



# Nieuwsflits arbeidsmarkt

Midden-Holland

Juni 2020



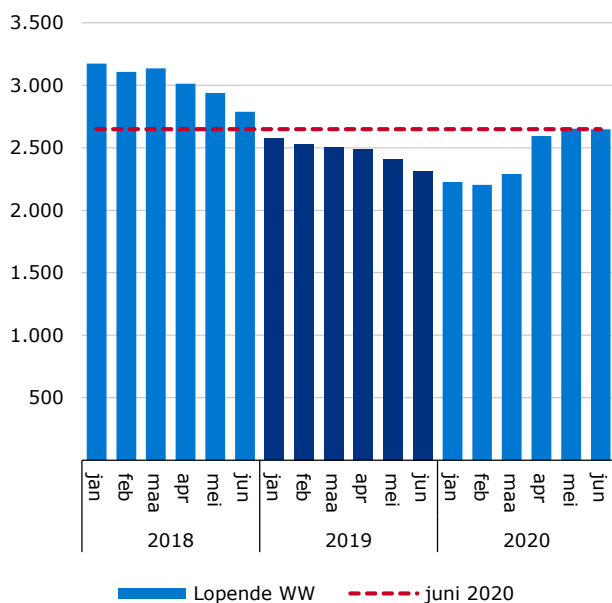
# Na 3 maanden stijging stabiliseert WW in Midden-Holland

Het aantal WW-uitkeringen in Midden-Holland daalde in juni met 0,2%. Landelijk was er eveneens sprake van een afname met 0,2%. Feitelijk gaat het om stabilisatie. Op de vacaturemarkt was nog steeds een lichte daling zichtbaar. Ondanks de flinke toename van werkzoekenden over de voorbije maanden ervaren werkgevers echter schaarste bij de vervulling van veelvoorkomende vacatures in zorg, techniek, onderwijs en ICT.

"De WW-uitkeringen in Midden-Holland namen tussen februari en juni 2020 vooral toe bij werkzoekenden met een commercieel beroep of transport & logistiek beroep. In veel gevallen ging het om praktisch tot middelbaar geschoolde functies. Deze functies sluiten vaak niet goed aan op veelvoorkomende vacatures. Werkzoekenden met een achtergrond in een dergelijk beroep kunnen overstappen naar kansrijker segmenten zoals zorg en post- en koeriersdiensten, maar in sommige gevallen duurt het even voordat ze voldoende gekwalificeerd zijn." Aldus Frank Verduijn, arbeidsmarktadviseur bij UWV.

Eind mei 2020 verstrekke UWV 2.648 WW-uitkeringen in Midden-Holland. Dat waren er 5 minder dan een maand eerder, een afname van 0,2%. Landelijk daalde het aantal WW-uitkeringen op maandbasis eveneens met 0,2%. Na een zeer sterke stijging van het aantal WW-uitkeringen in april en een gematigde toename in mei, is in juni zowel landelijk als regionaal sprake van stabilisatie. Ten opzichte van juni 2019 groeide het aantal WW-uitkeringen in Midden-Holland met 336, oftewel 14,5%. Dit stijgingspercentage is flink kleiner dan het Nederlands gemiddelde van 23,9%. De geringere stijging van het aantal WW-uitkeringen in Midden-Holland heeft vermoedelijk te maken met het sectorale werkgelegenheidsprofiel van de regio, gekenmerkt door een grote zorgsector en relatief sterke aanwezigheid van de (voedings)industrie. Deze sectoren hebben tot nu toe relatief weinig hinder ondervonden van de coronacrisis. Het WW-percentage, dat wil zeggen het aantal WW-uitkeringen ten opzichte van de beroepsbevolking, bleef met 2,6% min of meer gelijk. Het percentage ligt daarmee nog steeds ruim onder het provinciaal en landelijk gemiddelde van 3,2%.

Lopende WW-uitkeringen in Midden-Holland, januari t/m juni 2019 -2020



Verandering lopende WW-uitkeringen naar beroepsklasse in juni 2020 t.o.v. mei 2020



Bron: UWV

## Nog steeds lichte daling openstaande online vacatures

In Midden-Holland nam het gemiddeld aantal openstaande online vacatures in de periode tussen half mei en half juni met 5% af ten opzichte van de vier weken daarvoor. Voor werkzoekenden stonden er per week gemiddeld 1.390 vacatures open. Er kwamen echter meer vacatures beschikbaar voor zorg en welzijn beroepen (+30) en pedagogische beroepen (+10). Het ging daarbij onder meer om helpenden en verzorgenden IG. De grootste daling deed zich voor bij technische beroepen (-50) en bedrijfseconomische en administratieve beroepen (-40).

In vergelijking met de periode vóór het uitbreken van de coronacrisis (januari t/m half maart 2020) is het aantal vacatures in Midden-Holland met ruim een kwart afgenomen (-28%). Alleen bij agrarische beroepen (+54%) en zorg & welzijn beroepen (+25%) nam het aantal vacatures in vergelijking met de eerste 11 weken van het jaar toe. De

sterkste dalingen deden zich voor bij technische beroepen, transport & logistiek beroepen en bedrijfseconomische & administratieve beroepen. In deze beroepsklassen nam het aantal vacatures met 130 of meer af.

### Mismatch vraag en aanbod

Onderstaande top 20 met de meest voorkomende openstaande online vacatures laat zien dat werkgevers voor sommige functies nog steeds te maken hebben met een relatief beperkt aantal werkzoekenden. Dit geldt in Midden-Holland bijvoorbeeld structureel voor diverse beroepen in zorg, techniek (waar de arbeidsmarkt ondanks het sterk afgenomen aantal vacatures nog altijd krap is), onderwijs en ICT. Maar vanwege het seizoen heerst er momenteel ook voor functies in het groen schaarste. Dit ondanks het feit dat het aanbod van werkzoekenden zich de afgelopen maanden heeft verruimd. Om in aanmerking te komen voor moeilijk vervulbare vacatures kan scholing nodig zijn. In onderstaand lijstje komen overigens ook beroepen voor met zowel veel vacatures als werkzoekenden, zoals magazijn- & expeditiemedewerkers en commercieel medewerkers binnendienst. Hier lijkt intensieve bemiddeling een oplossing.

Meest voorkomende openstaande online vacatures Midden-Holland, 2020 week 21 t/m 24	Vacatures, gemiddelde per week	WW- uitkeringen, juni 2020
Helpenden	65	20
Monteurs industriële machines en installaties	55	10
Verzorgenden (overig)	40	10
Vrachtwagenchauffeurs algemeen/binnenland	40	30
Elektriciens en monteurs elektrische bedrijfsinstallaties	40	10
Loodgieters, installateurs gawalo	30	<10
Timmerlieden burgerlijk en utiliteit	30	10
Hoveniers en groenvoorzieners	30	<10
Magazijn- en expeditiemedewerkers	25	90
Zorghulpen en -assistenten	25	10
Werkvoorbereiders en calculators bouw en installatietechniek	25	<10
Commercieel medewerkers binnendienst	20	40
Medewerkers hoveniersbedrijf en groenonderhoud	20	10
Medewerkers kinderopvang	20	15
Pedagogen	15	<10
Schilders en behangers	15	10
Ingenieurs werktuigbouw	15	<10
Docenten basis- en voorschoolsonderwijs	15	10
Web- en multimediaontwikkelaars (technisch)	15	<10
Automonteurs (personen-/bedrijfswagens)	15	10

Bron: UWV

### Werkzoekenden snel weer aan het werk

UWV zet alles op alles om werkzoekenden snel weer aan het werk te krijgen. UWV werkt in deze tijd nóg intensiever samen met partners in de regio om werkzoekenden en werkgevers met elkaar in contact te brengen. Daar vloeien regelmatig mooie matches uit voort. Daarnaast deelt UWV zijn kennis om bijvoorbeeld werkzoekenden (nog) beter te prepareren voor sollicitaties en worden er sectorgerichte projecten georganiseerd.

# Tabellen

## Lopende WW-uitkeringen naar gemeente

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	WW-percentage	Leeftijd		
	Jun 2020	Mei 2020	in %	Jun 2019	in %	Jun 2020	< 27 jr	27-50	≥ 50 jr
<b>Nederland</b>	<b>300.597</b>	<b>301.073</b>	<b>-0,2%</b>	<b>242.662</b>	<b>23,9%</b>	<b>3,2%</b>	<b>44.237</b>	<b>144.662</b>	<b>111.676</b>
<b>Provincie</b>									
Zuid-Holland	62.508	62.564	-0,1%	49.050	27,4%	3,2%	9.555	31.705	21.248
<b>Arbeidsmarktregio</b>									
<b>Gemeenten</b>									
Midden-Holland	2.648	2.653	-0,2%	2.312	14,5%	2,6%	339	1.196	1.113
Bodegraven-Reeuwijk	443	443	0,0%	374	18,4%	2,4%	39	180	224
Gouda	1.166	1.158	0,7%	1.008	15,7%	3,0%	158	563	445
Krimpenerwaard	601	610	-1,5%	579	3,8%	2,0%	82	255	264
Waddinxveen	438	442	-0,9%	351	24,8%	2,9%	60	198	180

## Lopende WW-uitkeringen naar sector

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	Duur uitkering		
	Jun 2020	Mei 2020	in %	Jun 2019	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
<b>Nederland</b>	<b>300.597</b>	<b>301.073</b>	<b>-0,2%</b>	<b>242.662</b>	<b>23,9%</b>	<b>206.451</b>	<b>48.511</b>	<b>45.635</b>
<b>Provincie</b>								
Zuid-Holland	62.508	62.564	-0,1%	49.050	27,4%	44.168	9.828	8.512
<b>Sector (* zie toelichting onder tabel)</b>								
<b>Midden-Holland</b>	<b>2.648</b>	<b>2.653</b>	<b>-0,2%</b>	<b>2.312</b>	<b>14,5%</b>	<b>1.773</b>	<b>446</b>	<b>429</b>
Landbouw, groenvoorziening, visserij	32	35	-8,6%			15	<10	<10
Chemische industrie	16	14	14,3%			11	<10	<10
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	150	157	-4,5%			86	33	31
Voeding- en genotmiddelenindustrie	52	49	6,1%			30	15	<10
Overige industrie	47	49	-4,1%			16	16	15
Bouw	77	83	-7,2%			42	19	16
Vervoer en logistiek	176	178	-1,1%			109	40	27
Detailhandel	284	277	2,5%			201	44	39
Groothandel	215	211	1,9%			133	42	40
Horeca en catering	134	133	0,8%		*	118	11	<10
Bank- en verzekeringswezen	64	65	-1,5%			20	15	29
Uitzendbedrijven	382	399	-4,3%			340	29	13
Schoonmaak	41	44	-6,8%			25	<10	<10
Overige commerciële dienstverlening	504	494	2,0%			349	74	81
Onderwijs	67	65	3,1%			31	21	15
Overheid	27	27	0,0%			11	<10	10
Zorg en welzijn	286	280	2,1%			180	41	65
Cultuur	24	23	4,3%			19	<10	<10
Overig	67	68	-1,5%			35	15	17
Onbekend	<10	<10	-			<10	<10	<10

\* Door een wijziging in de indeling van uitzendbedrijven is tussen 2019 en 2020 en tussen de eerste vier maanden van 2020 geen goede vergelijking mogelijk van het aantal WW-uitkeringen vanuit de sector Uitzendbedrijven en vanuit sectoren waarin voorheen veel uitzendbedrijven ingedeeld waren, zoals Overige commerciële dienstverlening en Vervoer en logistiek. De Toelichting van de Nieuwsflits bevat meer informatie hierover.

---

# Toelichting op de arbeidsmarktcijfers

## **WW-uitkeringen**

UWV verstrekt op basis van de Werkloosheidswet (WW) uitkeringen aan werknemers die onvrijwillig werkloos zijn geraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en 'onwerkbaar' weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkhervatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Bij de WW wordt onderscheid gemaakt tussen 4-weekse en 5-weekse verslagperioden.

## **WW-percentage**

Het WW-percentage is het aantal WW-uitkeringen uitgedrukt als percentage van de beroepsbevolking. Dit percentage heeft betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS).

Het CBS publiceerde op 13 februari 2020 nieuwe cijfers met betrekking tot de beroepsbevolking naar regionale kenmerken. Deze cijfers gelden als basis voor de berekening van het WW-percentage in deze nieuwsflits.

## **Sectorindeling**

UWV beschikt over de sectorindeling die de Belastingdienst gebruikt bij het indelen van bedrijven volgens de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv). In de Nieuwsflits is het aantal sectoren ingeperkt door sectoren samen te voegen. Voor zover dat mogelijk is wordt de SBI-indeling van het CBS gevolgd, maar dat kan lang niet voor alle sectoren. Beëindigde WW-uitkeringen naar sector hebben betrekking op de sector van instroom.

Gedurende de eerste vier maanden van 2020 zijn veel uitzendbedrijven door de Belastingdienst heringedeeld in de sector 'Uitzendbedrijven' (Staatscourant 2019, 38919). In voorgaande jaren was een deel van de uitzendbedrijven nog ingedeeld in de sector waar de uitlening plaatsvond. De ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen vanuit de uitzendsector tussen 2019 en 2020 wordt vertekend door deze herindeling. Dat geldt ook voor de sectoren waar voorheen veel uitzendbedrijven ingedeeld waren, zoals 'Overige commerciële dienstverlening' en 'Vervoer en logistiek'. Doordat de herindeling gefaseerd heeft plaatsgevonden, wordt in de eerste vier maanden van 2020 ook de maand-op-maand ontwikkeling van WW-uitkeringen vanuit de genoemde sectoren vertekend.

## **Meer informatie**

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven daarom een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met districtsgemeenteadviseur Sonja Pennings via 06-25070956 of [Sonja.Pennings@uwv.nl](mailto:Sonja.Pennings@uwv.nl).

---

# Colofon

## Uitgave

UWV

afdeling Arbeidsmarktinformatie en -advies

## Inlichtingen

Sonja Pennings, via [Sonja.Pennings@uwv.nl](mailto:Sonja.Pennings@uwv.nl) en 06-25070956

## Auteurs

Frank Verduijn

Jean-Paul Biever

Sonja Pennings

Volg ons



## Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2020

De kennispublicaties van UWV hebben betrekking op vier gebieden. Deze kennen een eigen kleurcodering. Zo kunt u snel zien op welk gebied een publicatie betrekking heeft:

ontwikkelingen in de sociale zekerheid

arbeidsmarkt en arbeidsparticipatie

verder professionaliseren van de dienstverlening

financiële aspecten van de sociale zekerheid

