

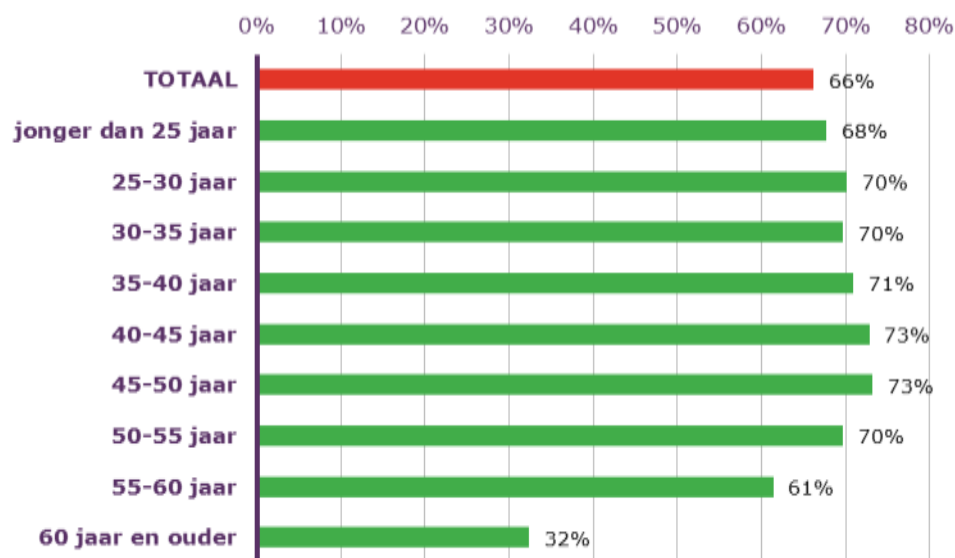
Twee derde van de WW'ers is kort na uitstroom uit de WW aan het werk

Twee derde van de personen bij wie in het eerste half jaar van 2017 de WW-uitkering is beëindigd is op het moment van beëindiging of kort erna weer aan het werk (in het vervolg 'werkhervatters' genoemd). UWV, afdeling Arbeidsmarktinformatie en -advies, berekent het aandeel werkhervatters aan de hand van informatie uit de WW-administratie en de Polisadministratie¹ (zie box 1).

55-plussers minder vaak aan het werk

Het aandeel werkhervatters in de leeftijdsgroep 55 tot 60 jaar ligt ongeveer tien procentpunt lager dan bij personen in de leeftijd 25 tot 55 jaar (zie figuur 1). In de leeftijdsgroep 60 jaar en ouder is slechts bijna een derde bij beëindiging van de uitkering of kort erna weer aan het werk. In deze leeftijdsgroep wordt bij vijftien procent de uitkering beëindigd vanwege pensionering. Daarnaast gaat mogelijk een deel kort na beëindiging met pensioen.

Figuur 1 Aandeel werkhervatting bij of kort na uitstroom uit de WW (personen van wie de WW-uitkering is beëindigd in de eerste helft van 2017)

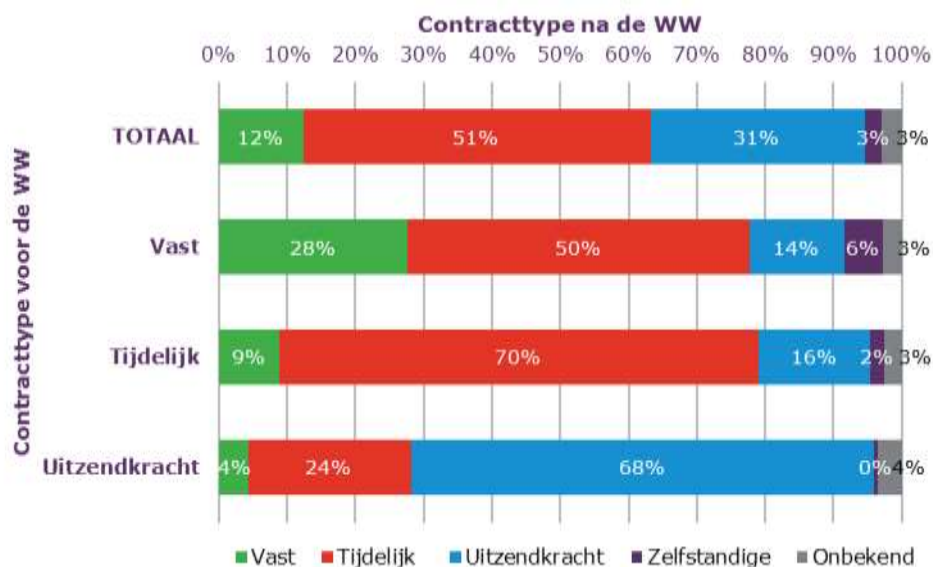


Werkhervatters meestal met een tijdelijk contract weer aan het werk

Van de werkhervatters in de eerste helft van 2017 gaat ongeveer de helft aan de slag met een tijdelijk arbeidscontract en ruim één op de tien met een vast contract (zie figuur 2). Het aandeel werkhervatters met een vast contract ligt hoger bij degenen die voorafgaande aan de WW ook een vast contract hadden. Ongeveer drie op de tien werkhervatters gaat als uitzendkracht aan het werk. Van de werkhervatters die voorafgaande aan de WW-periode werkzaam waren als uitzendkracht gaat ruim twee derde na beëindiging van de WW-uitkering opnieuw als uitzendkracht aan de slag.

¹ De Polisadministratie bevat informatie over alle arbeidsrelaties van werknemers in loondienst.

Figuur 2 Arbeidscontract vóór en na de WW (personen van wie de WW-uitkering is beëindigd in de eerste helft van 2017)²



Veel sectorale mobiliteit in de financiële dienstverlening

Werkhervatters die voorafgaande aan de WW-uitkering bij een werkgever in de financiële dienstverlening in dienst waren³ wisselen vaak van sector. In de eerste helft van 2017 gaat slechts negen procent van de werkhervatters uit de financiële dienstverlening na afloop van de WW-uitkering opnieuw als werknemer in deze sector aan de slag (zie figuur 3). Zeventien procent gaat vanuit de WW als uitzendkracht aan het werk en ongeveer één op de tien als zelfstandige². Daarnaast gaat ongeveer zes op de tien als werknemer in een andere sector aan de slag, veelal de zakelijke dienstverlening. Tot de zakelijke dienstverlening behoren onder andere administratiekantoren, reclame- en marketingbureaus en economische adviesbureaus. De financiële dienstverlening kenmerkt zich door automatisering en digitalisering waardoor het aantal banen al sinds 2008 daalt. De afname van banen is vooral groot binnen economisch-administratieve beroepen. Het merendeel van de WW'ers die afkomstig zijn uit de financiële dienstverlening staat dan ook ingeschreven met een economisch-administratief beroep. Tegelijkertijd zijn vacatures voor bepaalde functies op hogere niveaus in de financiële dienstverlening moeilijk vervulbaar, zoals voor ICT-functies⁴.

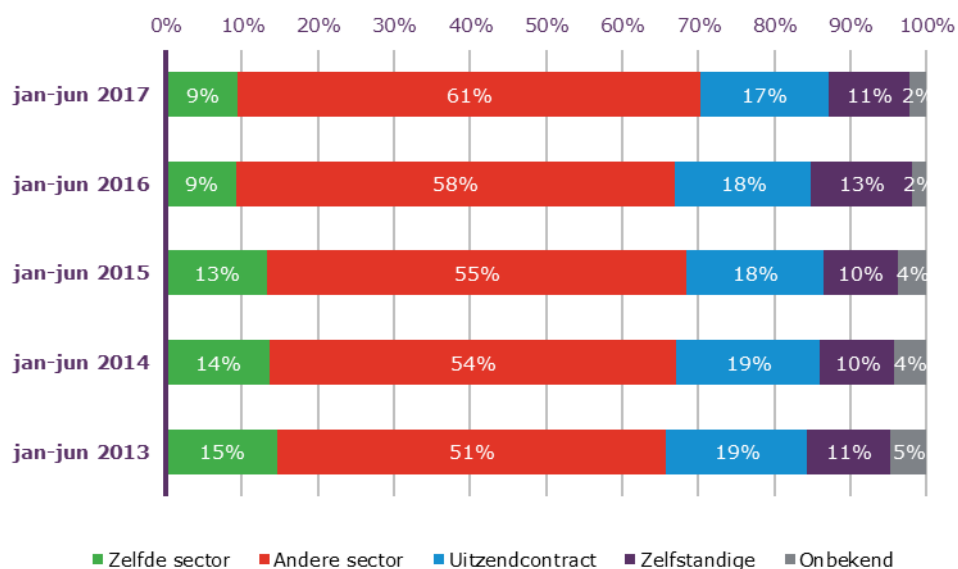
Werkhervatters die vanuit de bouwnijverheid de WW zijn ingestroomd³ laten een ander beeld zien (zie figuur 4). In 2017 gaat ruim de helft opnieuw als werknemer in deze sector aan de slag. Het aandeel werkhervatters uit de bouwnijverheid dat na de WW-uitkering als uitzendkracht aan het werk gaat ligt met 16 procent lager dan in voorgaande jaren.

² Het contracttype 'zelfstandige' betreft personen die op het moment van beëindiging van de WW-uitkering uitsluitend als zelfstandige aan de slag gaan (volgens de WW-administratie). Personen die tevens als werknemer aan de slag gaan, of kort na beëindiging alsnog als werknemer aan de slag gaan (volgens de Polisadministratie), vallen onder de andere contracttypen.

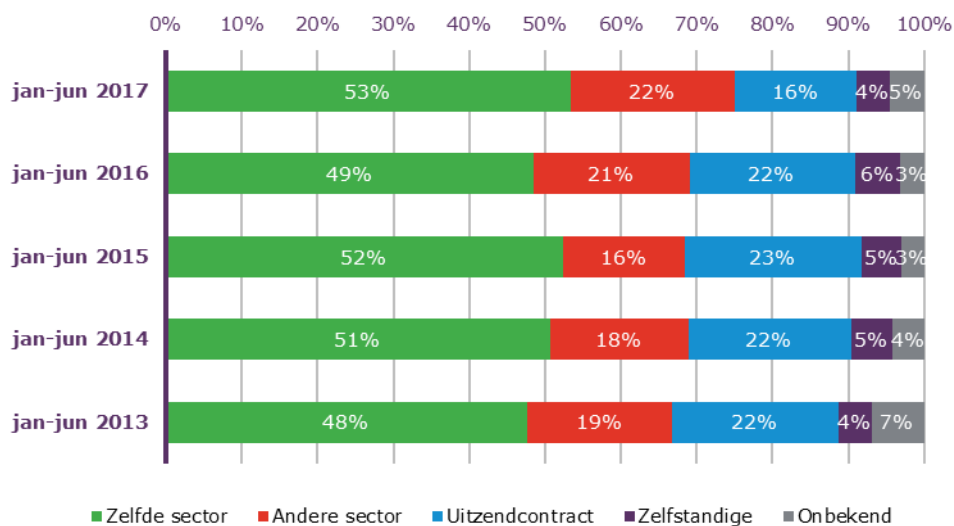
³ Personen die voorafgaande aan de WW-periode als uitzendkracht in deze sector werkzaam waren zijn hierbij niet meegenomen.

⁴ UWV (mei 2017). Financiële dienstverlening. Factsheet arbeidsmarkt.

Figuur 3 Sectorale wisselingen van werkhervatters uit de financiële dienstverlening



Figuur 4 Sectorale wisselingen van werkhervatters uit de bouwnijverheid



Box 1 **Methodiek uitstroom uit de WW**

De afdeling Arbeidsmarktinformatie en –advies van UWV onderzoekt aan de hand van de WW-administratie en Polisadministratie (zie hieronder) in hoeverre WW'ers aan het werk gaan op het moment van of kort na uitstroom uit de WW (volledige beëindiging van de WW-uitkering)⁵. Ook vergelijken we kenmerken van de baan waarin men na beëindiging van de WW-uitkering gaat werken met kenmerken van de laatste baan die men voorafgaand aan de WW-periode had. Zo krijgen we onder andere zicht op sectorwisselingen van WW'ers.

Uitstroom naar werk

Om een beeld te krijgen van uitstroom naar werk bekijken we alle werkherlevingen in de maand waarin de WW eindigt en 1 maand later (ongeacht de omvang van de baan). De maand na uitstroom wordt meegenomen zodat we een goed beeld krijgen van werkherleving die (vrijwel) direct na uitstroom uit de WW plaatsvindt. Indien we niet naar de maand na uitstroom zouden kijken zouden we bijvoorbeeld werkherlevingen missen van personen die aan het einde van een maand uitstromen en begin van een volgende maand aan het werk gaan.

Voor het vaststellen van uitstroom naar werk wordt informatie uit de WW-administratie aangevuld met informatie over banen in loondienst uit de Polisadministratie van UWV (het register van alle inkomstenverhoudingen in Nederland). De WW-administratie geeft niet alle werkherlevingen na beëindiging van de WW-uitkering weer. In de WW-administratie worden verschillende redenen vastgelegd waarom een WW-uitkering wordt beëindigd, zoals wegens werkherleving in loondienst, werkherleving als zelfstandige, het bereiken van de maximum duur van de WW-uitkering, het niet inleveren van een inkomstenformulier, het afzien van een uitkering, pensionering of het ontvangen van een ziekteverzuimuitkering. Ook bij redenen die niet gerelateerd zijn aan werk, zoals beëindiging vanwege het bereiken van de maximale uitkeringsduur, kan sprake zijn van werkherleving. Dit is echter niet af te leiden uit de WW-administratie. Daarnaast registreert UWV de reden van beëindiging op het moment dat de WW-uitkering daadwerkelijk wordt beëindigd. Werkherlevingen kort na beëindiging worden niet vastgelegd in de WW-administratie, omdat er dan geen uitkeringsrelatie met het UWV meer bestaat. Daarom wordt aanvullende informatie over werkherleving uit de Polisadministratie gehaald. Bij personen die uit de WW stromen waarbij in de WW-administratie de reden van uitstroom uit de WW anders is dan 'werkherleving' of 'werkherleving als zelfstandige' gaan we via de Polisadministratie na of er sprake is van werkherleving in loondienst.

Colofon

Uitgave

UWV *Arbeidsmarktinformatie en –advies, juni 2018*

Inlichtingen

erica.maurits@uwv.nl

Persvragen

Voor persvragen kunt u terecht bij onze woordvoerders via 020 687 5185

UWV © 2018

⁵ De cijfers over uitstroom naar werk in deze publicatie dienen niet verward te worden met cijfers in het jaarverslag van UWV over beëindigde WW-uitkeringen vanwege werkherleving, welke uitsluitend gebaseerd zijn op de WW-administratie (<https://www.uwv.nl/overuwv/Images/uwv-kwantitatieve-informatie-2017-n.pdf>).