

## Verzekeraar a.s.r. werft talenten in Galgenwaard

Sinds haar ontstaan in 1720, staat 'mensen helpen' en 'een nuttige rol vervullen binnen de samenleving' hoog in het vaandel bij verzekeringsmaatschappij a.s.r. Daarom zet zij zich in voor organisaties of groepen mensen binnen de samenleving die wel een steuntje in de rug kunnen gebruiken.

'Vanwege onze achtergrond voelen wij ons erg betrokken bij het event 'Alleen Talent telt', daarom staan wij sinds 2016 met een stand in stadion Galgenwaard om jongeren met een arbeidsbeperking te werven', vertelt Paul van Belzen, coördinator Participatiedesk bij a.s.r. De overheid stimuleert met de Participatiewet dat mensen met een arbeidsbeperking beter aan het werk kunnen. Deze wet sluit goed aan bij het MVO-beleid van ons bedrijf. Daarom hebben wij binnen a.s.r. de Participatiedesk opgericht.

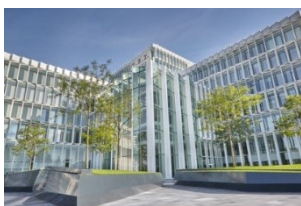
### Participatiedesk

Van Belzen vervolgt: 'Via dit interne uitzendbureau zetten wij mensen met een arbeidsbeperking in op verschillende klussen binnen onze organisatie. Zo krijgen zij de mogelijkheid om in een leuke functie werkervaring op te doen, een vak te leren en werknemersvaardigheden te ontwikkelen'.



Na gebleken geschiktheid volgt een proefplaatsing op de administratie, de bewaking of bijvoorbeeld bij HR. Van Belzen: 'Onze nieuwe collega's krijgen bij indiensttreding een halfjaar- of een jaarcontract. Na twee jaar treden zij in vaste dienst of starten wij een vervolgtraject met hen, waarbij zij trainingen krijgen aangeboden, in de hoop dat zij binnen of buiten a.s.r. aan de bak kunnen'.

### W@rk



In maart organiseerden a.s.r. en het WerkgeversServicepunt Utrecht-Midden gezamenlijk voor een derde keer W@rk (voorheen Werkcafé). In het hoofdkantoor van a.s.r. gingen werkzoekenden met een arbeidsbeperking in gesprek met werkgevers. Ook konden zij hun cv laten checken door cv-specialisten. 'W@rk is een schot in de roos. In maart stonden dertig grote werkgevers uit Utrecht Midden met een eigen stand in ons kantoor, met als thema 'Werken in administratie, horeca en detailhandel'', vertelt Van Belzen. 'Voor deze bijeenkomst meldden onder andere Albert Heijn, Hogeschool Utrecht, Universiteit Utrecht, UMC, Rabobank, Rijkswaterstaat, NS Stations en ROC Midden Nederland zich aan'. Ook Facicom, een bedrijf gespecialiseerd in het verzorgen van facilitaire diensten, was van de partij. Net als a.s.r. hebben zij reeds veel jongeren aan een leuke baan geholpen. Van Belzen vervolgt: 'Wij zijn ook erg tevreden met dit project en hopen, samen met het WerkgeversServicepunt Utrecht-Midden, nog vele jongeren aan het werk te helpen'.