

## Inspiratie voor werkgevers



 Laagdrempelig kennismaken

 Studenten interesseren

 Focus op skills

 Werven via open hiring

 Werven in andere regio's

 Werven in het buitenland

 Openstaan voor 55-plussers

 Inzet gepensioneerden

 Inzet mensen met een arbeidsbeperking

 Inzet statushouders en asielzoekers

 Talent binnen eigen organisatie benutten

 Nieuw personeel zelf opleiden

 Werkprocessen kritisch bekijken

 Inzet technologie

 Aanpak administratieve belasting

 Herverdelen van taken

 Leermeesters inzetten

 Combinatiebanen faciliteren

 Meer uren werken mogelijk maken

 Openstaan voor kleine contracten

 Samenwerking op gebied van personeel



 Goede onboarding

 Aandacht voor vitaliteit

 Fysieke belasting verminderen

 Werkdruk verlichten

 Aandacht voor werktijden en roosters

 Tevreden en betrokken medewerkers

 Arbeidsvoorwaarden op orde

 Personeel faciliteren

 Ondersteunen bij geldzorgen

 Stimuleren van leren en ontwikkelen

 Generatiemanagement

 Aandacht voor sfeer en cultuur

 Employer branding