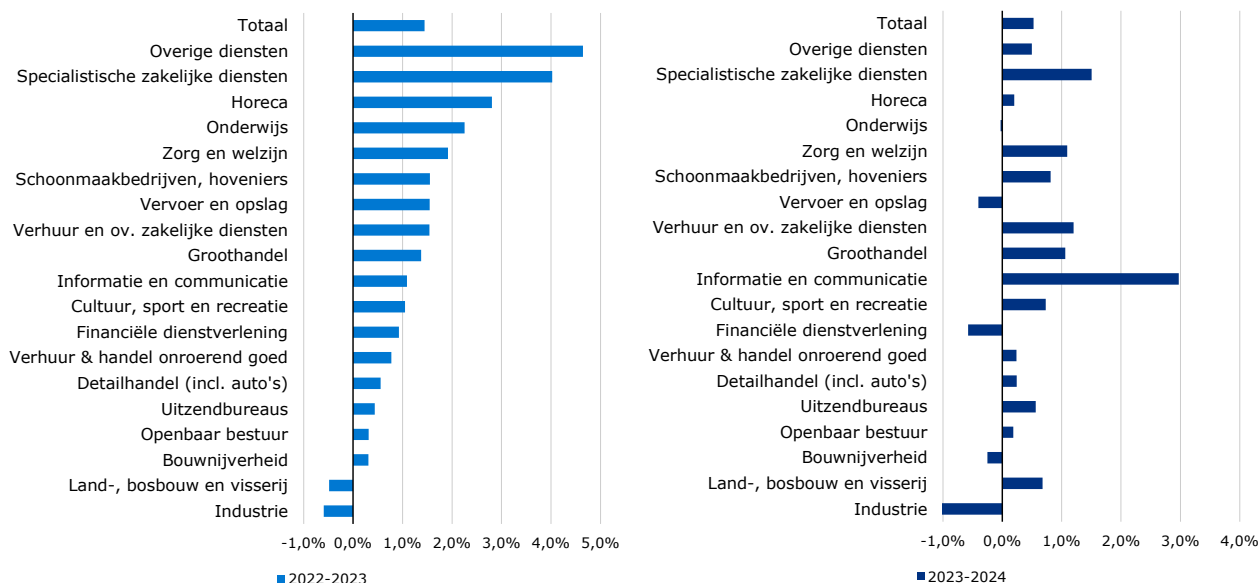
Op 16 mei 2023 heeft het CBS cijfers over de economische groei en de arbeidsmarkt in het eerste kwartaal van 2023 gepubliceerd. De prognoses van UWV waren toen al afgerond. Hoewel de economie ten opzichte van het vorige kwartaal met 0,7% is gekrompen, groeide de economie ten opzichte van het eerste kwartaal van 2022 met 1,9%. Dat is een hogere groei dan het Centraal Planbureau voor heel 2023 voorspelt (1,6%). Het aantal banen lag in het eerste kwartaal van 2023 2,5% hoger dan een jaar eerder. Ook dat is hoger dan de prognose van SEOR over heel 2023 (1,4%).

Verschillen tussen sectoren: van groei tot krimp

Het totaal aantal banen (van werknemers én zelfstandigen) groeit in 2023 nog met 1,4%. In 2024 valt de banengroei echter min of meer stil. Er is dan nog een bescheiden groei van 0,5%. Het beeld in de verschillende sectoren is divers. In de meeste sectoren is nog sprake van (lichte) groei, maar in een paar sectoren krimpt het aantal banen. Voor de meeste sectoren geldt dat het beeld er in 2024 anders uitziet dan in 2023.

Figuur 1. Procentuele ontwikkeling totaal aantal banen per sector

Prognose 2023 t.o.v. 2022 (links) en 2024 t.o.v. 2023 (rechts)



Bron: prognose SEOR in opdracht van UWV

Opvallend is de sterke (procentuele) banengroei in overige diensten en specialistisch zakelijke diensten in 2023. De sector **overige diensten** is klein van omvang én divers samengesteld. Een eenduidige verklaring voor deze sterke banengroei is daarom lastig. Het gaat hier om kappers en schoonheidsspecialisten, ideële en belangenorganisaties, reparatie van consumentenartikelen, huishoudens als werkgever en extraterritoriale organisaties. Het totaal aantal banen binnen deze sector neemt in 2023 toe met 15 duizend (+4,6%). In 2024 is de groei duidelijk lager (+duizend, 0,5%).

De sector **specialistische zakelijke diensten** bestaat onder andere uit organisatieadviesbureaus, consultants, accountants en juridische dienstverleners. Deze sector groeit al enige jaren, zowel qua productie als qua werkgelegenheid. Deze stijging zet zich voort in 2023 met een toename van 41 duizend banen (+4,0%) en in 2024 met 16 duizend (+1,5%). Dit komt met name door groei van het aantal zelfstandigen.

De **horeca** is het afgelopen jaar goed hersteld van de klappen die het tijdens de coronacrisis heeft gekregen. Zo nam de productie afgelopen jaar met 60% toe. Uiteraard zal deze groei niet zo hoog blijven. Desalniettemin neemt de werkgelegenheid naar verwachting in 2023 toe met 16 duizend banen (+2,8%). Wel heeft deze sector te maken met inflatie en hoge prijzen voor grondstoffen. Ook speelt het personeelstekort een grote rol. Dit kan remmend werken op de productie en werkgelegenheid. In 2024 neemt het aantal banen met ruim duizend (+0,2%) veel minder sterk toe.

In het **onderwijs** wordt geld geïnvesteerd vanuit het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) om de leerachterstanden, opgelopen tijdens de coronacrisis, in te halen. De looptijd van het NPO is inmiddels verlengd tot en met schooljaar 2024-2025. Tegelijkertijd lopen leerlingenaantallen terug vanwege de ontgroening van de bevolking.² Ook kampt het onderwijs met lerarentekorten, zowel in het basis- als voortgezet onderwijs. In het voortgezet onderwijs zijn er met name tekorten in exacte en taalkundige vakken. Voor 2023 wordt nog een toename van het aantal banen verwacht met 16 duizend (+2,3%). In 2024 blijft de werkgelegenheid stabiel.

De sector **zorg en welzijn** heeft nog steeds te maken met de nasleep van de coronacrisis zoals een inhaalvraag van uitgestelde zorg, met name bij ziekenhuizen. Het kan lastig zijn om aan deze vraag te voldoen door aanhoudende personeelstekorten. De zorgvraag blijft ook hoog door de toenemende vergrijzing van de bevolking. De kinderopvang is onderdeel van de welzijnssector. Ook deze branche heeft te maken met personeelstekorten. Hierdoor kan het zelfs voorkomen dat groepen soms moeten sluiten door een gebrek aan medewerkers kinderopvang. Deze personeelstekorten blijven de komende jaren bestaan vanwege een verwacht toenemend aantal geboorten. Voor de hele sector zorg en welzijn wordt voor 2023 daarom een toename van het aantal banen verwacht met 35 duizend (+1,9%). In 2024 komt de verwachte banengroei met 20 duizend (+1,1%) duidelijk lager uit. In de afgelopen jaren is het aantal zelfstandigen in de sector sterker gegroeid dan het aantal werknemersbanen. Voor 2023 en 2024 groeit het aantal werknemers naar verwachting weer wat sterker dan het aantal zelfstandigen. Het kabinet zet volop in om het aantal zzp'ers in de zorg terug te brengen (door schijnzelfstandigheid tegen te gaan en de regels rondom het werken met en als zzp'er toekomstbestendig te maken).³

Na de forse dip in 2020 als gevolg van de coronacrisis en –maatregelen groeide de productie van de sector **vervoer en opslag** in 2021 en 2022 flink. Deze sector staat de komende jaren echter onder druk. Het thuiswerken is structureel toegenomen waardoor er minder reizigers zijn in het openbaar vervoer dan voor de coronacrisis. In de luchtvaart staat de groei onder druk door plannen van het kabinet en Schiphol om de geluidshinder rondom die luchthaven aan te pakken.⁴ Ook de personeelstekorten in de sector remmen de productie. Daarbij is de sector vergrijsd, waardoor het personeelstekort de komende jaren zeker niet zal afnemen. Hierdoor zijn de vooruitzichten voor de werkgelegenheid matig. Voor 2023 wordt nog wel een toename van het aantal banen verwacht met 7 duizend (+1,5%). Voor 2024 krimpt het aantal banen daarentegen met bijna 2 duizend (-0,4%).

De **informatie- en communicatiesector (ICT)** groeit door digitalisering al langere tijd fors, zowel in productie als in werkgelegenheid. Door het thuiswerken en thuisonderwijs tijdens de coronacrisis is de digitalisering verder toegenomen. Tot de sector ICT behoren IT-bedrijven die naar verwachting verder zullen groeien. Andere deelsectoren zoals media en uitgeverijen krijgen het naar verwachting moeilijker. Voor de totale ICT-sector wordt in 2023 een groei van het aantal banen verwacht met 4 duizend (+1,1%) in 2023. In 2024 komt de verwachte banengroei in de sector met een toename van 12 duizend (+3,0%) duidelijk hoger uit. Daarmee is de ICT naar verwachting de sterkst groeiende sector qua werkgelegenheid in 2024. De ICT heeft structureel te maken met personeelstekorten. Desondanks neemt het aantal werkenden in een ICT-functie al langere tijd sterk toe. De toename van het aantal werkenden is deels te danken aan omscholings- en bijscholingstrajecten en het grote aanbod van ICT-traineeships. Daarnaast is het voor sommige beroepen (denk aan programmeurs) goed mogelijk om arbeidskrachten vanuit het buitenland in te zetten. Door de digitalisering zal het personeelstekort niet snel verminderen. Het kabinet heeft daarom ingestemd met het actieplan Groene en digitale banen waarmee het kabinet het personeelstekort samen met werkgevers en onderwijs wil aanpakken.

De **uitzendbranche** heeft het afgelopen jaar een forse groei doorgemaakt als reactie op het herstel na de coronacrisis. De groei zet zich op een lager niveau door. Veel bedrijven ervaren personeelskrapte. Dit zorgt er mogelijk voor dat bedrijven personeel liever rechtstreeks in dienst nemen, zonder tussenkomst van een uitzendbureau. Ook kan het voor

² Het aantal geboorten neemt volgens de bevolkingsprognose van het CBS wel toe, maar dat leidt pas over een aantal jaren tot meer leerlingen.

³ <https://bvz.nl/nieuws/werken-met-en-als-zzper-in-de-zorg-impact-kabinetsbeleid/>

⁴ <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/luchtvaart/schiphol>

de uitzendbranche zelf, door de personeelskrapte, moeilijk zijn om personeel te vinden en dit personeel uit te plaatsen bij bedrijven. Zowel in 2023 (3 duizend, +0,4%) als in 2024 (4 duizend, +0,6%) wordt een lichte banengroei verwacht.

De **bouw** lijkt het hoogtepunt van de afgelopen jaren te hebben bereikt. Na jarenlange stijging van productie en werkgelegenheid lijkt de sector te stagneren. De nieuwbouw van woningen en andere gebouwen valt terug en de investeringen in en het onderhoud aan de infrastructuur staan onder druk. Dit komt als gevolg van aanhoudend hoge prijzen voor grondstoffen en materialen en een stijgende rente waardoor de vraag naar nieuwbouw afneemt. Ook de stikstofregelgeving speelt een rol in de bouw. Positieve ontwikkeling is de aanhoudende vraag naar verduurzaming van gebouwen. Voor 2023 wordt nog een lichte groei van het aantal banen verwacht met bijna 2 duizend (+0,3%). In 2024 wordt een krimp van het aantal banen voorzien met 1.500 (-0,3%). Dit is in lijn met de verwachtingen van het Economisch Instituut voor de Bouw (EIB).

Opvallend is de banenkrimp in de **industrie**: zowel in 2023 als in 2024 neemt het aantal banen af. Maar binnen de industrie is er wel onderscheid. Vooral bij de energie-intensieve bedrijven wordt een daling van de productie verwacht door enerzijds hogere energie- en grondstoffenprijzen en anderzijds een afnemende vraag. Dit speelt met name in de chemie. Ook de metaal- en technologische industrie heeft last van de hoge energieprijzen. De vooruitzichten voor de hightech industrie zijn daarentegen positief vanwege een aanhoudende vraag. De productie van de levensmiddelenindustrie is in 2022 op peil gebleven en ook voor 2023 wordt een lichte groei verwacht. Al met al resulteert dit in een banenkrimp voor de totale industrie in 2023 met 6 duizend (-0,5%) en in 2024 met 10 duizend (-1,1%). Op de middellange termijn neemt de arbeidsproductiviteit naar verwachting toe door inzet van technologie. De werkgelegenheid zal dan verder teruglopen.

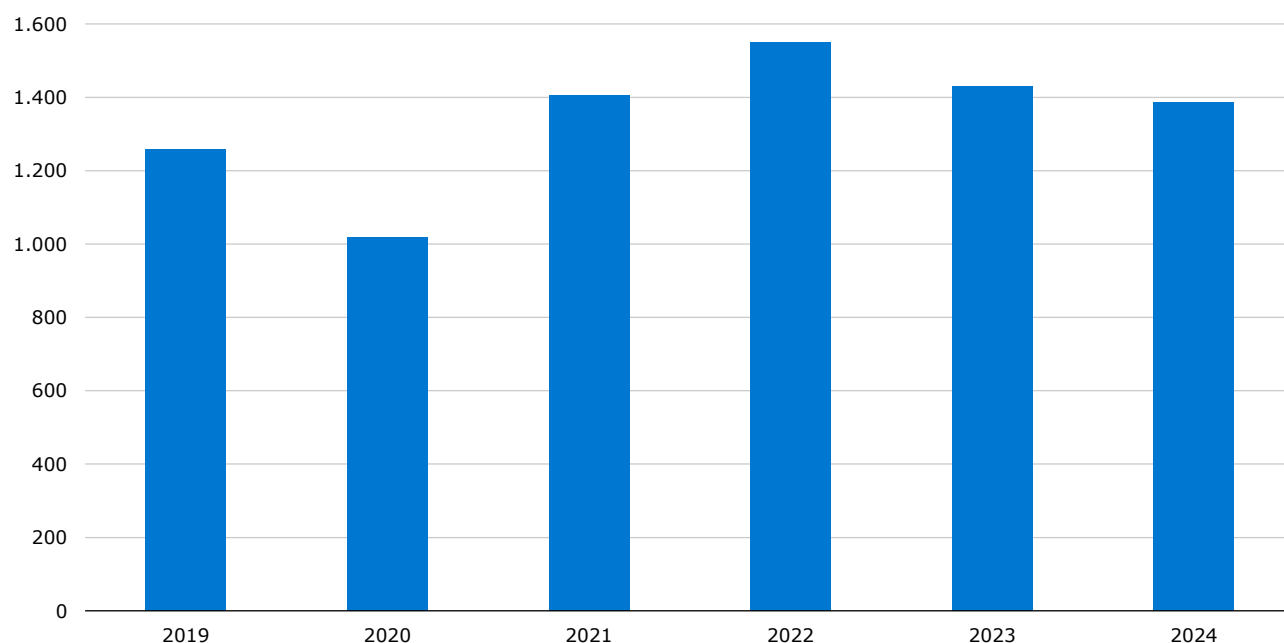
In deze paragraaf is in de cijfers geen onderscheid gemaakt tussen werknemers en zelfstandigen. Cijfers over banen van werknemers en zelfstandigen afzonderlijk zijn te vinden in de bijlagen 4 en 5.

Aantal ontstane vacatures neemt af in 2023 en 2024, maar blijft nog hoog

Het aantal ontstane vacatures bereikte in 2022 met bijna 1,6 miljoen het hoogste niveau sinds 1997, maar neemt naar verwachting in 2023 af met 8% (119 duizend). Dat is het gevolg van de lagere economische groei. In 2024 wordt een verdere daling verwacht met 3% (43 duizend). Het aantal ontstane vacatures ligt dan met bijna 1,4 miljoen nog altijd hoger dan in 2019, het laatste jaar vóór de coronapandemie (figuur 2).⁵ Als het alternatieve scenario van het CPB werkelijkheid wordt (zie box 1), dan zal het aantal ontstane vacatures in 2023 en 2024 lager uitkomen.

Figuur 2. Aantal ontstane vacatures (x 1.000) per jaar, 2019-2024

Realisatie 2019-2022; prognose 2023-2024



Bron: CBS, prognose UWV

Figuur 3 toont de sectorverdeling van de vacatures die in 2023 en 2024 zullen ontstaan. De hoogste aantallen zijn te verwachten in de detailhandel (incl. auto's) (240 duizend), zorg & welzijn (217 duizend) en horeca (115 duizend). Het is

⁵ De vacatureprognoses per sector zijn gemaakt met regressiemodellen. Voor de meeste sectoren zijn die gebaseerd op de groei van het bbp (bruto binnenlands product). Voor onderwijs, openbaar bestuur en zorg & welzijn is de ontwikkeling van de overheidsuitgaven voor deze sectoren gebruikt. De vacatureprognoses zijn bijgesteld op basis van de realisatiecijfers van het eerste kwartaal van 2023.

gebruikelijk dat er veel vacatures ontstaan in de detailhandel en de horeca. Er werken veel jongeren in bijbanen, vaak gedurende korte tijd waardoor ook snel weer nieuwe vacatures ontstaan. De sector zorg & welzijn heeft vooral veel vacatures omdat het een grote sector is.

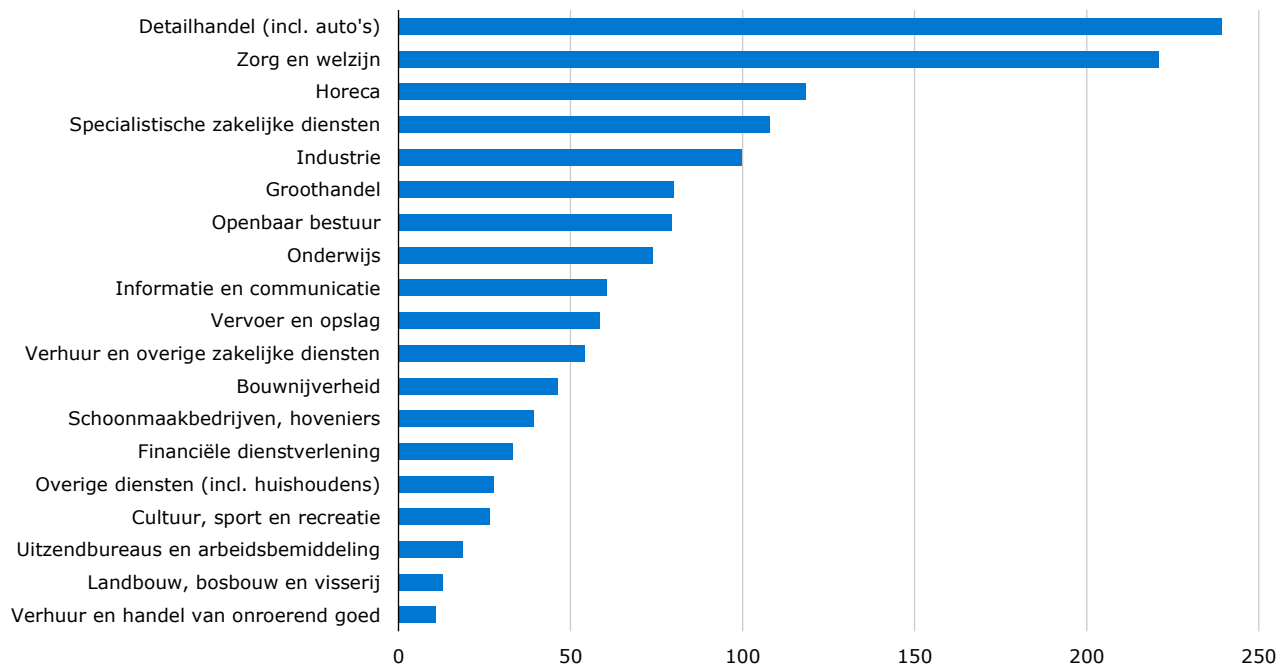
In de vacature-enquête van het CBS vallen uitzendkrachten niet onder de sector uitzendbureaus & arbeidsbemiddeling, maar onder de sectoren waar ze werkzaam zijn. Van uitzendbureaus wordt alleen de staf, zoals intercedenten, onder de sector uitzendbureaus & arbeidsbemiddeling gerekend. Daardoor speelt deze sector in figuur 3 een onopvallende rol.

Alleen in de sectoren zorg & welzijn en openbaar bestuur wordt in 2023 en 2024 (samen) nog een toename van het aantal ontstane vacatures verwacht ten opzichte van 2022.

Het lijkt misschien tegenstrijdig dat in de prognoses het aantal vacatures daalt terwijl het aantal banen stijgt, maar dat is het niet. Het gaat hier namelijk niet om het aantal openstaande vacatures, maar om het aantal ontstane vacatures. Dat aantal hangt sterk samen met de groei van het aantal banen. Als het aantal ontstane vacatures daalt, neemt de groei van het aantal banen af. Dat wil niet zeggen dat het aantal banen afneemt.

De verwachte afname van het aantal ontstane vacatures is te beperkt om de krapte op de arbeidsmarkt op te lossen. De krapte is grotendeels structureel, doordat vraag en aanbod inhoudelijk onvoldoende op elkaar aansluiten. Daarnaast speelt de ontwikkeling van het arbeidsaanbod een rol. Het CPB verwacht dat de groei daarvan de komende jaren terugloopt tot bijna nul in 2030.⁶ In het eerste kwartaal van 2023 ziet het CBS nog geen verandering in de verhouding in het aantal openstaande vacatures per 100 werklozen.⁷

Figuur 3. Prognose ontstane vacatures (x 1.000) per sector in 2023 en 2024
Gemiddelde aantallen over beide jaren samen



Bron: Prognose UWV o.b.v. cijfers CBS

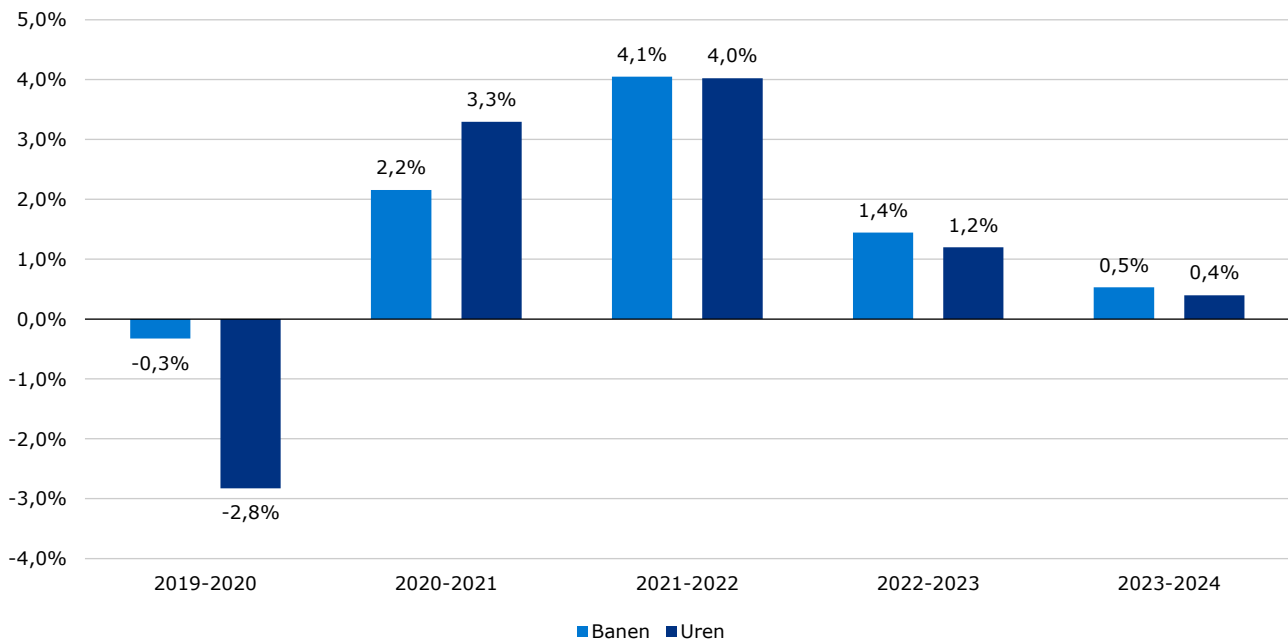
⁶ Centraal Planbureau (maart 2023), Verdieping Centraal Economisch Plan 2023.

⁷ Centraal Bureau voor de Statistiek (16 mei 2023), Krapte op de arbeidsmarkt blijft op zelfde niveau in eerste kwartaal.

Bijlagen

Bijlage 1. Procentuele ontwikkeling banen en gewerkte uren, 2019-2024

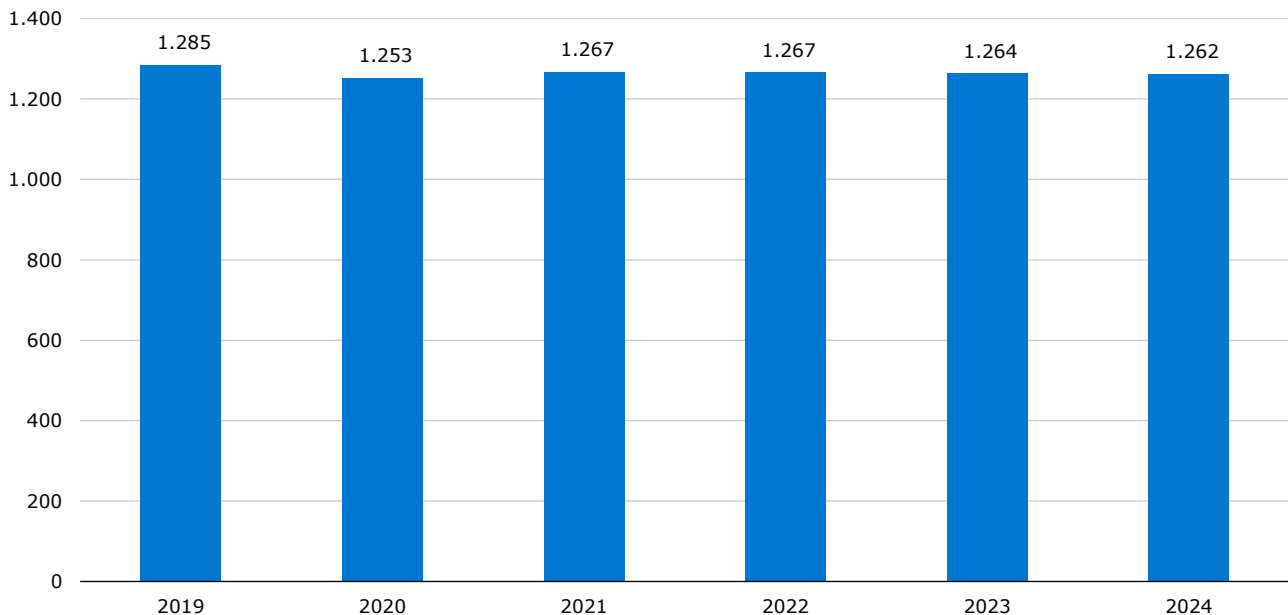
Realisatie 2019-2022, prognose 2023-2024



Bron: CBS, prognose SEOR in opdracht van UWV

Bijlage 2. Gemiddeld aantal uren per baan, 2019-2024

Realisatie 2019-2022, prognose 2023-2024



Bron: CBS, prognose SEOR in opdracht van UWV

Bijlage 3. Ontwikkeling totaal aantal banen (x 1.000) naar sector, 2019-2024

Realisatie 2019-2022, prognose 2023-2024

Sector	Aantal (jaargemiddelde)						Mutatie (perc.)	
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2022-2023	2023-2024
Landbouw, bosbouw en visserij	251	253	257	238	237	238	-0,5%	0,7%
Industrie	908	909	909	934	928	918	-0,6%	-1,1%
Bouwnijverheid	575	592	611	627	629	627	0,3%	-0,3%
Detailhandel (incl. auto's)	1.065	1.087	1.105	1.140	1.147	1.149	0,6%	0,2%
Groothandel	559	555	567	573	581	587	1,4%	1,1%
Vervoer en opslag	447	440	449	463	471	469	1,5%	-0,4%
Horeca	541	498	489	569	585	586	2,8%	0,2%
Informatie en communicatie	351	364	379	405	409	422	1,1%	3,0%
Financiële dienstverlening	215	218	223	229	231	230	0,9%	-0,6%
Verhuur en handel van onroerend goed	85	86	88	89	90	90	0,8%	0,2%
Specialistische zakelijke diensten	922	941	957	1.015	1.056	1.071	4,0%	1,5%
Uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling	830	699	742	783	786	791	0,4%	0,6%
Schoonmaakbedrijven, hoveniers	360	359	363	379	385	388	1,6%	0,8%
Verhuur en overige zakelijke diensten	312	311	309	323	328	332	1,5%	1,2%
Openbaar bestuur	520	536	553	569	571	572	0,3%	0,2%
Onderwijs	620	635	663	697	713	712	2,3%	0,0%
Zorg en welzijn	1.683	1.727	1.778	1.828	1.863	1.883	1,9%	1,1%
Cultuur, sport en recreatie	241	234	232	255	258	259	1,0%	0,7%
Overige diensten (incl. huishoudens)	304	308	310	314	329	330	4,6%	0,5%
Totaal	10.788	10.753	10.985	11.430	11.595	11.657	1,4%	0,5%

Bron: CBS, prognose SEOR in opdracht van UWV

Bijlage 4. Ontwikkeling aantal banen werknemers (x 1.000) naar sector, 2019-2024

Realisatie 2019-2022, prognose 2023-2024

Sector	Aantal (jaargemiddelde)						Mutatie (perc.)	
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2022-2023	2023-2024
Landbouw, bosbouw en visserij	117	119	121	120	121	122	0,5%	1,2%
Industrie	843	841	840	857	852	843	-0,5%	-1,1%
Bouwnijverheid	327	334	341	351	353	351	0,5%	-0,6%
Detailhandel (incl. auto's)	893	898	907	934	940	942	0,7%	0,2%
Groothandel	510	507	520	521	529	535	1,6%	1,2%
Vervoer en opslag	395	386	391	401	408	407	1,9%	-0,3%
Horeca	439	394	384	451	466	468	3,4%	0,5%
Informatie en communicatie	283	292	305	324	328	337	1,2%	2,9%
Financiële dienstverlening	207	210	214	220	222	221	1,0%	-0,6%
Verhuur en handel van onroerend goed	68	69	70	71	72	72	1,0%	0,3%
Specialistische zakelijke diensten	587	597	609	635	655	659	3,1%	0,6%
Uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling	820	690	732	773	776	781	0,4%	0,6%
Schoonmaakbedrijven, hoveniers	181	178	180	188	193	194	2,5%	1,0%
Verhuur en overige zakelijke diensten	117	114	109	114	118	120	3,0%	1,5%
Openbaar bestuur	520	535	553	569	571	572	0,3%	0,2%
Onderwijs	531	539	560	583	597	597	2,5%	0,0%
Zorg en welzijn	1.364	1.399	1.439	1.460	1.492	1.510	2,2%	1,2%
Cultuur, sport en recreatie	140	130	127	144	146	146	1,3%	0,4%
Overige diensten (incl. huishoudens)	186	186	186	185	194	193	4,6%	0,0%
Totaal	8.527	8.419	8.589	8.899	9.032	9.072	1,5%	0,4%

Bron: CBS, prognose SEOR in opdracht van UWV

Bijlage 5. Ontwikkeling aantal banen zelfstandigen (x 1.000) naar sector, 2019-2024
Realisatie 2019-2022, prognose 2023-2024

Sector	Aantal (jaargemiddelde)						Mutatie (perc.)	
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2022-2023	2023-2024
Landbouw, bosbouw en visserij	134	134	135	118	116	116	-1,5%	0,2%
Industrie	62	65	68	77	76	74	-1,3%	-1,6%
Bouwnijverheid	248	258	270	276	276	277	0,1%	0,2%
Detailhandel (incl. auto's)	172	189	199	207	206	207	-0,1%	0,3%
Groothandel	49	48	47	52	52	52	-0,8%	0,0%
Vervoer en opslag	52	55	58	63	62	62	-0,5%	-1,3%
Horeca	102	104	106	119	119	118	0,7%	-0,8%
Informatie en communicatie	69	72	74	81	82	84	0,9%	3,2%
Financiële dienstverlening	8	8	9	9	9	9	0,0%	0,0%
Verhuur en handel van onroerend goed	17	17	18	18	18	18	0,0%	0,0%
Specialistische zakelijke diensten	334	344	348	380	401	413	5,5%	3,0%
Uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling	9	10	10	10	10	10	0,0%	0,0%
Schoonmaakbedrijven, hoveniers	179	181	183	192	193	194	0,6%	0,6%
Verhuur en overige zakelijke diensten	195	197	200	209	210	212	0,7%	1,0%
Openbaar bestuur*	0	0	0	0	0	0		
Onderwijs	89	96	103	114	115	115	1,2%	-0,1%
Zorg en welzijn	320	328	339	368	371	373	0,8%	0,6%
Cultuur, sport en recreatie	101	104	105	111	112	113	0,7%	1,2%
Overige diensten (incl. huishoudens)	119	122	125	129	135	137	4,7%	1,3%
Totaal	2.261	2.335	2.397	2.531	2.563	2.584	1,3%	0,8%

Bron: CBS, prognose SEOR in opdracht van UWV

* Volgens de Nationale Rekeningen werken er in de sector Openbaar bestuur geen zelfstandigen, volgens sommige andere CBS-statistieken wel (Inkomensstatistiek, CBS). De UWV-prognoses zijn gebaseerd op de Arbeidsrekeningen, die een onderdeel vormen van de Nationale Rekeningen.

Colofon

Uitgave

UWV Arbeidsmarktinformatie en -advies

Postadres

Postbus 58285
1040 HG Amsterdam

Inlichtingen

sake.wagenaar@uwv.nl

Persvragen

Voor persvragen kunt u terecht bij één van onze woordvoerders via 020 687 51 85.

Auteurs

Sake Wagenaar
Suzanne IJzerman

De werkgelegenheidsprognoses zijn uitgevoerd door de onderzoeksbureaus:
SEOR (Paul de Hek, Arie-Jan van der Toorn, Mark den Hartog)
Bureau Louter (Peter Louter, Pim van Eikeren).

De vacatureprognose is uitgevoerd door UWV.

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, graag zelfs, maar gebruikt u wel de bronvermelding.

UWV © 2023