



Regionale Arbeidsmarktprognose 2025-2027

Veluwe Stedendriehoek

3 juni 2025



Gematigde economische groei levert Veluwe Stedendriehoek amper extra banen op

De banengroei neemt af. Bij ongewijzigde handelstarieven verwacht UWV dat het totaal aantal banen in Veluwe Stedendriehoek in 2025, 2026 en 2027 samen met 1,3% groeit. Dit is iets meer dan het landelijk gemiddelde van 1,1%. Als de VS de aangekondigde handelstarieven opleggen, komen er minder banen bij, maar lijkt het aantal banen niet te dalen. Komende jaren vertalen werkgevers een gematigde groei van hun productie en dienstverlening slechts deels in extra banen. Mede vanwege de krapte zoeken bedrijven andere oplossingen om de productie en dienstverlening te laten groeien.

Tegenover een groei van werknemersbanen in Veluwe Stedendriehoek staat een afname van het aantal banen van zelfstandigen tussen 2024 en 2027 (dus in de jaren 2025, 2026 en 2027 samen). Volledige hervatting van de handhaving op schijnzelfstandigheid zorgt voor een overstap van zelfstandigen naar werk in loondienst. De meeste sectoren laten de komende jaren een groei van werknemersbanen zien, maar uitzendbureaus, industrie, onderwijs, openbaar bestuur en groothandel hebben te maken met banenkrimp. Ondanks de bescheiden banengroei blijven er veel vacatures ontstaan. Dit komt door de grote vervangingsvraag, onder andere doordat personeel met pensioen gaat. Hoewel de krapte over een historisch hoogtepunt heen is, blijven werkgevers de komende jaren last houden van personeelstekorten. De aanhoudende krapte vraagt om keuzes, creatieve oplossingen en samenwerking in de regio.

Gematigde economische groei in onzekere tijden

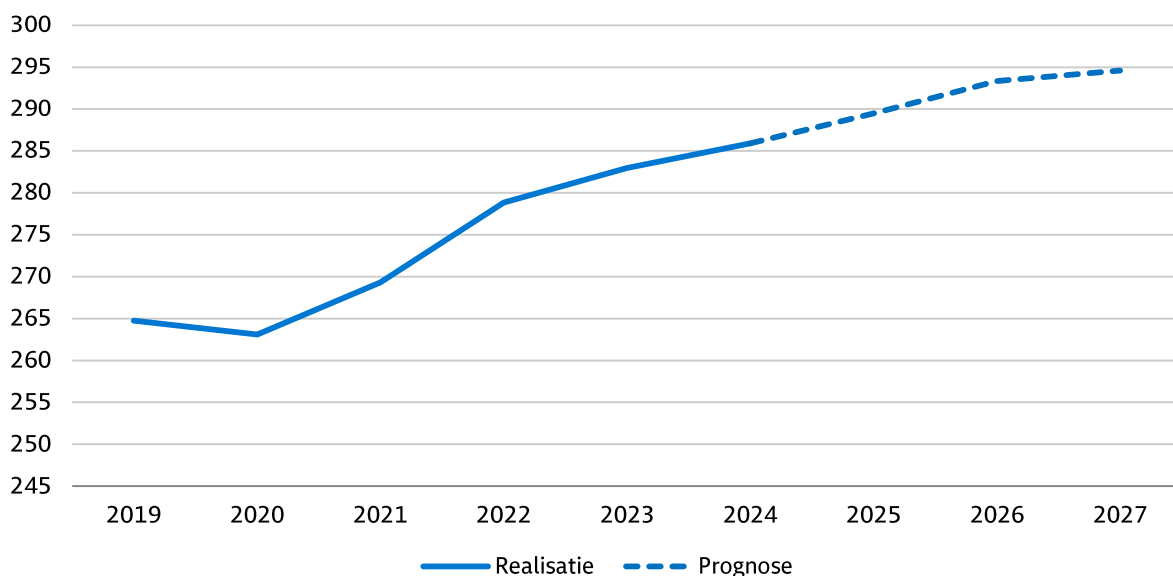
Na snel economisch herstel in 2021 en 2022 (gemiddeld 6% groei per jaar) kwam de economie in 2023 en 2024 in een lager groeitempo terecht. Het Centraal Planbureau (CPB) verwacht voor de komende jaren een gematigde economische groei, al maakt de grilligheid van geopolitieke beslissingen de economische situatie opnieuw onzeker. Het CPB gaat in zijn [raming van februari 2025](#) – het Centraal Economisch Plan – voor 2025, 2026 en 2027 uit van gemiddeld 1,6% economische groei per jaar. Door de stijgende lonen en afnemende inflatie verwacht het CPB een toename van de koopkracht. Dit stimuleert consumptie van huishoudens, met positieve effecten op bijvoorbeeld horeca en detailhandel. De arbeidsmarkt vertaalt deze gematigde groei echter amper in extra werkgelegenheid. Werkgevers vullen de groeiende productie slechts voor een deel in met een uitbreiding van arbeidsplaatsen. Mede vanwege de krapte zoeken bedrijven naar andere oplossingen om de productie en dienstverlening te laten groeien.

Meer werknemersbanen maar minder zelfstandigen

De ontwikkeling van de werkgelegenheid kwam in de afgelopen jaren in een lagere versnelling, na een aanvankelijk uitbundig herstel in de jaren die volgden op de coronapandemie. In 2023 en 2024 groeide de werkgelegenheid in Veluwe Stedendriehoek gestaag door met 7.100 extra werknemersbanen. De arbeidsmarkt volgde hiermee de economie die een kleine groei liet zien. De komende drie jaren blijft de werkgelegenheid licht groeien. In de jaren 2025, 2026 en 2027 neemt het aantal werknemersbanen in Veluwe Stedendriehoek toe met 8.700 (+3,0%) en komt uit op 294.600 in 2027. Dit is iets hoger dan de gemiddelde toename van werknemersbanen in Nederland (+2,8%). Een verklaring is de relatief sterke aanwezigheid van de bouw en zorg & welzijn in de regio. In beide sectoren groeit het aantal banen van werknemers de komende jaren sterker dan gemiddeld. Een deel van die groei komt bij de banen van zelfstandigen vandaan, waar een krimp wordt verwacht voor de bouw en zorg & welzijn.

Figuur 1 Ontwikkeling werknemersbanen

Veluwe Stedendriehoek, realisatie 2019 – 2024 en prognose 2025 – 2027 (absoluut, x 1.000)



Bron: realisatie CBS, prognose Bureau Louter in opdracht van UWV

Tabel 1 Ontwikkeling banen werknemers en zelfstandigen

Veluwe Stedendriehoek, realisatie 2017-2024 en prognose 2025-2027

Veluwe Stedendriehoek	2017	2024	2027	Absolute groei 2024 - 2027	Procentuele groei 2024 - 2027
Banen werknemers	257.600	285.900	294.600	8.700	3,0%
Banen zelfstandigen	74.200	81.000	77.200	-3.800	-4,7%
Banen totaal	331.800	366.900	371.800	4.900	1,3%
Percentage zelfstandigen	22,4%	22,1%	20,8%	-1,3%	-5,9%

Bron: UWV

Naast werknemersbanen telde Veluwe Stedendriehoek de afgelopen jaren ook steeds meer banen van zelfstandigen. In de periode 2017 – 2024 groeide het aantal zelfstandigenbanen met 6.800 (+9%) tot 81.000. Daarmee is ruim één op de vijf banen een zelfstandigenbaan in de regio. De komende jaren lijkt er een einde te komen aan de sterke groei van het aantal zelfstandigen. De handhaving op schijnzelfstandigheid vanaf 1 januari 2025 door de Belastingdienst heeft een ontmoedigend effect op zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers). Volgens het CBS daalde in het eerste kwartaal van 2025 het aantal zzp'ers landelijk met 28.000 ten opzichte van hetzelfde kwartaal in 2024. Het is jaar-op-jaar de eerste daling sinds de start van de reeks in 2013. Mede als gevolg van de handhaving op schijnzelfstandigheid daalt in de jaren 2025, 2026 en 2027 het aantal banen van zelfstandigen in Veluwe Stedendriehoek naar verwachting in totaal met 3.800 (-4,7%) en komt uit op zo'n 77.200. In aantallen is de afname het grootst in de overige zakelijke diensten, zorg & welzijn, detailhandel en bouw. Banen voor zelfstandigen zijn er in Veluwe Stedendriehoek vooral in de overige zakelijke diensten, zorg & welzijn, specialistische zakelijke diensten en bouw. Relatief gezien komen er ook veel zelfstandigen voor in de sector landbouw & visserij.

Box 1 Handhaving op schijnzelfstandigheid

Tussen 2016 en 2025 werden bij de handhaving op schijnzelfstandigheid geen naheffingen of boetes opgelegd, behalve bij kwaadwillendheid of een niet opgevolgde aanwijzing van de Belastingdienst. Sinds de aankondiging van het kabinet dat de Belastingdienst per 1 januari 2025 weer naheffingsaanslagen oplegt en per 1 januari 2026 boetes oplegt, zijn er enkele merkbare ontwikkelingen geweest met betrekking tot het aantal zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers) in Nederland. Volgens de Kamer van Koophandel zijn de eerste tekenen van een daling van het aantal zelfstandigen inmiddels zichtbaar. Het CPB voorspelt landelijk een daling van het aantal banen van zelfstandigen in 2025 en 2026 van meer dan 3% per jaar, waarna er vanaf 2027 een lichte groei van minder dan 1% per jaar wordt verwacht.

Bron: <https://www.cpb.nl/centraal-economisch-plan-cep-2025-verantwoording>**Banengroei iets lager bij verhoging importheffingen**

Geopolitieke onrust en maatschappelijke en technologische ontwikkelingen maken de economische situatie onzeker. Het CPB spreekt in het Centraal Economisch Plan dan ook over 'gematigde groei in een onzekere wereld'. Naast de oorlogen in Oekraïne en Gaza en internationale handelstarieven dragen onder andere klimaatverandering en opkomst van nieuwe technologie (AI) bij aan de onzekerheid. Plotselinge schokken zijn een risico waarmee het CPB beperkt rekening kan houden. In aanvulling op het Centraal Economisch Plan publiceerde het CPB op 1 mei een analyse. Hierin staan mogelijke gevolgen voor de Nederlandse economie van de importheffingen die op 2 april 2025 door de Verenigde Staten zijn aangekondigd (scenario 1) en een tegenreactie hierop van alle getroffen landen (scenario 2). In beide scenario's valt het bruto binnenlands product – bbp; de maatstaf voor economische groei – voor 2025 en 2026 bij elkaar 1% lager uit. De belangrijkste oorzaken hiervan zijn lagere handel en minder investeringen. De gevolgen voor de Nederlandse economie zijn op de lange termijn kleiner dan op de korte termijn. Dit komt doordat bedrijven meer tijd hebben om zich aan te passen en andere markten te vinden waar ze hun producten kunnen verkopen. Er zijn daarbij duidelijke verschillen tussen sectoren. De industrie houdt op de langere termijn last van de slechtere concurrentiepositie ten opzichte van de VS, terwijl dienstensectoren juist kunnen profiteren. Volgens De Nederlandsche Bank (DNB) treffen de importheffingen vooral de chemie-, basismetaal- en kunststoffenindustrie.

Ook korte termijn inschattingen van instituten zoals RaboResearch, DNB, ABN AMRO en ING, wijzen op een lagere economische groei voor Nederland als gevolg van de importheffingen. Op de langere termijn is het effect op het bbp in zowel de VS als Nederland beperkt tot een daling van enkele tienden procenten. Langer aanhoudende hoge onzekerheid zou dit effect echter kunnen vergroten. RaboResearch heeft gekeken naar de mogelijke regionale effecten van de importtarieven. Als de door de VS aangekondigde importheffingen daadwerkelijk doorgaan, zijn volgens RaboResearch vooral regio's in de provincies Noord-Brabant, Zeeland, Limburg en Overijssel mogelijk kwetsbaarder voor de economische gevolgen ervan. In deze provincies heeft de export namelijk het grootste aandeel in de economie. Noord-Brabant is met een aandeel van 4,6% in de economie de provincie met de grootste afhankelijkheid van export naar de VS. In Overijssel is het aandeel 3,5% en in Gelderland 1,6%.

Box 2 Hogere handelstarieven van VS hebben beperkt invloed op banengroei

De basis van deze prognose vormt het Centraal Economisch Plan 2025 (CEP) dat het Centraal Planbureau (CPB) in februari 2025 publiceerde. Een van de factoren die de prognoses onzeker maken, zijn de door de VS in april 2025 aangekondigde verhogingen van importtarieven. Het CPB publiceerde daarop in mei 2025 het rapport [Economische effecten van importheffingen](#). In dat rapport berekent het CPB in een alternatief scenario de effecten van deze verhoogde importheffingen. De economie – het bbp – groeit dan in 2025, 2026 en 2027 gemiddeld met 1,4% per jaar in plaats van 1,6%.

Volgens het basisscenario van het CEP 2025, waarop deze arbeidsmarktprognose is gebaseerd, zou de economie in 2027 ten opzichte van 2024 met 4,9% zijn gegroeid. In het alternatieve scenario groeit de economie tussen 2024 en 2027 met 4,4%. Wanneer UWV de effecten van het alternatieve scenario doorrekent, dan groeit het aantal banen tussen 2024 en 2027 niet met 1,1% maar met 0,9%. Hierbij gaat het om de groei van het totaal aantal banen van werknemers plus zelfstandigen in Nederland. Voor sectoren die veel exporteren naar de VS kunnen handelstarieven wel een grote invloed hebben op de productie. Dit geldt vooral voor verschillende deelsectoren in de industrie, zoals de metaalindustrie en de chemische industrie.

	Jaargemiddelde economische groei 2025, 2026 en 2027	Bbp 2027 t.o.v. 2024	Banen 2027 t.o.v. 2024
Basisscenario (Centraal Economisch Plan 2025)	1,6%	4,9%	1,1%
Alternatief scenario (Tarieven VS)	1,4%	4,4%	0,9%

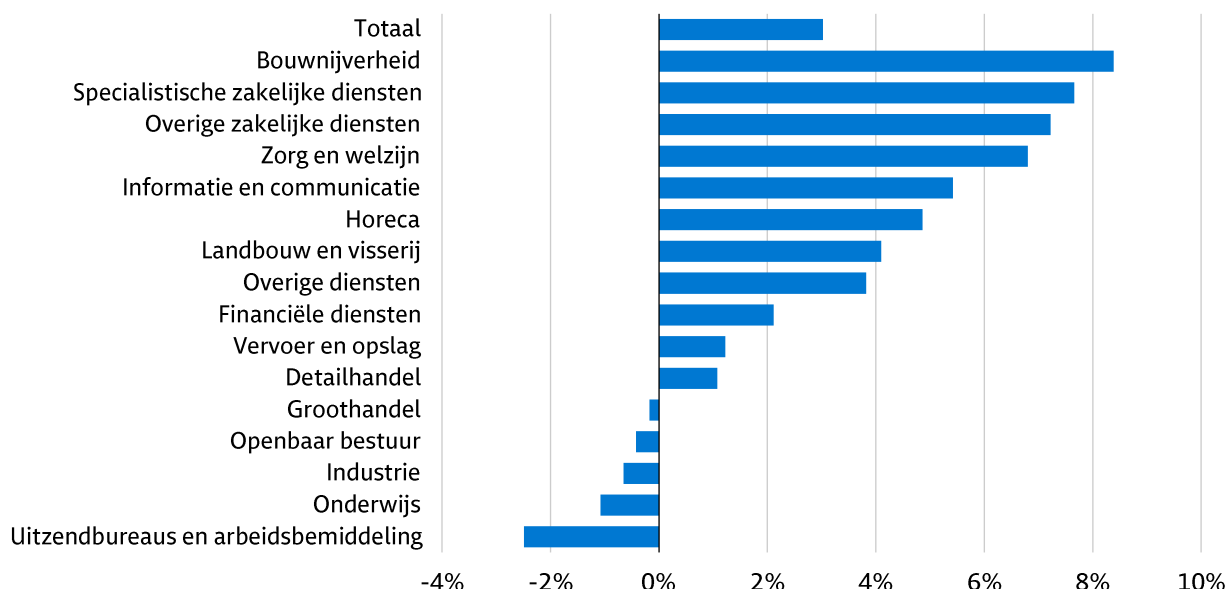
Bron: berekening UWV op basis van gegevens van CBS, CPB en SEOR

Meeste sectoren laten groei zien

Het beeld van de werkgelegenheidsontwikkeling naar sectoren in Veluwe Stedendriehoek is divers. Waar in eerdere jaren nog bijna alle sectoren een (lichte) groei lieten zien, presteren in de komende jaren enkele sectoren duidelijk minder goed. In 2025, 2026 en 2027 is de afname van werknemersbanen het sterkst voor de uitzendbureaus. Maar ook de sectoren onderwijs, industrie, openbaar bestuur en groothandel krijgen te maken met een – lichte – afname. In de meeste sectoren blijft de werkgelegenheid de komende jaren groeien, al valt het groeitempo soms terug, mede als gevolg van de aanhoudende personeelstekorten. Groei is vooral te vinden in sectoren als bouw, specialistische zakelijke diensten, overige zakelijke diensten, zorg & welzijn en ICT.

Figuur 2 Procentuele ontwikkeling werknemersbanen per sector

Veluwe Stedendriehoek, prognose 2027 ten opzichte van 2024



Bron: Bureau Louter in opdracht van UWV

Zorg en specialistische zakelijke diensten leveren meeste extra banen op

Niet elke sector is van even groot belang voor de werkgelegenheid in Veluwe Stedendriehoek. In de periode jaren 2025, 2026 en 2027 leveren de sectoren zorg & welzijn en specialistische zakelijke diensten de grootste aantallen extra werknemersbanen op. **Zorg & welzijn** is met ruim 20% van de werknemersbanen (59.000 banen) de grootste sector in de regio. Daarmee is de sector duidelijk groter dan in andere regio's. Landelijk is het aandeel namelijk nog geen 17%. Bevolkingsgroei en vergrijzing zorgen voor een toenemende zorgvraag. Het aantal werknemersbanen in de sector zorg & welzijn nam hierdoor de afgelopen jaren al toe. Ook de komende jaren wordt een toename van het aantal werknemersbanen verwacht. De deelsector verpleging, verzorging en thuiszorg groeit naar verwachting het sterkst en is in Veluwe Stedendriehoek relatief groter dan gemiddeld in Nederland.

Box 3 Voor het eerst in jaren minder zzp'ers in zorg

Tussen 2014 en 2024 steeg het aantal zzp'ers in de zorg volgens het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) landelijk met 77%. De stijging van het aantal zelfstandigen leidde tot oneerlijke concurrentie en ongelijke arbeidsvoorwaarden op de werkvloer. De handhaving op schijnzelfstandigheid vanaf 1 januari 2025 door de Belastingdienst heeft een ontmoedigend effect op zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers) in de zorg. Voor het eerst sinds jaren daalde het aantal zzp'ers in de zorg tussen november 2024 en maart 2025 landelijk met 3.500 (-2%). Daarmee heeft de zorgsector de grootste afname van het aantal zzp'ers. In de verpleging, verzorging en thuiszorg was de daling het grootst (-5%). Ook in de gehandicaptenzorg stopten veel zelfstandigen. Het is onduidelijk of deze dalende trend doorzet en wat de precieze gevolgen zijn voor de sector.

Bron: <https://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/sector/zorg/daling-zzpers-zorg-door-handhaving-schijnzelfstandigheid>

Hoewel de sector **specialistische zakelijke diensten** met 7% van de werknemersbanen minder sterk aanwezig is in de regio, levert deze sector Veluwe Stedendriehoek de komende jaren ook veel extra banen op. De sector bestaat onder andere uit organisatieadvies- en ingenieursbureaus, consultants en juridische dienstverleners. De specialistische zakelijke diensten vertonen al jaren een stabiele groei en naar verwachting blijft dit ook op de middellange termijn zo. De werkgelegenheid groeit naar verwachting de komende jaren mee met de productie, maar in een iets lager tempo. Het personeelstekort is ook in de specialistische zakelijke diensten een belangrijk probleem, wat de banengroei enigszins dempt. Werkgevers zetten in op efficiënter werken door bijvoorbeeld het toepassen van kunstmatige intelligentie of door het automatiseren van routinematige werkzaamheden.

Ook banengroei in relatief sterk aanwezige bouw in Veluwe Stedendriehoek

De **bouw** is in Veluwe Stedendriehoek relatief wat sterker vertegenwoordigd dan landelijk en telt 12.600 werknemersbanen. In 2022 en 2023 zijn er minder bouwvergunningen afgegeven, waardoor er in 2024 relatief weinig gebouwd werd. Hierdoor was de groei van werknemersbanen in de bouw in de regio in 2024 kleiner dan de jaren daarvoor. De komende jaren wordt een wat grotere toename verwacht van het aantal werknemersbanen, met name door een opleving in de woningbouw. Door hogere lonen en een licht gedaalde rente kunnen consumenten meer lenen, wat de vraag naar koopwoningen stimuleert. Tegelijkertijd blijft de sector kampen met hardnekkige knelpunten zoals stikstofproblematiek, netcongestie en een gebrek aan geschikte bouwlocaties.

Groothandel krabbelt op maar met minder banen

In Veluwe Stedendriehoek telt de **groothandel** 15.600 banen van werknemers. Deze sector krabbelt na een moeizame periode langzaam op (zie ook het rapport [Groothandel in beeld](#)). Loonstijgingen in Nederland en de rest van Europa zorgen voor een aantrekkende binnenlandse vraag en voor meer export. De verwachte productiegroei vertaalt zich echter niet in extra werkgelegenheid. In Veluwe Stedendriehoek neemt het aantal werknemersbanen in de groothandel de komende jaren zelfs wat af. Werkgevers vullen hun groeiende productie en dienstverlening niet of nauwelijks in met extra arbeidsplaatsen. Een aanhoudend krappe arbeidsmarkt maakt het vinden van geschikt personeel lastig. En de gestegen loonkosten maken inzet van het beschikbare personeelsaanbod kostbaar. Onder deze omstandigheden kiezen werkgevers vaker voor automatisering van bedrijfsprocessen, digitalisering en innovaties die leiden tot hogere arbeidsproductiviteit. Dit beperkt de banenontwikkeling.

Lichte banenkrimp in openbaar bestuur

De afgelopen jaren nam het aantal banen in het **openbaar bestuur** toe in Veluwe Stedendriehoek tot bijna 26.000 werknemersbanen. Er kwam veel werk bij overheden bij, bijvoorbeeld op het gebied van digitalisering, verduurzaming, de energietransitie en ruimtelijke ordening. Ook zorgde de coronapandemie voor veel extra werk bij de overheid, zoals de uitvoering van diverse steunmaatregelen. Voor de jaren 2025, 2026 en 2027 samen wordt een lichte krimp van werknemersbanen voor de sector verwacht in de regio. Dit past bij de kabinetsplannen, zoals geformuleerd in het hoofdlijnenakkoord om bijvoorbeeld het aantal (extern ingehuurd) ambtenaren bij het Rijk te verminderen. Hogere uitgaven aan veiligheid en defensie zijn wel een stimulans voor banengroei.

Industrie in zwaar weer

Ondanks de turbulente jaren bleef het aantal werknemersbanen in de **industrie** in Veluwe Stedendriehoek licht groeien. Wel maakt de sector de laatste jaren minder gebruik van uitzendkrachten en oproepkrachten. De industrie heeft met ruim 27.000 banen van werknemers een groot aandeel in de werkgelegenheid in de regio. Momenteel zorgen geopolitieke spanningen en handelspolitieke maatregelen, zoals importheffingen uit de VS, voor onzekerheid en druk op de omzet. De aanhoudende personeelstekorten stimuleren werkgevers vol in te zetten op technologische ontwikkelingen, automatisering en digitalisering. Hierdoor blijft de arbeidsproductiviteit toenemen en zijn minder werknemers nodig voor de productie. UWV gaat voor de meeste regio's uit van een

krimp van werknemersbanen in de industrie de komende jaren, ook voor Veluwe Stedendriehoek. Er zijn wel verschillen tussen de deelsectoren in de industrie. Zo blijven veel hightech bedrijven het goed doen, terwijl de situatie in de chemische industrie fragiel blijft.

Uitzendwerk minder aantrekkelijk voor structurele inzet

De **uitzendbranche** in Veluwe Stedendriehoek telt ongeveer 16.000 werknemersbanen. Het gaat hier vooral om uitzendkrachten. Zij vangen in alle sectoren tijdelijke of structurele personeelstekorten op. Na twee jaar van forse krimp, neemt de werkgelegenheid in deze sector ook in de komende jaren nog af, al is deze afname wel kleiner dan in de jaren daarvoor. Sectoren waaraan de uitzendbureaus personeel leveren, hadden het de laatste jaren lastig. Vooral in de administratie en voor productiewerk maakten bedrijven minder gebruik van uitzendkrachten. Op de middellange termijn kruipt de sector voorzichtig naar herstel van de groei van de productie, mede door de volledige hervatting van de handhaving op schijnzelfstandigheid. Het effect hiervan is vooral terug te zien in 2025, wanneer de werkgelegenheid tijdelijk opveert. Strengere wet- en regelgeving zetten de flexibele inzet van uitzendkrachten echter onder druk. Uitzendwerk wordt duurder en daardoor minder aantrekkelijk voor structurele inzet. De sector heeft verder last van de aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt. Hierdoor vinden mensen gemakkelijker werk rechtstreeks bij een werkgever en richten werkgevers zich meer op het behoud van personeel.

Vooral regio's rond Amsterdam en Eindhoven groeien

In heel Nederland groeit in de jaren 2025, 2026 en 2027 het aantal banen – van werknemers en zelfstandigen samen – met 1,1% en komt uit op 11,8 miljoen. Dit zijn 9,3 miljoen werknemersbanen en 2,5 miljoen banen van zelfstandigen. Per regio is een [dashboard](#) beschikbaar met de ontwikkeling van het aantal werknemersbanen naar sector. De banengroei van werknemers doet zich voor in vrijwel alle regio's in Nederland. Alleen in Zuid-Limburg neemt het aantal werknemersbanen licht af. In regio's als Noord-Limburg, Midden-Limburg, Drenthe en Achterhoek blijft de groei beperkt. In Veluwe Stedendriehoek groeit het aantal werknemersbanen iets harder dan gemiddeld. De regio's met de grootste groei van het aantal werknemersbanen zijn Zuidoost-Brabant, FoodValley, Flevoland en Groot Amsterdam. In alle regio's daalt het aantal banen van zelfstandigen.

Regionale bevolkingsgroei of –krimp is een belangrijke verklaring voor het verschil in de regionale banenontwikkeling. De regionale bevolkingsgroei zegt enerzijds iets over de potentiële afzetmarkt voor producten en diensten, en anderzijds iets over het potentiële arbeidsaanbod. Bevolkingsgroei heeft een positief effect op de ontwikkeling van de werkgelegenheid in sectoren als detailhandel, horeca, onderwijs en zorg. In Veluwe Stedendriehoek is dit effect kleiner, doordat de bevolking minder hard groeit dan het landelijk gemiddelde. Bovendien zorgt de kleinere groei van de bevolking tussen 18 en 66 jaar voor minder potentieel arbeidsaanbod, waardoor bedrijven in deze krappe arbeidsmarkt minder kunnen groeien. Ook factoren als regionale sectorstructuur, ligging ten opzichte van landelijke en Europese economische centra, regionale marktgroei, beschikbare ruimte, ligging ten opzichte van snelwegen en opleidingsniveau van de beroepsbevolking spelen een rol in de regionale werkgelegenheidsontwikkeling.

Vervangingsvraag blijft zorgen voor vacatures

In 2024 ontstonden in Veluwe Stedendriehoek ongeveer 49.000 vacatures. Dat is iets meer dan de 48.400 vacatures die in 2023 ontstonden. Voor heel 2025 gaat UWV – vanwege de verwachte hogere economische groei – landelijk uit van een kleine toename van vacatures. In 2026 en 2027 blijft het aantal ontstane vacatures ongeveer op hetzelfde niveau, tussen de 1,4 en 1,5 miljoen. Dat is zo'n 17% meer dan in 2019, het jaar voordat de coronapandemie begon.

Nieuwe internationale ontwikkelingen kunnen een verwachte lichte banengroei doen omslaan in een banenkrimp. Het is dus maar de vraag of er de komende jaren in Veluwe Stedendriehoek sprake is van uitbreidingsvraag. Toch blijft de vacaturemarkt op een hoog niveau. Dit komt omdat het merendeel van de vacatures ontstaat door vervangingsvraag. Met een vergrijzende beroepsbevolking gaan de komende jaren veel mensen met pensioen. In de regio is 12% van de werknemers – zo'n 31.400 mensen – 60 jaar of ouder. Veel van hen verlaten de komende jaren de arbeidsmarkt. Ook vervanging van personeel bij baanwisselingen, ziekte en zwangerschap zorgt voor een aanhoudend hoge vraag naar personeel. Daar tegenover staat een personeelsaanbod dat – ondanks een verwachte lichte toename van de werkloosheid – beperkt blijft. De beroepsbevolking groeit momenteel landelijk nauwelijks meer, onder andere als gevolg van de vergrijzing.

Personeelstekorten houden aan

Het eerste kwartaal van 2025 liet meer grotere reorganisaties zien, veelal veroorzaakt door oplopende kosten. Het aantal vacatures in Nederland nam iets af, terwijl de werkloosheid licht opliep. De arbeidsmarkt werd hierdoor wat minder krap. Hoewel de krapte over een historisch hoogtepunt heen is, blijft de arbeidsmarkt krap. Al 14 kwartalen op rij is sprake van meer openstaande vacatures dan werklozen. In Veluwe Stedendriehoek is de arbeidsmarkt doorgaans krappere dan gemiddeld in Nederland. Werkgevers blijven dan ook last houden van personeelstekorten. Sinds het derde kwartaal van 2021 is het tekort aan arbeidskrachten in de [Conjunctuurenquête Nederland \(COEN\)](#) onafgebroken de door ondernemers meest genoemde belemmering in hun bedrijfsvoering. Uit de COEN over het tweede kwartaal 2025 blijkt dat het tekort aan arbeidskrachten weliswaar is gedaald, maar met 34% nog steeds de meest genoemde belemmering is.

Ook uit een onlangs in opdracht van UWV gehouden [Werkgeversonderzoek](#) blijken de aanhoudende personeelstekorten. Zo gaven 6 op de 10 werkgevers aan last te hebben van de gespannen arbeidsmarkt. Geënquêteerde werkgevers beschouwen ruim de helft van de vacatures als moeilijk vervulbaar. De aanhoudende krapte heeft invloed op de bedrijfsvoering van organisaties. Zo geeft ruim twee derde van de werkgevers die last hebben van de krappe arbeidsmarkt aan dat de werkdruk is gestegen en heeft bijna de helft van hen (46%) er last van dat de organisatie niet verder groeit door de krapte. Ook het afwijzen van opdrachten, langere levertijden en lagere kwaliteit van producten en diensten zijn gevolgen die werkgevers in verband brengen met de krappe arbeidsmarkt.

Arbeidsproductiviteit verhogen en andere oplossingen

Werkgevers zullen met een aanhoudende krappe arbeidsmarkt een mix moeten toepassen van drie pijlers: anders werven, behoud van personeel en anders organiseren van het werk. Uit de COEN blijkt dat driekwart van de ondernemers maatregelen neemt om de arbeidsproductiviteit te verhogen. Zo investeren ze meer in technologie en implementeren efficiëntere werkprocessen. Ook het aanbieden van trainingen en opleidingen aan medewerkers en het toepassen van taakverrijking en taakverbreding, aandacht voor het verkleinen van de werkdruk en verhogen van werkplezier kunnen de arbeidsproductiviteit vergroten.

Werkgevers kunnen voor advies en ondersteuning bij werving terecht bij een WerkgeversServicepunt. Er is een Landelijk WerkgeversServicepunt en er zijn 35 regionale WerkgeversServicepunten. Daarnaast kunnen werkgevers inspiratie vinden in het rapport [34 Oplossingen voor personeelstekorten](#). Voor 14 beroepsgroepen maakt UWV daarnaast overzichten met [praktijkvoorbeelden van oplossingen](#) waar werkgevers mee aan de slag kunnen. Het gaat om voorbeelden van oplossingen die al worden toegepast door werkgevers of er liggen kansen om hiermee aan de slag te gaan.

Personeelstekorten zijn niet alleen lastig voor werkgevers. Een tekort aan arbeidskrachten zorgt er ook voor dat maatschappelijke uitdagingen op het gebied van zorg, onderwijs, kinderopvang, veiligheid, energietransitie en woningbouw blijven liggen. De aanhoudende krapte maakt het maken van keuzes noodzakelijk. Niet alles kan en zeker niet tegelijkertijd.

Samenwerking in Regionaal Beraad en Werkcentrum

Voor veel van de oplossingsrichtingen is samenwerking tussen arbeidsmarktpartijen in Veluwe Stedendriehoek nodig. Om de samenwerking te bevorderen, treedt in 2026 voor alle 35 arbeidsmarktregio's een nieuwe arbeidsmarktinfrastructuur in werking. In de aanloop er naartoe vormt 2025 een transitiejaar, waarin de betrokken partijen al zo veel mogelijk volgens de uitgangspunten van de nieuwe arbeidsmarktinfrastructuur werken. Onderdeel van de samenwerking is een Regionaal Beraad, waaraan gemeenten, UWV, Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB), sociale partners en onderwijspartijen deelnemen. Verder wordt in elke arbeidsmarktregio een [Werkcentrum](#) gevormd. Dit is een regionaal loket waar werkzoekenden met of zonder uitkering, mensen die van baan willen veranderen en werkgevers die duurzaam inzetbaar personeel zoeken, terecht kunnen. De Werkcentra vormen voor iedere burger een herkenbare toegang voor alle vragen rondom werk, inkomen en loopbaan.

Toelichting

UWV heeft als taak om knelpunten in vraag en aanbod op de arbeidsmarkt in kaart te brengen. Met deze prognose kijkt UWV 3 jaar vooruit wat de verwachtingen zijn. In welke sectoren en regio's groeit het aantal banen, waar krimpt het aantal banen en waar ontstaan vacatures? Dit geeft een beeld hoe de arbeidsmarkt zich op basis van een realistisch basisscenario kan ontwikkelen en biedt daarmee aanknopingspunten voor beleidsmaatregelen.

De UWV Arbeidsmarktprognose bestaat uit twee onderdelen:

- Landelijke prognose van het aantal banen van werknemers en zelfstandigen en van het aantal ontstane vacatures in 19 sectoren.
- Regionale prognoses van het aantal banen van werknemers per arbeidsmarktregio in 16 sectoren.

Tegelijk met de UWV Arbeidsmarktprognose actualiseert UWV het [Dashboard ontwikkeling werknemersbanen](#). Dit dashboard toont het aantal banen van werknemers per arbeidsmarktregio en per sector in de jaren 2016 – 2027.

De Regionale Beraden gebruiken deze prognoses als input voor (regionaal) arbeidsmarktbeleid voor

1. Sociaal domein, bestuurders en werkgevers:
 - a. In welke sectoren zit uitbreidingsvraag?
 - b. Samen met informatie uit het [Project Onderwijs-Arbeidsmarkt \(POA\) | ROA](#) vormt deze arbeidsmarktprognose een basis voor scholingstrajecten en arrangementen met opleiders en bedrijfsleven.
 - c. WerkgeversServicepunten kunnen op deze manier aansluiten bij personeelsbehoefte in sectoren met uitbreidingsvraag en sectoren waar veel vervangingsvraag wordt verwacht.
2. Onderwijs: Deze prognose wordt gebruikt als input voor het [Project Onderwijs-Arbeidsmarkt \(POA\) | ROA](#) en geeft daarmee informatie om te bepalen welke sectoren in een regio kansrijk zijn om mensen op te leiden.

Begin november publiceert UWV een bredere analyse van deze regionale arbeidsmarktinformatie in het rapport Regio in Beeld Veluwe Stedendriehoek.

Colofon

Uitgave

UWV Arbeidsmarktinformatie en -advies

Postadres

Postbus 58285
1040 HG Amsterdam

Inlichtingen

saskia.grit@uwv.nl

Auteur

Saskia Grit

De werkgelegenheidsprognoses zijn uitgevoerd door de onderzoeksbureaus:

SEOR (Paul de Hek, Arie-Jan van der Toorn, Mark den Hartog)

Bureau Louter (Peter Louter, Pim van Eikeren).

De vacatureprognose is uitgevoerd door UWV.

Meer informatie over de arbeidsmarkt vindt u op werk.nl

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding

UWV © 2025