

Arbeidsmarktprognose 2024-2025

4 juni 2024



- Na turbulente jaren met een coronapandemie en een snel economisch herstel stabiliseert de banengroei in 2024 en 2025.
- UWV verwacht een gematigde banengroei van 0,8% in 2024 en 0,7% in 2025.
- Sectoren waar het aantal banen snel stijgt zijn zorg & welzijn en specialistische zakelijke diensten.
- Nauwelijks stijging of zelfs daling in het aantal banen wordt voorzien in de sectoren landbouw, bouw, openbaar bestuur, industrie en vervoer & opslag.
- In de uitzendsector daalt het aantal banen verder in 2024, waarna in 2025 weer een stijging wordt verwacht.
- Het aantal ontstane vacatures neemt naar verwachting in 2024 toe met 0,7% en in 2025 met 0,8%.
- Krapte op de arbeidsmarkt vraagt om keuzes en creatieve oplossingen.

Gematigde economische groei in 2024 en 2025; consumptie en overheidsuitgaven vergroten vraag naar arbeid

De werkgelegenheid ontwikkelde zich in de afgelopen jaren behoorlijk positief. De afgelopen jaren bleek dat de Nederlandse economie weerbaar is. Ondanks twee crises die elkaar snel opvolgden (corona en energiecrisis), groeide de economie in 2022 met ruim 4%. In 2023 hadden de aanhoudend hoge inflatie, arbeidsmarktkrapte en onzekerheden op de internationale markt hun weerslag op de Nederlandse economie.

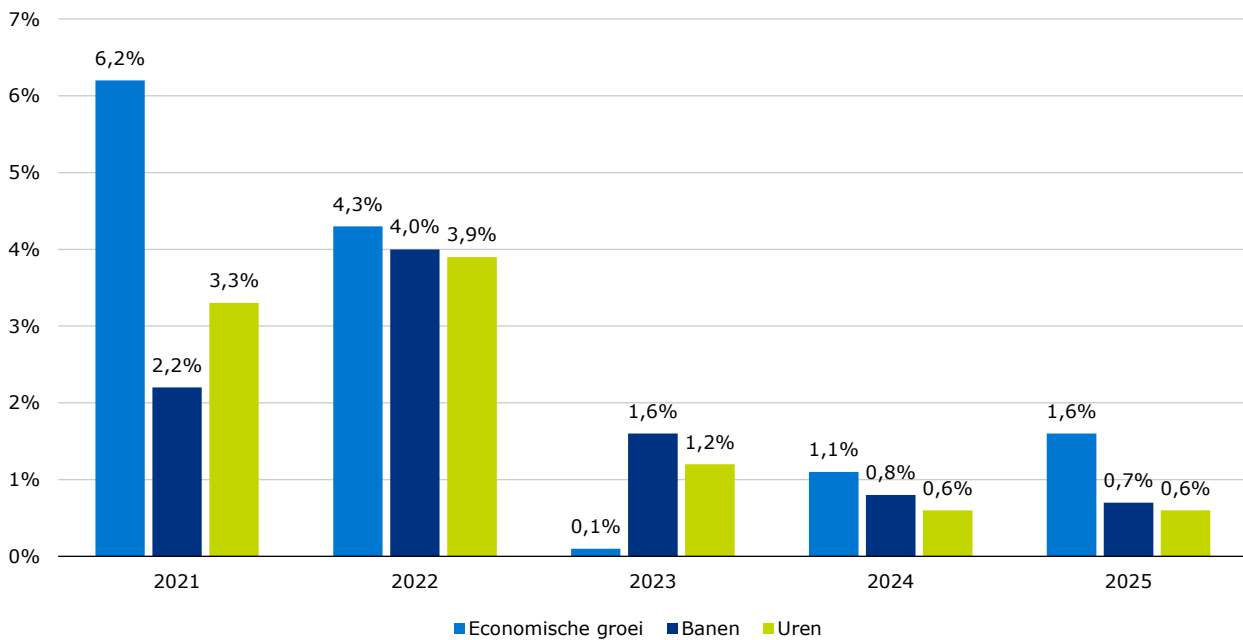
Het Centraal Planbureau (CPB) verwacht voor 2024 (+1,1%) en 2025 (+1,6%) een gematigde economische groei, nadat economie bijna stilviel in 2023 (+0,1%). De groei in 2024 en 2025 komt vooral van de overheid en van huishoudens. Bij werkenden leiden de stijgende lonen naar verwachting tot een hogere consumptie. Uitdagingen op verschillende beleidsterreinen zorgen in de komende tijd voor hogere overheidsuitgaven. Dit leidt tot een verslechtering van de overheidsfinanciën. Naar verwachting kunnen niet alle plannen van de overheid worden uitgevoerd door een tekort aan personeel. Zelfs als niet alle plannen van de overheid worden uitgevoerd, voorspelt het CPB nog een grote groei van de overheidsuitgaven. Deze arbeidsmarktprognose is gebaseerd op het Centraal Economisch Plan¹ en er is geen rekening gehouden met het hoofdlijnenakkoord van het nieuwe kabinet.

Banengroei beperkt, waardoor keuzes en creatieve oplossingen nodig zijn

In 2024 en 2025 stabiliseert de banengroei. In zowel 2024 als 2025 neemt het aantal gewerkte uren van werknemers en zelfstandigen volgens het CPB met 0,6% toe. UWV verwacht dat het aantal banen stijgt met 0,8% (88.000) in 2024 en 0,7% (85.000) in 2025. Het aantal gewerkte uren stijgt in beide jaren dus iets minder snel dan het aantal banen. De dalende trend in het gemiddeld aantal uren per baan is vrijwel tot stilstand gekomen (zie bijlage 1), doordat het percentage personen dat in deeltijd werkt is gestabiliseerd. In de afgelopen jaren nam het aandeel zelfstandigen in het totaal aantal banen toe, maar voor 2024 en 2025 wordt verwacht dat het aandeel zelfstandigen in het totaal aantal banen vrijwel gelijk blijft.

¹ Centraal Planbureau (februari 2024), Centraal Economisch Plan 2024.

Figuur 1. Procentuele ontwikkeling economische groei, banen en gewerkte uren, 2021-2025
Realisatie 2021-2023, prognose 2024-2025



Bron: CBS, CPB, prognose SEOR in opdracht van UWV

Sinds 2022 staat de arbeidsmarkt onder druk vanwege de aanhoudende personeelstekorten. De krappe arbeidsmarkt leidt ertoe dat niet alle vacatures kunnen worden vervuld. Bedrijven zullen hun groeiambities naar beneden moeten bijstellen, of zij moeten andere oplossingen vinden dan het aantrekken van nieuw personeel om de productie te laten groeien. Zo zetten sectoren als industrie, groothandel en vervoer & opslag vol in op automatisering.² In dienstverlenende sectoren is automatisering lastiger door te voeren en moet de toename van de vraag worden opgevangen door het beschikbare personeel. Dit zorgt voor een toename van de werkdruk. Verder beperkt de krappe arbeidsmarkt de overheid in de aanpak van maatschappelijke uitdagingen. Nederland staat de komende jaren voor flinke opgaven op verschillende beleidsterreinen. Denk bijvoorbeeld aan de energietransitie, zorg, onderwijs, defensie en veiligheid. Hiervoor is veel personeel nodig, maar personeelskrapte leidt ertoe dat er keuzes gemaakt moeten worden.

Verschillen tussen sectoren: van groei tot in enkele sectoren krimp

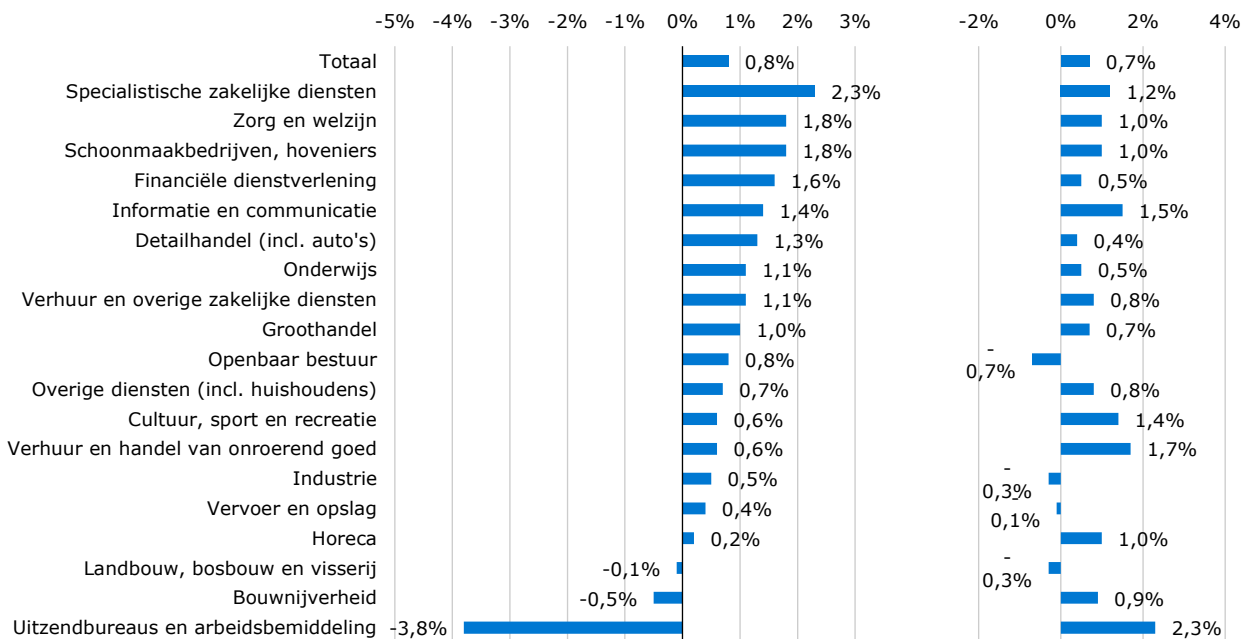
Het totaal aantal banen van werknemers en zelfstandigen groeit in 2024 en 2025 in totaal met zo'n 1,5%. De groei is gelijkmatig verdeeld: 0,8% groei in 2024 en 0,7% in 2025. Het beeld in de verschillende sectoren is divers. In de meeste sectoren is nog sprake van (lichte) groei, maar in een paar sectoren krimpt het aantal banen.

Zowel in 2024 als in 2025 groeit het aantal banen in de **specialistische zakelijke dienstverlening** procentueel het sterkst. Met ruim een miljoen banen is het een grote sector die onder andere bestaat uit organisatieadviesbureaus, consultants, accountants en juridische dienstverleners. De verwachte toename van het aantal banen past in de trend van de afgelopen jaren. Er is al langere tijd sprake van een sterke groei. Het grootste deel van de groei vindt plaats in 2024, maar ook in 2025 zal de sector naar verwachting doorgroeien. Het type werk in deze sector is behoorlijk arbeidsintensief, een toegenomen vraag vertaalt zich dus ook snel naar extra banen. Bij accountancykantoren komt steeds meer werk voor compliance, controle en advies. Daarnaast neemt de vraag naar juristen en organisatieadviseurs toe doordat er meer geprocedeerd wordt en er meer adviezen over verduurzaming gevraagd worden.

Met bijna 1,9 miljoen banen is **zorg & welzijn** de grootste sector. Het totaal aantal banen in de sector groeit bovengemiddeld, maar wel in een wat lager tempo dan voorgaande jaren. Zorg & welzijn heeft namelijk te kampen met een groot aantal moeilijk vervulbare vacatures. Dit heeft een drukkend effect op de banengroei. In 2024 komen er 32.600 banen bij (+1,8%), gevolgd door 19.400 in 2025 (+1,0%). De bevolking van Nederland vergrijsst. Oudere mensen hebben meer zorg nodig, wat een blijvende druk op de zorgsector legt. Daarnaast groeit de bevolking, wat ook tot een grotere zorgvraag leidt. Binnen zorg & welzijn is de grootste branche qua werknemers de verpleging, verzorging & thuiszorg. Juist in deze branche groeit het aantal werknemersbanen flink.

² TNO over industrie: [tno_whitepaper_smart_industry_impact.pdf](#), UWV over transport en logistiek: [sector-transport-en-logistiek-in-beeld_tcm95-455704.pdf](#) (werk.nl)

Figuur 2. Procentuele ontwikkeling totaal aantal banen per sector
Prognose 2024 t.o.v. 2023 (links) en prognose 2025 t.o.v. 2024 (rechts)



Bron: Prognose SEOR in opdracht van UWV

Naast sectoren die groeien, zijn er ook sectoren die krimpen. Uitzendkrachten vangen pieken en dalen in de productie op. Door de zwakke economische groei neemt de vraag naar personeel via de **uitzendbranche** in 2024 af. Daardoor daalt het aantal banen in 2024 met 27.900 (-3,8%). De uitzendbranche heeft naast de zwakke economische groei last van de krapte op de arbeidsmarkt en veranderende wet- en regelgeving. Dit maakt uitzendwerk duurder en minder flexibel. Ook kunnen mensen die flexibel willen werken dit vanuit een zzp-constructie doen. In 2025 volgt, met een iets hogere economische groei, een licht herstel. Maar naar verwachting komt het totaal aantal banen in 2025 niet terug op het niveau van voor 2023.

Voor de **landbouwsector** zijn er veel onzekerheden. Zo hebben bedrijven in de sector te kampen met hoge energieprijzen en met stikstof- en mestproblematiek. Ondernemers in de sector zijn veelal negatief gestemd over de komende jaren. Van oudsher is de landbouwsector een van de weinige sectoren waar meer zelfstandigen dan werknemers werken. Dit komt mede door eigenaren van agrarische bedrijven, meewerkende gezinsleden die niet op de loonlijst staan en zelfstandige loonwerkers. Zowel het aantal werknemersbanen als het aantal banen van zelfstandigen krijgt naar verwachting te maken met een krimp.

De **bouw** lijkt qua aantal banen het hoogste punt van de afgelopen jaren te hebben bereikt. Na jarenlange stijging van productie en werkgelegenheid staat de sector nu onder druk door zaken als hoge rente, stijgende bouwkosten, een gebrek aan nieuwbouwlocaties en strengere milieuregels. Zo valt de nieuwbouw van woningen terug en staan investeringen in de infrastructuur onder druk. Een positieve ontwikkeling is de toename van de vraag naar verduurzaming van bestaande woningen en gebouwen. In 2024 wordt dan ook een kleine krimp van het aantal banen verwacht, waarna in 2025 wel weer een licht herstel volgt.

In het openbaar bestuur en de industrie neemt het aantal banen in 2024 nog toe, maar wordt er voor 2025 juist een krimp voorzien. Tussen 2020 en 2023 groeide het aantal banen in het **openbaar bestuur** sterker dan de jaren ervoor. Er kwam veel werk bij overheden bij, bijvoorbeeld op het gebied van digitalisering, verduurzaming, de energietransitie en ruimtelijke ordening. Ook zorgde de coronapandemie voor veel extra werk bij de overheid zoals de uitvoering van diverse steunmaatregelen. De afhandeling van deze coronamaatregelen komt ten einde en dat remt in 2025 de hoge groei van de afgelopen jaren. Er ontstaan wel vacatures, omdat er in het openbaar bestuur relatief veel 55-plussers werken die binnen afzienbare tijd de arbeidsmarkt verlaten vanwege het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. Per saldo zorgt dit voor een lichte banenkrimp.

De **industrie** is met bijna een miljoen banen één van de grootste sectoren van Nederland. De industrie heeft een moeilijk jaar achter de rug, met name door de hoge energieprijzen en matige economische groei. Er zijn positievere vooruitzichten: de exportpositie verbetert licht en bedrijven verwachten meer te gaan produceren. Verwacht wordt dat de productie in 2024 ongeveer gelijk blijft aan 2023, maar vanaf 2025 weer groeit. Desondanks loopt de werkgelegenheid dan verder terug. De aanhoudende personeelstekorten stimuleren werkgevers in te zetten op technologische ontwikkelingen, automatisering en digitalisering. Dit stimuleert de arbeidsproductiviteit, waardoor minder werknemers nodig voor de productie.

Binnen de industrie zijn er verschillen tussen deelsectoren. Vooral voor energie-intensieve bedrijven zoals de chemische industrie is de hoge energieprijs een belangrijke remmende factor. Hierdoor daalt het aantal banen. De metaalindustrie heeft ook last van de hoge energieprijzen, maar deze deelsector laat in tegenstelling tot de andere deelsectoren juist banengroei zien. Naast de productie van (basis)metaal, waarbij veel energie nodig is, valt de elektrotechnische en machine-industrie hier namelijk ook onder. Hiertoe behoren bijvoorbeeld bedrijven in de chipsector.

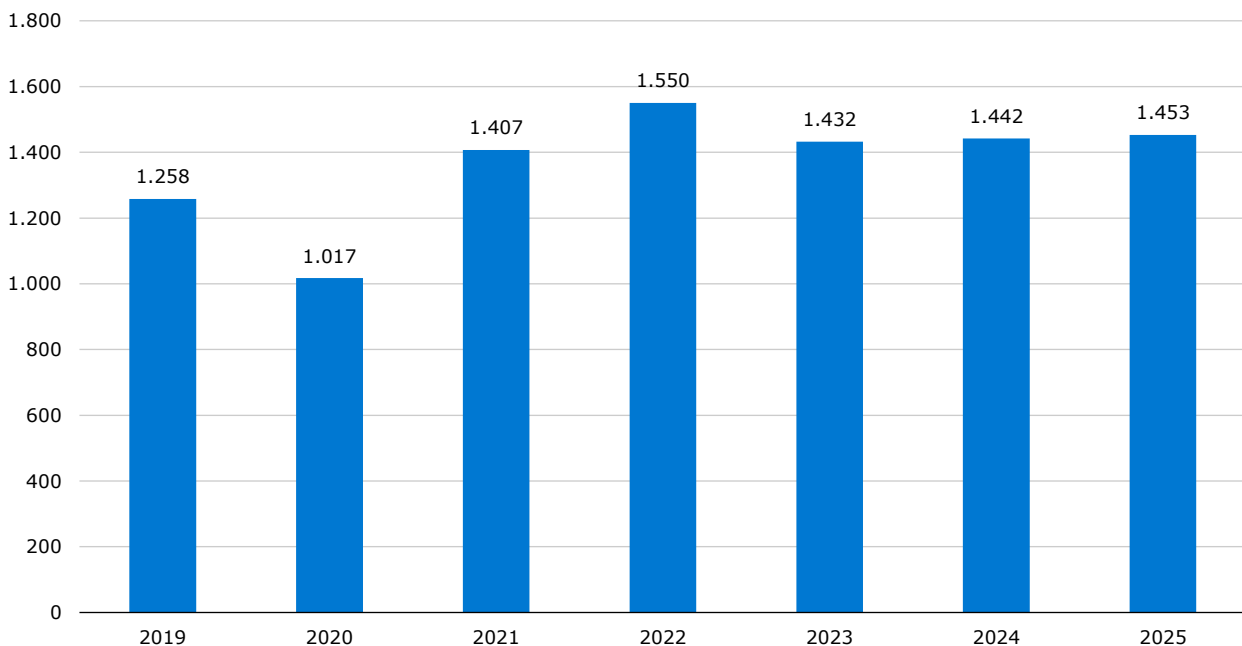
In sectoren als **vervoer & opslag** en **groothandel** groeit de productie, maar groeit het aantal banen naar verwachting minder hard. De krappe arbeidsmarkt drukt de groei van de werkgelegenheid, omdat bedrijven genooddakt zijn andere oplossingen dan het aantrekken van nieuw personeel te vinden om de productie te laten stijgen. Naast de personeelstekorten is er in vervoer & opslag sprake van een afnemende vraag bij opdrachtgevers uit bijvoorbeeld de bouw en industrie. Ook heeft de sector te maken met geopolitieke spanningen en internationale ontwikkelingen zoals de sancties tegen Rusland, aanvallen op de Rode Zee en droogte in het Panamakanaal. Dat wil overigens niet zeggen dat er geen kansen zijn: er werken relatief veel 55-plussers in de sector die binnen afzienbare tijd de pensioengerechtigde leeftijd bereiken. Vacatures zullen er dus zeker zijn om deze medewerkers te vervangen. De vraag is wel of deze vacatures ingevuld kunnen worden vanwege de personeelstekorten.

Aantal ontstane vacatures neemt maar beperkt toe in 2024 en 2025

Het aantal ontstane vacatures bereikte in 2022 met bijna 1,6 miljoen het hoogste niveau sinds 1997. In 2023 liep het terug met 7,6%, tot ruim 1,4 miljoen. Dat was te verwachten, omdat 2022 een uitzonderlijk jaar was door de opheffing van de coronabeperkingen. Bovendien groeide de economie in 2023 nauwelijks. In 2024 neemt het aantal ontstane vacatures naar verwachting toe met 0,7% (10.000) en in 2025 met 0,8% (11.000). Dat is vooral het gevolg van de hogere economische groei die wordt voorzien.³ In beide jaren worden tussen de 1,4 en 1,5 miljoen ontstane vacatures verwacht. Dat is zo'n 15% meer dan in 2019, kort voor het uitbreken van de coronapandemie.⁴

Figuur 3. Aantal ontstane vacatures (x 1.000) per jaar, 2019-2025

Realisatie 2019-2023; prognose 2024-2025



Bron: CBS, prognose UWV

Figuur 4 toont de sectorverdeling van de vacatures die in 2024 en 2025 ontstaan. De hoogste aantallen zijn te verwachten in de sectoren detailhandel (236.000), zorg & welzijn (220.000) en horeca (127.000). Het is gebruikelijk dat er veel vacatures ontstaan in de detailhandel en de horeca. Hier werken veel jongeren in bijbanen, vaak gedurende korte tijd waardoor ook snel weer nieuwe vacatures ontstaan. De sector zorg & welzijn heeft vooral veel vacatures omdat het een grote sector is.

In de vacature-enquête van het CBS vallen uitzendkrachten niet onder de sector uitzendbureaus & arbeidsbemiddeling, maar onder de sectoren waar ze werkzaam zijn. Van uitzendbureaus wordt alleen de staf, zoals intercedenten, onder de sector uitzendbureaus & arbeidsbemiddeling gerekend. Daardoor speelt deze sector in figuur 4 een onopvallende rol.

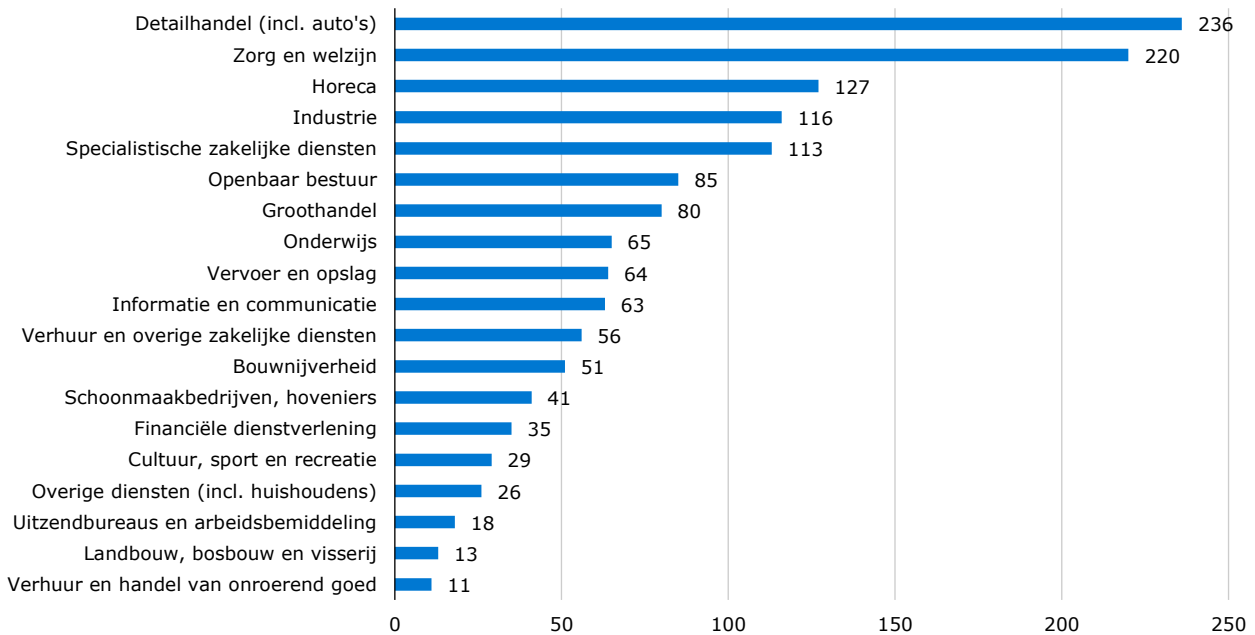
³ Een hogere economische groei heeft niet alleen gevolgen voor de uitbreidingsvraag, maar ook op de vervangingsvraag. Bij een hogere economische groei ontstaan ook extra vacatures doordat er meer mensen van baan wisselen.

⁴ De vacatureprognoses per sector zijn gemaakt met regressiemodellen, op basis van de groei van het bbp (bruto binnenlands product). De realisatiecijfers van het eerste kwartaal van 2024, gepubliceerd op 15 mei 2024, zijn in de prognose voor 2024 verwerkt.

De verwachte groei in het aantal ontstane vacatures leidt niet tot een grotere personeelskrapte. Het CPB verwacht namelijk dat de werkloze beroepsbevolking in 2024 en 2025 toeneemt, waardoor meer mensen beschikbaar komen om vacatures te vervullen.

Figuur 4. Prognose ontstane vacatures (x 1.000) per sector in 2024 en 2025

Gemiddelde aantallen over beide jaren samen



Bron: Prognose UWV o.b.v. cijfers CBS

Tot slot

De consumptie stijgt en de overheid heeft veel plannen. Dit zorgt voor een toename van de vraag naar arbeid. In een krappe arbeidsmarkt vraagt dit om keuzes en creatieve oplossingen wat voor producten en diensten bedrijven en overheid kunnen bieden en hoe je dit als werkgever kunt organiseren. De ontwikkeling van het aantal banen per sector verschilt naar regio. Daarom is er ook een dashboard beschikbaar waarin de ontwikkeling van het aantal werknemersbanen naar sector en regio is te volgen en is er over iedere arbeidsmarktregio een aparte publicatie beschikbaar.

Bijlagen

Bijlage 1. Kerncijfers economie en werkgelegenheid

Realisatie 2020-2023, prognose 2024-2025

	Aantal (jaargemiddelde)						Mutatie (t.o.v. voorgaand jaar)				Mutatie (perc. t.o.v. voorgaand jaar)			
	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
Groei economie											4,3%	0,1%	1,1%	1,6%
Banen totaal (x 1.000)	10.710	10.941	11.377	11.557	11.645	11.730	436	180	88	85	4,0%	1,6%	0,8%	0,7%
Werknemers	8.419	8.588	8.899	9.015	9.080	9.144	311	116	65	64	3,6%	1,3%	0,7%	0,7%
Zelfstandigen	2.291	2.353	2.478	2.542	2.565	2.586	125	64	23	21	5,3%	2,6%	0,9%	0,8%
Uren totaal (x 1 mln.)	13.309	13.751	14.292	14.457	14.544	14.631	541	165	87	87	3,9%	1,2%	0,6%	0,6%
Werknemers	10.565	11.011	11.387	11.502	11.574	11.644	376	115	72	70	3,4%	1,0%	0,6%	0,6%
Zelfstandigen	2.744	2.740	2.905	2.955	2.970	2.987	165	50	15	17	6,1%	1,7%	0,5%	0,6%
Uren per baan totaal	1.243	1.257	1.256	1.251	1.249	1.247	-1	-5	-2	-2	0,0%	-0,4%	-0,2%	-0,1%
Werknemers	1.255	1.282	1.280	1.276	1.275	1.273	-2	-4	-1	-2	-0,2%	-0,3%	-0,1%	-0,1%
Zelfstandigen	1.198	1.164	1.173	1.162	1.158	1.155	9	-11	-4	-3	0,7%	-0,9%	-0,4%	-0,2%

Bron: CBS, CPB, prognose SEOR in opdracht van UWV

De prognoses van banen en uren zijn gebaseerd op het Centraal Economisch Plan 2024 van het CPB (maart 2024).

Het aantal banen is niet gelijk aan het aantal werkzame personen, omdat mensen meerdere banen tegelijk kunnen hebben.

Bijlage 2. Ontwikkeling totaal aantal banen (x 1.000) naar sector, 2020-2025

Realisatie 2020-2023, prognose 2024-2025

Sector	Aantal (jaargemiddelde)						Mutatie (perc.)		
	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2023-2024	2024-2025	2023-2025
Landbouw, bosbouw en visserij	252	254	255	256	256	255	-0,1%	-0,3%	-0,4%
Industrie	908	911	929	945	950	947	0,5%	-0,3%	0,2%
Bouwnijverheid	586	606	639	665	662	668	-0,5%	0,9%	0,5%
Detailhandel (incl. auto's)	1.077	1.094	1.113	1.107	1.121	1.126	1,3%	0,4%	1,7%
Groothandel	555	568	578	586	591	595	1,0%	0,7%	1,6%
Vervoer en opslag	439	448	464	468	470	470	0,4%	-0,1%	0,4%
Horeca	502	493	567	598	600	606	0,2%	1,0%	1,2%
Informatie en communicatie	363	378	402	413	419	425	1,4%	1,5%	2,9%
Financiële dienstverlening	218	222	227	233	237	238	1,6%	0,5%	2,1%
Verhuur en handel van onroerend goed	85	87	89	91	92	93	0,6%	1,7%	2,3%
Specialistische zakelijke diensten	932	953	998	1.030	1.054	1.067	2,3%	1,2%	3,5%
Uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling	699	743	785	727	699	715	-3,8%	2,3%	-1,7%
Schoonmaakbedrijven, hoveniers	360	364	376	376	383	387	1,8%	1,0%	2,9%
Verhuur en overige zakelijke diensten	312	309	321	320	324	327	1,1%	0,8%	1,9%
Openbaar bestuur	536	552	568	591	596	591	0,8%	-0,7%	0,0%
Onderwijs	632	658	691	713	721	724	1,1%	0,5%	1,5%
Zorg en welzijn	1.725	1.775	1.822	1.857	1.890	1.909	1,8%	1,0%	2,8%
Cultuur, sport en recreatie	228	225	249	263	265	269	0,6%	1,4%	2,1%
Overige diensten (incl. huishoudens)	301	301	304	318	315	318	0,7%	0,8%	1,5%
Totaal	10.710	10.941	11.377	11.557	11.645	11.730	0,8%	0,7%	1,5%

Bron: CBS, prognose SEOR in opdracht van UWV

Bijlage 3. Ontwikkeling aantal banen werknemers (x 1.000) naar sector, 2020-2025

Realisatie 2020-2023, prognose 2024-2025

Sector	Aantal (jaargemiddelde)						Mutatie (perc.)		
	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2023-2024	2024-2025	2023-2025
Landbouw, bosbouw en visserij	119	121	120	116	116	116	0,1%	-0,3%	-0,2%
Industrie	841	844	858	875	879	877	0,5%	-0,3%	0,3%
Bouwnijverheid	334	342	351	358	355	357	-0,7%	0,5%	-0,2%
Detailhandel (incl. auto's)	898	905	920	924	940	947	1,8%	0,8%	2,5%
Groothandel	507	521	533	536	542	546	1,1%	0,8%	1,8%
Vervoer en opslag	386	390	401	407	409	410	0,6%	0,1%	0,6%
Horeca	394	384	452	481	482	487	0,3%	1,0%	1,3%
Informatie en communicatie	292	306	325	334	338	343	1,3%	1,3%	2,6%
Financiële dienstverlening	210	214	219	225	229	230	1,6%	0,5%	2,2%
Verhuur en handel van onroerend goed	69	70	71	73	74	75	0,7%	2,1%	2,9%
Specialistische zakelijke diensten	597	614	643	667	684	693	2,5%	1,3%	3,9%
Uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling	690	733	774	716	688	704	-3,9%	2,3%	-1,7%
Schoonmaakbedrijven, hoveniers	178	180	185	187	190	191	1,3%	0,6%	1,8%
Verhuur en overige zakelijke diensten	114	109	113	115	115	115	0,5%	-0,2%	0,2%
Openbaar bestuur	535	552	568	591	596	591	0,8%	-0,7%	0,0%
Onderwijs	539	559	582	591	595	596	0,7%	0,1%	0,8%
Zorg en welzijn	1.399	1.438	1.459	1.479	1.505	1.519	1,7%	1,0%	2,7%
Cultuur, sport en recreatie	130	126	143	152	154	157	1,2%	1,9%	3,1%
Overige diensten (incl. huishoudens)	187	180	182	188	189	190	1,0%	0,9%	1,9%
Totaal	8.419	8.588	8.899	9.015	9.080	9.144	0,7%	0,7%	1,4%

Bron: CBS, prognose SEOR in opdracht van UWV

Bijlage 4. Ontwikkeling aantal banen zelfstandigen (x 1.000) naar sector, 2020-2025

Realisatie 2020-2023, prognose 2024-2025

Sector	Aantal (jaargemiddelde)						Mutatie (perc.)		
	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2023-2024	2024-2025	2023-2025
Landbouw, bosbouw en visserij	133	134	135	140	140	139	-0,3%	-0,3%	-0,6%
Industrie	64	67	71	70	70	70	0,4%	-0,4%	-0,1%
Bouwnijverheid	253	264	287	307	307	311	-0,1%	1,4%	1,2%
Detailhandel (incl. auto's)	179	189	192	183	182	179	-0,9%	-1,7%	-2,6%
Groothandel	48	47	45	49	49	49	-0,1%	-0,3%	-0,4%
Vervoer en opslag	54	57	63	61	61	60	-0,5%	-0,8%	-1,3%
Horeca	108	110	115	118	117	118	-0,1%	0,9%	0,8%
Informatie en communicatie	71	73	77	79	80	82	1,8%	2,1%	3,9%
Financiële dienstverlening	8	8	8	8	8	8	0,0%	0,0%	0,0%
Verhuur en handel van onroerend goed	17	17	18	18	18	18	0,0%	0,0%	0,0%
Specialistische zakelijke diensten	335	339	355	363	370	374	1,9%	0,9%	2,8%
Uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling	9	10	11	11	11	11	0,0%	0,0%	0,0%
Schoonmaakbedrijven, hoveniers	182	184	191	189	193	196	2,4%	1,4%	3,8%
Verhuur en overige zakelijke diensten	198	200	208	206	209	212	1,4%	1,4%	2,9%
Openbaar bestuur*	0	0	0	0	0	0			
Onderwijs	93	100	109	122	126	128	2,9%	2,2%	5,2%
Zorg en welzijn	326	337	363	378	385	389	1,8%	1,2%	3,0%
Cultuur, sport en recreatie	98	99	106	111	111	112	-0,1%	0,8%	0,6%
Overige diensten (incl. huishoudens)	115	118	124	129	128	130	0,4%	0,6%	1,0%
Totaal	2.291	2.353	2.478	2.542	2.565	2.586	0,9%	0,8%	1,7%

Bron: CBS, prognose SEOR in opdracht van UWV

* Volgens de Nationale Rekeningen werken er in de sector Openbaar bestuur geen zelfstandigen, volgens sommige andere CBS-statistieken wel (Inkomensstatistiek, CBS). De UWV-prognoses zijn gebaseerd op de Arbeidsrekeningen, die een onderdeel vormen van de Nationale Rekeningen.

Colofon

Uitgave

UWV Arbeidsmarktinformatie en -advies

Postadres

Postbus 58285
1040 HG Amsterdam

Inlichtingen

lambrecht.vaneekelen@uwv.nl

Persvragen

Voor persvragen kunt u terecht bij één van onze woordvoerders via 020 687 51 85.

Auteurs

Lambrecht van Eekelen
Frank Eskes
Suzanne IJzerman
Sake Wagenaar

De werkgelegenheidsprognoses zijn uitgevoerd door de onderzoeksbureaus:
SEOR (Paul de Hek, Arie-Jan van der Toorn, Mark den Hartog)
Bureau Louter (Peter Louter, Pim van Eikeren).

De vacatureprognose is uitgevoerd door UWV.

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, graag zelfs, maar gebruikt u wel de bronvermelding.

UWV © 2024