

Nieuwsflits arbeidsmarkt Limburg

Januari 2023



Vooral in techniek, industrie, zorg en bouw veel structureel kansrijke beroepen in Limburg

Ondanks het feit dat het aantal WW-uitkeringen geleidelijk toeneemt, blijft de krapte op de arbeidsmarkt groot en is deze komende jaren nog niet zomaar opgelost. Met name in sectoren waar de krapte al structureel was, leveren personeelstekorten grote problemen op. Er zijn steeds meer moeilijk vervulbare vacatures, en als reactie daarop passen meer werkgevers hun functie-eisen en arbeidsvoorwaarden aan. Ook zien sommige werkgevers een oplossing in het aannemen en opleiden van personeel dat nog niet aan de functie-eisen voldoet.

De Limburgse arbeidsmarkt blijft in veel sectoren structureel krap. In januari 2023 werden in Limburg 10.517 WW-uitkeringen verstrekt. Dat is een toename van 3,6% in vergelijking met december 2022. Onder andere de lichte afname van het aantal openstaande vacatures en de afnemende groei in uitzendbanen in Nederland zijn signalen dat de conjunctuur verslechtert. Toch gaat dit niet meteen leiden tot grote werkloosheid. De huidige krapte zorgt er namelijk voor dat de arbeidsmarkt wel tegen een stootje kan: het vermogen van de arbeidsmarkt om mensen op te nemen die hun baan hebben verloren is momenteel groot. Er zijn werkgevers die kiezen er zelfs voor om meer personeel aan te houden dan voor de productie strikt noodzakelijk is. Daarnaast zorgen maatschappelijk ambities voor een grote vraag naar personeel. Denk aan het verminderen van tekorten in de kinderopvang, het onderwijs en de zorg en de energietransitie die vooral behoefte heeft aan technisch personeel. De krapte op de arbeidsmarkt zal mede daardoor ook in de rest van 2023 zeker aanwezig blijven.

Structureel kansrijke beroepen in de industrie, techniek, zorg en bouw

Door de extreme krapte zijn er in Limburg meer kansrijke beroepen dan ooit, maar de krapte op de arbeidsmarkt is niet nieuw. Sommige beroepen golden ook voor de coronacrisis als 'krap', en zijn dat in de afgelopen jaren gebleven. [Oorzaken van deze krapte](#) zijn de naweeën van de Coronacrisis, de toenemende vergrijzing van de beroepsbevolking, het hoog aantal deeltijdwerkers en de mismatch op de arbeidsmarkt. [UWV bracht in kaart](#) welke beroepen 'structureel kansrijk' zijn. Het gaat om beroepen die minder last lijken te hebben van schommelingen in de economie en al minimaal 4 jaar kansen bieden voor werkzoekenden in de regio.

De top-10 structureel kansrijke beroepen met de meeste vacatures - Limburg

1	Monteurs industriële machines en installaties / mechatronica (installatie, service, storing)
2	Medewerkers klantcontact / klantenservice
3	Woonbegeleiders gehandicaptenzorg
4	Vrachtwagenchauffeurs
5	(Hoofd)operators proces- en levensmiddelenindustrie
6	Business consultants en kwaliteitsmanagers
7	Huishoudelijk medewerkers (particulieren en thuiszorg)
8	Productieplanners
9	Ontwerpers / architecten ICT-systemen
10	Elektriciens en installateurs / monteurs elektrische installaties (incl. zonnepanelen en laadpalen)

De meeste structureel kansrijke beroepen zijn te vinden in de industrie en techniek, zorg en bouw. De verwachting is dat deze beroepen voorlopig kansrijk blijven, ook als het economisch minder goed gaat. Vooral in deze sectoren blijft het een grote uitdaging voor werkgevers om geschikt personeel te vinden en te behouden.

Werkgevers wijzigen vaker hun functie-eisen en arbeidsvoorwaarden

Uit [recent onderzoek van UWV](#) blijkt dat steeds meer vacatures moeilijk vervulbaar zijn. In 2022 gold dat voor 58% van alle ontstane vacatures. Volgens 84% van de werkgevers zijn vacatures moeilijk vervulbaar omdat er te weinig sollicitanten reageren. Als reactie daarop kiezen werkgevers er vaak voor om langer of anders te werven. Een aantal werkgevers (42%) kiest ervoor om het werk te verdelen onder zittende medewerkers. Daarbij zijn er ook steeds meer werkgevers die hun functie-eisen aanpassen (32% in 2022, 26% in 2021) of wijzigingen aanbrengen in hun arbeidsvoorwaarden (39% in 2022, 30% in 2021).

Omscholingstrajecten één van de oplossingen

Ook in 2023 blijft de vraag naar personeel in een heel aantal sectoren groot. Omdat er niet voldoende werkzoekenden beschikken over de juiste opleiding en/of werkervaring voor deze sectoren wordt volop ingezet op omscholing. In samenwerking met onder andere werkgevers, brancheorganisaties, opleiders en UWV zijn talloze omscholingstrajecten opgezet voor technische beroepen zoals elektro- installatiemonteur, lasser, maar ook voor andere sectoren met kansrijke beroepen, zoals, ICT, bouw en de zorg, o.a. kinderopvang.

De omscholingstrajecten zijn aantrekkelijk voor werkzoekenden omdat de opleidingskosten vergoed worden, ze meteen aan de slag kunnen en er een baangarantie geboden wordt. Een voorbeeld van een omscholingstraject in Limburg is de samenwerking met Cottus. Zij bieden een leerwerktraject aan in de richting van elektromonteur, installatiemonteur of lasser. De opleiding bestaat uit 4 weken theorie en praktijklessen en aansluitend een praktijkstage (10 weken) bij een

leerbedrijf in de buurt. Aan het einde van het traject wordt de werkzoekenden een contract aangeboden. In Limburg zijn afgelopen jaar 28 cliënten vanuit de regio gestart, waarvan 2 zestigplus cliënten.

Noot voor de redactie, niet voor publicatie:

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt.

In de bijlage treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten voor de drie arbeidsmarktregio's aan.

Voor gedetailleerde informatie over WW en de Geregistreeerde Werkzoekenden UWV (GWU) per arbeidsmarktregio verwijzen we u graag naar de [Regionale pagina's](#).

Voor persvragen kunt u contact opnemen met UWV-communicatieadviseurs [Inge Cobben](#) (06-27 65 40 65).

Voor inhoudelijke informatie kunt u contact opnemen met arbeidsmarktadviseur [Gerald Ahn](#) (06-51 30 38 43) of [Monique Sniijders](#) (06-11 03 64 28).

Meer informatie over de arbeidsmarkt vindt u op Werk.nl/arbeidsmarktinformatie

Bijlage I Tabellen

Tabel Arbeidsmarktregio's

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	WW-percentage	Leeftijd		
	Jan 2023	Dec 2022	in %	Jan 2022	in %	Jan 2023	< 27 jr	27-50 jr	≥ 50 jr
Nederland	154.414	149.186	3,5%	192.951	-20,0%	1,6%	11.977	73.633	68.791
Provincie									
Limburg	10.517	10.152	3,6%	13.617	-22,8%	1,8%	751	4.364	5.402
Arbeidsmarktregio									
Gemeenten									
Noord-Limburg	3.082	3.008	2,5%	4.004	-23,0%	2,0%	190	1.204	1.688
Beesel	109	110	-0,9%	159	-31,4%	1,5%	*	38	65
Bergen LB	138	138	0,0%	176	-21,6%	#N/B	*	44	88
Genneep	144	146	-1,4%	157	-8,3%	1,6%	10	48	86
Horst aan de Maas	469	452	3,8%	560	-16,3%	1,9%	25	154	290
Peel en Maas	415	412	0,7%	557	-25,5%	1,7%	21	149	245
Venlo	1.331	1.302	2,2%	1.733	-23,2%	2,4%	89	587	655
Venray	476	448	6,3%	662	-28,1%	2,0%	33	184	259
Midden-Limburg	2.366	2.268	4,3%	2.963	-20,1%	1,7%	140	988	1.238
Cranendonck	133	127	4,7%	173	-23,1%	1,2%	*	56	73
Echt-Susteren	279	273	2,2%	348	-19,8%	1,7%	21	103	155
Leudal	289	279	3,6%	385	-24,9%	1,5%	15	94	180
Maasgouw	188	183	2,7%	233	-19,3%	1,5%	*	74	106
Nederweert	134	136	-1,5%	180	-25,6%	1,4%	*	42	86
Roerdalen	177	168	5,4%	231	-23,4%	1,6%	11	70	96
Roermond	630	611	3,1%	809	-22,1%	2,0%	47	306	277
Weert	536	491	9,2%	604	-11,3%	2,0%	28	243	265
Zuid-Limburg	5.146	4.941	4,1%	6.752	-23,8%	1,7%	421	2.213	2.512
Beek	123	129	-4,7%	182	-32,4%	1,4%	11	39	73
Beekdaelen	279	266	4,9%	361	-22,7%	1,5%	19	112	148
Brunssum	240	230	4,3%	310	-22,6%	1,7%	17	110	113
Eijsden-Margraten	178	173	2,9%	231	-22,9%	1,3%	*	68	103
Gulpen-Wittem	102	93	9,7%	163	-37,4%	1,4%	*	36	63
Heerlen	920	895	2,8%	1.142	-19,4%	2,1%	102	433	385
Kerkrade	376	370	1,6%	521	-27,8%	1,7%	34	175	167
Landgraaf	337	320	5,3%	438	-23,1%	1,8%	22	138	177
Maastricht	981	955	2,7%	1.294	-24,2%	1,5%	75	460	446
Meerssen	160	149	7,4%	204	-21,6%	1,6%	*	63	91
Simpelveld	78	71	9,9%	100	-22,0%	1,4%	*	32	38
Sittard-Geleen	858	807	6,3%	1.093	-21,5%	1,8%	75	356	427
Stein	193	191	1,0%	276	-30,1%	1,5%	16	79	98
Vaals	84	71	18,3%	101	-16,8%	1,9%	14	32	38
Valkenburg aan de Geul	134	125	7,2%	208	-35,6%	1,6%	*	49	80
Voerendaal	103	96	7,3%	128	-19,5%	1,6%	*	31	65

* Waarde is kleiner dan 10

Tabel sectoren

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	Duur uitkering		
	Jan 2023	Dec 2022	in %	Jan 2022	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
Nederland	154.414	149.186	3,5%	192.951	-20,0%	95.419	29.275	29.720
Provincie								
Limburg	10.517	10.152	3,6%	13.617	-22,8%	6.128	1.943	2.446
Sector								
Limburg	10.517	10.152	3,6%	13.617	-22,8%	6.128	1.943	2.446
Landbouw, groenvoorziening, visserij	257	263	-2,3%	289	-11,1%	194	27	36
Chemische industrie	252	259	-2,7%	342	-26,3%	106	45	101
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	923	913	1,1%	1.327	-30,4%	406	157	360
Voeding- en genotmiddelenindustrie	224	221	1,4%	284	-21,1%	121	48	55
Overige industrie	193	181	6,6%	274	-29,6%	89	44	60
Bouw	198	183	8,2%	205	-3,4%	138	23	37
Vervoer en logistiek	432	435	-0,7%	682	-36,7%	233	88	111
Detailhandel	829	793	4,5%	1.188	-30,2%	477	165	187
Groothandel	649	624	4,0%	836	-22,4%	343	138	168
Horeca en catering	473	450	5,1%	866	-45,4%	332	66	75
Bank- en verzekeringswezen	154	149	3,4%	201	-23,4%	43	42	69
Uitzendbedrijven	2.210	2.026	9,1%	2.465	-10,3%	1.667	328	215
Schoonmaak	132	135	-2,2%	200	-34,0%	83	21	28
Overige commerciële dienstverlening	1.340	1.305	2,7%	1.879	-28,7%	717	278	345
Onderwijs	367	405	-9,4%	438	-16,2%	188	58	121
Overheid	82	71	15,5%	92	-10,9%	45	16	21
Zorg en welzijn	1.447	1.401	3,3%	1.599	-9,5%	760	330	357
Cultuur	69	65	6,2%	84	-17,9%	41	13	15
Overig	206	189	9,0%	239	-13,8%	109	34	63
Onbekend	80	84	-4,8%	127	-37,0%	36	22	22

* Waarde is kleiner dan 10

Toelichting

Over deze publicatie

- In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt. In de bijlage treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten voor de drie arbeidsmarktregio's.

WW-uitkeringen

- UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en "onwerkbaar" weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkhervatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur.

WW-percentages

- Het WW-percentage is het volume WW uitgedrukt als % van de beroepsbevolking. Deze WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS). De cijfers zijn in 2021 aangepast aan de CBS-publicatie van de beroepsbevolking naar regionale kenmerken van 13 februari 2020.

Beroepsbevolking

- Bron beroepsbevolkingscijfers: CBS (stand 2021). In februari 2015 is de beroepsbevolking aangepast aan de internationale definitie van de International Labour Office (ILO). Belangrijkste verschillen met het verleden zijn a) de verlaging van het aantal uren dat iemand werkt of wil werken van 12 uur naar 1 uur en b) de verhoging van de leeftijdsgrens van 64 naar 74 jaar.

Sectorindeling

- UWV beschikt over de sectorindeling die de Belastingdienst gebruikt bij het indelen van bedrijven volgens de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv). In de Nieuwsflits is het aantal sectoren ingeperkt door sectoren samen te voegen. Voor zover dat mogelijk is wordt de SBI-indeling van het CBS gevolgd, maar dat kan lang niet voor alle sectoren. Beëindigde WW-uitkeringen naar sector hebben betrekking op de sector van instroom.
- Gedurende de eerste maanden van 2020 zijn veel uitzendbedrijven door de Belastingdienst heringedeeld in de sector 'Uitzendbedrijven' (Staatscourant 2019, 38919). In voorgaande jaren was een deel van de uitzendbedrijven nog ingedeeld in de sector waar de uitlening plaatsvond. De ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen vanuit de uitzendsector tussen 2019 en 2020 wordt vertekend door deze herindeling. Dat geldt ook voor de sectoren waar voorheen veel uitzendbedrijven ingedeeld waren, zoals 'Overige commerciële dienstverlening' en 'Vervoer en logistiek'.

Colofon

Uitgave

UWV *Afdeling arbeidsmarktinformatie en -advies*

Inlichtingen

Inge Cobben 06-27 65 40 65

Auteurs

Gerald Ahn 06-51 30 38 43

Monique Snijders 06-11 03 64 28

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © Januari 2023