

# WCAG-EM (2.1) Testrapport

WERK.NL



Amsterdam, 17 November 2022

Uitgevoerd door: GIV testdienst

In opdracht van: K&S UWV

Tester: M. Hartog

Versie: 2.0

## Inhoudsopgave

|                                                  |    |
|--------------------------------------------------|----|
| Samenvatting onderzoek.....                      | 2  |
| Resultaat.....                                   | 2  |
| Scope .....                                      | 2  |
| Evaluatiemethode .....                           | 2  |
| User Agents .....                                | 3  |
| Afhankelijke technologie.....                    | 3  |
| Toegankelijkheidseisen .....                     | 4  |
| Principe 1: Waarneembaarheid .....               | 4  |
| Richtlijn 1.1 Tekstalternatieven.....            | 4  |
| Richtlijn 1.2 Op tijd gebaseerde media .....     | 4  |
| Richtlijn 1.3 Aanpasbaar .....                   | 4  |
| Richtlijn 1.4 Onderscheidbaar .....              | 6  |
| Principe 2: Bedienbaarheid .....                 | 7  |
| Richtlijn 2.1 Toetsenbordtoegankelijk.....       | 7  |
| Richtlijn 2.2 Genoeg tijd .....                  | 8  |
| Richtlijn 2.3 Toevallen en fysieke reacties..... | 8  |
| Richtlijn 2.4 Navigeerbaar .....                 | 8  |
| Richtlijn 2.5 Input Modaliteiten .....           | 10 |
| Principe 3: Begrijpelijkheid.....                | 11 |
| Richtlijn 3.1 Leesbaar .....                     | 11 |
| Richtlijn 3.2 Voorspelbaar .....                 | 11 |
| Richtlijn 3.3 Assistentie bij invoer .....       | 12 |
| Principe 4: Robuustheid .....                    | 13 |
| Richtlijn 4.1 Compatibel .....                   | 13 |
| Lijst van geteste pagina's.....                  | 14 |
| Publiek.....                                     | 14 |
| Werknemersportaal .....                          | 14 |
| Werkgeversportaal .....                          | 14 |

## Samenvatting onderzoek

### Resultaat

Werk.nl alle portalen

|                                   |           |
|-----------------------------------|-----------|
| <b>AA WCAG 2.1 succescriteria</b> | <b>50</b> |
| <b>Voldoet niet</b>               | <b>12</b> |
| <b>Voldoet</b>                    | <b>38</b> |

Werk.nl publiek

|                                   |           |
|-----------------------------------|-----------|
| <b>AA WCAG 2.1 succescriteria</b> | <b>50</b> |
| <b>Voldoet niet</b>               | <b>7</b>  |
| <b>Voldoet</b>                    | <b>43</b> |

Werk.nl Werkgeversportaal

|                                   |           |
|-----------------------------------|-----------|
| <b>AA WCAG 2.1 succescriteria</b> | <b>50</b> |
| <b>Voldoet niet</b>               | <b>9</b>  |
| <b>Voldoet</b>                    | <b>41</b> |

Werk.nl Werknemersportaal

|                                   |           |
|-----------------------------------|-----------|
| <b>AA WCAG 2.1 succescriteria</b> | <b>50</b> |
| <b>Voldoet niet</b>               | <b>8</b>  |
| <b>Voldoet</b>                    | <b>42</b> |

### Scope

Deze toegankelijkheidsanalyse is uitgevoerd voor de UWV website WERK.NL als opvolging van de meting uit 2020. Met behulp van een steekproefsgewijze selectie zijn in 2020 pagina's uitgezocht die representatief werden geacht voor het publieke gedeelte van WERK.NL, het Werkzoekendenportaal en het Werkgeversportaal. In totaal waren er 15 pagina's geselecteerd en getest: 5 per onderdeel van de website. Deze analyse re-evalueert deze pagina's, met aanvulling van een aantal nieuwe pagina's (nieuwe content, willekeurig gekozen).

Voor elke gevonden overtreding van de toegankelijkheidseisen wordt in dit rapport slechts één of meerdere voorbeelden beschreven. Dit is geen compleet overzicht van alle overtredingen die op de webpagina bestaan, maar slechts een indicatie van de onderwerpen waar aandacht aan besteed moet worden. Dit rapport is gemaakt om de toegankelijkheidsverklaring te ondersteunen. Gedetailleerde lijsten met alle toegankelijkheidsbevindingen zijn door specialisten samengesteld.

De website bevat een grote hoeveelheid content in Pdf vorm. Hoewel deze Pdf pagina's tellen als webpagina's, is er gekozen om Pdf's niet mee te nemen in deze steekproef. De status van Pdf bestanden op het gebied van Toegankelijkheid is apart beschreven in de Toegankelijkheidsverklaring.

### Evaluatiemethode

Dit onderzoek is uitgevoerd conform de evaluatiemethode WCAG-EM. Voor deze evaluatie zijn de internationale toegankelijkheidseisen gebruikt zoals te vinden op de website

<https://www.w3.org/Translations/WCAG21-nl/> (geraadpleegd op 19-9-2022), met een minimaal niveau van AA en versie WCAG 2.1. Richtlijnen met niveau AAA zijn in dit testrapport weggelaten.

### User Agents

De testen zijn uitgevoerd op de webbrowsers Google Chrome versie 105.0.5195.127 en Microsoft Internet Edge versie 105.0.1343.33. De website dient geschikt te zijn voor alle gangbare browsers en hulpapparatuur.

### Afhankelijke technologie

- WAI-ARIA
- CSS
- HTML5
- DOM
- ECMAScript 5

## Toegankelijkheidseisen

### Principe 1: Waarneembaarheid

#### Richtlijn 1.1 Tekstalternatieven

##### 1.1.1 Niet-tekstuele content

|                   |         |
|-------------------|---------|
| Publiek           | Voldoet |
| Werknemersportaal | Voldoet |
| Werkgeversportaal | Voldoet |

#### Richtlijn 1.2 Op tijd gebaseerde media

##### 1.2.1 Louter-geluid en louter-videobeeld (vooraf opgenomen)

|                   |         |
|-------------------|---------|
| Publiek           | Voldoet |
| Werknemersportaal | Voldoet |
| Werkgeversportaal | Voldoet |

##### 1.2.2 Ondertitels voor doven en slechthorenden (vooraf opgenomen)

|                   |         |
|-------------------|---------|
| Publiek           | Voldoet |
| Werknemersportaal | Voldoet |
| Werkgeversportaal | Voldoet |

##### 1.2.3 Audiodescriptie of media-alternatief (vooraf opgenomen)

|                   |         |
|-------------------|---------|
| Publiek           | Voldoet |
| Werknemersportaal | Voldoet |
| Werkgeversportaal | Voldoet |

##### 1.2.4 Ondertitels voor doven en slechthorenden (live)

|                   |         |
|-------------------|---------|
| Publiek           | Voldoet |
| Werknemersportaal | Voldoet |
| Werkgeversportaal | Voldoet |

##### 1.2.5 Audiodescriptie (vooraf opgenomen)

|                   |         |
|-------------------|---------|
| Publiek           | Voldoet |
| Werknemersportaal | Voldoet |
| Werkgeversportaal | Voldoet |

#### Richtlijn 1.3 Aanpasbaar

##### 1.3.1 Info en relaties

|                   |              |
|-------------------|--------------|
| Publiek           | Voldoet niet |
| Werknemersportaal | Voldoet niet |
| Werkgeversportaal | Voldoet niet |

#### **Toelichting:**

Vooral bij invulvelden is het belangrijk dat titels met behulp van een label gekoppeld zijn aan de velden. Dat is op de portalen niet altijd het geval. Zie:

<https://werk.nl/werkzoekenden/contact/email-uw-vraag/>

Er bestaan op bovenstaande pagina ook kapotte aria-labels, die nergens aan gekoppeld zijn (radiobuttons).

### 1.3.2 Betekenisvolle volgorde

|                   |         |
|-------------------|---------|
| Publiek           | Voldoet |
| Werknemersportaal | Voldoet |
| Werkgeversportaal | Voldoet |

### 1.3.3 Zintuiglijke eigenschappen

|                   |         |
|-------------------|---------|
| Publiek           | Voldoet |
| Werknemersportaal | Voldoet |
| Werkgeversportaal | Voldoet |

### 1.3.4 Weergavestand

|                   |         |
|-------------------|---------|
| Publiek           | Voldoet |
| Werknemersportaal | Voldoet |
| Werkgeversportaal | Voldoet |

### 1.3.5 Identificeer het doel van de input

|                   |         |
|-------------------|---------|
| Publiek           | Voldoet |
| Werknemersportaal | Voldoet |
| Werkgeversportaal | Voldoet |

## Richtlijn 1.4 Onderscheidbaar

### 1.4.1 Gebruik van kleur

|                   |         |
|-------------------|---------|
| Publiek           | Voldoet |
| Werknemersportaal | Voldoet |
| Werkgeversportaal | Voldoet |

### 1.4.2 Geluidsbediening

|                   |         |
|-------------------|---------|
| Publiek           | Voldoet |
| Werknemersportaal | Voldoet |
| Werkgeversportaal | Voldoet |

### 1.4.3. Contrast (minimum)

|                   |              |
|-------------------|--------------|
| Publiek           | Voldoet niet |
| Werknemersportaal | Voldoet niet |
| Werkgeversportaal | Voldoet niet |

#### **Toelichting:**

<https://werk.nl/werkzoekenden/contact/email-uw-vraag/>

Het contrast van verschijnende foutmeldingen op basis van de achtergrond is te laag. Dit moet minimaal 4.5:1 zijn (kleine tekst. 3:1 voor grote tekst en vormen).

Op elk portaal voldoen de lichtgedrukte rode foutmeldingen niet aan de contrast-eisen.

### 1.4.4 Herschalen van tekst

|                   |         |
|-------------------|---------|
| Publiek           | Voldoet |
| Werknemersportaal | Voldoet |
| Werkgeversportaal | Voldoet |

### 1.4.5 Afbeeldingen van tekst

|                   |         |
|-------------------|---------|
| Publiek           | Voldoet |
| Werknemersportaal | Voldoet |
| Werkgeversportaal | Voldoet |

### 1.4.10 Reflow

|                   |         |
|-------------------|---------|
| Publiek           | Voldoet |
| Werknemersportaal | Voldoet |
| Werkgeversportaal | Voldoet |

### 1.4.11 Contrast van niet-tekstuele content

|                   |         |
|-------------------|---------|
| Publiek           | Voldoet |
| Werknemersportaal | Voldoet |
| Werkgeversportaal | Voldoet |

#### 1.4.12 Tekstafstand

|                   |         |
|-------------------|---------|
| Publiek           | Voldoet |
| Werknemersportaal | Voldoet |
| Werkgeversportaal | Voldoet |

#### 1.4.13 Content bij hover of focus

|                   |         |
|-------------------|---------|
| Publiek           | Voldoet |
| Werknemersportaal | Voldoet |
| Werkgeversportaal | Voldoet |

### Principe 2: Bedienbaarheid

#### Richtlijn 2.1 Toetsenbordtoegankelijk

##### 2.1.1 Toetsenbord

|                   |              |
|-------------------|--------------|
| Publiek           | Voldoet niet |
| Werknemersportaal | Voldoet niet |
| Werkgeversportaal | Voldoet niet |

##### **Toelichting:**

<https://www.werk.nl/werkgevers/mijn-werkl>

De pop-up 'sessie verlengen' kan gepasseerd worden met toetsenbord bediening. Dat betekent dat bv een blinde gebruiker zonder de pop-up op te merken verder kan gaan met de pagina navigeren, terwijl iemand met zicht en een cursor dit niet kan.

<https://www.werk.nl/werkgevers/mijn-werkl/mijn-bedrijfsprofiel/contactpersonen/aanpassen>

De annuleren knop in het scherm 'Contactpersoon aanpassen' is niet te benaderen met toetsenbord.

Op de publieke site zijn deze problemen van toepassing op de pop-up die om een mening vraagt.

<https://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/dama/beroepen-met-veel-werk>

Het menu in de DAMA content is niet te bedienen met het toetsenbord. Het is niet mogelijk om een laag dieper in een uitklapbaar menu-item te gaan.

### 2.1.2 Geen toetsenbordval

|                   |         |
|-------------------|---------|
| Publiek           | Voldoet |
| Werknemersportaal | Voldoet |
| Werkgeversportaal | Voldoet |

### 2.1.4 Enkel teken sneltoetsen

|                   |         |
|-------------------|---------|
| Publiek           | Voldoet |
| Werknemersportaal | Voldoet |
| Werkgeversportaal | Voldoet |

## Richtlijn 2.2 Genoeg tijd

### 2.2.1 Timing aanpasbaar

|                   |         |
|-------------------|---------|
| Publiek           | Voldoet |
| Werknemersportaal | Voldoet |
| Werkgeversportaal | Voldoet |

### 2.2.2 Pauzeren, stoppen, verbergen

|                   |         |
|-------------------|---------|
| Publiek           | Voldoet |
| Werknemersportaal | Voldoet |
| Werkgeversportaal | Voldoet |

## Richtlijn 2.3 Toevallen en fysieke reacties

### 2.3.1 Drie flitsen of beneden drempelwaarde

|                   |         |
|-------------------|---------|
| Publiek           | Voldoet |
| Werknemersportaal | Voldoet |
| Werkgeversportaal | Voldoet |

## Richtlijn 2.4 Navigeerbaar

### 2.4.1 Blokken omzeilen

|                   |         |
|-------------------|---------|
| Publiek           | Voldoet |
| Werknemersportaal | Voldoet |
| Werkgeversportaal | Voldoet |

#### 2.4.2 Paginatitel

|                   |         |
|-------------------|---------|
| Publiek           | Voldoet |
| Werknemersportaal | Voldoet |
| Werkgeversportaal | Voldoet |

#### 2.4.3 Focus volgorde

|                   |              |
|-------------------|--------------|
| Publiek           | Voldoet      |
| Werknemersportaal | Voldoet niet |
| Werkgeversportaal | Voldoet niet |

##### **Toelichting:**

Er bestaan een aantal paginafuncties waarbij de focus volgorde onlogisch is, voornamelijk bij 'toevoeg' functies zoals te zien op de Mijn CV pagina op het Werkzoekenden portaal. Wanneer een gebruiker zijn CV onderhoudt en hier toetsenbordbediening voor gebruikt, vervolgens kiest om iets toe te voegen en door navigeert, dan wordt de toe te voegen inhoud overgeslagen. De verwachting is dat dit het volgende onderdeel in de focus volgorde is.

Nog een voorbeeld is te vinden op <https://www.werk.nl/werkgevers/mijn-werkl/mijn-vacatures>. Wanneer de gebruiker naar een volgende stap gaat, start de focus in de volgende stap niet op een logische plek.

Op verschillende plaatsten op het **Werkgevers- en werknemersportaal** begint de focus, na het openen van een volgende pagina, net na de skiplink. Hierdoor vervalt haar functie. De focus moet voor de skiplink beginnen (bv op de URL) of bij relevante hoofdinhoud.

Ook: Pop-ups en cookie meldingen komen niet op een logisch moment voor in de focus volgorde. Dit is een algemeen probleem.

#### 2.4.4 Linkdoel (in context)

|                   |              |
|-------------------|--------------|
| Publiek           | Voldoet      |
| Werknemersportaal | Voldoet      |
| Werkgeversportaal | Voldoet niet |

##### **Toelichting:**

<https://www.werk.nl/werkgevers/mijn-werkl/cvs-zoeken>

De gevonden CV's op bovenstaande pagina worden te generiek voorgelezen. Het is uit de link niet uit te maken wat voor CV het betreft. Alle opties worden voorgelezen als 'Lees meer knop'.

#### 2.4.5 Meerdere manieren

|                   |         |
|-------------------|---------|
| Publiek           | Voldoet |
| Werknemersportaal | Voldoet |
| Werkgeversportaal | Voldoet |

#### 2.4.6 Koppen en labels

|                   |              |
|-------------------|--------------|
| Publiek           | Voldoet niet |
| Werknemersportaal | Voldoet niet |
| Werkgeversportaal | Voldoet      |

##### **Toelichting:**

<https://werk.nl/werkzoekenden/contact/email-uw-vraag/>

Het digitale formulier op bovenstaande pagina bevat invulvelden die niet correct gekoppeld zijn aan de bijbehorende titels. Dit levert meerdere fouten op, zoals voorleessoftware die niet de titel voorleest wanneer het veld geselecteerd wordt.

Hetzelfde geldt voor CV aanpassen: <https://www.werk.nl/werkzoekenden/mijn-werkmap/mijn-cv>

#### 2.4.7 Focus zichtbaar

|                   |              |
|-------------------|--------------|
| Publiek           | Voldoet niet |
| Werknemersportaal | Voldoet      |
| Werkgeversportaal | Voldoet      |

##### **Toelichting:**

<https://werk.nl/werkgevers/account/inloggen>

Het Werkgeversportaal inlogscherf bevat een zwarte knop die een zwarte highlight krijgt wanneer deze geselecteerd is. Dat is niet zichtbaar genoeg. Een soortgelijke zwarte knop is ook te vinden op <https://werk.nl/werkzoekenden/mijn-werkmap/mijn-cv/> (CV inactief maken).

### Richtlijn 2.5 Input Modaliteiten

#### 2.5.1 Aanwijzergebaren

|                   |         |
|-------------------|---------|
| Publiek           | Voldoet |
| Werknemersportaal | Voldoet |
| Werkgeversportaal | Voldoet |

#### 2.5.2 Aanwijzerannulering

|                   |         |
|-------------------|---------|
| Publiek           | Voldoet |
| Werknemersportaal | Voldoet |
| Werkgeversportaal | Voldoet |

#### 2.5.3 Label in naam

|                   |         |
|-------------------|---------|
| Publiek           | Voldoet |
| Werknemersportaal | Voldoet |
| Werkgeversportaal | Voldoet |

#### 2.5.4 Bewegingsactivering

|                   |         |
|-------------------|---------|
| Publiek           | Voldoet |
| Werknemersportaal | Voldoet |
| Werkgeversportaal | Voldoet |

### Principe 3: Begrijpelijkheid

#### Richtlijn 3.1 Leesbaar

##### 3.1.1 Taal van pagina

|                   |         |
|-------------------|---------|
| Publiek           | Voldoet |
| Werknemersportaal | Voldoet |
| Werkgeversportaal | Voldoet |

##### 3.1.2 Taal van onderdelen

|                   |         |
|-------------------|---------|
| Publiek           | Voldoet |
| Werknemersportaal | Voldoet |
| Werkgeversportaal | Voldoet |

#### Richtlijn 3.2 Voorspelbaar

##### 3.2.1 Bij focus

|                   |         |
|-------------------|---------|
| Publiek           | Voldoet |
| Werknemersportaal | Voldoet |
| Werkgeversportaal | Voldoet |

##### 3.2.2 Bij input

|                   |         |
|-------------------|---------|
| Publiek           | Voldoet |
| Werknemersportaal | Voldoet |
| Werkgeversportaal | Voldoet |

##### 3.2.3 Consistente navigatie

|                   |         |
|-------------------|---------|
| Publiek           | Voldoet |
| Werknemersportaal | Voldoet |
| Werkgeversportaal | Voldoet |

### 3.2.4 Consistente identificatie

|                   |         |
|-------------------|---------|
| Publiek           | Voldoet |
| Werknemersportaal | Voldoet |
| Werkgeversportaal | Voldoet |

## Richtlijn 3.3 Assistentie bij invoer

### 3.3.1 Foutidentificatie

|                   |              |
|-------------------|--------------|
| Publiek           | Voldoet      |
| Werknemersportaal | Voldoet niet |
| Werkgeversportaal | Voldoet niet |

#### Toelichting:

Validatiemeldingen op de pagina's voldoen niet aan de richtlijnen. Er wordt vrijwel overal vermeld dat er iets fout is gegaan, maar niet altijd wat, of waar. Een validatiemelding mag ook niet alleen een instructie bevatten. Bijvoorbeeld:

<https://www.werk.nl/werkgevers/mijn-werkl/cvs-zoeken>

Op bovenstaande pagina kan in het veld 'Beroep' een verkeerd teken ingevoerd worden, zoals een spatie. De melding 'Voer een geldige waarde in.' verschijnt. Dit is een instructie, geen foutmelding. Een juiste melding zou zijn: 'In het veld Beroep is een ongeldige waarde ingevuld.'

### 3.3.2 Labels of instructies

|                   |              |
|-------------------|--------------|
| Publiek           | Voldoet niet |
| Werknemersportaal | Voldoet      |
| Werkgeversportaal | Voldoet      |

#### Toelichting:

<https://werk.nl/werkzoekenden/contact/email-uw-vraag/>

Het digitale formulier op bovenstaande pagina bevat invulvelden die niet correct gekoppeld zijn aan de bijbehorende titels. Dit levert meerdere fouten op, zoals voorleessoftware die niet de titel voorleest wanneer het veld geselecteerd wordt.

### 3.3.3 Foutsuggesties

|                   |              |
|-------------------|--------------|
| Publiek           | Voldoet      |
| Werknemersportaal | Voldoet niet |
| Werkgeversportaal | Voldoet niet |

#### Toelichting:

Validatiemeldingen op de pagina's voldoen niet aan de richtlijnen. Er wordt vrijwel overal vermeld dat er iets fout is gegaan, maar niet altijd wat, of waar. Een validatiemelding mag ook niet alleen een instructie bevatten. Bijvoorbeeld:

<https://www.werk.nl/werkgevers/mijn-werkl/cvs-zoeken>

Op bovenstaande pagina kan in het veld 'Beroep' een verkeerd teken ingevoerd worden, zoals een spatie. De melding 'Voer een geldige waarde in.' verschijnt. Dit is een instructie, geen foutmelding. Een juiste melding zou zijn: 'In het veld Beroep is een ongeldige waarde ingevuld.'

### 3.3.4 Foutpreventie (wettelijk, financieel, gegevens)

|                   |         |
|-------------------|---------|
| Publiek           | Voldoet |
| Werknemersportaal | Voldoet |
| Werkgeversportaal | Voldoet |

## Principe 4: Robuustheid

### Richtlijn 4.1 Compatibel

#### 4.1.1 Parsen

|                   |              |
|-------------------|--------------|
| Publiek           | Voldoet niet |
| Werknemersportaal | Voldoet niet |
| Werkgeversportaal | Voldoet niet |

#### **Toelichting:**

Parsen betreft o.a. het correct afsluiten van html code. Dit is te controleren op <https://validator.w3.org/nl/>. Hoewel dit soort fouten voor een browser geen problemen oplevert, kunnen deze voor hulpsoftware wel problemen veroorzaken. Op alle pagina's valt op dit gebied verbetering te behalen.

#### 4.1.2 Naam, rol waarde

|                   |              |
|-------------------|--------------|
| Publiek           | Voldoet      |
| Werknemersportaal | Voldoet      |
| Werkgeversportaal | Voldoet niet |

#### **Toelichting:**

<https://www.werk.nl/werkgevers/mijn-werkl/mijn-bedrijfsprofiel/contactpersonen>

Op bovenstaande pagina kan de 'Vervangen' knop een on-beschikbare status hebben. Dit wordt visueel duidelijk gemaakt maar niet voorgelezen. Voorleessoftware toont deze knop alsof deze gewoon beschikbaar is.

#### 4.1.3 Statusberichten

|                   |         |
|-------------------|---------|
| Publiek           | Voldoet |
| Werknemersportaal | Voldoet |
| Werkgeversportaal | Voldoet |

## Lijst van geteste pagina's

### Publiek

<https://www.werk.nl/werkgevers/veelgestelde-vragen/>

<https://www.werk.nl/werkzoekenden/solliciteren/europa/land/>

<https://www.werk.nl/werkzoekenden/eu/working-netherlands/>

<https://www.werk.nl/werkgevers/contract-ontslag/>

<https://www.werk.nl/werkgevers/wervingsadvies/werkgeversservicepunt/>

<https://werk.nl/werkzoekenden/contact/email-uw-vraag/>

<https://werk.nl/werkgevers/account/inloggen>

<https://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/dama/beroepen-met-veel-werk>

### Werknemersportaal

<https://werk.nl/werkzoekenden/mijn-werkmap>

<https://www.werk.nl/werkzoekenden/vacatures>

<https://www.werk.nl/werkzoekenden/mijn-werkmap/mijn-cv>

<https://www.werk.nl/werkzoekenden/mijn-werkmap/mijn-zoekopdrachten>

<https://www.werk.nl/werkzoekenden/mijn-werkmap/mijn-berichten/ontvangen>

<https://www.werk.nl/werkzoekenden/mijn-werkmap/uitvoeren-taken/nog-doen>

### Werkgeversportaal

<https://www.werk.nl/werkgevers/mijn-werknl>

<https://www.werk.nl/werkgevers/mijn-werknl/cvs-zoeken>

<https://www.werk.nl/werkgevers/mijn-werknl/mijn-vacatures>

<https://www.werk.nl/werkgevers/mijn-werknl/mijn-vacatures/nieuw>

<https://www.werk.nl/werkgevers/mijn-werknl/mijn-bedrijfsprofiel/contactpersonen>

<https://www.werk.nl/werkgevers/mijn-werknl/mijn-bedrijfsprofiel/contactpersonen/aanpassen>

<https://www.werk.nl/werkgevers/mijn-werknl/mijn-bedrijfsprofiel/bedrijfsgegevens/aanpassen>